

Høringsuttalelse fra Fagforbundet Levanger til kommunalt budsjett

Innledning

Fagforbundet Levanger ønsker med dette å gi våre innspill til kommunens budsjettprosess. Vi representerer ansatte som hver dag står i førstelinjen for å levere gode tjenester til innbyggerne. Vårt hovedbudskap er klart: **det er nok kuttet i organisasjonen – nå må vi sikre stabilitet og kvalitet i tjenestene.**

Hovedbudskap

De siste årene har kommunen gjennomført omfattende innsparinger og omorganiseringer. Våre medlemmer har stått i krevende prosesser, tilpasset seg nye rutiner og tatt ansvar for å levere med stadig færre ressurser. Nå er det på tide å la de ansatte få arbeidsro til å implementere de tiltakene som allerede er vedtatt. Nye flate kutt vil ikke gi ønsket effekt – de vil svekke kvaliteten, øke belastningen og i verste fall føre til at vi mister dyktige fagfolk.

Argumentasjon

1. Nok er nok

Kommunen har allerede strukket strikken langt. Vi er sterkt beskymret for konsekvensene i form av økt sykefravær, høyere turnover og et presset arbeidsmiljø. Når budsjettene kuttes flatt, rammer det alle enheter likt, uten hensyn til behov eller konsekvenser. Dette er ikke bærekraftig. Vi må bort fra en praksis der kutt blir en enkel løsning – det undergraver både kvalitet og langsiktighet.

2. Gi tiltakene tid

Det er vedtatt flere tiltak for effektivisering og forbedring. Disse må få tid til å virke før nye innsparinger vurderes. Endring tar tid, og ansatte trenger forutsigbarhet for å lykkes. Å innføre nye kutt nå vil skape uro og gjøre det vanskelig å oppnå de gevinstene som allerede er planlagt.

3. Tjenestekvalitet og innbyggernes behov

Kommunens viktigste oppgave er å levere gode tjenester til innbyggerne. Når bemanningen reduseres ytterligere, går det direkte utover kvaliteten. Det betyr mindre tid til brukerne, dårligere oppfølging og økt risiko for feil. Dette er ikke i tråd med kommunens verdier eller innbyggernes forventninger.

4. Ansattes arbeidsmiljø og rekruttering

Vi må ta vare på de ansatte vi har. Nye kutt vil øke belastningen og gjøre det enda vanskeligere å rekruttere og beholde kompetent arbeidskraft. Kommunen konkurrerer med andre arbeidsgivere – vi kan ikke vinne den kampen med stadig dårligere rammevilkår.

Avslutning og oppfordring

Fagforbundet Levanger ber politikerne om å ta ansvar for en bærekraftig utvikling. Vi har kuttet nok. Nå må vi prioritere kvalitet, stabilitet og arbeidsmiljø. Vi må snu trenden fra brannslukning til forebygging. Gi de vedtatte tiltakene tid til å virke, og unngå flere flate kutt som rammer blindt.

Vi står klare til dialog og samarbeid for å finne løsninger som ivaretar både økonomi og kvalitet. Men vi sier tydelig: **ikke flere flate kutt – la oss bygge en kommune som tar vare på både innbyggere og ansatte.**

Mvh

Fagforbundet Levanger