



Sykefravær i Levanger  
kommune januar og  
februar 2024

# Utvikling i totalt fravær 2023:

Fraværet i 2023 startet på et lavere nivå enn i 2022, men andre og tredje tertial var fraværet høyere enn samme periode året før. Sykefraværet i hele landet viste en økende trend gjennom 2023 og i 4. kvartal var sykefraværet på det høyeste nivået siden den koronapregede starten av 2022. Dette gjaldt også i kommunesektoren, der sykefraværet var høyere i annet halvår av 2023 enn i samme periode i 2022.

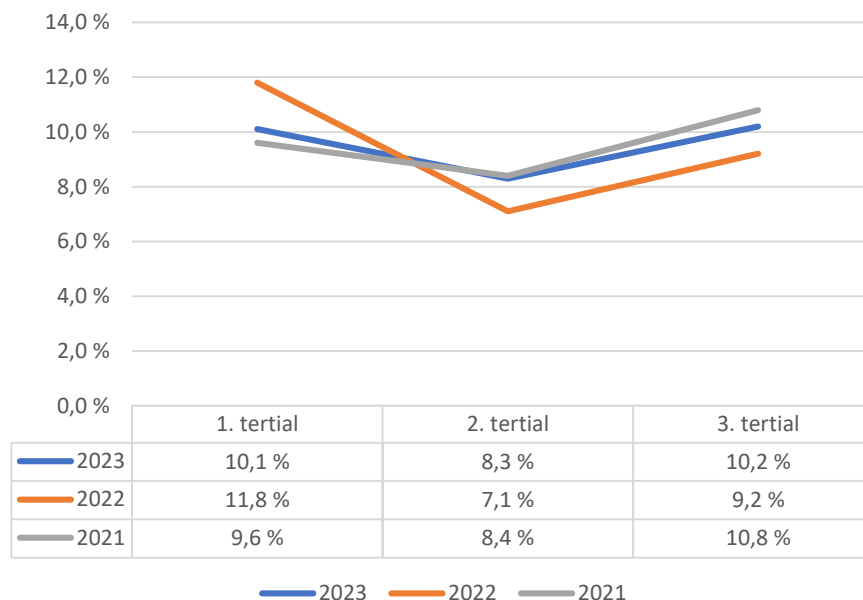
I andre og tredje tertial var fraværet i Levanger kommune høyere enn i 2022, men lavere enn i tilsvarende periode i 2021.

# Utviklingen i januar og februar 2024

Så langt i 2024 ligger fraværet på et lavere nivå enn i første tertial i 2023 og 2022.



Sykefravær per tertial per år



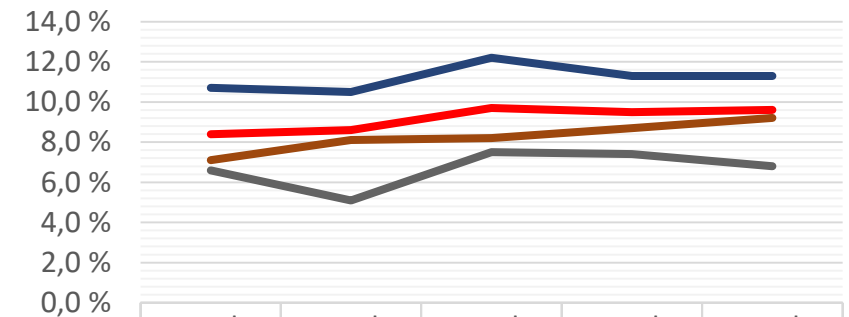
	Fravær tom 16 dager	Fravær over 17 dager	Totalt fravær
<b>FELLES</b>	<b>1,0 %</b>	<b>4,8 %</b>	<b>5,9 %</b>
<b>HELSE OG VELFERD</b>	<b>3,3 %</b>	<b>7,5 %</b>	<b>10,8 %</b>
Bolig og mestring	3,4 %	6,5 %	9,9 %
Helsefremming	1,4 %	5,3 %	6,7 %
Hjemme- og institusjonstjenester	3,8 %	9,1 %	12,9 %
NAV	1,6 %	4,6 %	6,2 %
<b>OPPVEKST OG UTDANNING</b>	<b>2,2 %</b>	<b>8,3 %</b>	<b>10,5 %</b>
Barn og familie	1,4 %	10,5 %	11,9 %
Barnehage	2,6 %	9,1 %	11,8 %
Skole	2,2 %	7,4 %	9,7 %
Ekne barneskole	2,6 %	17,7 %	20,3 %
Frol barneskole m/TOA	2,4 %	9,1 %	11,6 %
Halsan barneskole	2,0 %	3,8 %	5,9 %
Levanger ungdomsskole	2,0 %	10,9 %	12,9 %
Nesheim skole	3,1 %	4,4 %	7,5 %
Skogn barne- og ungdomsskole	1,6 %	5,6 %	7,2 %
Ytterøy barne- og ungdomsskole	0,6 %	0,0 %	0,6 %
Åsen barne- og ungdomsskole	2,5 %	7,5 %	10,0 %
<b>SAMFUNNSUTVIKLING</b>	<b>0,7 %</b>	<b>6,0 %</b>	<b>6,7 %</b>
Arealforvaltning og landbruk	0,0 %	4,3 %	4,3 %
Brann og redning	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Drift og anlegg	0,2 %	2,9 %	3,1 %
Innvandrertjenesten	0,6 %	1,6 %	2,2 %
Kultur	0,5 %	13,4 %	13,9 %
Teknisk	1,2 %	8,1 %	9,3 %
<b>Totalsum</b>	<b>2,4 %</b>	<b>7,5 %</b>	<b>9,9 %</b>

# Sykefravær per sektor

Sykefraværet i helse og velferd er 0,5 prosentpoeng lavere etter januar og februar 2024 enn det var i 2023 totalt, mens oppvekst og utdanning har et fravær etter de to første månedene som er 1,3 prosentpoeng høyere enn i 2023.

## Årstotal sykefravær 2019 - 2023

— Totalt for Levanger kommune — HELSE OG VELFERD  
— Oppvekst og utdanning — SAMFUNNSUTVIKLING

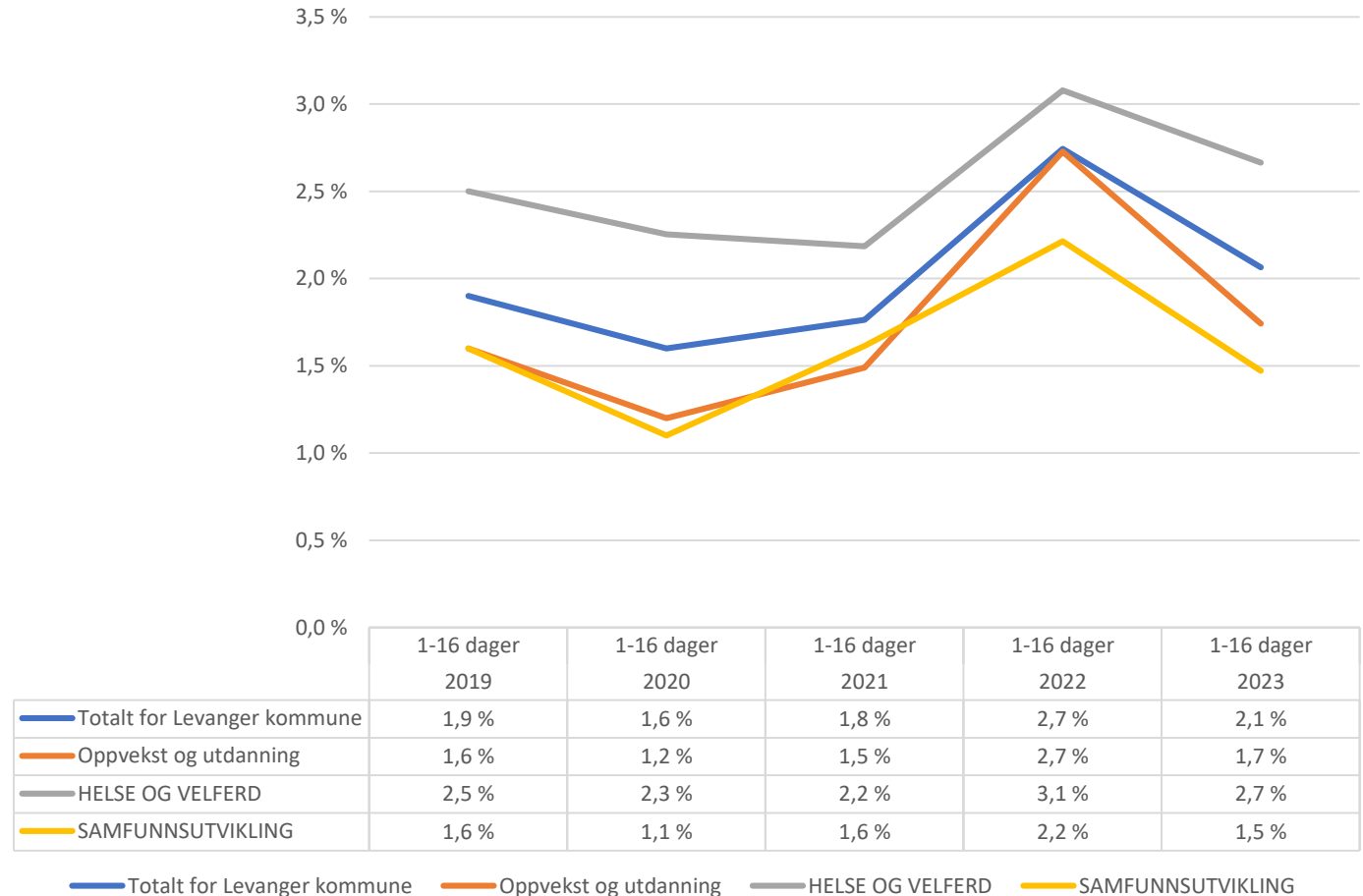


	Totalt 2019	Totalt 2020	Totalt 2021	Totalt 2022	Totalt 2023
Totalt for Levanger kommune	8,4 %	8,6 %	9,7 %	9,5 %	9,6 %
HELSE OG VELFERD	10,7 %	10,5 %	12,2 %	11,3 %	11,3 %
Oppvekst og utdanning	7,1 %	8,1 %	8,2 %	8,7 %	9,2 %
SAMFUNNSUTVIKLING	6,6 %	5,1 %	7,5 %	7,4 %	6,8 %

# Utvikling av korttidsfravær

Korttidsfraværet i januar og februar 2024 er høyere enn for 2023 totalt.

For kommunen som helhet er korttidsfraværet 0,3 prosentpoeng høyere sammenlignet med 2023. Korttidsfraværet for samfunnsutvikling er mer enn halvert til 0,7 %, mens det for oppvekst har steget til 2,2 %, og for helse til 3,3 %.



# Kort oppsummert

Økningen i korttidsfravær er betydelig i flere enheter og er noe vi må monitorere for å se om det kun er en kortvarig økning i forbindelse med influensasesong, eller om det er noe vi på sikt må ha mer fokus på å redusere.

Det totale fraværet er omtrent på samme nivå som tidligere år, noe som kan tyde på at korttidsfravær, for eksempel i form av egenmelding, har erstattet langtidsfravær i form av sykemelding. Dersom dette er tilfelle, er det i utgangspunktet en ønsket utvikling, da det er lettere å komme tilbake i jobb dess kortere fraværet fra arbeidsplassen er.

