



Levanger kommune

Levangken tjielte

Dialogseminaret 20 - 21.mars 2025

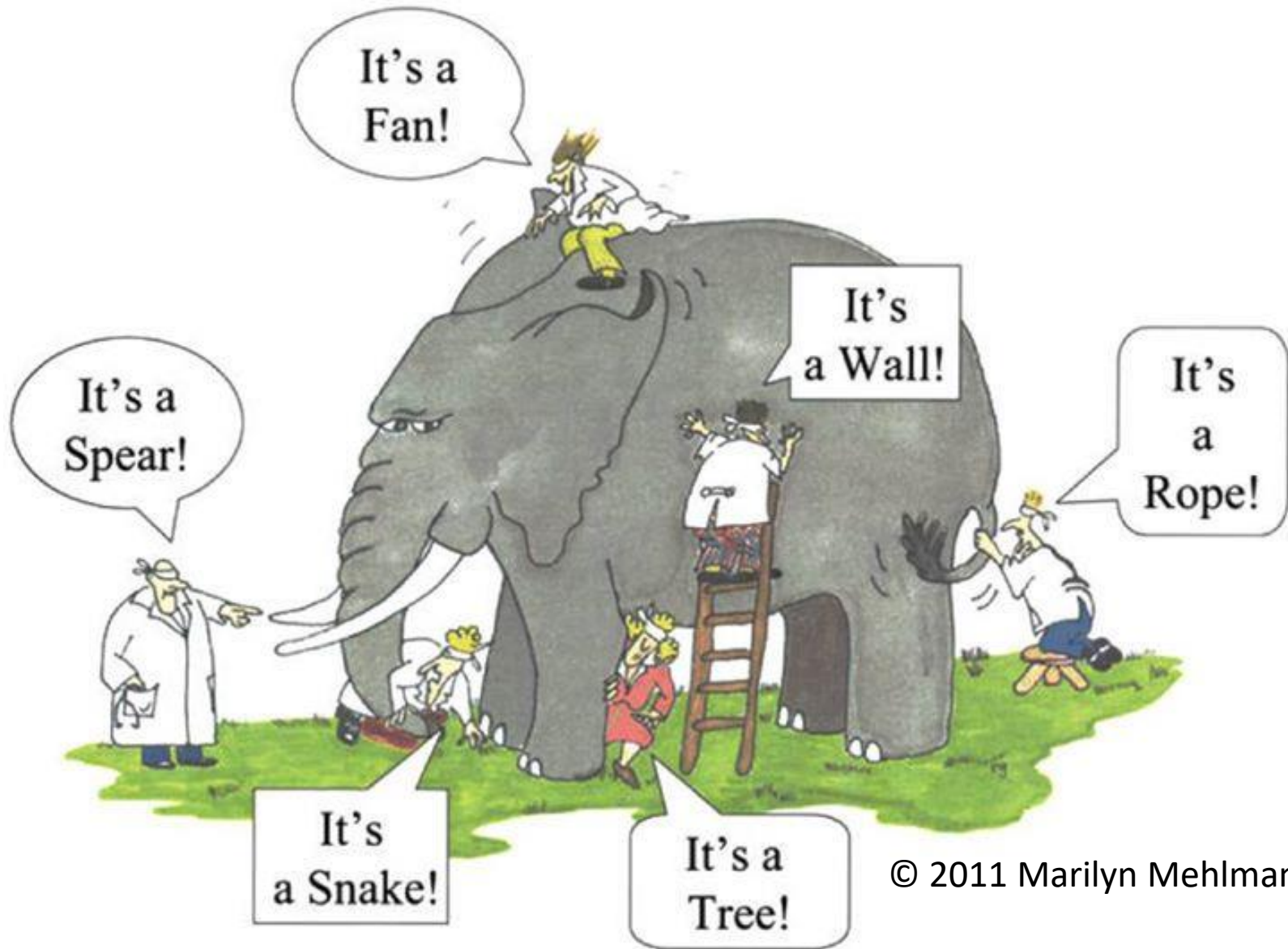


Levanger kommune

Levangken tjielte

Hvordan legge til rette for godt samspill mellom politikk og administrasjon





© 2011 Marilyn Mehlman





Helhetlig ressursforvaltning

Levanger kommune skal oppnå en helhetlig ressursforvaltning til det beste for innbyggerne.

Dette betyr at vi skal administrere og ta i bruk ulike ressurser som arbeidskraft, kunnskap, kompetanse, økonomi, eiendom, kultur, natur, miljø og andre goder på en samordnet måte – på tvers av sektorer og fagområder.

Resultatmål

Gjennom prosjektet vi har fått skjønnsmidler til skal det utvikles:

- Metoder og verktøy for grensekryssende og brobyggende ledelse
- **Økt relasjonell kapasitet i organisasjonen, der fagområdene har god kjennskap til hverandre og samarbeider godt**
- Økonomistyring som ivaretar kommunens samfunns mål og langsiktige handleevne



Tilbakeblikk til fjorårets dialogseminar...

Dette sa vi i fjor om samspillet mellom politikk og administrasjon

- *Kulturen mellom politikk og administrasjon er bedre i dag, enn tidligere, men oppleves fortsatt skjør*
- *God rolleforståelse i det store og hele, høyt under taket og respekt for hverandre*
- *Gruppelederne skaper et godt klima og snakker om samarbeid. Uenighet i saker er naturlig*
- *Oppeles som et godt klima mellom politikk og administrasjon. Kort vei til administrasjon for politikerne. Oppeles som at alle har respekt for hverandre. Administrasjon stiller seg til disposisjon hvis det er nødvendig.*
- *Vi ønsker en større åpenhetskultur - følge linjer og struktur.*
- *En sunn uenighetskultur. "Der alle tenker likt tenkes ikke meget".*
- *Politikerne lurer på hvorfor vedtatte aktiviteter ikke er på plass ennå osv. Administrasjonen kan tenke at politikken ikke vil ha kunnskap nok til å forstå. Dette kan henge sammen med at vi ikke kjenner hverandre godt nok ennå*
- *Viktig med åpenhet og det å tørre å vise fram og diskutere det uferdige.*



- *Politikerne og adm. må være bevist at politikerne ikke jobber heltid med saker*
- *Må komme klarere frem hvem i administrasjonen politikerne skal forholde seg til*
- *Informasjon som gis til enkeltpolitikere må nå alle hvis relevant.*
- *Selv om man stiller spørsmål er ikke nødvendigvis tilliten lav, men en legger til grunn at det er åpenhet og tillit til at det er greit å stille spørsmål.*
- *Barriere at man ikke møtes så ofte.*
- *Diskusjon blir spisset, lytter lite og konfronterer mer.*
- *Kommuneloven har tydeliggjort et skille mellom politikk og administrasjon.*
- *Viktig med en tilbakemeldingskultur der man korrigerer hverandres rolleforståelse*
- *Ulik virkelighetsoppfatning*
- *Ikke bevisste på de ulike rollene*
- *Tørre å ta diskusjonen med gjensidig respekt*
- *Uformell dialog er viktig!*



Samspill og relasjoner

Samspill: For at kommunen skal fungere godt, er det avgjørende at det er et konstruktivt samarbeid mellom politikere og administrasjon. Dette innebærer klar kommunikasjon, gjensidig respekt og forståelse for hverandres roller og ansvar.

Konflikter: kan oppstå når ressursene er knappe, og forventningene er høye. Politikerne kan oppleve press fra velgerne om å levere resultater, mens administrasjonen kan møte utfordringer med å realisere politikernes ambisjoner innenfor tilgjengelige ressurser.



Refleksjonsoppgave

Gjennomføring

- 2 min egenrefleksjon
- 20 min i gruppa
- Skriv ned svaret i gruppemappa
- 5 min i plenum

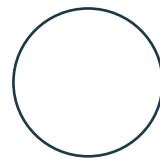
1. Hva preger samspillet mellom politikk og administrasjon i dag?
2. Hva kan vi gjøre for å forbedre samspillet?



Relasjonell Kapasitet

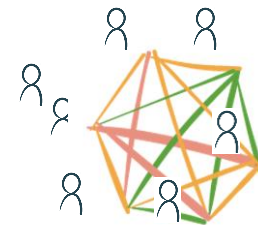


*Evnen til å skape
produktive
samarbeidsrelasjoner.*

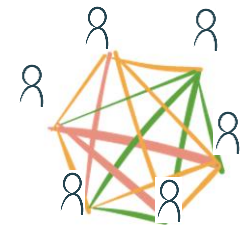


Organisatorisk sammenhengskraft:
høy kvalitet i relasjoner og kommunikasjon –
horisontalt og vertikalt i organisasjonen

Relasjonell kapasitet i kommunestyret



Relasjonell kapasitet i strategisk ledelse



Relasjonell kapasitet blant ledere



Relasjonell kapasitet hos medarbeiderne



Sammenhengende løsninger for innbyggerne



Relasjonell ledelse



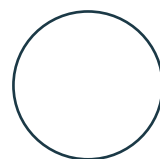
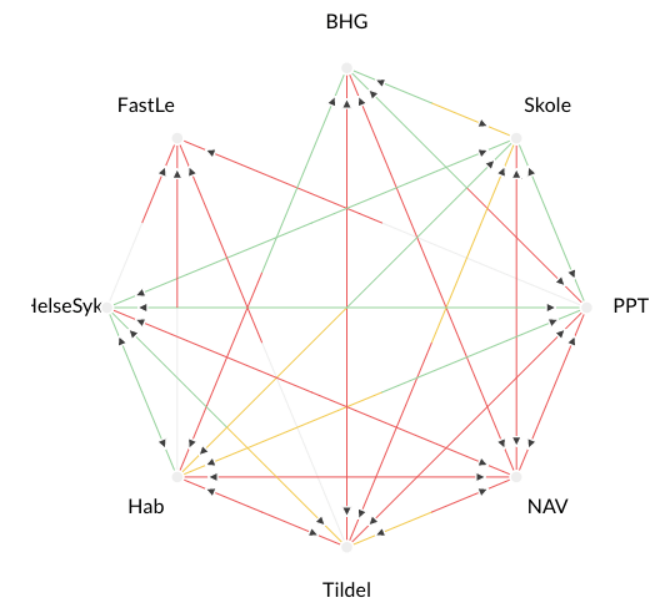
Relasjonell ledelse



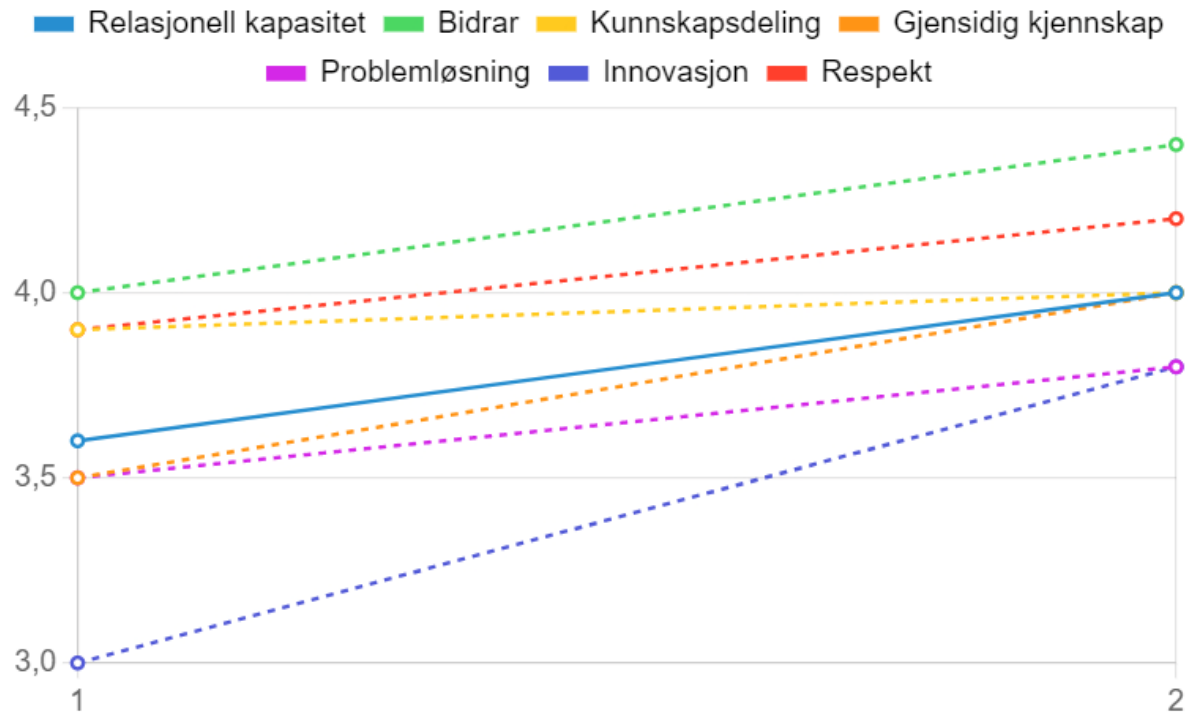
Relasjonell samskapelse

Relasjonell kapasitet definerer følgende dimensjoner som avgjørende for samhandlingskvalitet:

- Kjennskap god kjennskap til arbeidet kollegaer gjør
- Kunnskapsdeling sikre gjensidig kunnskap- og informasjonsutveksling
- Problemløsning sammen finne løsninger når problemer oppstår
- Innovasjon finne nye løsninger, nye arbeidsmetoder
- Samarbeid bidra til å sikre godt samarbeid
- Respekt respekt for mine perspektiver og mitt bidrag



Utvikling relasjonell kapasitet april-november 2024



Relasjonell kapasitet	3.6	4.0
Bidrar	4.0	4.4
Kunnskapsdeling	3.9	4.0
Gjensidig kjennskap	3.5	4.0
Problemløsning	3.5	3.8
Innovasjon	3.0	3.8
Respekt	3.9	4.2
	1	2

Bli kjent



En av enhetslederne skriver ned punkter fra samtalen

Gruppen deles i to: Enhetsledere og politikere. Tillitsvalgte og kommunalsjefer deltar sammen med enhetslederne.

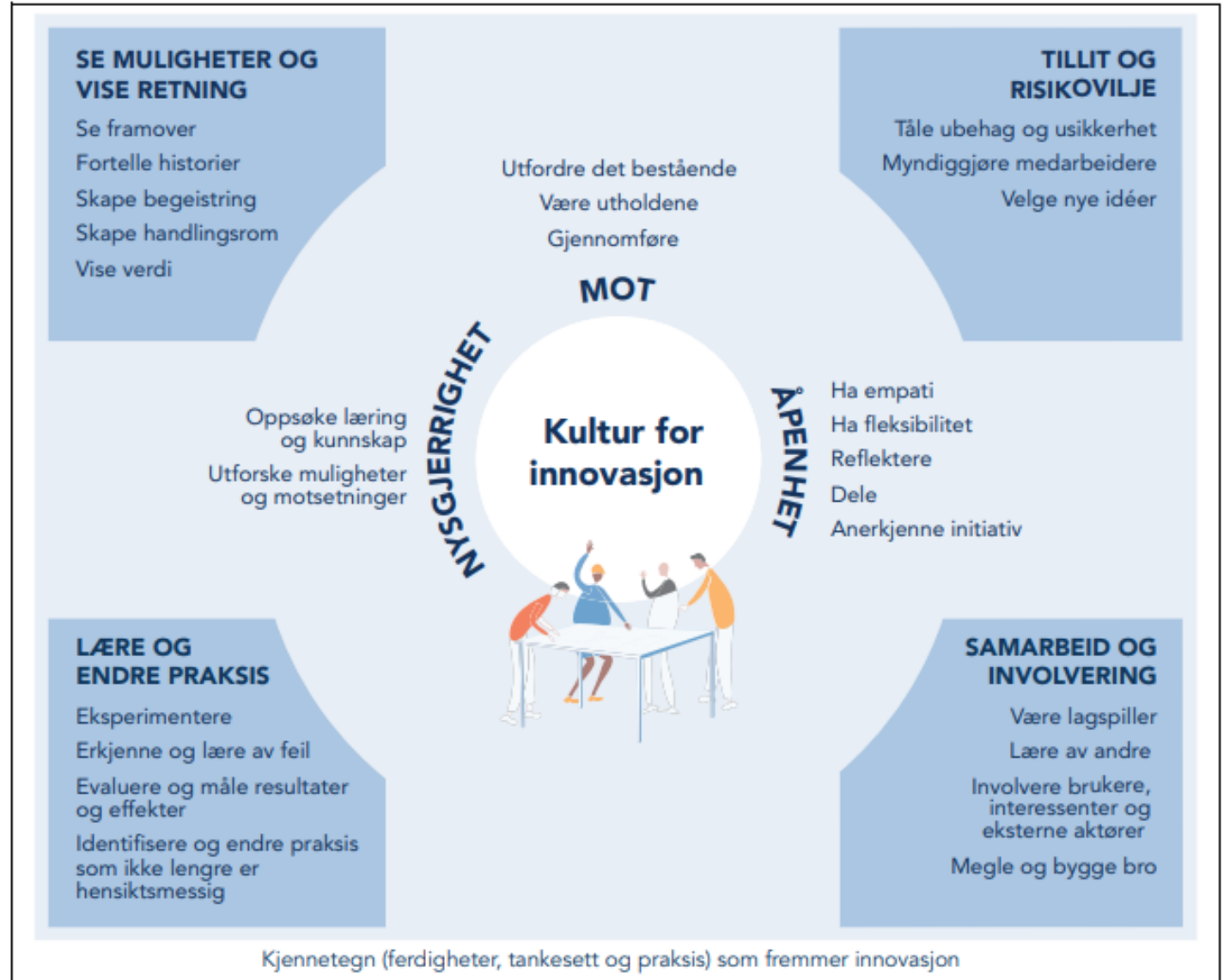
- 1) De to gruppene bruker først 5 minutter til refleksjon rundt punktene under.
- 2) Deretter forteller gruppene hverandre om punktene innenfor en tidsramme på 15 minutter totalt. Enhetslederne starter.

Vi gir beskjed når dere er halvveis i samtalen.

Reflekter og fortell om:

- noe dere synes vi lykkes med i omstillingsarbeidet så langt
- noe dere synes er utfordrende i omstillingsarbeidet så langt
- hva dere mener er viktigst i omstillingsarbeidet framover

Kultur for innovasjon som en del av omstillingen





**HVOR
KREATIVE
ER DERE I
SAMSPILL?**