



Dato: 27.03.2023

Notat

Kommunedirektøren orienterer - mars 2023

Innhold

Kommunedirektøren orienterer - mars 2023	1
Startlån og tilskudd til bolig 2022	1
Gamingstrategi	2
Status regnskap 2022	3
Vedrørende samarbeidsavtale med Midt-norsk realfag- og teknologisenter	4
Levanger brannstasjon – status byggeprosjektet	5
Revidert framdriftsplan hotellsaken	5
Plan 2023 KS Trøndelag	5
Boligvennlighetskåringen	6
Levanger kommune best på utlysning av heltidsstillinger i Trøndelag	6
Statusoppdatering om hjemlingsprosessen BBT	7
Nærmere beskrivelse av prosjektet "mental ladestasjon"	7
Finansiering av Innherred regionråd	8
Orientering om hovedopptak barnehage	10

Startlån og tilskudd til bolig 2022

Husbanken gir lån til kommunen for videre utlån av startlån til enkeltpersoner. Startlån kan gi økonomisk vanskeligstilte husstander en mulighet til å kjøpe egen bolig. Startlån kan også gis til oppføring av ny bolig, til å overta bolig ved samlivsbrudd, til nødvendig utbedring, tilpasning av bolig og til refinansiering.

Barnefamilier prioriteres.

Rammen for låneopptak til videreutlån er i økonomiplanperioden 2023- 2026 satt til 80 mill. kr per år. Ved videreutlån tar kommunen utgangspunkt i Husbankens rentetilbud med et tillegg på 0,25 prosent til dekning av administrative kostnader. Kommunens totale startlånsportefølje er pr. januar 2023 335,4 mill. kr fordelt på 300 låntakere.

Statistikk startlån	2020	2021	2022
Låneopptak fra Husbanken	70 000 000	70 000 000	80 000 000
Utbetalt startlån	60 075 211	83 356 371	69 245 548
Gjennomsnittlig startlån	1 820 461	1 543 637	1 472 517
Antall utbetalte lån	33	54	47
Andel barnefamilier	72,7 %	63,0 %	51,1 %
Antall vedtak totalt	142	168	152
Avslagsprosent for vedtak	34,5 %	26,8 %	31,6 %

2022 har vært preget av stigende rente og økte kostnader generelt. Boligprisene har flatet litt ut, men vi ser at det har blitt vanskeligere for enslige å finne bolig. Økte renter gir lavere lånebeløp. Det er også utfordrende for barnefamilier å finne en stor nok bolig de har råd til.

Vi ser i 2022 en økning av søknader om startlån og tilskudd til refinansiering. I 2020 og 2021 hadde vi færre enn 4 saker per år, mens vi i 2022 innvilget 10 startlån til refinansiering.

Boligtilskudd for privatpersoner

For de mest vanskeligstilte kan kommunen kombinere startlån med et boligtilskudd. Tilskudd er en strengt behovsprøvd ordning. Tildeling av tilskudd kommer an på tilgjengelige midler i kommunen, samt en helhetsvurdering av søkerens økonomi, behov og muligheter for støtte fra andre offentlige støtteordninger (f.eks. NAV hjelpemiddelsentral).

Boligtilskudd i kroner	2020	2021	2022
Budsjett	1 562 000	1 562 000	1 562 000
Antall tilskuddsmottakere	8	16	13
Utbetalt tilskudd totalt	838 312	2 981 313	1 836 345
• tilskudd til etablering	550 000	1 627 432	746 007
• tilskudd til tilpasning av bolig	208 343	1 338 881	958 028
• tilskudd til utredning/prosjektering	79 969	15 000	82 343

Gamingstrategi

Følgende ble vedtatt i Kommunestyret 27.04.2022:

Kommunestyret ber administrasjonen starte arbeidet med å utvikle en gamingstrategi for Levanger kommune. Milepæler for arbeidet legges frem for politisk behandling i løpet av høsten 2022.

- *Kommunedirektøren bes innarbeide tiltak for å styrke gaming og e-sport.*
- *Kommunedirektøren bes om å legge veilederen Møteplasser for dataspill og datakultur (regjeringen.no) til grunn for tiltaksutviklingen.*
- *Kommunen inviterer Levanger E-sport med som ekspertgruppe til å vurdere hvilke tiltak som bør inn i handlingsplanen.*
- *Nord universitet inviteres med i arbeidet.*
- *Ungdomsrådet skal også ha en sentral rolle i utvelgelse av tiltak.*

Det var av ulike grunner ikke mulig å følge opp dette vedtaket før i 2023. Arbeidet skal ledes av enhet kultur med idrettskonsulent Kjersti Nordberg som prosessleder. I tråd med overordna planer, legges arbeidet opp som en samskappingsprosess. Februar har blitt benyttet til å planlegge for denne prosessen, og aktuelle aktører inviteres inn til et felles oppstartsmøte. Det er aktører både som er nevnt i forbindelse med vedtaket, som Nord universitet, Levanger E-sport og ungdomsrådet, men det kan også være andre. Oppstartsmøte i samskappingsprosessen vil danne grunnlaget for den videre prosessen, både når det gjelder

deltagere og innhold. Oppstartsmøte gjennomføres i mars, og i mars og april vil det jobbes med videre prosess med bakgrunn i oppstartsmøtet. Det legges videre opp til at ungdomsrådet får selve saken om gamingstrategien til behandling i sitt møte 3.mai 2023. Videre blir det politisk behandling i Driftsutvalget 14.juni og påfølgende Kommunestyre 21.juni.

MILEPÆL		Tidspunkt	Ansvar
Planlegging oppstart samskapingsprosess		Februar	Kjersti/Ingvild
Oppstartsmøte samskapingsprosess med alle aktuelle aktører		08.03.2023 (foreløpig)	Levanger kommune, Levanger E-sport, Nord universitet, ungdomsråd, ungdomshus, UKM og evt. andre.
Oppfølging fra oppstartsmøte og videre prosess		Mars	Som over
Utforming gamingstrategi inkludert vurdering tiltak og handlingsplan		April	Som over
Ungdomsrådet		03.05.2023	Kjersti/Ingvild
Politisk behandling av Gamingstrategi	DU	14.06.2023	Kjersti
	KOM	21.06.2023	Kjersti

Status regnskap 2022

Kommunedirektøren vil ved utgangen av april presentere tertialrapport for 1. tertial. Denne kommer etter planen til politisk behandling i juni. En velger her å legge fram en kort regnskapsstatus pr. 15. mars. Det er ikke foretatt en grundig analyse av regnskapet, dette skjer i forbindelse med utarbeidelse av rapport etter 1. tertial.

Det er fortsatt tidlig i regnskapsåret, men noen trender kan man se allerede nå. Generelt kan man fastslå at det fortsatt er svært trange rammer for enhetene og flere varsler allerede at det vil bli svært krevende å overholde tildelte rammer. Kommunedirektøren ønsker i den sammenheng å pekes spesielt på grunnskolene hvor flere varsler utfordringen med å kunne overholde lærernormen uten å gå utover vedtatte budsjettammer.

Kommunens fellesinntekter (skatt, rammetilskudd og eiendomsskatt) ser ut til å ligge på riktig nivå, med tanke på å nå vedtatte nivå. Kommunen har de siste par årene mottatt langt høyere skatteinntekter enn hva sentrale prognoser har vist. Denne merinntekten har sin bakgrunn i endringer i rammebetingelser under pandemien, endringer i skattenivået på utbytte og ikke minst et lavt rentenivå med påfølgende lave rentefradrag for skatteytterne. Pr. i dag er det ingen ting som tyder på en lignende vekst i 2023, blant annet vil et forhøyet rentenivå gi høyere renteutgifter med påfølgende lavere skattenivå. Det er imidlertid stor usikkerhet knyttet til spesielt skattenivået (inkl. inntektsutjevning) da dette vil påvirkes av både aktivitet i samfunnet, lønnsoppgjør og rentenivå.

Det er i vedtatt budsjett for 2023 innarbeidet en betydelig økning i rentenivået, sammenlignet med 2023. Prognosene etter Norges banks heving av styringsrenten i mars er at renteutgiftene ligger ca. 2 mill. kroner under vedtatt budsjett. Det er imidlertid stor uro i rentemarkedet for tiden, og det er derfor stor usikkerhet knyttet til hvordan renteutgiftene i 2023 vil utvikle seg gjennom året.

Politikk, administrasjon og fellesområder – enhetene innen området varsler stort sett balanse ved utgangen av året. Unntaket er at Service- og digitaliseringscenteret melder om et sannsynlig merforbruk knytt til bilordning og kostnader knyttet til avslutning av bysykkelloordningen. Samtidig varsler enheten et mindreforbruk på lønnspostene, og det er litt tidlig å året å tallfeste netto merforbruk.

Oppvekst – enhetenes økonomiske bilde varierer. Kommunale barnehager melder om stor økonomisk usikkerhet i midten av mars, men at barnehagene følges tett opp. Det er fortsatt høyt sykefravær i flere barnehager. Det er dårlig tilgang på vikarer, noe som medfører en ekstrabelastning på de ansatte. Derfor vil være vel så viktig å ha fokus på de ansatte som er tilstede på jobb og ikke bare de som er fraværende. Blant skolene er det krevende å overholde gjeldende lærernorm. Blant skolene som har størst utfordring er Skogn barne- og ungdomsskole som varsler et merforbruk på i overkant av 2,0 mill. kroner ved utgangen av året. Skolen overholder, som tidligere varslet, ikke kravene til lærernorm på skolens småtrinn tross merforbruket. Her mangler to stillinger, noe som vil medføre enda større merforbruk. Ellers varsler skolene fortsatt et stort behov for fornying og oppgradering av læremidler. Det henvises for øvrig til egne orienteringer om status på barneskolene og lærernorm. Barne- og familietjenesten ligger foreløpig totalt i rute økonomisk.

Helse og velferd – dette området har vært det området med størst økonomiske utfordringer de siste årene, primært knyttet til en voldsom vekst i tjenestebehovet. Også i år ser vi at enhetene i ulik grad har utfordringer med å få budsjetttrammene til å «strekke til». NAV Levanger ser at økningen i utbetalinger av økonomisk sosialhjelp fra høsten 2022 vedvarer. Etter første kvartal er det utbetalt 1/3 av budsjettert ramme på økonomisk sosialhjelp. Med tanke på prisvekst på livsnødvendigheter som mat, strøm, drivstoff, er det rimelig å anta at nivået fortsatt vil ligge høyt. Det er også usikkerhet omkring hvilke konsekvenser det vil ha for utbetaling av økonomisk sosialhjelp når prisveksten mest sannsynlig vedvarer over en lengre periode. Hvis utbetalingsnivået videre holder seg på samme nivå som første kvartal, må det regnes med et overforbruk på ca. 5 mill. kroner for 2023.

Institusjonstjenesten melder om merforbruk knyttet til utskrivningsklare pasienter på 1 mill. kroner og at legetjenesten sannsynligvis vil få et merforbruk på 1-2 mill. kroner i 2023. Bakgrunnen for denne usikkerheten er knyttet til rekruttering av fastlege vikarer og sykehjemslege.

Samfunnsutvikling – enhetene varsler ingen særskilte avvik. Som alltid er det imidlertid knyttet usikkerhet til Teknisk enhet, spesielt gjelder dette driftsposter som vinterdrift av veger og strømkostnader. Ellers er det verdt å merke seg at Innvandrer-tjenesten gikk inn i 2023 med et budsjett til å dekke 50 bosetninger. Anmodningen fra IMDi og kommunestyrevedtaket ble på 180 bosettinger. For å kunne levere et regnskap i balanse med budsjett, er det nødvendig å vedta en budsjettjustering. Kommunedirektøren kommer tilbake til dette før sommerferien.

Vedrørende samarbeidsavtale med Midt-norsk realfag- og teknologisenter

Levanger kommune har samarbeidsavtale med **Midt-norsk realfag- og teknologisenter (MNRT)**.

Samarbeidspartnere er Verdal kommune, Inderøy kommune, Trøndelag Fylkeskommune og Verdal VG skole. Målsettingen for senteret er å øke barn og unges kompetanse og interesse innenfor industri- og håndverksfag, realfag og teknologi.

Senteret er lokalisert på VIP-senteret i Verdal, og Verdal kommune er ansvarlig for husleieforpliktelsene, og partnerskapskommunene bidrar med driftsmidler. Levanger kommune betalte 230 000 for dette i 2022. Teknologi, blant annet tema som koding/programmering er en populær del av tilbudet, i tillegg til undervisningsopplegg i energi og andre naturvitenskaplige tema.

I løpet av skoleåret 2021-22 har ca. 40 skoleklasser fra Åsen Skogn og Levanger ungdomsskole og deres faglærere på 9. og 10. trinn vært en halv dag hver på MNRT. Noen klasser flere ganger. Elevene deles inn i grupper og får både undervisning og deltar i praktiske aktiviteter, ledet av ansatte på

senteret. Undervisningen følger kompetansemålene i læreplanverket for henholdsvis grunnskole og videregående skole. Lærerne får veiledning og gratis undervisningsmaterieil for videre oppfølging. Tilbudet har meget gode tilbakemeldinger fra elever og lærere, og eksempelvis næringsforeningen applauderer tilbudet og er tydelige på at offentlig sektor trenger bidrag fra næringslivet til å utdanne framtidige arbeidstakere- og fremme interessen for realfag og bærekraftighet. I forbindelse med etablering av Katapult Node (januar 2023) skal det blant annet installeres 6-12 mindre industri-roboter som etter hvert vil inngå i tilbudet til MNRT.

Levanger brannstasjon – status byggeprosjektet

Prosjektet startet opp med graving og betongarbeider sommer/høst 2022, men traff på søppel og forurensete masser i grunnen, noe som forsinket oss. Som tidligere informert, ble det funnet blant annet olje som det ble tatt prøver av og fjernet ihht regelverk og masser ble skiftet ut under allerede ferdig planerte og delvis forskalte vegger. Kjedelig fremdrifts- og kostnadmessig, men det viktigste er at det ble håndtert på rett måte og levert til godkjent mottak. Ferdigstillingen er nå forskjøvet til november pga. dette.

Bygget reiser seg nå og bærekonstruksjonen er ferdig i uke 10. Fasadeelementer og tekniske arbeider starter i uke 10/11. Rett over påske er det tett bygg.

Revidert framdriftsplan hotellsaken

Planene for salg av hotelltomta har vært noe forsinket. Oppdraget er å selge ei tomt til en gruppering som er i stand til å få bygget og driftet et hotell på tomta. Det er litt mer komplisert enn et rent salg. Derfor har administrasjonen brukt litt ekstra tid på å kvalitetssikre prosessen med flere fagområder. Slik dokumentet ligger i dag jobber man ut fra følgende framdriftsplan:

- Uke 16: Kunngjøring av salget
- Uke 18: Invitasjon til en- til en-samtaler rundt salgsprosessen.
- Uke 21: Frist for å levere forespørsel om å bli kvalifisert
- Uke 22: Kunngjøring av hvem som er kvalifisert
- Uke 24/25: De kvalifiserte inviteres til befaring og konferanse rundt oppdraget
- Uke 43: Innlevering av forslagene fra de kvalifiserte
- Uke 45: Forslagene presenteres for evalueringsgruppa
- Uke 51: Offentliggjøring av vinner
- Uke 3/24: Kontraktsinngåelse
- Deretter vil detaljreguleringsprosess ta cirka ett år.
- Byggetid 12-18 måneder.
- Denne framdriftsplanen forutsetter at man unngår forsinkelser i alle prosesstrinn.

Plan 2023 KS Trøndelag

KS Trøndelag sin plan for 2023 blir etter behandlingen i KDU sendt videre til fylkestyrets møte 3.mars. Endelig vedtak ble gjort i fylkesmøtet 13.mars. Planforslaget er utarbeidet med utgangspunkt i Hovedstyrets vedtatte plan for 2023 og KS sin langtidsstrategi for 2020 – 2023. KS skal videreføre og videreutvikle de tre rollene; som arbeidsgiverorganisasjon, interessepolitisk aktør og utviklingspartner. Planen for KS Trøndelag viser overordnet mål fra langtidsstrategien til KS (i første kolonne) og KS Trøndelag sine delmål (andre kolonne). Vi har i tillegg foreslått aktiviteter i tredje kolonne, som en konkretisering av hvordan vi skal jobbe

for å oppnå delmålene. Det er viktig å merke seg at disse aktivitetene ikke er uttømmende, her vil det komme flere punkter i løpet av året. Vedtatt plan vedlegges.

Boligvennlighetskåringen

Boligvennlighetskåringen er en rangering av norske kommuner etter hvor gode de er til å fremme boligbygging.

Kommunen spiller en avgjørende rolle i å sikre innbyggernes boligbehov. Forhold som saksbehandlingstid, gebyrer, boligreserver og boligpriser har betydning for kommunens evne til å bygge og tilrettelegge for nok boliger. Men hvorfor lykkes noen kommuner bedre enn andre, og hvordan kan vi stimulere til økt boligbygging?

Det utforsker NBBL gjennom Boligvennlighetskåring – en ny, landsomfattende undersøkelse som rangerer 119 kommuner etter deres prestasjoner innen boligbygging og tilrettelegging. Den er beskrevet i detalj i en egen rapport som [kan lastes ned her](#). (Rapport fra 2022)

I tillegg til rapporten er det utviklet en nettbasert presentasjon. Der kan man se rangeringen av norske kommuner etter flere ulike mål på boligvennlighet: en hovedindeks som kan deles i to temaindeksers som igjen kan splittes opp i til sammen 16 indikatorer.

Levanger – nr. 3 i boligvennlighetskåring

Tabell 1.2 Topp 10-resultater for Boligvennlighetskåringen 2020, for hovedindeksen og temaindeksene.

Hovedindeksen			Temaindeksene		
	Årets bolig-kommune		Tilrettelegging		Boligbygging
1	Vestre Toten	1	Modum	1	Levanger
2	Rakkestad	2	Vestre Toten	2	Fauske
3	Levanger	3	Rakkestad	3	Verdal
4	Fauske	4	Kongsvinger	4	Midt-Telemark
5	Ringsaker	5	Aurskog-Høland	5	Vestre-Toten
6	Narvik	6	Sør-Varanger	6	Rakkestad
7	Eigersund	7	Ringsaker	7	Karmøy
8	Sunnadal	8	Sandnes	8	Alver
9	Randaberg	9	Narvik	9	Lyngdal
10	Verdal	10	Orkland	10	Sunnadal

Levanger kommune best på utlysning av heltidsstillinger i Trøndelag

Levanger kommune er den kommunen i Trøndelag som i fjor hadde den høyeste andelen utlyste heltidsstillinger for helsefagarbeidere. I 2022 var 54 prosent av disse stillingene utlyst som heltid. Landsgjennomsnittet er på 20 prosent.

Levanger kommune har fått en henvendelse fra arbeidstakerorganisasjonen Delta som organiserer ansatte i offentlig tjenesteyting, hvorav veldig mange er helsefagarbeidere. De ønsker å sette et positivt fokus på de kommunene som ligger lengst framme når det gjelder utlyste heltidsstillinger og vil gjerne overrekke en liten oppmerksomhet til ordføreren som en oppmuntring for å fortsette arbeidet med flere hele stillinger.

Bakgrunn for resultatene:

Delta har i samarbeid med Retriever telt opp alle offentlig utlyste helsefagarbeiderstillinger i 2022. For å unngå store tilfeldige utslag har de sett på kommuner som har lyst ut flere enn 100 stillinger. Utlysningspraksis som bygger opp om hele stillinger er viktig for å signalisere overfor unge at helsefagarbeideryrket er viktig og at det er mulig å få en lønn å leve av i yrket. Det sier også noe om heltidskulturen i kommunen. Hele stillinger i omsorgstjenestene har stor betydning for den enkelte medarbeider. Men det er minst like viktig for kvaliteten på tjenestene. Helsepersonellkommisjonen har også pekt på at heltid er en av de viktigste grepene for å sikre bærekraftig bemanning i helse- og omsorgstjenester framover.

Levanger kommune er den kommunen i Trøndelag som i fjor hadde den høyeste andelen utlyste heltidsstillinger for helsefagarbeidere. I følge Deltas tall var 54 % av fjorårets utlyste helsefagarbeiderstillinger i Levanger kommune heltidsstillinger.

Statusoppdatering omhjemlingsprosessen BBT

Levanger kommune har 21.03.23 mottatt uttalelse fra Statsforvalteren i saken om omhjemling av 11 leiligheter ved BBT. Statsforvalteren skriver blant annet dette i sin vurdering:
Statsforvalteren vurderer det som positivt at kommunen i arbeidet med Boligsosial handlingsplan har analysert egen situasjon og beskrevet behov for å øke opp antallet institusjonsplasser for å sikre at de har tilstrekkelige tjenester på alle nivå i omsorgstrappen.

Tiltaket som beskrives vil ikke øke det totale antallet HDO plasser, men antallet institusjonsplasser vil øke med 11. Kommunen oppgir at plassene er tenkt benyttet til personer med behov for langtidsplass og vedtak om tilbakeholdelse i institusjon. Statsforvalteren vurderer at tiltaket er helsefaglig begrunnet, og at behovet til aktuell brukergruppe vil kunne bli tilfredsstilt i institusjonsplass. I henvendelsen beskrives det at de 11 plassene det gjelder ikke er i bruk, og at innbyggere derfor ikke blir direkte berørt av endringen.

Statsforvalteren har ikke vurdert om leilighetene som er planlagt omhjemlet tilfredsstiller krav til utforming, standard eller areal for sykehjemsplasser. Denne vurderingen må Husbanken gjøre. Statsforvalteren anbefaler omhjemling av HDO plasser til institusjon. Uttalelsen kan vedlegges i kommunens videre dialog med Husbanken.

Kommunen oversender dokumentasjonen til Husbanken for videre behandling.

Nærmere beskrivelse av prosjektet “mental ladestasjon”

I formannskapsmøte den 22. Mars, ble kommunedirektør bedt om å gi en nærmere utdyping av begrepet “mental ladestasjon”. Dette på bakgrunn av den politiske saken om fordeling av NTE-midler. Her foreslo kommunedirektøren å bruke en andel til dette tiltaket.

I tradisjonelt HMS-arbeid har risikofaktorene i arbeidslivet ofte vært rettet mot bransjer som produserer varer, og fokuset har vært knyttet til fysisk utforming, forebygging av skader, ulykkesfare osv. Dette er viktig også i det offentlige, men enda viktigere er det at i det offentlige skjer hoveddelen av tjenesteproduksjonen i møte med folk. Det å jobbe med folk er et fagområde som har fått større fokus i forskning og HMS-arbeid, og det utfordrer synet vårt på tradisjonelle risikofaktorer i arbeidssammenheng.

Alle ansatte i Levanger kommune jobber med folk på en eller annen måte. Det er det arbeidet i offentlig førstelinje dreier seg om; å møte, rådggi, behandle, berolige, veilede, hjelpe og være sammen med mennesker.

Dette skjer når belastningene hoper seg opp

Det kan til tider være avstand mellom hva rollen vår krever av oss og de reaksjoner vi møter i jobben. Vi stilles overfor mange etiske dilemma, vi kan ha opplevelser preget av frykt, sorg og sinne, vi kan oppleve negative tilbakemeldinger og reaksjoner, og at kompetansen vår utfordres. I tillegg må vi prioritere tid og ressurser. Vi kan også oppleve at det ikke er samsvar mellom egne ønsker om prioritering og det man faktisk har ressurser til.

Dagens arbeidsliv stiller i økende omfang høye krav til ansattes tåleevne for relasjonelle og emosjonelle belastninger i arbeidet. Hver enkelt belastning er ikke nødvendigvis så stor, men over tid kan de vanskelige opplevelsene hope seg opp, såkalt *akkumulert belastning*. Akkumulerte relasjonelle og emosjonelle belastninger beskrives som «dråpen som får begeret til å flyte over». Det er her vi finner konfliktene, mobbing, trakassering, bekymring for elever, pasienter eller kolleger, tidspress og dårlig samvittighet for ikke å gjøre jobben godt nok.

Arbeidslivsforskerne Ose og Busch forklarer at dersom arbeidstakere ikke får bearbeidet og regulert følelsene sine, øker risikoen for helseplager. På sikt kan dette gi seg utslag i sykmelding og i verste fall tidlig avgang fra arbeidslivet. Ose og Busch mener at dette kan skje med mange i yrker der folk jobber med folk, og at det i prinsippet da kan gjelde alle ansatte i offentlig førstelinje. På bakgrunn av dette foreslår Ose og Busch at relasjonelle og emosjonelle faktorer føyes til de tradisjonelle risikofaktorene i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS). De mener også at det er veldig viktig at arbeidsplassen sørger for at ansatte får ladet batteriene (Ose og Busch, 2020).

Definisjon «Mental ladestasjon»

Hvis vi skal forebygge akkumulering av relasjonelle og emosjonelle belastninger må vi etablere «mentale ladestasjoner» som en del av organisasjonens HMS-system. Videre er det viktig at tiltakene som er organisert i den «mentale ladestasjonen» må benyttes rutinemessig før den «siste dråpen» har fått begeret til å flyte over.

Formål med prosjektet

Levanger kommune har fått mulighet til å inngå i et samarbeidsprosjekt med Friskgården bedriftshelsetjeneste og Oslo MET for å etablere «Mentale ladestasjoner» i utvalgte enheter/avdelinger. Målet er å redusere risikoen for akkumulerte relasjonelle belastninger fører til helseplager. Prosjektet blir en del av den overordnede ressursgruppa Ny giv satsing i 2023, som arbeider målrettet med å redusere sykefraværet og styrke nærværet i kommunen. Dette i tråd med overordnede mål og strategier, deriblant Levanger kommune som helsefremmende organisasjon og de overordnede HMS/IA-målene. Prosjektet skal velge ut tre enheter/avdelinger med høy grad av relasjonelle og emosjonelle belastninger i sitt daglige virke, og vil bistå disse gjennom å kartlegge, iverksette og implementere aktiviteter/tiltak i deres «mentale ladestasjoner».

Finansiering av Innherred regionråd

I forbindelse med møtet i formannskapet den 22. Mars ble det stilt spørsmål om finansiering av Innherred regionråd.

Bakgrunn

Daglig leder la fram et forslag til budsjett – Innherred regionråds første, i regionrådsmøte 21. november, der budsjettet for 2023 ble vedtatt. Budsjettet er revidert etter avtale med kommunedirektørene og etter vedtak i arbeidsutvalget i Innherred regionråds møte av 13. februar, da kontingenten til medlemskapet i Trøndelags europakontor ikke lå inne i det vedtatte budsjettet.

Det er utarbeidet en samarbeidsavtale mellom kommunene når det gjelder Innherred interkommunalt politisk råd, som er behandlet i alle kommunene ved opprettelsen av regionrådet i april 2021. I avtalen er det regulert i § 4 Eierandel og økonomisk fordeling. Eierandelen for den enkelte kommune er beregnet ut fra

innbyggertall i den enkelte kommune og rundet av til nærmeste 5%. Dette betyr at eierandelene for den enkelte kommune er: Snåsa 5%, Steinkjer 35%, Inderøy 10%, Verdal 20% og Levanger 30%.

Finansieringen av regionrådet er mao et spleiselag mellom kommunene. For 2023, har en finansiert noe av kommunenes utgifter gjennom to eksterne finansører. Daglig leder er prosjektleder for Innherred by- og bygdelaboratorium, et prosjekt i regi av regionrådet med midler fra Statsforvalteren. Videre gjenstår det noen midler fra prosjektet Innherredsbyen, som nå går fra prosjekt til varig arbeid. Trøndelag fylkeskommune er finansør her. Det betyr at mye av daglig leders arbeidstid er knyttet til dette.

Innherred regionråd, Revidert budsjett for 2023

Vedtatt i arbeidsutvalget 13. februar 2023

Fra samarbeidsavtalen til Innherred regionråd:

§4 Eierandel og økonomisk fordeling	
Snåsa	5%
Steinkjer	35%
Inderøy	10%
Verdal	20%
Levanger	30%

Eierandelen av Innherred regionpolitisk råd finansieres av medlemskommunene ved årlig fordeling av utgifter etter eierandel i rådet.

Budsjett 2023

Driftsutgifter:		
Lønn og sosiale utgifter	1 080 000,-	
Utdanning for daglig leder	50 000,-	Master i organisasjon og ledelse v/NTNU, masteroppgaven
Vertskommuneavtale, tilgang til advokat, revisor, informasjon	100 000,-	
<ul style="list-style-type: none"> • Møter i rep.skapet, møtene i AU og andre møter med eksterne. Eks. kompetanseforum, møter med stortingsbenken, møter med Helseforetaket og Namdalsregionen m.m. Innherredsting? • Møter, konferanser, reise og diett inkl kontordager i kommunene, for daglig leder 	200 000,-	
Kjøp av tjenester fra kommunene/konsulenttjenester/utredningsarbeid	150 000,-	Saksbehandlerekostnader fra kommunene, kr 3000,- per dag
Diverse, driftsutgifter, som kontorutgifter, utgifter til hjemmeside for INR inkl universell utforming, aviser og annet	50 000,-	
Medlemsskapet i Trøndelags europakontor i Brussel	439 040,-	Dette er nytt i budsjettet
Totalt kr	2 069 040,-	

Den enkelte kommune betaler for faktiske utgifter som reise, diett og opphold for sine deltakere selv. Regionrådsmøtene, AU-møtene med innledere og møtemat blir dekt av regionrådet. Ev. årlig overskudd, overføres til et driftsfond som utgjør et utviklingsfond.

Finansiering i 2023, prosjektmidler som går til dekning av utgifter.

By- og bygdeLAB prosjektleder	350 000,-
Innhjerredsbyen	205 000,-
Totalt kr	555 000,-

Faktiske utgifter for kommunene i 2023 blir kr **1 514 040,-**. Denne summen blir fordelt på kommunene, etter en årlig fordeling ut fra eierandel i rådet.

Orientering om hovedopptak barnehage

Årets hovedopptak til barnehager i Levanger er gjennomført. I år er det sendt ut tilbud til 204 barn. Det er en nedgang i søkere fra tidligere år og i tråd med prognoser for barnetallsutvikling. Eksempelvis var antall søkere i hovedopptaket i 2022:242 barn, i 2021:244 barn og i 2020:270 barn.

Det tilstrebes løpende opptak gjennom hele året ved ledig kapasitet. Det er en viktig faktor for tilflytting og bolyst i kommunen vår.

Peter Ardon
kommunedirektør