



Dato: 27.03.2023

## Notat

### Lokale samfunnsutviklingsprosjekt i Levanger

#### Initiativ fra Verdal kommune

Verdal kommune har tatt initiativ til en satsing med tittel "Heia Innherred". Bakgrunnen for satsinger er at vi ser sterk vekst i arbeidskraftbehovet ved Aker Solutions AS, men også rekrutteringsbehov i annet næringsliv og i offentlig sektor i regionen. Trøndelag Fylkeskommune har nå besluttet å bygge nytt fylkeshus på Steinkjer i 2023, næringslivet i Levanger, Levanger sykehus og kommunenes helsetjenester vil få et stort behov for flere ansatte i årene framover. Vi har et universitet med et kontinuerlig behov for å rekruttere ny kompetanse.

Rammeverket for hovedprosjektet i Verdal peker på tre hovedretninger. For å være en attraktiv region og kommune må innbyggerne ha noe å leve av, noe å leve i, samt ha noe å leve for. Det handler ikke bare om å ha et arbeid, et sted å bo, eller gode fritidstilbud – det er kombinasjonen av alle tre elementer som gir bolyst og attraktivitet. For potensielle tilflyttere vil hele regionens tilbud om jobb nr. 1 og 2, et variert boligtilbud i hele regionen, gode skoler og barnehager nært heimen og et variert og godt fritidstilbud være viktig.

#### Formål med dette notatet:

Initiativet fra Verdal kommune er består med andre ord av flere elementer. Det rettes fokus på kommunespesifikke tiltak, men også tiltak og prosjekter som med fordel kan organiseres regionalt på Innherred. I denne sammenhengen har det vært mye dialog mellom kommunedirektørene på Innherred, samt i arbeidsutvalget til Innherred regionråd. Dette for blant annet å kunne identifisere områder som bør ha et regionalt perspektiv. Videre har man også vært opptatt av at regionale rekrutterings- og bolystaktiviteter settes i sammenheng med allerede pågående regionale prosesser. Dette for å kunne utnytte potensielle synergieffekter og for å unngå unødvendige parallellprosesser som er rettet mot det samme.

I tillegg har kommunedirektøren brukt anledningen til å gi en kortfattet oversikt over pågående prosesser i Levanger som er innenfor de tematiske områdene som her adressert i Heia Innherred! Dette vil samtidig også kunne bidra til å identifisere hvilke prosesser man bør eller kan kjøre lokalt og hvilke prosesser man bør eller kan kjøre regionalt.

#### Noe å leve av

I dette kapitlet presenteres noe av rekrutteringsarbeidet som gjøres i kommunen og i samarbeid med andre.

Det gjøres i dag mange innsatser for å rekruttere nye arbeidstakere til regionens arbeidsliv generelt og til kommuneorganisasjonen spesielt. Nedenfor presenteres noen av satsingene:

Industriens uke hvor bedrifter presenterer seg for ungdomsskoleelever og studenter, Framtidsfredag, aktiviteter i regi av næringsforeningen som Ung i næringslivet og «Heim Kjært», Studentforumet, Velkomstpakker for studenter, NAV sin brede innsats for kvalifisering til arbeid, inkl. Trøndelagsmodellen.

Innvandrertjenesten samarbeider med næringsliv og kommune om språk- og arbeidspraksis for flyktninger og bransjekurs.

Rekruttering i kommunen:

Kommunen lyser ut alle faste stillinger og vikariater offentlig. Dette betyr at det vi er transparente på rekrutteringsbehov og at dette skal synliggjøres for personer både i og utenfor kommunen. I rekrutteringsprosessen har vi fokus på profilering og annonsering, men har fortsatt utviklingspotensial på dette området. Gjennom de siste årene har vi også deltatt i flere forskningsprosjekt og nettverk for å etablere en heltidskultur og vi har jobbet målrettet med å øke antall heltidsstillinger og en mer ønsket stillingsprosent for ansatte i de tilfeller vi ikke kan tilby heltid. Nylig mottok kommunen et brev fra arbeidstakerorganisasjonen Deltas politiske ledelse som sier at de ønsker å gi en oppmerksomhet til Levanger kommune i forbindelse med at Levanger kommune er den kommunen i Trøndelag som i fjor hadde den høyeste andelen utlyste heltidsstillinger for helsefagarbeidere. I følge Deltas tall var 54 % av fjorårets utlyste helsefagarbeiderstillinger i Levanger kommune heltidsstillinger. Dette er gode nyheter for kommunen, og det er viktig at vi fortsetter dette arbeidet for å tiltrekke og rekruttere kritisk kompetanse til kommunen også fremover.

Kommunen har foreløpig størst rekrutteringsutfordringer innen Helse og velferd så her har det over tid vært jobbet med å tiltrekke seg kompetanse. Helse og velferd deltar på karrieredager på universitetene og har rekrutteringsstillinger for sykepleiere i utdanning. Levanger kommune deltar også i prosjektet Sykepleier i nord. Medlemskap i Intro Trainee og prosjektet Menn i helse er også eksempler på hvordan vi jobber målrettet med rekruttering. Videre kan samarbeid med videregående skole og at kommunen som opplæringsbedrift og tar imot lærlinger per år, også nevnes.

### **Oppsummering og veien videre**

Hva kan vi gjøre bedre?

Økt satsing på profilering av Innherred som en attraktiv og mangfoldig arbeidsmarkedsregion og løsninger knyttet til rekruttering er forankret i felles næringsstrategi og i Innherredsstrategien. Kommunedirektøren mener dette er en viktig felles satsing for Innherredsregionen. Flere undersøkelser viser at mangel på rett kompetanse er et av de største hindrene for vekst i næringslivet i regionen. En rekke av bedriftene er oppmerksomme på det og prøver å rekruttere utenfra i stedet for å hente folk fra nabobedrifter.

Tidsplan og finansiering:

Regionale delprosjekter legges fram ultimo april 23. Finansiering og eventuell organisering i kstyre i slutten av mai. I Levanger foreslo kommunedirektøren at det settes av 600.000 kroner av NTE-midlene (fskapet 22. mars).

### **Noe å leve i**

I dette kapitlet presenterer vi en kort vurdering av tilgang på boligareal og boliger i kommunen. [Kommuneplanens arealdel og kommunedelplaner](#) samt mange [detaljreguleringsplaner](#) utarbeidet de senere årene, gir oss i sum en god reserve av areal avsatt til boligformål. Kommunedelplaner og kommuneplanens arealdel gir også muligheter for å fortette i eksisterende boligområder uten regulering (inntil 4 boenheter).

Det er vurdert at områdene gir oss en god variasjon og god attraktivitet, det er regulert til både enebolig, rekkehus og leiligheter samt muligheter for spredt boligbygging i deler av kommunen. Byggeaktiviteten i Levanger har vært god over år. Det er tatt i bruk 708 boliger de siste 4 årene.

Årstall	Kjønstadmarka 4	Solbakken Ekne	Gamle Nesheim	Weschemarka	Husbygrenda Åsen	Birklund/Haugen Markabygda	Halsan	Fossingmarka Åsen	Støringen Markabygda
Areal Ant	50000 kvm Ca. 40 tomter	53000 kvm Ca. 30 tomter	20000 kvm Ca. 15-20 tomter	37000 kvm Ca. 25 tomter	87000 kvm Ca. 50 tomter	22000 kvm 6 tomter	140000 kvm Ca. 100 tomter	240000 kvm Ca. 15 tomter	37000 kvm Ca. 15 tomter
2022/2023	Detaljreguleres/ Prosjekteres	Kjøp av areal			Kjøp av areal		Kjøp av areal		
2023	Bygges ut	Detaljreguleres	Detaljreguleres/ prosjekteres	Kjøp av areal	Detaljreguleres/ prosjekteres		Detaljreguleres/ prosjekteres	Kjøp av areal	Kjøp av areal
2024	Starte salget	Detaljreguleres/ Prosjekteres	Bygges ut	Detaljreguleres/ prosjekteres	Bygges ut Trinn 1	Prosjekteres	Bygges ut Trinn 1		
2025		Bygges ut Trinn 1	Bygges ut	Bygges ut	Starte salget	Bygges ut	Starte salget	Detaljreguleres	
2026		Starte salget	Starte salget	Bygges ut		Starte salg		Detaljreguleres/ Prosjekteres	
2027				Starte salget				Bygges ut Trinn 1	
2028					Manglende prosjektering fra Trinn 1			Starte salget	
2029		Manglende prosjektering fra Trinn 1			Bygges ut Trinn 2		Manglende prosjektering fra Trinn 1		Detaljreguleres
2030		Bygges ut Trinn 2			Bygges ut Trinn 2		Bygges ut Trinn 2		Detaljreguleres/ Prosjekteres
2031		Starte salg			Starte salget		Bygges ut Trinn 2		Prosjekteres
2032							Starte salget		Bygges ut Trinn 2
2033									Starte salg

I [temaplan kommunal tomteutvikling](#) har kommunen prioritert hvilke areal kommunen selv skal utvikle. Det finnes ferdig opparbeidet tomteareal i alle deler av kommunen. I temaplanen ble følgende nye områder skissert som mulig å utvikle i kommunal regi:

I etterkant er det avklart at grunneier ønsker å utvikle arealet i Åsen i egen regi.

Ledig kommunalt tomteareal er presentert her: [www.boilevanger.no](http://www.boilevanger.no)

Det finnes ikke en samlet oversikt over boliger for salg i kommunen. Finn.no har samlet noe som framkommer av søk [her](#). Kommunen er ikke kjent med hvor stor del som omsettes uten eiendomsmekler og heller ikke oversikt over om eiendomsmeklerne benytter Finn.no for alle prospektene de legger ut.

### Boligsosial temaplan del 1 og del 2

[Boligsosial temaplan del 1](#) ble vedtatt i 2022 og angir behovet for institusjonsplasser og heldøgnsomsorgsboliger i Levanger i årene framover. Boligsosial temaplan del 2 som kommer til behandling våren 2023 vil omhandle behovet for kommunale boliger for personer som ikke kommer inn på det ordinære boligmarkedet, kommunale bofellesskap for andre grupper enn de som er omhandlet i boligsosial temaplan del 1 og småhus for personer som sliter med rus og psykiatri.

### Oppsummering og veien videre

Hva kan vi gjøre bedre?

Levanger kommune har god kapasitet og god variasjon i boligtilbudet. Det finnes flere portaler som viser boliger for salg og kommunen har en portal/hjemmeside for ledige kommunale boligtomter. Dersom det skal utvikles en Innherredsportal som skal vise fram jobbtilbud, boligtilbud og fritidstilbud på Innherred er vi godt rustet ved å lenke opp disse sidene/portalene til ei ny felles side for regionen.

### Noe å leve for

I dette kapitlet presenteres innretningen på fritidstilbudet i kommunen.

Basis i fritidstilbudet i Levanger kommune er aktiviteten skapt av et mangfold av lag og foreninger. [Friskus Levanger](#) er en portal som alle kan bruke for å vise fram tilbudet sitt. Videre ligger det godt til rette for et mangfold av uorganisert aktivitet ved at vi har tilgang på sjø, et mangfold av kommunalt tilrettelagte nærmiljøarenaer ved skoler og barnehager, snarveier, friområder og nærhet til fjellet. Frolfjellet, Torsbustaden, Skogn Grønningen og Åsfjellet er viktige aktivitetsområder i fjellet.

Private tilbydere har også etablert seg i tettstedene våre og i Levanger by. Planlegging av kino og underholdningscenter er det nyeste prosjektet. Kommunens anlegg på Moan og Trønderhallen (Levanger Arena), Skoghallen og Åsenhallen samt gymsaler i skolene er også viktig infrastruktur.

Kommunen drifter bibliotek, kulturskole, ungdomshus og Festiviteten kulturhus. Kommunen har også tilbud om utlån av fritidsutstyr via BUA Levanger. Kommunen prioriterer å legge til rette for sårbare grupper blant annet gjennom oppfølging av Fritidserklæringen og lokal fritidskortordning. Tilbudene er blant annet:

- Den kulturelle skolesekken
- Den kulturelle Spaserstokken
- "God Sommer"-tilbud til personer med utviklingshemning
- UKM (Ung Kultur Møtes)
- Barnas Verdensdager
- Kulturuka i Levanger
- Marsimartnan
- Førjulsmartnan

I tillegg jobber kommunen med å utvikle flere desentraliserte tilbud.

Det er også kort vei til tilbud i Verdal (kino), større kulturhus (Stjørdal) og tilbudet i Trondheim. Dette tilbudet nås også med tog.

Imidlertid skårer Levanger betydelig lavere enn Norge i Borgerundersøkelsen når det gjelder kulturtilbud og ungdomstilbud. I Norsk kulturindeks for 2021 ligger Levanger på 273. plass, og plasseringen har gradvis blitt dårligere de siste årene. Ungdata viser også at det er få ungdommer som mener at kulturtilbudet er bra. Dette har også kommet fram som innbyggerinnspill gjennom by-&bygdelaab.

### Oppsummering og veien videre

Hva kan vi gjøre bedre?

Utvikling av møteplasser og kulturtilbud og særlig tilbud til barn og ungdom, er tiltak som innbyggerne over tid har meldt at de ønsker kommunen skal satse på. Dette må utvikles lokalt og er trolig ikke en satsing som egner seg for et regionalt fellesprosjekt som "Heia Innherred!". I felles arbeidet med tjenesteutvikling for kommunene Innherred kan det framkomme nye felles satsinger som kan finne sin løsning utenfor prosjektet Heia Innherred! Nye satsinger må vurderes i handlings- og økonomiplan slik at de blir vurdert og prioritert helhetlig og samordnet med andre tiltak.

### Andre tiltak for å bygge attraktivitet og bolyst

Det må settes inn en bred og mangfoldig innsats for å bygge attraktivitet. Kapitlene over har gitt en summarisk oversikt over innsatsene. Imidlertid er det også viktig å peke på at en samlet innsats i kommunen og samfunnslivet er det som skaper bolyst og attraktivitet. Nedenfor pekes det på noen innsatser som ikke faller naturlig å nevne i tidligere kapitler.

**Gode barnehager og skoler**, nært boområdet, er viktig for å få hverdagen til å henge sammen. Her har Levanger kommune et godt og variert/mangfoldig tilbud på plass.

**Gode kommunikasjoner** er viktig. Togtilbudet knytter regionen sammen. Nærhet til flyplass gjør det enkelt å forflytte seg mellom land og landsdeler. Busstilbudet er ikke et reelt alternativ til bil for de fleste i vårt område når det gjelder jobbpendling. Det er fylkeskommunen gjennom ATB og Bane Nor som er hovedleverandører av kollektivtilbud for våre innbyggere.

**Trehusbyen Levanger** er en nasjonal merkevare. Tidligere arbeid med å utvikle sentrum ved å satse på Sjøparken og Stadionparken, gang- og sykkelveg fra Moan til Røstad, samt målrettet arbeid med å utvikle det fredede kulturmiljøet har vært viktige bidrag fra kommunen for å legge til rette arenaer for byliv. Arbeidet med European 16, byutviklingsstrategi, gatebruksplan vil gi grunnlag for nye satsinger.

**Levanger by- og bygdeLab** har utviklet samarbeidet med lokalsamfunnet, lag og foreninger. Etablering av en gårdeierforening vil styrke utviklingsarbeidet i trehusbyen.

**Visit Innherred** er en viktig samarbeidspartner for å markedsføre regionens besøksattraktivitet.

**Europeisk matregion** er et samarbeidsprosjekt som har bidratt til å løfte fram satsing på lokal mat som er viktig for å utvikle besøksattraktivitet, men som også er viktig for innbyggerne i regionen.

**Desentraliserte kulturtilbud:** Ungdomsklubber i Skogn, Åsen og Ytterøy, kulturskoletilbud i enkelte skoler.

### **Behov for bedre nettverk for nyetablerte i vårt område**

Kommunen har i dialog med arbeidslivet (Norske Skog, Nord universitet, sykehuset Levanger) avdekket at det er behov for nyetablerte single og familier for å få hjelp til å etablere lokalt nettverk/få venner. I

Levanger er lagsarbeid og deltakelse i frivillige organisasjoners tilbud en viktig del av slike nettverk. Friskus Levanger vil gi en oversikt over tilbudet, men er trolig ikke tilstrekkelig til at vi lykkes med å beholde alle de vi ønsker skal bli i Levanger.

Unge single nyetablerere: Til forskjell fra småbarnsforeldre som kan etablere nettverk via barnas aktivitet og tilknytning til barnehage og skole, vil unge single nyetablerere være avhengig av nettverk via jobb eller fritidsaktiviteter de selv oppsøker.

Forskere og leger rekrutteres fra utlandet til Levanger. De har kanskje lært seg grunnleggende norsk, men kjenner ikke til de sosiale strukturene i vårt lokalsamfunn. Frivilligsentralen bidrar gjennom tiltakene flykningegeuide og fritidsguide til å hjelpe flyktninger og lavinntektsgrupper å finne og delta i fritidstilbud i kommunen. Denne ressursen har ikke nødvendigvis kapasitet til å dekke behovet for andre målgrupper og ressursen er finansiert med tilskudd som må omsøkes hvert år.

Næringsforeningen Innherred har tatt initiativ til en samling for unge arbeidstakere slik at de kan bygge nettverk seg imellom. Første samling avviklet medio mars med stor suksess. Rundt 100 personer fra Levanger og Verdal, men også fra Inderøy og Steinkjer. På Steinkjer er et lignende tilbud etablert. Dette kan med fordel markedsføres mot alle ansatte under feks 30 år som er ansatt i Levanger kommune slik at de også kan ta del i dette. Offentlig sektor er en viktig arbeidsplass på Innherred, all den tid at hver tredje arbeidstaker jobber i stat, kommune eller fylkeskommune.

### **Samlet oppsummering og vurdering**

Ovenstående oversikt er på ingen måte uttømmende. Kommunedirektøren vil legge fram en sak til politisk behandling om et felles Innherredsprosjekt. I den saken vil kommunedirektøren også vurdere om det er behov for en spesifikk lokal satsing i Levanger kommune ut over det som allerede er igangsatt. Lokale tiltak bør innarbeides i kommunens handlings- og økonomiplan slik at de blir vurdert opp mot andre prioriterte tiltak og innenfor en samlet og helhetlig ressursfordeling.

Peter Ardon  
kommunedirektør