

HELSETJENESTER OG HELSEBYGG I LEVANGER

FRAMTIDAS HELSE- OG OMSORGSTJENESTER - I BYGG SOM TJENER TJENESTENE

BYGGEPROSJEKT – ELLER FORMÅLSPROSJEKT?

Driftsutvalget 12.06.2024

Ved Anne-Ruth Jangaard, prosjektkoordinator for helsebygg i Levanger kommune

PROSJEKTKOORDINATOR
HELSEBYGG



HVA VIL VI, HVOR SKAL VI, OG HVORDAN SKAL VI GJØRE DET?



Levanger kommune

HANDLINGS– OG ØKONOMIPLAN 2024-2027

Investeringer – helse/velferd

Hovedprosjekt	2024	2025	2026	2027	SUM
Staup helsehus - byggetrinn 2	5 000	260 000	265 000	-	530 000
Heldøgns omsorg – omsorgsbase	5 000	41 000	20 000	-	66 000
LBAS rehabilitering og ombygging	-	-	-	30 000	30 000
Kommunale boliger	24 750	24 000	8 000	8 000	16 000

- Strukturdiskusjon innen både helse og oppvekst i løpet av perioden

Bakgrunn og begrunnelser i Framsikt.



HANDLINGS– OG ØKONOMIPLAN 2024-2027

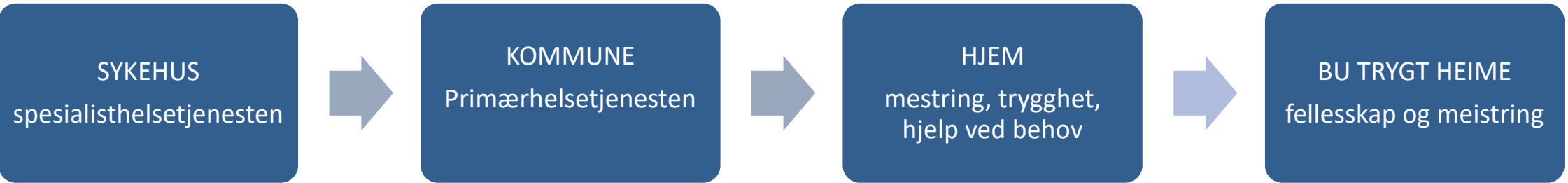
TRE HOVEDUTFORDRINGER:

- Hvordan håndtere den store økningen i antall (og andel) eldre, noe som sannsynligvis vil medføre flere med komplekse sykdomstilstander og økt forekomst av demens?
- Hvordan håndter den økende mengde behov i målgruppen yngre personer med funksjonsnedsettelser?
- Hvordan sikre et tilstrekkelig antall personer med helsepersonellkompetanse i tjenestene?



KOMMUNENES HELSE- OG OMSORGSOPPGAVER

- en tydelig og villet endring på kort tid



St.meld. nr. 47

(2008–2009)

Samhandlingsreformen

Rett behandling – på rett sted – til rett tid



Meld. St. 26

(2014–2015)

Melding til Stortinget

Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet



Meld. St. 15

(2017–2018)

Melding til Stortinget

Leve hele livet

En kvalitetsreform for eldre



Stortingsmelding 15, 2017–2018 – Leve hele livet.



Meld. St. 24

(2022–2023)

Melding til Stortinget

Fellesskap og meistring

Bu trygt heime



TJENESTEKONSEPT – ORGANISERING – BYGGKONSEPT

TJENESTEKONSEPT

Basert på mål, lokale planer,
nasjonale føringer, lovverk.
Tjeneste- og samfunnskonsept.

ORGANISERING

Hvordan må tjenestene
organiseres for å kunne realisere
tjenestekonseptet/
samfunnskonseptet?

BYGGKONSEPT

Hvordan må bygg/lokaler utformes
og plasseres for å støtte opp om
tjenestekonseptet/
samfunnskonseptet?

REKKEFØLGEN ER IKKE LIKEGYLDIG!

FLERE PERSPEKTIVER SAMTIDIG:

- tjenestedrift og byggdrift
- hjem og arbeidsplass
- skjermet – og del av lokalmiljøet
- ...



BEHOV FOR TJENLIGE BYGG FOR TJENESTENE

FRA HUSBANKENS VEILEDER:

Viktige spørsmål – visjoner og formål

- *Hva skal bygget og omgivelsene legge til rette for?*
 - *Hva slags hverdagsliv? For hvem?*
 - *Hva slags aktiviteter? For hvem?*
 - *Hvilke andre tjenester/aktiviteter/tilbud skal inn i bygget?*
- *Hva slags tjenesteorganisering og tjenestefilosofi skal bygget og omgivelsene støtte opp under?*
- *Hva slags omsorgsplasser skal bygges?*
 - *sykehjem/institusjon?*
 - *omsorgsboliger?*



ERFARINGER FRA ANDRE

KOMMUNE PÅ CA. 7000 INNBYGGERE,
NYTT HELSEBYGG

Samtale med helse- og omsorgssjef, som startet etter at bygget var tatt i bruk:

Man hadde gode intensjoner med bygg og tjenesteutvikling. Slik det var tenkt, skulle helsehuset være mer enn institusjonstjenester, det skulle være mer sømløst. Man tok seg vel aldri tid til å planlegge innflyttingsprosessen godt nok. Man hoppet over et viktig ledd: Hvordan skal vi da drifte oss? Hvordan skal grensesnittet mellom tjenestene være? Hva er brukerbehovene. Det har vært lederskifter, og ingen har egentlig begynt på den prosessen der.

STOR KOMMUNE, FOREGANGSBYGG:

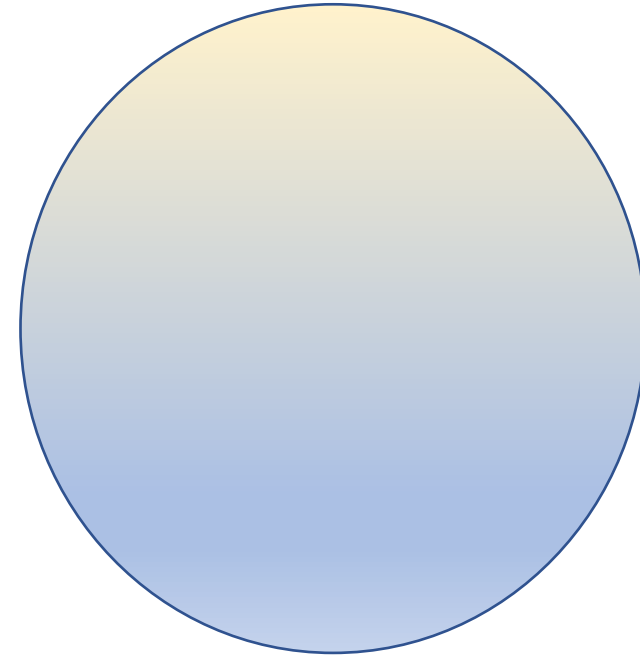
Vi jobbet i grunnen med tjenesteutvikling og byggutvikling samtidig. Men det hadde selvfølgelig vært best om vi hadde jobbet med tjenesteutviklingen først.

KOMMUNE PÅ CA: 5000 INNBYGGERE:

Vi skulle jobbet enda mer med hvordan vi skulle jobbe i det nye bygget. Vi hadde håpet å bli kvitt noe gammel bagasje og både tenke og gjøre nytt. Noen enheter flyttet inn og tok det nye bygget i bruk slik vi hadde planlagt. Andre flyttet inn med den gamle bagasjen, og fortsatte å jobbe som før. Endring tar tid og krever mye arbeid.

Å SE INN I GLASSKULA – OG SE SAMMENHENGER

- Befolkningsutvikling
- Boligutvikling
- Stedsutvikling
- Fagutvikling
- Statlige føringer
- Tilgang på kompetanse
- Helsetilstand i befolkningen
-



HVEM ER BRUKERNE?

Hva vet vi om 2030, 2040, 2050 ...

- Vi vet en del, vi må skaffe oss mer innsikt – og vi må bruke den!

KOMMUNIKASJON, KUNNSKAP, INNSIKT, HELHET, MÅL, STRATEGI



STARTFASEN – PROSJEKTOPPSTART

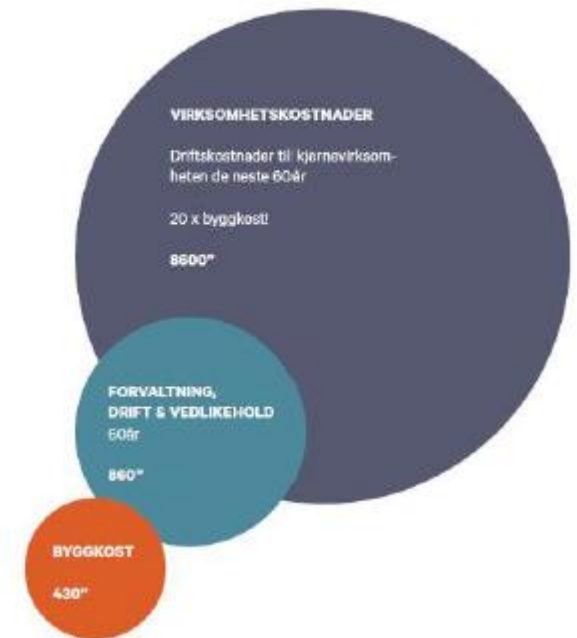
VI HAR IKKE TID TIL Å HA DET TRAVELT!



HVA VET VI?

Verdal kommune, Verdal bo- og behandlingssenter:
*Når vi vet at driftskostnadene til virksomheten i løpet av de neste 60 årene vil utgjøre ca. **20 x byggekostnadene**, blir det veldig viktig å gjøre gode valg nå.*

Forvaltning, drift og vedlikehold av bygget de neste 60 årene er beregnet til ca. **2 x byggekostnadene**.



NÅ: KONSEPTVALGFASEN – innhold og mål

HVA VIL VI, HVOR SKAL VI, OG HVORDAN SKAL VI GJØRE DET?

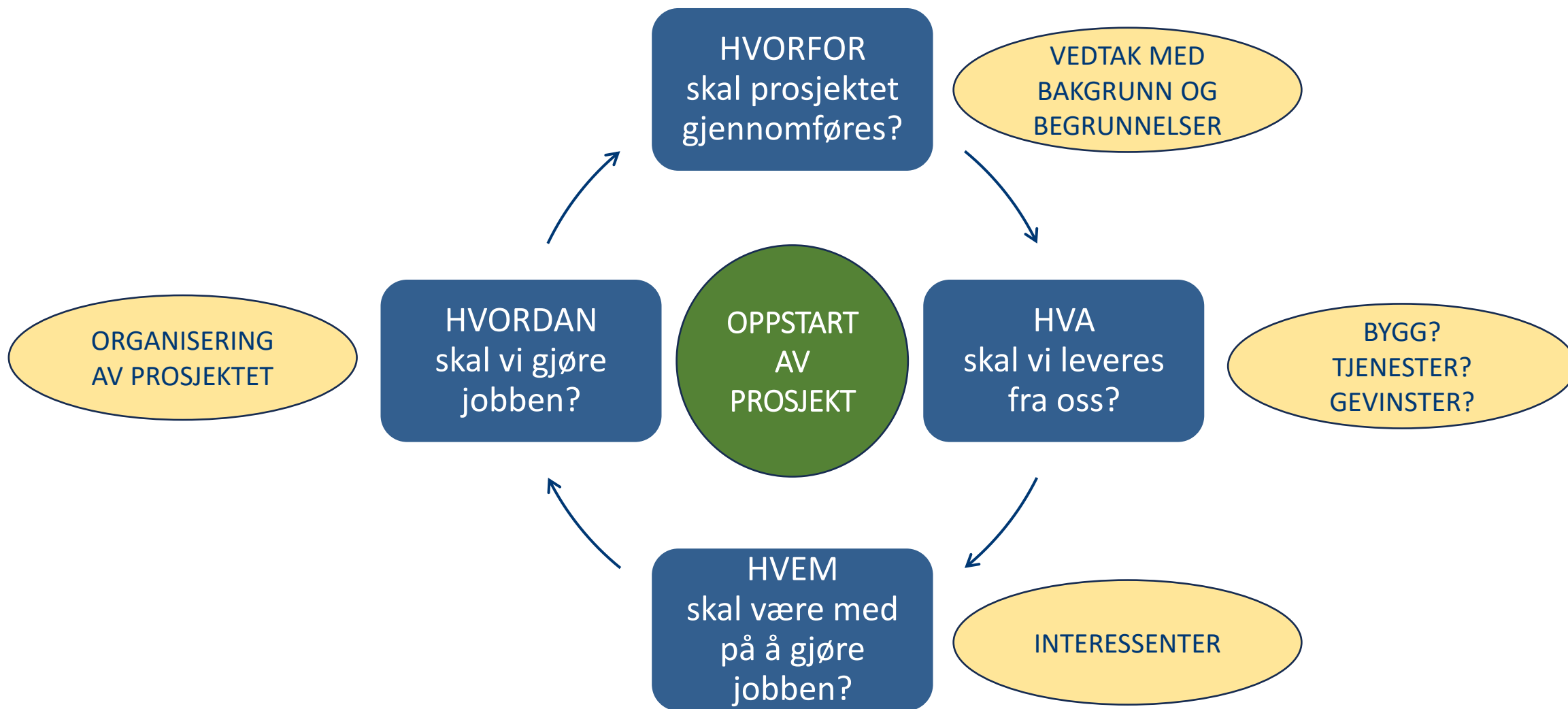


VIKTIG I PROSESSEN:

- Tydelige mål
- Ivareta helhet
- Identifisere avhengigheter
- Identifisere usikkerhet
- Identifisere gevinstmuligheter
- Identifisere ressursbehov for arbeidet

BEHOV FØR LØSNING!

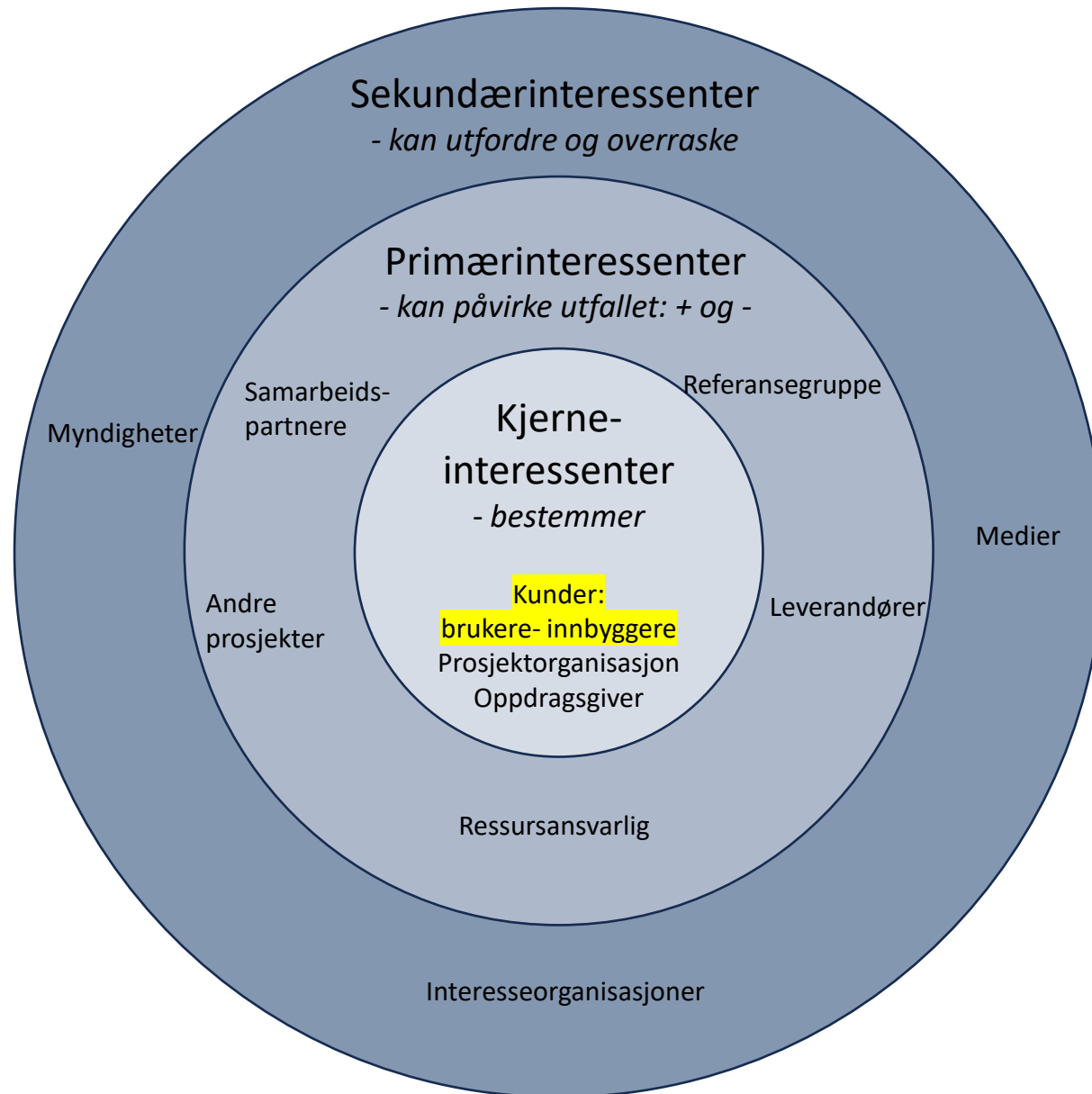
PROSJEKTOPPSTART – VI HAR IKKE TID TIL Å HA DET TRAVELT



HVEM SKAL VÆRE MED? INTERESSEENTER

INTERESSEENTER

- Har noe å tjene eller tape på prosjektet
- Bidrar med ressurser i prosjektet
- Blir påvirket av prosjektsresultatet eller prosjektgjennomføringen
- Kan påvirke prosjektet positivt eller negativt



HÅNDTERING AV INTERESSEENTER

- Informere
- Involvere
- Rapportere
- Engasjere
- Samarbeide
- ...

TJENESTEKONSEPT – ORGANISERING – BYGGKONSEPT

TJENESTEKONSEPT

Basert på mål, lokale planer,
nasjonale føringer, lovverk.
Tjeneste- og samfunnskonsept.

ORGANISERING

Hvordan må tjenestene
organiseres for å kunne realisere
tjenestekonseptet/
samfunnskonseptet?

BYGGKONSEPT

Hvordan må bygg/lokaler utformes
og plasseres for å støtte opp om
tjenestekonseptet/
samfunnskonseptet?

BEHOV
FØR
LØSNING

REKKEFØLGEN ER IKKE LIKEGYLDIG!

FLERE PERSPEKTIVER SAMTIDIG:

- tjenestedrift og byggdrift
- hjem og arbeidsplass
- skjermet – og del av lokalmiljøet
- ...



Enkle kjøreregler for prosjekter (og veldig mye annet)

1. Man må ville snakke sammen
2. Man må ville høre på hverandre
3. Man må ville gjøre det praktiske arbeidet som må til for å nå resultater
4. Man må stadig søke forbedring
5. Man må ville bli fornøyd

Anne-Ruth Jangaard 2015/2019

