



Levanger kommune
Levangken tjielte

Temaplanprosesser i 2025-2026

Samordnede planprosesser
Samordnede temaplaner





Temaplaner som rulleres i 2025/2026		Prosessledere
Rullering betyr at planene skal gjennomgås, justeres og vedtas på nytt		
Lesing, litteratur og demokrati		Vidar Lund, Biblioteksjef
Idrett, leik og fysisk aktivitet		Håvard Graffer Bye, Rådgiver Kultur, idrett og friluftsliv
Kulturskolen som ressurscenter for helse og oppvekst		Tone Adde, Rektor Kulturskolen
Ruspolitikk og psykisk helse		Lars Kverkild, Enhetsleder Helsefremming
Vold i nære relasjoner		Rita Johnsen, Enhetsleder Barn og familie
Arbeid og aktivitet		Elin Lersveen, Enhetsleder Bolig og mestring
Trafikksikkerhet		Tor Albert Kverkild, Avdelingsingeniør Samferdsel og parkering
Kompetanse, rekruttering og inkludering		Laila Halvorsen, Rådgiver Organisasjon og HR



Hva er temaplaner?

- ⇒ **Handlingsplaner** for planområder som kommunestyret har vedtatt at vi skal ha
- ⇒ **Verktøy for å utvikle, endre og omstille kommunens tjenester og aktiviteter** slik at vi når kommunens mål i Kommuneplanens samfunnsdel
- ⇒ Gjennom arbeidet med handlingsplanene skal vi
 - Finne tiltak, investeringer og utviklings-/endrings-/omstillingsprosesser som følger opp strategiene, dvs. framgangsmåtene, som kommunestyret har vedtatt i Kommuneplanens samfunnsdel
 - Kartlegge utfordringer og muligheter som kommunen vil møte i årene framover, og håndtere disse
 - Sikre at ressursene forvaltes helhetlig ved å samordne aktører og innsatser på tvers av fagområder og enheter, både i planene og i oppfølgingen av dem



Kommunens mål og strategier

- Langsiktige mål og strategier ble vedtatt i Kommuneplanens samfunnsdel 2025-2040 i desember 2024
- Rådene deltok aktivt i utarbeidelsen av planen, gjennom arbeidsprosesser der de ga innspill til mål og strategier



Levanger kommunes 15 mål (legges på bordene under gruppearbeidet)

- Alle barn og ungdommer opplever en god start på livet og en trygg oppvekst
- Alle innbyggere bidrar til og opplever god livskvalitet, mestring, likeverdighet og verdsetting
- Vi setter mennesket først i utviklingen av lokalsamfunnet
- Vi har et helsefremmende, trygt og universelt utformet samfunn med inkluderende møteplasser
- Vi legger til rette for og utvikler gode samskapingsarenaer
- Vi har et mangfold av kunst, kultur og kulturmiljøer som er ressurser for opplevelser, verdiskaping og kunnskap
- Det fredede kulturmiljøet Trehusbyen Levanger er godt bevart og utviklet til en attraktiv og bærekraftig by
- Vi har et arbeidsliv som skaper attraktive arbeidsplasser gjennom innovasjon, verdiskaping og utvikling i grønn retning
- Vi bygger kompetanse som svarer til framtidens behov for arbeidskraft
- Vi tar vare på naturmangfold og arters leveområder
- Vi tilrettelegger for næringsmessig vekst med best mulig arealutnyttelse
- Vi har mål om å redusere utslipp av klimagasser med 50-55 % innen 2030, sammenlignet med 2009-nivå, og å omstille Levanger til et lavutslippssamfunn innen 2050
- Vi er rustet til å møte konsekvensene av klimaendringer
- Vi har god beredskap for framtidige hendelser
- Vi har bærekraftig kommuneøkonomi



Levanger kommune
Levangken tjjelte



Deltakere i kommunale planprosesser

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Kommunens ledelse, administrasjon, fagområder og ansatte• Politiske organer• Offentlige aktører• Lokalsamfunnet<ul style="list-style-type: none">- Innbyggere- Frivillige lag og organisasjoner- Næringslivet- Levanger by&bygdeLAB | <ul style="list-style-type: none">• Rådgivende organer<ul style="list-style-type: none">- Eldrerådet- Råd for personer med funksjonsnedsettelse- Ungdomsrådet- Trafikksikkerhetsutvalget- Forum for tillitsvalgte- Samarbeidsutvalg- FAU- Politirådet |
|---|--|



Årets rulleringsprosesser er «nybrotsarbeid»

- Temaplanene utarbeides som nye handlingsplaner for planperioden 2027-2030.
- Årets involvering/dialog med nøkkelaktørene skjer derfor før temaplanforslagene er utarbeidet, for å få innspill, synspunkter og idéer om forhold som det er viktig å ta hensyn til i temaplanene.
 - ⇒ **5 eksisterende temaplaner har «gått ut på dato»** (noe gjennomført, noe foreldet): *Temaplan Ruspolitikk og psykisk helse (2016-2019), Temaplan Arbeid og aktivitet (2019-2023), Temaplan Trafikksikkerhet (2018-2021, handlingsprogram oppdatert i 2020), Temaplan Vold i nære relasjoner (2020-2023), Temaplan Idrett, lek og fysisk aktivitet (2019-2022, handlingsprogram oppdatert i 2024)*
 - ⇒ **3 temaplaner er nye:** *Temaplan Lesing, litteratur og demokrati, Temaplan Kulturskolen som ressurscenter for helse og oppvekst, Temaplan Kompetanse, rekruttering og inkludering for Levanger kommune*
 - ⇒ **Ingen av temaplanene er revidert etter at Kommuneplanens samfunnsdel ble revidert i 2024**
 - ⇒ Planprogram for revidering av Kommuneplanens samfunnsdel i 2024 innebærer endringer: *alle mål og strategier samles i Kommuneplanens samfunnsdel 2025-2040, alt kunnskapsgrunnlag og alle analyser samles i felles Samfunnsanalyse, **temaplaner blir handlingsplaner som skal rulleres årlig***

Årets rulleringsprosesser er «nybrotsarbeid»



Levanger kommune
Levangken tjielte

- **Vi må utvikle nye løsninger**
 - slik at temaplaner ikke «går ut på dato»
 - for å oppnå mer helhetlig ressursforvaltning
 - for å få mer effektive planprosesser
- **Det skal utvikles et Årshjul** med faste prosedyrer for evaluering og rullering av temaplaner som sikrer samordning av planprosessene, temaplanene og oppfølgingen av dem
- **Årshjulet skal samordnes med Årshjul for Årsberetning og Handlings- og økonomiplan/Budsjett**
- **Nybrotsarbeidet innebærer utprøving av nye løsninger** – f.eks. felles dialogmøter med nøkkelinteressenter
- **Prosessledergruppe temaplaner er nav i arbeidet**, dvs. prosessledere for alle temaplaner



Gruppearbeid

- Informasjon om temaplanene og spørsmål til rådet er sendt ut i forkant
- Kort beskrivelse av temaplanene og spørsmål ligger på gruppebordene
- Rådet deles inn i 2 grupper
- Det gjennomføres 2 runder med 4 temaplaner pr. runde, hver runde er på 50 minutter.
- Prosesslederne deles også inn i to grupper som deltar på hver sin gruppe og bytter gruppe etter runde 1
- De 4 prosesslederne innleder med info om sine temaplaner og spørsmål til gruppen - tot. 4 minutter
- Gruppens oppgave er å komme med innspill, synspunkter og spørsmål til temaplanene
- Alle på gruppen må skrive innspillene sine på lapper slik at de kan tas med til det videre planarbeidet
- Etter runde 1 flytter prosesslederne til neste gruppe, tar med seg bordkortene og gjennomfører samme opplegget der.
- Berit passer tiden.
- Vi avslutter med kort oppsummering i plenum



Gruppe	Gruppe
• Temaplan Arbeid og aktivitet Prosessleder Elin Lersveen, Enhetsleder Bolig og mestring	• Temaplan Vold i nære relasjoner Prosessleder Rita Johnsen, Enhetsleder Barn og familie
• Temaplan Idrett, leik og fysisk aktivitet Prosessleder Håvard Graffer Bye, Rådgiver Kultur, idrett og friluftsliv	• Temaplan Ruspolitikk og psykisk helse Prosessleder Lars Kverkild, Enhetsleder Helsefremming
• Temaplan Kulturskolen som ressurscenter for helse og oppvekst Prosessleder Tone Adde, Rektor Kulturskolen	• Temaplan Trafikksikkerhet Prosessleder Tor Albert Kverkild, Avdelingsingeniør Samferdsel og parkering
• Temaplan Lesing, litteratur og demokrati Prosessleder Vidar Lund, Biblioteksjef	• Temaplan Kompetanse, rekruttering og inkludering Prosessleder Laila Halvorsen, Rådgiver Organisasjon og HR