



Levanger kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Driftsutvalget
Møtested: Staupshaugen verksted
Dato: 05.10.2022
Tid: 13:00 – 15:40

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Janne Kathrine Jørstad Larsen	Leder	SP/H/FRP/KRF
Morten Langdal	Medlem	SP/H/FRP/KRF
Geir Skjesol	Medlem	SP/H/FRP/KRF
Vegard Austmo	Medlem	AP
Karl Meinert Buchholdt	Medlem	MDG/R/V
Christer Lajord	Medlem	SV
Tone Wanderås	Medlem	AP
Marit Kristine Murås Fosså	Medlem	SP/H/FRP/KRF

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Nina Egenæs Groven	NESTL	SP/H/FRP/KRF
Gaute Børstad Skjervø	MEDL	AP
Kim Nilssen	Medlem	SP/H/FRP/KRF

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterer
Asbjørn André Dypdahl	Gaute Børstad Skjervø	AP
Knut-Erik Henrikø	Nina Egenæs Groven	SP/H/FRP/KRF
Siw G. Kristiansen	Kim K. Nilssen	SP/H/FRP/KRF

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Kristin Bratseth	Kommunalsjef helse og velferd
Marit E. Aksnes	Kommunalsjef oppvekst
Reidun Johansen	Rådgiver
Håvard Heistad	Enhetsleder teknisk
Elin Tuseth	Enhetsleder
Marte Løvås	Leder Staupshaugen verksted

Orienteringer:

- Brøyting i Levanger sentrum v/enhetsleder Teknisk, Håvard Heistad
- Orientering Staupshaugen verksted v/Marte Løvås

Til dagsorden:

Geir Skjesol ble enstemmig valgt som nestleder i dette møte

Forespørsler:

Karl M. Buchholdt, V:

Prisstigninger i samfunnet – Frelsesarmeen bistår med utdeling av mat.
Frelsesarmeen m/tilknyttede enheter inviteres til å orientere om deres arbeid.

Geir Skjesol, SP:

Innherred innkjøp – innkjøpsavtaler. Innherred innkjøp inviteres til møte i driftsutvalget

Ny hjemmeside – veldig bra – gratulerer !

Underskrifter:

Saksnr	Innhold
PS 28/22	Godkjenning/signering av protokoll
PS 29/22	Referatsaker
PS 30/22	Innmelding av nye idrettsanlegg til Temaplan for idrett, leik og fysisk aktivitet 2022
PS 31/22	Ny samarbeidsavtale mellom Levanger idrettsråd og Levanger kommune
PS 32/22	Kvalitetsmelding for grunnskolen i Levanger, skoleåret 2021-22
<i>FO 13/22</i>	<i>Spørsmål fra Tone Wanderås (AP) - Helseplattformen</i>

PS 28/22 Godkjenning/signering av protokoll

Saksprotokoll i Driftsutvalget - 05.10.2022

Forslag i møte:

Til å godkjenne/signere protokoll velges:
Siw G. Kristiansen og Tone Wanderås

Avstemning:

Forslag i møte enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Til å godkjenne/signere protokoll velges:
Siw G. Kristiansen og Tone Wanderås

PS 29/22 Referatsaker

Saksprotokoll i Driftsutvalget - 05.10.2022

Forslag i møte:

Referatsakene tas til etterretning

Avstemning:

Forslag i møte enstemmig vedtatt

VEDTAK:

Referatsakene tas til etterretning

RS 32/22 Referat fra møte i Samarbeidsutvalget Stokkbakken og hjemmetjenesten Sør - 17.08.22

RS 33/22 Referat møte i SU Breidablikktunet

RS 34/22 Referat fra Samarbeidsutvalget Staup Helsehus 23.08.22

PS 30/22 Innmelding av nye idrettsanlegg til Temaplan for idrett, leik og fysisk aktivitet 2022

Saksprotokoll i Driftsutvalget - 05.10.2022

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Kommunedirektørens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Revidert Handlingsprogram anlegg vedtas.

PS 31/22 Ny samarbeidsavtale mellom Levanger idrettsråd og Levanger kommune

Saksprotokoll i Driftsutvalget - 05.10.2022

Saksordfører:

Tone Wanderås, AP

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Kommunedirektørens forslag til innstilling enstemmig tiltrådt

INNSTILLING:

Ny samarbeidsavtale mellom Levanger idrettsråd og Levanger kommune vedtas.

PS 32/22 Kvalitetsmelding for grunnskolen i Levanger, skoleåret 2021-22

Saksprotokoll i Driftsutvalget - 05.10.2022

Saksordfører:

Karl M. Buchholdt, V

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Kommunedirektørens forslag til innstilling enstemmig tiltrådt.

INNSTILLING:

Kvalitetsmeldingen for kommunale grunnskoler 2021/2022 tas til orientering

FO 13/22 Spørsmål fra Tone Wanderås (AP) - Helseplattformen

Saksprotokoll i Driftsutvalget - 05.10.2022

Behandling i møte

Go-live for Helseplattformen i Helse Nord-Trøndelag er 11.februar. Intensjonen er at Levanger kommune har oppstart samme tid. I helseforetaket er opplæring for ansatte i gang og planer for aktiviteter i perioden lagt. Ansatte får blant annet ikke ta ut ferie eller avspasering før uke 13.

Spørsmål

Hvilke planer for opplæring og tilrettelegging for egentrening er lagt for ansatte i Levanger kommune? Riggis det et eget supportsenter?

Vil bemanning styrkes i oppstartsperioden?

Settes det inn ekstra fokus på Legevakt?

Kan det legges inn noe info på temaet på kommunens nettside?

Kommunalsjef helse og velferd besvarte spørsmålet

I overkant av 1000 ansatte skal 11.02.2023 ta i bruk Helseplattformen i Levanger kommune. For å sikre en god overgang til ny felles pasientjournalssystem kreves det en god opplæring og oppfølging av våre ansatte.

Levanger kommune har opprettet 20 klasserom på Rinnleiret for opplæring av ansatte, opprinnelig etablert for opplæring ved sykehuset Levanger. Levanger og Verdal kommune samarbeider nå med helseforetaket slik at alle ansatte vil få klasseromsundervisning på Rinnleiret. Det vil bli gjennomført til sammen ca. 170 kurs for Levanger og Verdal kommune. Data utstyr (pc, skjermer, tastatur, mus, strekkodelesere, mobiltelefoner) er anskaffet av Hemit, og Levanger kommune leier dette utstyret noen uker.

Det vil være instruktører som ivaretar klasseromsundervisningen. Levanger kommune har rekruttert 3 instruktører fra egen organisasjon, Verdal stiller med 2 og Helseplattformen stiller med resten. Kostnader rundt opplæring og undervisning for instruktørene dekkes av Helseplattformen AS. Instruktørene får opplæring i ukene 40-43. Til sammen 111 ansatte har fått rollen som superbrukere for innføringen av Helseplattformen i Levanger. De vil få ekstra opplæring i løsningen, og vil bidra som kollegastøtte inn i sine avdelinger og har en viktig rolle for at vi skal lykkes. På hvert kurs i klasserom vil det være en superbruker tilstede sammen med instruktøren. Superbrukerne kurses i løpet av uke 44.

Ansatte vil få opplæring i Helseplattformløsningen i ukene 45-48 og uke 4-5 (2023). De fleste ansatte har en kursdag, mens enkelte ansattegrupper skal ha to. I forkant av kurs skal den enkelte ansatte inn på Helseplattformens læringsportal og gjennomføre e-læring for å ha sett litt av løsningen. Dette stipuleres til å ta ca. 2 timer pr. ansatt. Avdelingsledere er informert om dette og tilstreber å tilrettelegge for dette i daglig drift. I etterkant av kurs og frem til oppstart vil det være viktig å vedlikeholde og trene på Helseplattformen. Her vil superbrukerne ha en viktig rolle for å opprettholde «trykket» i avdelingene. Det tilrettelegges for trening i alle avdelingene. Helseplattformens læringsportal vil i denne sammenhengen bli brukt aktivt av ansatte. Det stipuleres at hver enkelt ansatt bør ha 6 timer avsatt til trening og opprettholdelse av kunnskap. Det vil også komme arbeidsoppgaver på manuell migrering av data, hvor ansatte kan kombinere den jobben med å lære seg Helseplattformløsningen bedre å kjenne.

Ved oppstart og de påfølgende 14 dagene skal det være superbruker ressurs tilgjengelig ved alle avdelingene 24/7. For å få til dette lages det superbrukerturnus. På avdelinger med få ansatte, og for eksempel på natt, er det ikke formålstjenlig å ha superbruker tilstede til enhver tid. Superbrukerturnus vil derfor bli laget med samarbeid på tvers av

avdelinger og evt. med Verdal kommune. Vi ser da for oss superbrukersupport via telefon og Teams.

Ved oppstart vil Helseplattformen opprette et supportsenter/kommandosentral 24/7. De blir en 2. linje support. 1. linjesupport er internt i kommunen; superbrukere tar imot henvendelser fra sine kolleger. Hvis de ikke kan avklare spørsmål og problemer, sendes henvendelsen til et lokalt kommunalt kommandosenter. Hvis lokalt kommandosenter ikke kan løse saken, sendes den over til Helseplattformens kommandosenter. Detaljene for lokalt kommandosenter er ikke klare ennå.

Ved oppstart vil trolig enkelte arbeidsoppgaver kreve mer oppfølging og fokus. Det må også påregnes en innkjøringsperiode som blir krevende for ansatte, hvor nye arbeidsmåter skal innarbeides. For avdelinger i Levanger kommune som har turnusarbeid, skal det legges ny årsturnus med oppstart 9. januar 2023. Det er derfor viktig å få kartlagt mest mulig av hvilke arbeidsoppgaver som forventes å være spesielt krevende i starten, slik at en har mulighet til å ta høyde for dette i årsturnus 2023. Løsningen for legevakt er satt på vent i Helseplattformen. Dette på bakgrunn av at lege- og legevaktsløsningen ikke har vært tilfredsstillende. Epic, som er leverandør av journalløsningen i Helseplattformen, jobber med å bygge en bedre løsning for leger og legevakt. Dette er svært positivt da Helseplattformens potensiale er størst når flest mulig aktører tar i bruk samme pasientjournaløsning.

Levanger kommunes hjemmeside bør benyttes aktivt fremover for å informere om innføringen av Helseplattformen, og samtidig oppfordre innbyggerne å ta i bruk HelsaMi-appen.

Det er ikke lagt inn noe felles krav om at ansatte ikke kan ta ut ferie eller avspasering, da det vil være ulikt fra avdeling til avdeling når behovet for økt bemanning vil forekomme. Dette er avdelingslederne best til å vurdere for sin egen avdeling.