



Driftsutvalget 08.03.23

Levanger bo- og aktivitetssenter



3402 Avd. Sentrum



- **Leder: Monica Fjerdings**
- Økonomisk ramme : ca 32 mill
- Dimensjon: 44 årsverk / 56 fast ansatte i turnus / 24/7 - 365 dager
- Levanger bo- og aktivitetssenter (LBAS) + enkelte brukere i nærområdet.
- LBAS 65 leiligheter.
 - 29 Nivå III leiligheter HDO fordelt på tre kollektiv.
 - 36 Nivå II leiligheter lokaliser i «den eldste delen av LBAS»
- Egen frivillighetskontakt samt betydelig frivillig innsats + SU. Bla. Dagtilbud x1 pr uke.
- Har stabile og oversiktlige tjenester. / Helsehjelp og praktisk bistand.
 - Stabil ledelse over mange år / Godt fungerende «Medbestemmelsesgruppe»
 - Høy grad av ATA «ansikt til ansikt tid».
 - God på integrering og samarbeid med NAV/Fides i forhold til gjennomføring av arbeidspraksis.



3402 Avd. Sentrum - HMS / Avvik

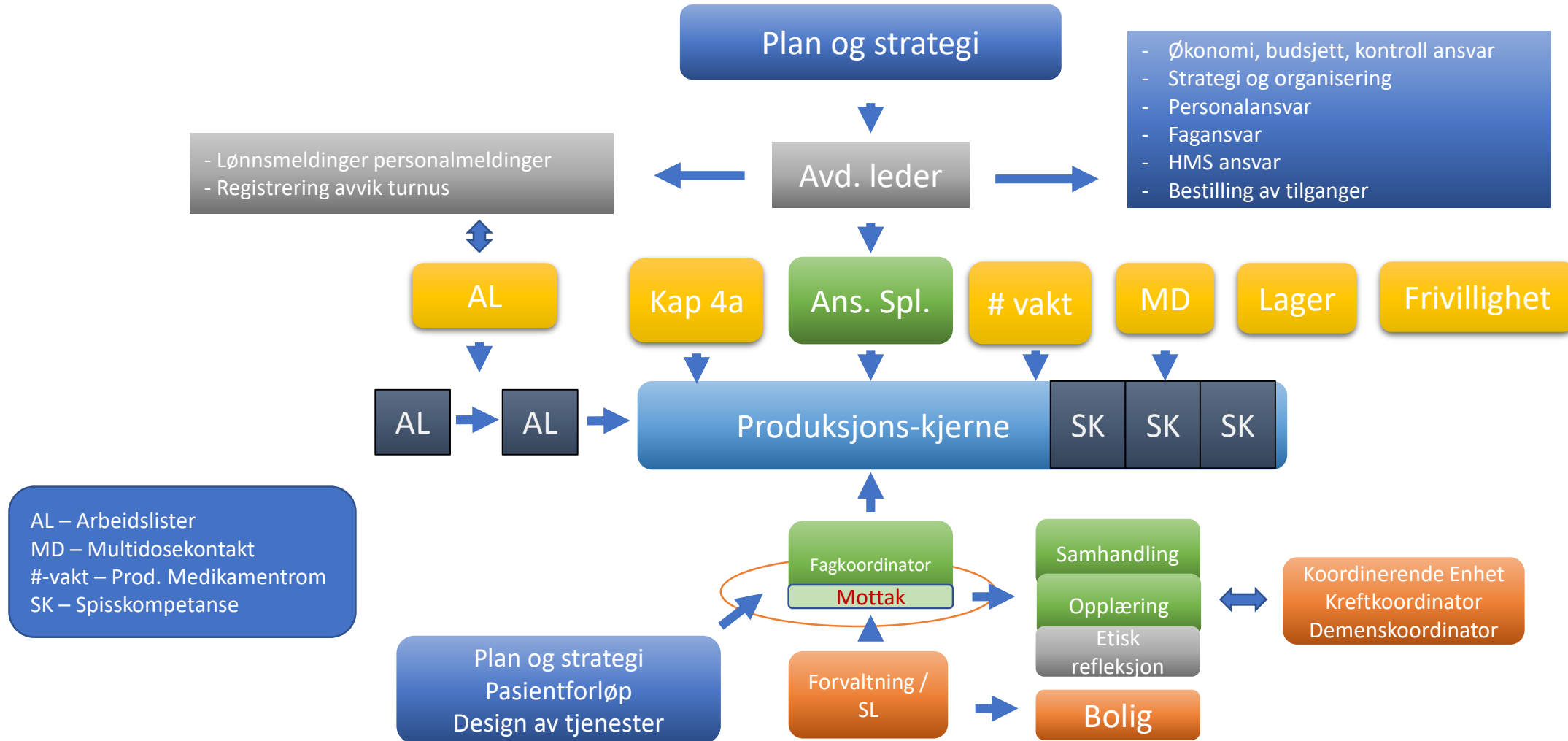
- Sykefravær 2022: 11,7 %, nedgang fra 2021 men vi har 7,5 % som måltall
- Avvik: det meldes en del avvik på vold og trusler- vi skal derfor nå prøve ut Safemate for nattevaktene- en knapp der den ansatte kan trykke på og komme i kontakt med kollega på vakt via toveistale for å si fra om trussel/ be om bistand
- også en del avvik i forhold til at det er fysisk tungt å bistå enkelte, små /trange leiligheter, uten takheis- utfordrende med mobil personløfter
- Ingen av leilighetene på huset er tilrettelagt for takheis-

- Må forbedre oss på : Gjennomføring av Samarbeidsmøter med beboer og pårørende ved innflytting - blir for tilfeldig om det gjennomføres

- Planlagte tema HMS dager vår -23: Brannvern, vold og trusler, ergonomi/ forflytning
- Fagdage til høsten -agenda bestemmes av Medbestemmelsesgruppa etter innspill fra resten av avdelingen
- Kaniner som trivselstiltak i det ene kollektivet- beboerne setter stor pris på disse



3402 Avd. Sentrum - Infrastruktur



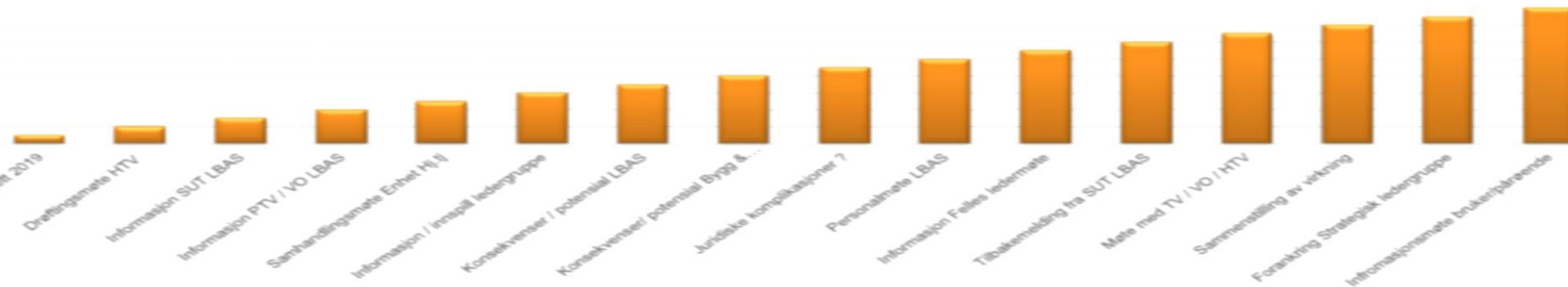


Prosess PS 62/18 – LBAS 36 omsorgsboliger

Prosess PS 62 / 18 - LBAS 36 omsorgsboliger nivå 2

Prosjekt steg

November / Desember 2018



MØTEPUNKT

DATO	MILEPÅL	Verdi	Fremdrift
17.10.2018	Kommunestyrevedtak Budsjett 2019	1	X
12.11.2018	Draeftingsmøte HTV	2	X
13.11.2018	Informasjon SUT LBAS	3	X
14.11.2018	Informasjon PTV / VO LBAS	4	X
15.11.2018	Samhandlingsmøte Enhet Hjtj	5	X
15.11.2018	Informasjon / innspill ledergruppe	6	X
19.11.2018	Konsekvenser / potensial LBAS	7	X
19.11.2018	Konsekvenser/ potensial Bygg & Eiendom	8	X
20.11.2018	Juridiske komplikasjoner ?	9	X
28.11.2018	Personalmøte LBAS	10	X
29.11.2018	Informasjon Felles ledermøte	11	X
08.01.2019	Tilbakemelding fra SUT LBAS	12	X
10.01.2019	Møte med TV / VO / HTV	13	X
04.02.2019	Sammenstilling av virkning	14	X
07.02.2019	Forankring Strategisk ledergruppe	15	/
14.02.2019	Informasjonsmøte bruker/pårørende	16	
19.02.2019	Oppstart prosess "mulighetsstudie"		

Kost / nytteanalyse: Redusere 36 omsorgsboliger

1. Hva er innsparingspotensialet hjemmetjenesten avd. Sentrum:
 - Volum tjenesteproduksjon gamlebygget? Er volum stabilt? Dag/uke/uke?
 - Vil reduksjon i tilbud skape økt trykk på HDO tilbud? Antall? Tilgjengelighet?
 - Reduserte personalkostnader, årsverk + antatt sykefravær?
 - Kan personell omdisponeres?
 - Hva er langsiktig personalkostnad ved evt. ombygging HDO?
 - Er det risiko i forhold til fallende frivillig engasjement ved gjennomføring?

2. Fører reduksjon LBAS til reduserte inntekter Kjøkken?
 - Hvor stor endring i matabonnementer?
 - Fører reduksjon til reduksjon i arbeidsoppgaver/ansatte kjøkken?
 - Salg fra kantine eller trafalt annen deltakelse?

3. Fører reduksjon LBAS til reduserte inntekter Bygg og Eiendom
 - Hvilken størrelsesorden
 - Kan gjennomføring føre til lavere utgifter, lavere vaktmesterbehov?
 - Husleiekontrakter - Kan disse sies opp? Evt oppsigelsestid?

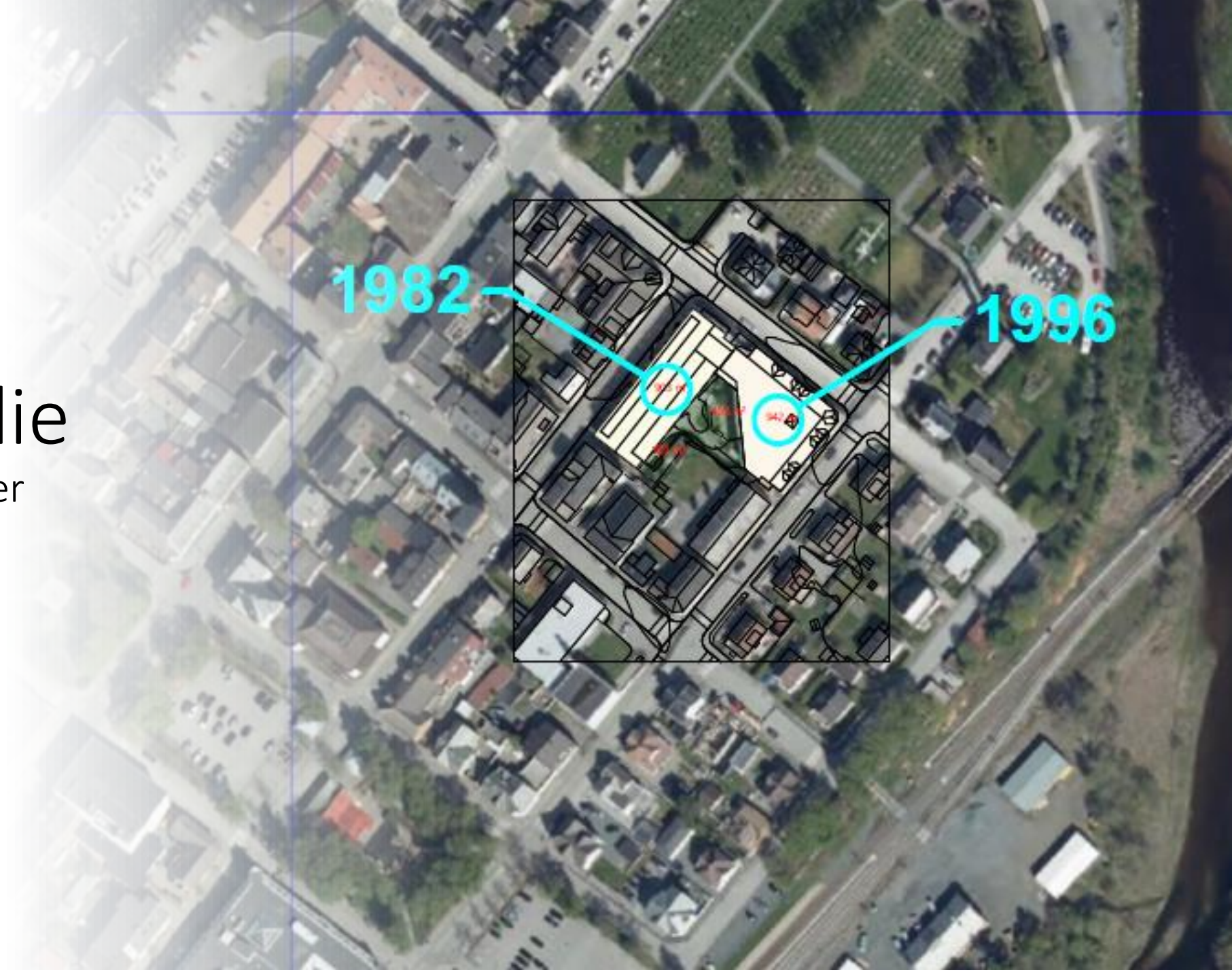
4. Mulighetsstudie ombygging / status bygningsmasse.
 - Er det interesse for en mulighetsstudie bygg?
 - Når har kommunen kapasitet til å gjennomføre evt mulighetsstudie?
 - Bør en ombygging gjennomføres helt eller trinnvis?

5. Helse - og omsorgstorget.
 - Er det ledige omsorgsboliger nivå 2 andre steder i kommunen?

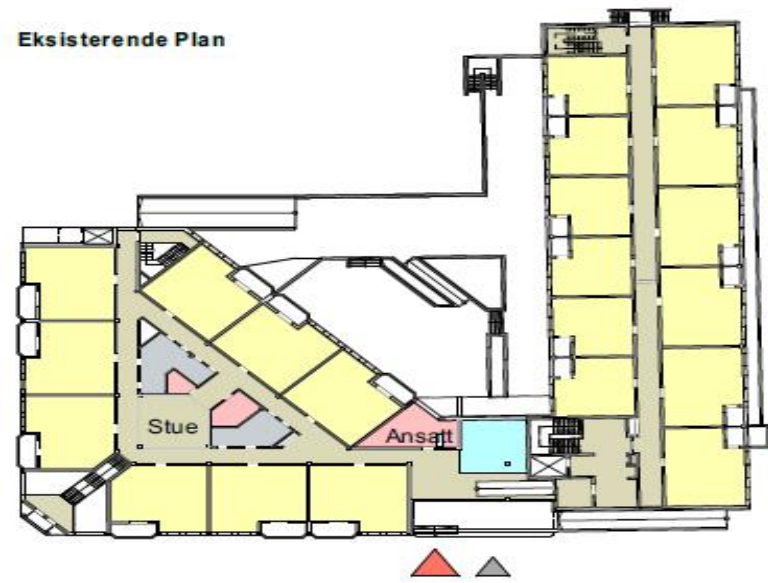
Forutsetning for analyse: Budsjett 2019 og økonomiplan 2019 - 2022 s. 54
vurderes å legge ned den eldste delen av LBAS og nedbemannet. Dette er imidlertid krevende og må tas som en konsekvens etter naturlig frafall. På sikt bør det ses

Mulighetsstudie

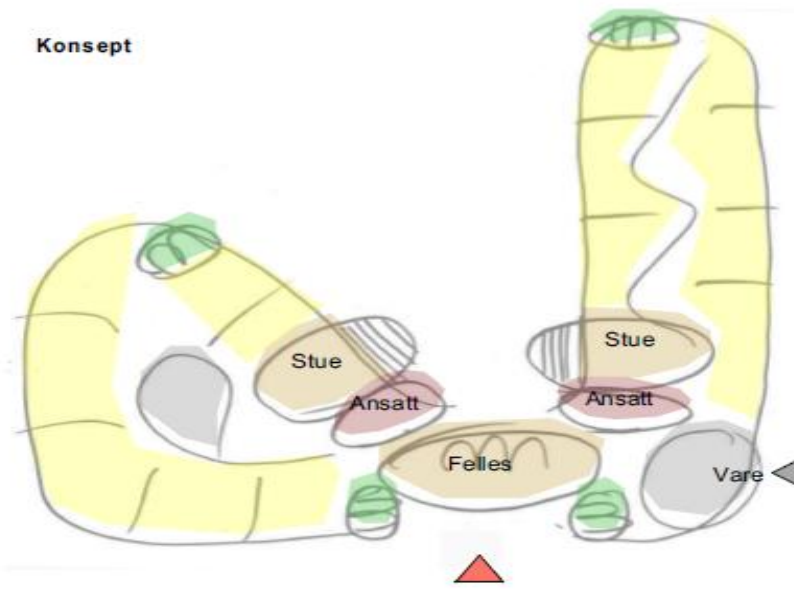
Levanger bo- aktivitetssenter



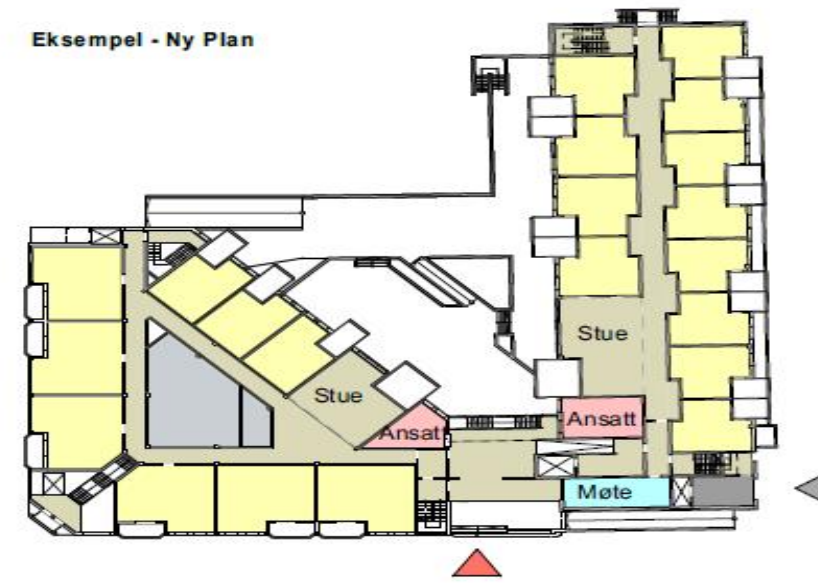
Eksisterende Plan

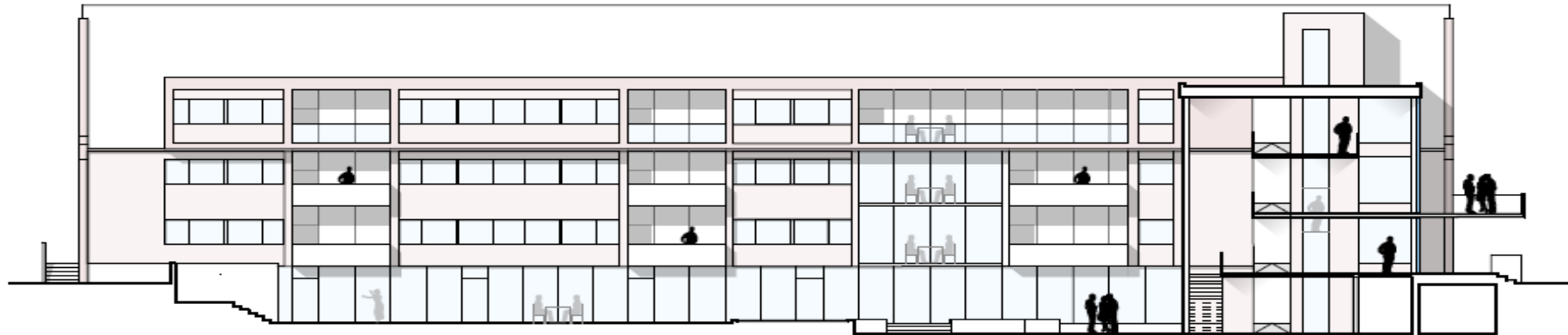
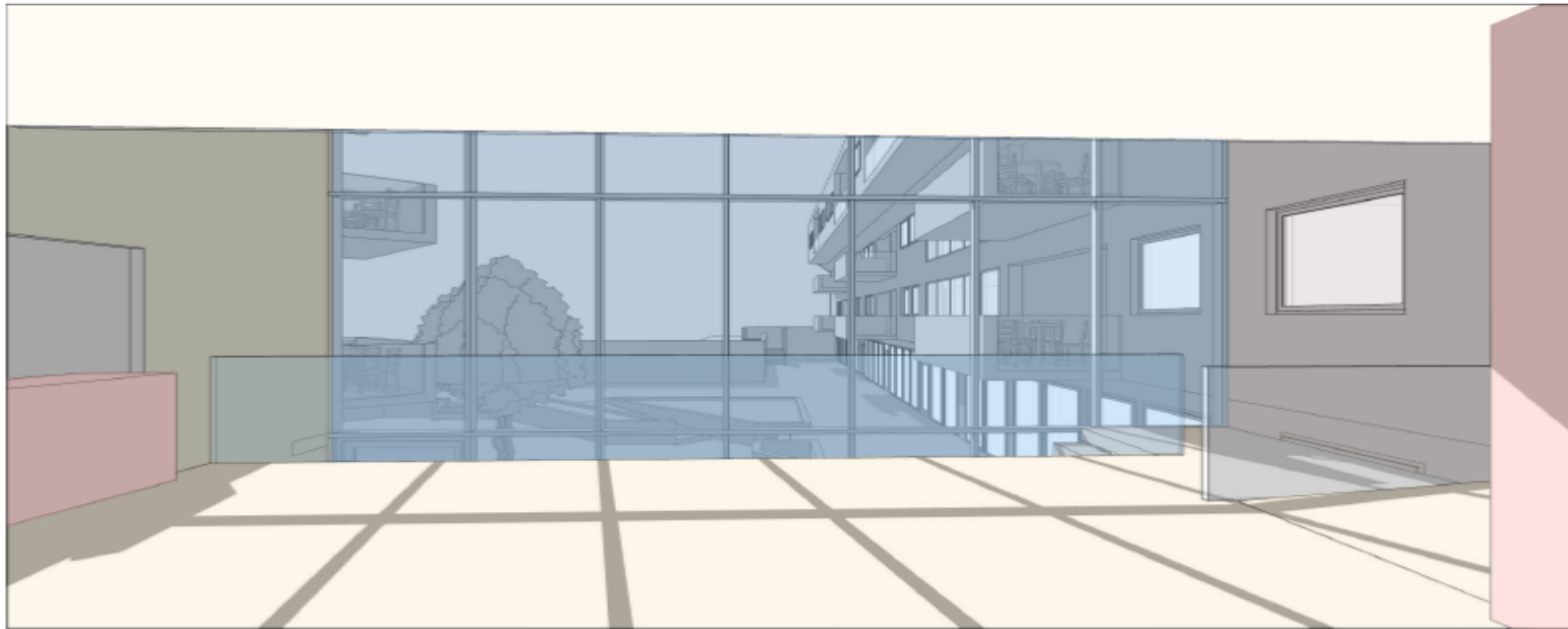


Konsept



Eksempel - Ny Plan





3407 Kjøkken LBAS

- **Leder: Ole Jonny Rønning**
- Dimensjon: 10,5 årsverk
- Varmmatsproduksjon ca. 80.000 pr år.
- Produserer på ett svært knapt areal. Drifter også kantinen LBAS
- Transport av mat til hjemmeboende i norddelen i samarbeid med Levafro
- Kjøkkentjenesten organiserer logistikk og innkjøp tørrvarelager/kjølelager ved Staup Helsehus og BBT omsorg.
- Produksjonen flyttes til Skogn 2023/2024
- Kantinedrift ved LBAS skal bestå.



