



Levanger
kommune

Arbeidstøy

Administrasjonsutvalget 17. januar 2024

Bakgrunn og historikk

- Særavtalen for arbeidstøy og klesgodtgjøring er fra 2014 og har de siste årene vært ønsket reforhandlet fra arbeidstakerorganisasjonene.
- Etter krav fra Fagforbundet om yttertøy for ansatte i hjemmetjenesten ble særavtalen drøftet både 2019 og i 2021. Arbeidsgiver imøtekom ikke kravet fordi arbeidsbekledning vurderes ut fra Norsk standard, der yttertøy ikke inngår som krav.
- Det ble dermed et økonomisk spørsmål om ytterbekledning kunne påkostes, noe det ikke ble funnet rom for å prioritere.
- Partene ble deretter enige om å videreføre særavtalen inntil videre.



Levanger
kommune

Bakgrunn og historikk

- 06.02.23 sendte frikjøpte hovedtillitsvalgte for Delta, Utdanningsforbundet og Fagforbundet et felles notat til arbeidsgiver der de blant annet fremla følgende:
- *«Ønsker en ny lokal særavtale, som er langt mer detaljert på behov og som definerer ordningene i langt større grad for helse, oppvekst og samfunn. Det kan godt være ulike kombinasjoner av godtgjøring for bruk av eget tøy, arbeidstøy som arbeidsgiver stiller til disposisjon og refusjonsordninger. En god avtale om klesgodtgjøring/arbeidstøy vil skape bedre omdømme, og få bort irritasjon med ulike ordninger som oppfattes urimelige. Det handler også om rekruttering»*



Levanger
kommune

Arbeidsgruppe og prosess

- Arbeidsgiver nedsatte ei partssammensatt arbeidsgruppe med lederrepresentanter fra alle sektorer for å kartlegge dagens praksis, samt utrede behov i alle enheter/avdelinger i kommunen.
- Arbeidsgruppas rapport utgjør kunnskapsgrunnlaget for reforhandling av ny særavtale for arbeidstøy.
- Ny avtale bør ha tydelige føringer slik at det blir mest mulig lik praksis i kommunen, og i det minste likhet mellom sammenlignbare stillinger i enheter/avdelinger.



Levanger
kommune

Arbeidsgruppe



Levanger
kommune

- Kommunalsjef Organisasjon og HR Ingrid Soknes Aunet
- HR-rådgivere Monica Gausen og Une Hallem
- Frikjøpte hovedtillitsvalgte:
 - Utdanningsforbundet v/Jens Syver Løvli
 - Fagforbundet v/Laila Munkeby
 - Delta v/ Arnstein Wekre
 - NSF v/ Benny André Aasan
- + Hovedtillitsvalgt NITO Espen Lyngsaunet
- Lederrepresentanter fra:
 - Oppvekst v/ styrer Frol bhg, Marte Løvli
 - Helse og velferd v/ avdelingsleder Eplehagen, Rolf Inge Elvbakken
 - Samfunnsutvikling v/ enhetsleder Patrik Lindblom
 - Hovedverneombud v/Silje Ulekleiv/Espen Lynum Hammer

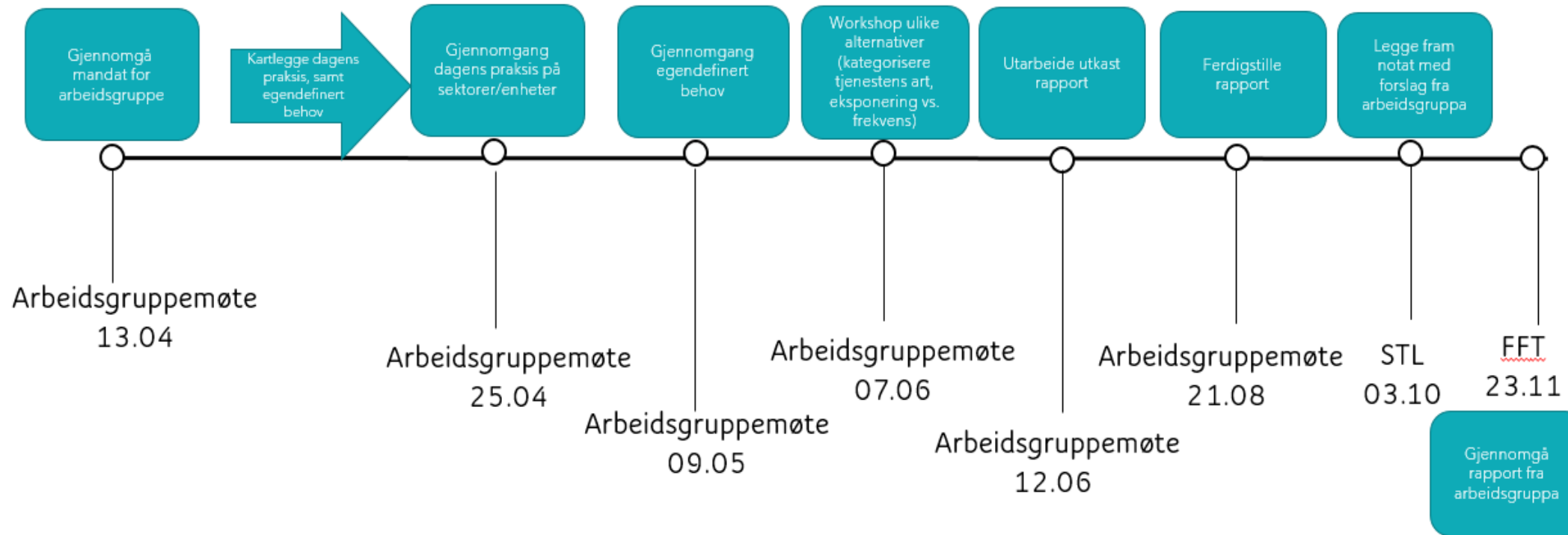
Mandat arbeidsgruppe arbeidstøy og klesgodtgjørelse

- Kartlegge dagens praksis, samt utrede behov i alle enheter/avdelinger i kommunen.
- Utarbeide og legge fram forslag til ulike alternativer, samt estimerte kostnader med mål om å få plass en felles særavtale som regulerer arbeidstøy og klesgodtgjørelse for enheter/avdelinger i Levanger kommune.
- Det presiseres at kartlegging av behov ikke er ensbetydende med at dette innlemmes i en fremtidig avtale, da ulike alternativer må kostnadsberegnes og tas inn i budsjettprosessen. Dette betyr også at enkelte behov kan bli prioritert over andre. Prioritering av behov kan også føre til endringer i allerede etablerte ordninger.



Levanger
kommune

TIDSLINJE FOR PROSESS



SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter

Arbeidstøy

- Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov. Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale. Ved uenighet om behovet gjelder Hovedavtalen del A § 4-5, jf. § 6-2. I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, jf. ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker selv skaffer arbeidstøy, skal det **gis refusjon for de faktiske utgiftene.**



Levanger
kommune

Ny lokal særavtale

- Arbeidsgruppa ferdigstilte rapport for arbeidstøy i 28. november.
- Ny særavtale ble forhandlet 18.12.23.
- Utbetaling av årlig klesgodtgjørelse i desember måned avvikles da dette er tariffstridig.
- Tre ulike ordninger:
 - Rammeavtale 1: Uttak av personlig arbeids- og vernetøy ved behov. Klær med logo.
 - Rammeavtale 2: Uttak av personlig tøy fra varekatalog på kr. 2000 for ansatte som har fra 50-100 % stillingsstørrelse. Stiller under 50 % godtgjøres med halvparten av summen.
 - Rammeavtale 3: Arbeidsgiver innkjøp av felles bekledning (for eksempel forklær, frakker eller annet som kan brukes av flere enn én arbeidstaker.
 - Leieavtale: Arbeidsgiver leier arbeidstøy/uniform i stedet for å kjøpe inn til hver enkelt.



Levanger
kommune

Resultat

1. Ytterjakker inkluderes som en del av arbeidstøyet til ansatte i hjemmetjenesten og fysio/ergotjenesten gjennom leieavtale. Se tabell for utfyllende informasjon om hvem som omfattes av ny ordning.
2. Utbetaling av årlig klesgodtgjørelse erstattes med uttak av arbeidstøy fra varekatalog etter rammeavtale. Summen/e for uttak av arbeidstøy er absolutt og kan ikke overskrides. Se tabell for utfyllende informasjon om hvem som omfattes av ny ordning.
3. Sykmeldte tas ikke ut av ordningen før de når maksdato for sykepengen.
4. Ansatte i vikariater på fastlønn med varighet over ett år inkluderes i ordningen.
5. Renholdere har hatt en praksis der enkelte har fått dekket sko fra arbeidsgiver etter refusjon for faktiske utgifter. Denne ordningen avvikles av hensyn til likhetsprinsipp. Renholdere tilbys i stedet uttak av sko etter rammeavtale.
6. Kjøkkenpersonell har i tillegg til uniform gjennom leieavtale hatt årlig utbetaling av skogodtgjørelse på kr. 2000. Denne ordningen avvikles til fordel for uttak av skotøy etter rammeavtale.



Levanger
kommune

Forts.

7. I tråd med innkjøpsstrategien til kommunen, innføres det krav om at arbeidstøy/skotøy/arbeidsutstyr skal anskaffes i henhold til rammeavtale dersom leverandør kan tilby aktuelt arbeidstøy/utstyr. Unntaksvis er det nødvendig med refusjon etter utlegg for faktiske utgifter. Dette gjelder f. eks. innkjøp av badetøy til ansatte i skole.
8. Ledere kan omfattes av rammeavtale 2 dersom de utøver minst 50 % av årsverket sitt i avdeling.
9. For å få en enhetlig praksis i Levanger kommune skal kjøp av sekker og andre effekter til ansatte avvikles. Ledere må være bevisste på at ulik praksis skaper forskjeller mellom avdelinger/enheter, der noen får slike goder og andre ikke. Unntak kan forekomme der det er kjøpt materiell med kommunelogo for å profilere kommunen/tjenesten.
10. For avdeling rus og psykisk helse avvikles ordningen med klesgodtgjørelse uten å bli erstattet med uttak av arbeidstøy.



Levanger
kommune

Fort. resultat

- Ansatte i 1. og 2. klasse + SFO innlemmes i avtale for uttak av arbeidstøy etter rammeavtale på lik linje som barnehageansatte og ansatte i helse og velferd som tidligere mottok klesgodtgjørelse.
- Særavtalen omfatter også:
 - Innkjøp av klær til felles bruk eks. frakker, forklær etc. gjennom rammeavtale.
 - Uttak av arbeidstøy til ansatte som har mer enn 40 % av årsverket tilknyttet friluftsliv/kroppsøving.



Levanger
kommune

Oppfølging

- Arbeidsgruppa har gjennomført flere møter med leverandør av dagens rammeavtale for å avklare varesortiment tilpasset tjenestene våre.
- Det er utarbeidet retningslinjer for håndtering av hvordan dette skal praktiseres lokalt. Rulles ut i uke 3 og 4. Legger opp til uttak to ganger i året.
- Klesgodtgjørelse for 2023 ble utbetalt som tidligere år, og ny særavtale for arbeidstøy gjelder fra 01.01.24.
- Rapporten fra arbeidsgruppa og ny lokal særavtale skal orienteres om i AMU og Administrasjonsutvalget innen februar 2024.



Levanger
kommune