

Forskrift om folkevalgtes godtgjøring i Levanger kommune

§1 Formål

Formålet med denne forskriften er å regulere godtgjøringer til de folkevalgte i Levanger kommune i henhold til kommuneloven.

Revidert 21.10.2020 , kom-sak 77/20 – Gjeldende fra 1.1.21

§2 Generelle bestemmelser

a) Generelt

Godtgjørelse er innberetningspliktig og skattepliktig

b) Definisjoner

Lønn:

Lønn er betaling til tilsatte for utført arbeid. Lønn utbetales i samsvar med avtale som er inngått mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Godtgjøring:

Utbetalinger til folkevalgte er godtgjøringer.

Kommunale ombud med belastende verv kan frikjøpes. Det må fremgå hvilke verv som er frikjøpt og hvilke arbeidsoppgaver som inngår i frikjøpsavtalen. Med arbeidsoppgaver inngår det som naturlig tillegges vervet.

Tapt arbeidsfortjeneste:

Hvis folkevalgtes deltagelse i kommunale møter eller oppdrag medfører tap av inntekt, gis det erstatning

§3 Møtegodtgjørelser

a) Generelt

Godtgjøringen for de enkelte ombud omfatter selve møtevirksomheten og eventuelle befaringer. Deltakelse i formøter/gruppemøter er ikke berettiget til godtgjøring.

Forskriften gjelder også andre utvalg valgt av kommunestyret, og som utøver myndighet på vegne av kommunestyret. Oversikt over hvilke utvalg forskriften gjelder for følger av paragraf 11 til forskriften.

b) Deltakelse på eksterne møter, kurs og konferanser

Dersom medlemmer av folkevalgte utvalg blir oppnevnt til eller får aksept av ordfører til å delta på kurs eller konferanser, tilstås tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter dersom det organ som har invitert ikke dekker godtgjørelse etter egen ordning.

I noen tilfeller vil det være slik at deltagelse på kurs og konferanser ikke er direkte knyttet til den folkevalgtes verv, men at en likevel får dekket møte- eller konferanseavgiften om den folkevalgte har anledning til å delta. I slike tilfeller så vil man ikke tilstås tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter..

Medlem som av ordfører er bedt om å representere kommunen i eksterne

møter/arrangementer, tilstås tapt arbeidsfortjeneste og reise dersom det organ som har innkalt ikke dekker godtgjørelse etter egen ordning.

§4 Nivå for godtgjøring

a) Medlemmer av kommunestyret

Kommunestyrets faste medlemmer og varamedlemmer godtgjøres med kr. 600,- pr møte.

b) Formannskapetets medlemmer

Formannskapetets medlemmer godtgjøres med 50.000 kr. per år.

Varamedlemmer godtgjøres med kr. 600,- pr møte.

Formannskapetets faste medlemmer får ikke møtegodtgjøring ut over den faste årlige godtgjøringen.

c) Ordfører og varaordfører

Ordfører godtgjøres tilsvarende stortingsrepresentantenes godtgjøring. Ordførerens godtgjøring reguleres årlig pr. 1. januar.

Ordfører har fri telefon.

Varaordførers stilling settes til 50%. Bruken av denne ressursen avtales nærmere mellom ordfører og varaordfører. Varaordfører får en fast årlig godtgjøring på 50% av ordførers godtgjøring, den reguleres årlig pr. 1. januar.

Ordfører og varaordfører får ikke annen møtegodtgjøring enn den faste årlige godtgjøringen.

d) Plan- og utviklingsutvalg og driftsutvalg

Leder for plan- og utviklingsutvalgets stilling settes til 20%. Bruken av denne ressursen avtales nærmere mellom ordfører og utvalgsleder. Leder for plan- og utviklingsutvalget får en fast årlig godtgjøring på 20% av 90% av ordførerens godtgjøring. Den reguleres årlig pr. 1. januar.

Leder for driftsutvalget får en årlig godtgjøring på kr. 60.000,-.

Utvalgslederne får ikke annen møtegodtgjøring enn den faste årlige godtgjøringen.

Nestleder i utvalgene gis en generell godtgjøring på kr. 10.000 pr år i tillegg til møtegodtgjørelse.

Faste medlemmer og varamedlemmer godtgjøres med kr. 600,- pr møte.

h) Andre utvalg

Ledere av andre utvalg gis en generell godtgjøring på kr. 3.000 pr år.

Leder for utvalget samt, faste medlemmer og varamedlemmer godtgjøres med kr. 600,- pr møte.

Liste over utvalg som omfattes av forskriften følger som §12

h) Gruppeledere i kommunestyret

Gruppeledere gis en godtgjøring på kr 10.000 pr år.

Gruppeledere som ikke sitter i formannskapet eller har annen fast godtgjøring, får i tillegg møtegodtgjørelse på kr. 600,- pr møte.

i) Kontrollutvalget

Leder av kontrollutvalget gis en årlig godtgjøring på kr. 20.000 og nestleder kr. 10.000. I tillegg gis

godtgjøring på kr. 600,- pr møte til leder/nestleder/medlemmer/varamedlemmer.

§5 Erstatning for tapt inntekt

Hvis folkevalgtes deltagelse i møter medfører tapt arbeidsinntekt, gis erstatning dersom de ikke er frikjøpte. Som grunnlag for tapt arbeidsinntekt, legges møtets varighet med tillegg av reisetid når denne går av normal arbeidstid

a) Erstatning for legitimert tap i inntekt

Legitimert tap i inntekt erstattes med inntil kr. 500,- per time eks. sosiale utgifter. Det er en forutsetning at den tapte inntekten er tilfredsstillende dokumentert/legitimert og attestert av regnskapsfører.

b) Erstatning for ulegitimert tap i inntekt

Ulegitimert erstatning gis for dekning av tap i inntekter som av praktiske årsaker vanskelig lar seg dokumentere. For å kunne fremme krav om ulegitimert erstatning må den folkevalgte enten:

- Ha hatt faktisk tap i inntekt ved å ha forsømt sitt arbeid, studium og lignende på

grunn av vervet som folkevalgt.

Eller

- Være hjemmearbeidende, student, eller pensjonist og har forsømt de daglige

gjøremål pga utøvelsen av sitt politiske verv.

Krav om erstatning fremmes skriftlig og erstatningen begrenses til tidsrommet den folkevalgte ivaretok sitt verv. Erstatning kan ytes med inntil kr. 800 pr. dag

Ved lavere fravær avkortes godtgjøringene tilsvarende.

b) Annet

Det betales ikke tapt arbeidsfortjeneste og vikar for samme periode eller noen annen form for dobbelt godtgjøring.

Ordfører, varaordfører, leder for plan- og utviklingsutvalget og andre som er frikjøpt, har ikke rett til erstatning for tap i arbeidsinntekt i tillegg til sine godtgjøringer.

§6 Godtgjørelse/refusjon av utgifter til omsorgsarbeid (Gjelder ikke frikjøpte verv)

Dokumenterte utgifter til omsorgsarbeid kan dekkes med inntil kr. 500,- pr. møte/dag.

- Barnepass for barn til og med 12 år
- Stell og pass av syke og eldre

§7 Folkevalgtes reiser

Eventuell kjøregodtgjørelse skal godtgjøres etter gjeldende satser. Ved folkevalgtes reiser utenfor kommunen, dekkes billetter (transportutgifter), opphold og diett som bestemt i kommunens reiseregulativ. Reiseregninger skal sendes inn senest 1 måned etter gjennomført reise.

§8 Ettergodtgjøring

Folkevalgte i Levanger kommune som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet i henhold til Kommuneleven §8-6. Lengden på denne ettergodtgjøringen settes til maksimalt 3 hele måneder. Dersom vedkommende folkevalgt trer inn i ny lønnet stilling før innvilget ettergodtgjøringsperiode er avsluttet, vil ettergodtgjøring opphøre.

En folkevalgt som ikke stiller til valg i neste periode ytes ikke ettergodtgjøring ettersom det da vil være naturlig å forberede seg på overgang til ny jobb.

§9 Pensjonsordning

Folkevalgte i Levanger kommune med frikjøp, meldes inn i kommunens pensjonsordning.

§10 Ferie

Ordfører og varaordfører omfattes ikke av ferieloven, men årlig fritid tilsvarende ferie kan avvikles.

§11 Rett til sykepenger

Kommuneleven § 8-8 slår fast at kommunen skal sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen. Sykemelding leveres Levanger kommune i samsvar med NAVs regler for sykelønn.

§12 Utvalg/råd som omfattes av forskriften

- Kommunestyret
- Formannskapet
- Kontrollutvalget
- Driftsutvalget
- Plan- og utviklingsutvalget
- Administrasjonsutvalget
- Eldreråd
- Råd for personer med funksjonsnedsettelse
- Ungdomsrådet
- Klagenemnda
- Styret for kommuneskogene
- Sakkyndig nemnd (tidligere skattetakstnemnd)
- Klagenemnd for eiendomsskatt
- Viltnemnda