

# Levanger kommune

Orientering i driftsutvalget om status  
gevinstrealiseringsprogrammet

08.05.24

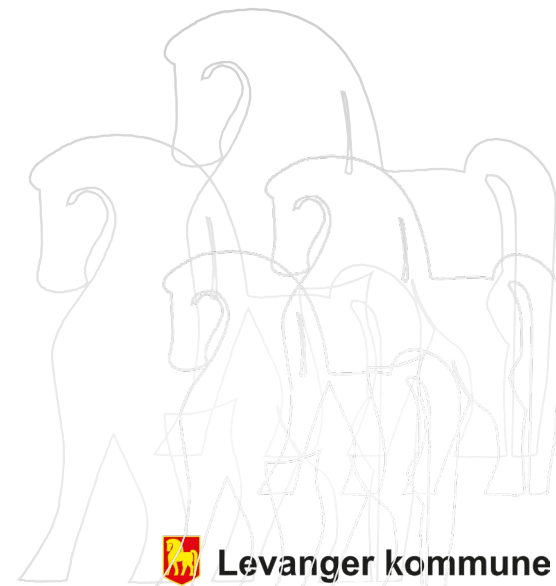


# Helhetsmodellen – det er gjennomført anbudsrunde for behov for bistand

- Bistand fra en konsulent med erfaring i gevinstrealisering i kommunalt budsjett- og økonomiplanarbeid jfr. KS sin helhetsmodell.
- Vi trenger bistand til planlegging og gjennomføringen av innfasing og opplæring i helhetsmodellen for til sammen 90 ledere i Levanger kommune inkludert hovedtillitsvalgte.
- at kunnskapen skal overføres fra konsulent til organisasjonen, slik at organisasjonen blir selvstendig i arbeidet.
- Konsulenten skal sette oss i stand til å kunne anvende helhetsmodellen
- At kunnskapsgrunnlaget som blir opparbeidet kan benyttes i fremtidige prosesser i kommunen.
- **To tilbydere - Azets vant anbudskonkurransen**



- Søknad om OU-midler er sendt – 1, 3 millioner kroner
- Vi fikk litt over kr. 500 000,-
- Arbeid med ny søknad om skjønnsmidler er påbegynt
- Ukentlige møter i styringsgruppen for gevinstrealiseringsprogrammet



# Kommunebesøk av statsforvalteren 17.april



Statsforvalteren i Trøndelag

Trøndelagen Staatehaaltoje

05.04.24

## Statsforvalterens kommunebesøk i Levanger kommune

Tid: 17.04.2024, kl 10.00-14.30

Sted: Møterom 1045 – Levanger rådhus

### Program

- Møteleder: Frank Jenssen, Statsforvalter i Trøndelag
- Dialoggrunnlag: **Kommunebildet for Levanger kommune 2024, særlig kap. 3, inkl. dialogtema**
- Benstrekk avpasses underveis

10.00 *Morgenkaffe*

#### 10.15 Velkommen til Levanger

Kort om kommunen med vekt på overordnede muligheter og utfordringer

#### 10.30 Presentasjonsrunde og program for dagen

#### 10.40 Innledning av Statsforvalteren

- Kort om Statsforvalteren
- Formålet med møtet
- Statsforvalterens overordnede bilde av kommunen

#### 11.00 Framtidsbildet - Kommunen som bærekraftig samfunnsutvikler og demokratisk aktør

Kommunen innleder (15 min):

- Kort orientering om planstatus og kommuneøkonomi
- Hvordan arbeider kommunen for en bærekraftig utvikling av lokalsamfunnet for framtidige generasjoner – med økonomisk trygghet for mennesker og samfunn, der innbyggerne har mulighet for et godt og anstendig liv og hvor natur, arealer og klima ivaretas?

Dialog omkring følgende tema (60 min):

- Bærekraft i den overordna planleggingen, herunder sikre et økonomisk handlingsrom
- Trygge næringsgrunnlaget og samtidig ivareta klima, naturmangfold og en langsiktig areal- og vannforvaltning
- Sikre gode oppvekst- og levevilkår, herunder et inkluderende samfunn, innenforskap og god folkehelse
- Involvering og medvirkning i demokratiske prosesser, herunder konsultasjonsplikt

12.15 *Lunsj*

#### 13.00 Kommunen som effektiv tjenesteyter og tillitsskapende myndighetsutøver

Kommunen innleder (15 min): *Hvordan arbeider kommunen for å sikre likeverdige og effektive tjenester av riktig kvalitet, samt at de ulike myndighetsrollene utøves på en tillitsskapende måte?*

Dialog omkring følgende tema (45 min):

- Praksis i tråd med regelverket i barnevernet
- Dimensjonering av tjenestene opp mot økt behov for bosetting
- Skoleelevenes grunnleggende ferdigheter og inkluderende praksis
- Kapasitet og kompetanse, herunder rekruttering og kompetanse i omsorgstjenestene og fastlegetilbudet
- Struktur som grunnlag for effektive og gode tjenester
- Oppfølging av avløp
- Innbyggernes rettigheter

#### 14.00 Åpen post

Innmeldte tema fra kommunen

#### 14.25 Oppsummering, oppfølging og avslutning

14.30 *Slutt*

Levanger

## Statsforvalterens hovedbilde av kommunen

2

Svak

7

Middels

5

God

### Svake områder

Barnevern



Kommunal økonomi



### Middels områder

Folkehelse



Grunnskole



Integrering og bosetting



Kommunehelsetjenesten



Miljø og klima



Omsorgstjenestene



Reindrift



### Gode områder

Barnehage



Kommunal planlegging



Landbruk



Samfunnssikkerhet og beredskap



Sosialtjenesten



Levanger kommune

# Virksohmets/kommune A3

## og utredningstiltak

### Helhetsmodellen i Levanger kommune

Fase

Virksohmets A3/  
Overordnet kommune  
A3

Tjenestenivået er ikke innenfor de økonomiske rammene

Dypdykk A3  
(utredningstiltak fra overordnet kommune A3)

Matsvinn

Velferdsteknologi

Styrking av  
skolemiljø og  
inkluderende  
praksiser

Klyngesamarbeid  
Skogn

Ikke-lovpålagte  
tjenester

Rekrutterings- og  
kompetansebehov  
(inkl. alternative  
løsninger for  
overtidsbruk)

KAD  
-senger  
-legetjeneste

Avtalelojalitet

Helsefremmende  
organisasjon

Organisering av  
merkantile tjenester

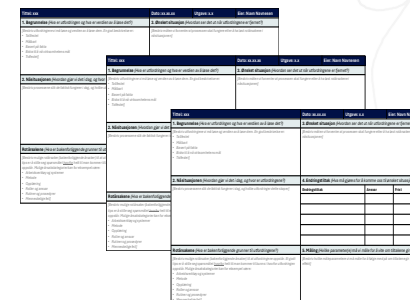
Felles standarder og  
systemer, enhetlig  
praksis gjennom  
forenklede HR-  
arbeidsprosesser

Drift av formålsbygg

Fremme overgang til  
arbeid og aktivitet

Skolestruktur

Privatisering av  
kommunal veg



Levanger kommune

# Dypdykket: Ikke-lovpålagte tjenester

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                    |                    |                            |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------|---------------|
| <b>Tittel: xxx</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Dato: xx.xx.xx</b>                                                                              | <b>Utgave: x.x</b> | <b>Eier: Navn Navnesen</b> |               |
| <b>1. Begrunnelse</b> (Hva er utfordringen og hva er verdien av å løse det?)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>3. Ønsket situasjon</b> (Hvordan ser det ut når utfordringene er fjernet?)                      |                    |                            |               |
| [Beskriv utfordringene vi må løse og verdien av å løse dem. En god beskrivelse er: <ul style="list-style-type: none"><li>• Tallfestet</li><li>• Målbart</li><li>• Basert på fakta</li><li>• Bidra til å nå virksomhetens mål</li><li>• Tidfestet]</li></ul>                                                                                                                                                                                                | [Beskriv måten vi forventer at prosessen skal fungere etter å ha løst rotårsakene i nåsituasjonen] |                    |                            |               |
| <b>2. Nåsituasjonen</b> (Hvordan gjør vi det i dag, og hvor er utfordringene?)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>4. Endringstiltak</b> (Hva må gjøres for å komme oss til ønsket situasjon?)                     |                    |                            |               |
| [Beskriv prosessene slik de faktisk fungerer i dag, og hvilke utfordringer dette skaper]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Endringstiltak</b>                                                                              | <b>Ansvar</b>      | <b>Frist</b>               | <b>Status</b> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                    |                    |                            |               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                    |                    |                            |               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                    |                    |                            |               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                    |                    |                            |               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                    |                    |                            |               |
| <b>Rotårsakene</b> (Hva er bakenforliggende grunner til utfordringene?)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>5. Måling</b> (Hvilke parameter(e) må vi måle for å vite om tiltakene gir effekt?)              |                    |                            |               |
| [Beskriv mulige rotårsaker (bakenforliggende årsaker) til at utfordringene oppstår. Et godt tips er å stille seg spørsmålet hvorfor helt til man kommer til bunns i hvorfor utfordringen oppstår. Mulige årsakskategorier kan for eksempel være: <ul style="list-style-type: none"><li>• Arbeidsverktøy og systemer</li><li>• Metode</li><li>• Opplæring</li><li>• Roller og ansvar</li><li>• Rutiner og prosedyrer</li><li>• Menneskelige feil]</li></ul> | [Beskriv hvilke måleparametere vi må måle for å følge med på om tiltakene gir ønsket effekt]       |                    |                            |               |

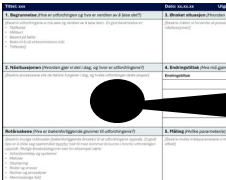
## Hvorfor dette dypdykket?

- Kommunens økonomiske utfordringsbildet
- Signaler gitt i Admis
- Synliggjøre komplekse sammenhenger i det vi gjør
- Gir politisk ledelse valgmuligheter
- Skal være en del av rapporteringen status gevinstrealiseringsprogrammet (siden evt. kutt også har konsekvenser for ulike delprosjekter og oppdraget om fokus på tidlig innsats)
- Evt. at dette er en del av strateginotatet
- Uansett skal vi ha en oversikt som vi skal presentere i juni

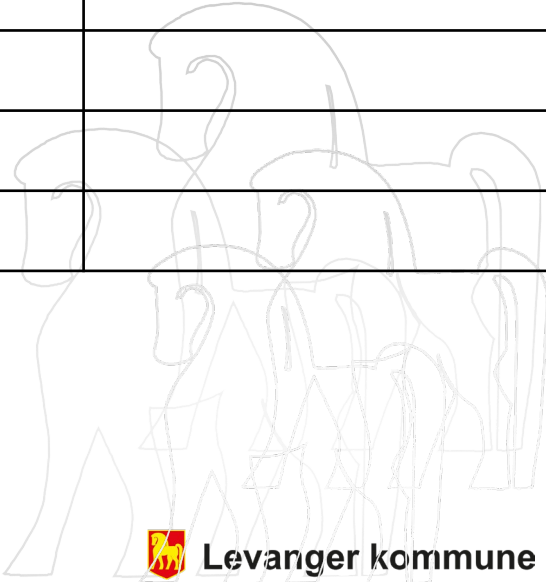


# Dypdykket: Ikke-lovpålagte tjenester

...



|                          |                            |                     | Risikovurdering                                                 |                                                                   |                          |
|--------------------------|----------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Tjenesteområde/<br>enhet | Ikke-lovpålagt<br>tjeneste | Gevinst i<br>kroner | Direkte konsekvens, inkl. eventuelle<br>følgekostnader i kroner | Indirekte konsekvens, inkl. eventuelle<br>følgekostnader i kroner | Risikoreduserende tiltak |
|                          |                            |                     |                                                                 |                                                                   |                          |
|                          |                            |                     |                                                                 |                                                                   |                          |
|                          |                            |                     |                                                                 |                                                                   |                          |
|                          |                            |                     |                                                                 |                                                                   |                          |



# Kom med kraftig advarsel til Steinkjer: – Fallitterklæring



KRYSTALLKLAR: Håvard Moe i KS Konsulent AS var veldig tydelig på at nå må lokalpolitikkerne ta upopulære valg på strategisamlingen i Steinkjer kommune. Foto: Øyvind Bones





# Utkast program dialogseminaret

## Dag 1

**08:30-15:30**

- **Ønske velkommen**  
**ordfører/kommunedirektør**
- Statsforvalteren
- **Strateginotat/** Peter
- Revidering av kommuneplanens  
samfunnsdel v/ Berit

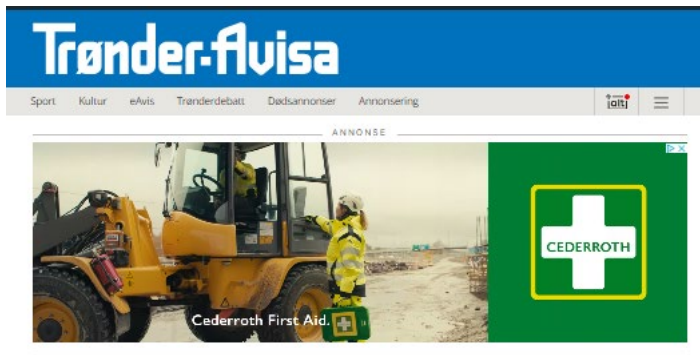
## Dag 2

**08:30-15:30**

**Innledning ved kommunedirektør  
sette en sammenheng med Håvard  
Moe**

- Helhetsmodellen
- Samspill og tillit mellom folkevalgte  
og administrasjon v/ Azets
- Kort info om samverdi v/ Tone  
Merete Aasen





STEINKJER POLITIKK KOMMUNEØKONOMI #TA-SA

## Ordføreren om krisetallene: - Vi har ikke hovedansvaret



DEBATT: Steinkjers økonomiske utfare ble igjen debattert i formannskapetets møte torsdag. Fra venstre Tor Borgan (Sp), Vebjørn Gørseth (Ap), Gunnar Thorsen (Ap), Mari Graneng Bartnes (SV), Christine Agdestein (H) og Elin Agdestein (H). Foto: Øyvind Bones

**Innherred**
Nyheter Næringsliv Kultur Sport Lokalfotballen Debatt Eiendom eAvis Marked Tips oss

**Prøv Innherred på papir**  
**3 mnd. for kr. 300,-**

Lokalavisa levert i postkassen tre dager i uka og tilgang på alt innhold på [innherred.no](http://innherred.no) og e-Avis.

Nyheter

### Skolene begrenser vikarer og holder igjen stillinger. Styrer mot 43 millioner kroner i minus

Utsikten er svakt forbedret for Levanger. Men det må fortsatt sterk lut til for å få budsjettet til å gå opp.

Kommunedirektør i Levanger Peter Ardon varslert budsjettkrise i formannskapet i mars. April prognosen viser en svak forbedring.  
FOTO: DANIEL SVALAN

**Innherred**
Nyheter Næringsliv Kultur Sport Lokalfotballen Debatt Eiendom eAvis Marked Tips oss

**Med Tripletex får du blant annet**  
timeføring fakturering lønn  
og utlegg på samme sted.

Nyheter

### Må kutte kraftig: Styrer mot underskudd på 26 millioner

Verdal kommune må trekke kraftig i bremsen på flere områder.

Geir Olav Jensen. FOTO: TOR OLE RIE

# Videre arbeid med planstrategi og kommuneplanens samfunnsdel

- Tilbakemelding fra innspillsrunden før jul - planstrategi og kommuneplanens samfunnsdel
- Hvordan vil utvalget involveres i utforming av kommuneplanens samfunnsdel?
- [politiske-innspill-til-kommuneplanleggingen.xlsx \(live.com\)](#)



# Om excelarket som dere har fått tilgang til

- Tatt inn innspillene fra DU/PU/fsk /folkevalgtopplæring og satt dette opp mot strategiene i kommuneplanens samfunnsdel + samfunnsanalysen + forslag til planstrategi
- Vi har tatt utgangspunkt i signaler om å redusere antall strategier
- Vi har tatt utgangspunkt i at det skal være en sammenheng mellom gevinstrealiseringsprogram og arbeid med samfunnsdelen
- Dette er et arbeidsverktøy for politisk involvering
- Hvordan vil dere bli involvert videre?
- Driftsutvalget har særskilt fokus på sine områder?
- Legg merke til at det er kun 4 møter i DU før jul (strengt tatt 2 møter for å få innspill hvis vi tar utgangspunkt i sluttbehandling før årets slutt – + dialogseminaret)
- Treffer vi? Er ordlyden rett i strategiene i samfunnsdelen?

