



Møteprotokoll

Utvalg: Kommunestyret

Møtested: Levanger rådhus, kommunestyresalen

Dato: 14.02.2024

Tidspunkt: 17:00 – 21:50

Til stede:

Navn	Funksjon	Parti	Møtte for
Anita Ravlo Sand	ordfører	SP	
Nina Bakken Bye	varaordfører	H	
Vegard Austmo	medlem	AP	
Astrid Vordal	medlem	AP	
Per Espen Aunan	medlem	AP	
Ina Helen Pedersen	medlem	AP	
Mathias Hallem Granaune	medlem	AP	
Johannes Hembre-Ingul	medlem	AP	
Stig Ove Sommervoll	medlem	AP	
Siri Marie Øvrum Nesgård	medlem	AP	
Anne Grete Krogstad	medlem	AP	
Frode Lund	medlem	SP	
Merete Bøhn-Flatås	medlem	SP	
Randi Haugskott	medlem	SP	
Kari Flokkmann	medlem	SP	
Dagrun Myhr	medlem	SP	
Harald Asbjørn Lein	medlem	SP	
Lars Erik Ertsås	medlem	H	
Andreas Jenssen Hjelmstad	medlem	H	
Håvard Lutdal	medlem	H	
Ivar Haarstad	medlem	H	
Gunnar Morten Løvås	medlem	SV	
Siv Gjertrud Skjerve Bjøru	medlem	SV	
Mats Henriksen	medlem	FRP	
Janne Kathrine Jørstad Larsen	medlem	FRP	
Magne Nydal	medlem	KRF	
Nina Egenæs Groven	medlem	KRF	
Ivar Rausand	medlem	INP	

Asgeir Persøy	medlem	PP	
Lars Einar Karlsen	medlem	R	
Oddgeir Hagen	medlem	V	
Olav Dehli	varamedlem	AP	Tone Wanderås
Mona Kristin Rømuld	varamedlem	H	Knut-Erik Henrikø
Jostein Trøite	varamedlem	SV	Frida Myklebust Amdahl
Line Alfnes	varamedlem	MDG	Espen Wigen

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Peter Ardon	Kommunedirektør
Rita-Mari Keiserås	Formannskapssekretær
Trude Marian Nøst	Kommunalsjef samfunnsutvikling
Kristin Bratseth	Kommunalsjef helse og velferd
Marit Elisabeth Aksnes	kommunalsjef oppvekst og utdanning
Arnstein Kjeldsen	Økonomisjef
Ingrid Soknes Aunet	Kommunalsjef Organisasjon og HR
Ingrid Juberg Moe	Kommuneadvokat
Rune Leirset	Enhetsleder Innvandertjenesten
Karl Martin Haugen	Innføringsleder Helseplattformen
Laila Halvorsen	Rådgiver HR/-personal

Åpen spørretime (før møtet ble satt):

[Spørsmål til ordføreren angående barnehageplasser/bygging av barnehage i Åsen fra Anke Sommer-Lilleenget.](#) (PDF) | [Svar](#) (PDF)

Orienteringer i møte:

- [Planarbeid i Kontrollutvalget 2023-2027 v/kontrollutvalgets leder Olav Dehli](#) | PDF
- [Helseplattformen v/styreleder i Helseplattformen Ingvill Kvernmo](#) | PDF
- [Kommunedirektørens orienteringsnotat - januar/februar 2024](#) | PDF
- [Helhetlig og bærekraftig ressursforvaltning v/Rådgiver HR/-personal Laila Halvorsen](#) | PDF (sak PS 4/24)

Forespørsler:

Vegard Austmo (AP) stilte spørsmål om situasjonen for matsservering ved Levanger bo- og aktivitetssenter.

Kommunalsjef Trude Nøst svarte.

Asgeir Persøy (PP) stilte spørsmål om svar er gitt på statsforvalterens avviksmelding for Regnbuen barne- og avlastningsbolig.

Kommunedirektør Peter Ardon svarte.

Jostein Trøite (SV) stilte spørsmål angående brev fra statsforvalteren referert i media, angående Geitingsvollen.
Kommunalsjef Trude Nøst svarte.

Protokollen er godkjent av:

Saksliste

Saksnr.	Tittel	Lukket
PS 2/24	Lovlighetskontroll	
PS 3/24	Anmodning om bosetting av flyktninger 2024 - Levanger kommune	
PS 4/24	Mandat for effektivitets- og gevinstrealiseringsprogram for perioden 2024 - 2027	
PS 5/24	Evaluering av prøveperiode for kommunale retningslinjer, behandling av motorferdselsaker i Levanger kommune	
FO 1/24	Spørsmål fra Anne Grete Krogstad (AP) - Fritidsaktiviteter for barn og unge	
FO 2/24	Interpellasjon fra Lars Einar Karslen (R) - Samarbeidsutvalg	
FO 3/24	Spørsmål fra Håvard Lutdal (H) - utlyste stillinger, organisasjonskart, leveringsplikt, ansettelsesutvalg	
PS 6/24	Oppnevning av stedfortreder for kommunedirektør i sak vedrørende ansettelse av nestleder barnevern	
PS 7/24	Korrigerings av promillesats for eiendomsskatt 2024	

PS 2/24 Lovlighetskontroll

Kommunestyrets behandling av sak 2/2024 i møte den 14.02.2024:

Behandling

Forslag i møte:

Ingen

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK

Kommunestyrets vedtak i sak 79/2023 opprettholdes

Saken sendes Statsforvalteren for behandling med innstilling om at saken avvises som følge av oversatt frist for å fremme krav om lovlighetskontroll, jfr. kommuneloven § 27-1 første ledd, andre punktum.

PS 3/24 Anmodning om bosetting av flyktninger 2024 - Levanger kommune

Kommunestyrets behandling av sak 3/2024 i møte den 14.02.2024:

Behandling

Forslag i møte:

Gunnar Løvås (SV) fremmet følgende forslag til vedtak:

Levanger kommune imøtekommer anmodningen fra IMDI om å bosette totalt 236 flyktninger, inkludert 12 enslige mindreårige, i 2024.

Avstemning:

Ved alternativ votering mellom formannskapetets innstilling og Løvås sitt forslag, ble innstillingen vedtatt med 23 mot 12 stemmer ((AP minus Sommervoll, Aunan og Vordal), SV, PP, R).

VEDTAK

1. Levanger kommune imøtekommer ikke anmodningen fra IMDi om å bosette totalt 236 flyktninger, inkludert 12 enslige mindreårige, i 2024.

2. Levanger kommune kan bosette totalt 158 flyktninger, inkludert 8 enslige mindreårige, i 2024.

PS 4/24 Mandat for effektivitets- og gevinstrealiseringsprogram for perioden 2024 - 2027

Kommunestyrets behandling av sak 4/2024 i møte den 14.02.2024:

Behandling

Orientering i møte:

Helhetlig og bærekraftig ressursforvaltning v/Rådgiver HR-/personal Laila Halvorsen

Forslag i møte:

Anita Ravlo Sand (SP) fremmet på vegne av SP,H,KRF,FRP,V,AP,R, PP, INP følgende tilleggsforslag:

Tillegg til mandat for Effektivitets- og gevinstrealiseringsprogrammet

Endringer i samfunnsutvikling, innbyggernes behov og økte forventninger, øker ressursbehovet i kommunen samtidig som tilgangen til ressurser ikke kan forventes å øke tilsvarende. Levanger kommune må styrke kommunens økonomi mens vi enda har styringsmulighet og kan sikre et tilstrekkelig nivå på tjenestene. Det er ingen motsetning i forebyggende arbeid og det å drive effektivt og realisere gevinster. God forebygging vil også gi økonomisk gevinst.

Kommunestyret vil framheve følgende momenter:

1. Det skal lønne seg å forebygge og investere i mennesker. Og i arbeidet med å skape en bærekraftig kommuneøkonomi må det synliggjøres hvor mye Levanger kommune kan spare på å forebygge fremfor å reparere, og på å investere i tidlig innsats. Innbyggermedvirkning og generasjons- og forvalterperspektivet, er grunnleggende tanker i dette arbeidet. Neste generasjon skal overta en kommune som er bedre rusta for framtida – en kommune med både politisk og økonomisk handlingsrom
2. Hovedmålet med programmet er at kommunens disposisjonsfond i perioden skal vokse til 200 millioner kroner eller minimum 7% av brutto driftsinntekter ved utgangen av 2027.

Målet skal stå fast selv om det i perioder oppleves vanskelig å oppnå. Ansvar for gevinstrealiseringen ligger hos administrativ ledelse

3. Kommunestyret forventer at alle kommunens ledere og ansatte bidrar aktivt for å nå hovedmålet.

Alle som arbeider i kommuneorganisasjonen skal ha eierskap til hovedmål, hensikt og formål med programmet og involveres aktivt. Det må settes av nok ressurser til arbeidet med å analysere, planlegge, gjennomføre, måle, veilede og følge opp gevinstrealiseringen.

«Ostehøvel-prinsippet» må unngås

4. Våre ansatte er kommunens viktigste forutsetning for å lykkes. Det er viktig å fremme medarbeidernes kompetanseutvikling og omstillingsevner gjennom god personalpolitikk. Tiltak for å redusere korttidsfravær, bemanningsreduksjon ved naturlig avgang og nye måter å levere tjenestene på skal ha høyt fokus
5. En reduksjon av det samlede sykefraværet med 2 prosentpoeng er et mål
6. Levanger kommune skal følge KS sin helhetsmodell for gevinstrealisering i budsjett- og økonomiplanarbeidet
7. Det er viktig med tydelig og hyppig kommunikasjon til alle ansatte, tjenestemottakere og innbyggere om planlagte tiltak, gjennomføring og om resultater og effekter. Programmet må ha en egen kommunikasjonsplan
8. Hvert forbedringsområde skal ha tydelige/tallfestede mål som følges opp av leder
9. Det er viktig med et godt samspill mellom administrativ og politisk ledelse, med regelmessige og konkrete tilbakemeldinger om planlagte og realiserte effektivitetsgevinster
10. Politikerne må ta ansvar ved å begrense nye bestillinger som utfordrer økonomien
11. Det skal tydeliggjøres tiltak som reduserer risikoen innen hvert område i usikkerhetsmatrisen (jf mandatet side 10)
12. Det må jobbes for å øke inntekter og unngå ekstrakostnader
13. Det fremmes en egen sak om organiseringen av partssamarbeidet

Gunnar Løvås (SV) fremmet følgende tilleggsforslag:

Mål om vekst av disposisjonsfondet i perioden til minimumsnivå på 7%, ca. 200 mill. i 2027, av brutto driftsinntekter, må være underordnet målet om forebyggende tiltak, både for velferdstiltak og tiltak for å nå vedtatte nasjonale mål for klima og miljø.

Jostein Trøite (SV) fremmet følgende tilleggsforslag:

- 1: "Pkt" effektivisering i skolestruktur tas ut av gevinstrealiseringsprogrammet
- 2: Som en del av gevinstrealiseringsprogrammet for oppvekst, vurderes en tillitsreform. Det vises til Hurdalsplattformen og Temanotat 1/23 fra Utdanningsforbundet der det blant annet vises til for mange krav til dokumentasjon, detaljert rapportering og et skjemavelde som stjeler tid.
- 3: Det presiseres at både tillitsvalgte og ansatte må involveres i gevinstrealiseringsprogrammet.

Avstemning:

Formannskapetets innstilling enstemmig vedtatt.

Løvås sitt tilleggsforslag avvist med 32 mot 3 stemmer (SV).

Trøite sitt tilleggsforslag avvist med 32 mot 3 stemmer (SV)

Sand sitt tilleggsforslag vedtatt med 32 mot 3 stemmer (SV)

VEDTAK

Forslag til mandat for effektivitets- og gevinstrealiseringsprogrammet, med dertil hørende delprosjekter vedtas som forelagt.

Tillegg til mandat for Effektivitets- og gevinstrealiseringsprogrammet

Endringer i samfunnsutvikling, innbyggernes behov og økte forventninger, øker ressursbehovet i kommunen samtidig som tilgangen til ressurser ikke kan forventes å øke tilsvarende. Levanger kommune må styrke kommunens økonomi mens vi enda har styringsmulighet og kan sikre et tilstrekkelig nivå på tjenestene. Det er ingen motsetning i forebyggende arbeid og det å drive effektivt og realisere gevinster. God forebygging vil også gi økonomisk gevinst.

Kommunestyret vil framheve følgende momenter:

1. Det skal lønne seg å forebygge og investere i mennesker. Og i arbeidet med å skape en bærekraftig kommuneøkonomi må det synliggjøres hvor mye Levanger kommune kan spare på å forebygge fremfor å reparere, og på å investere i tidlig innsats. Innbyggermedvirkning og generasjons- og forvalterperspektivet, er grunnleggende tanker i dette arbeidet. Neste generasjon skal overta en kommune som er bedre rusta for framtida – en kommune med både politisk og økonomisk handlingsrom
2. Hovedmålet med programmet er at kommunens disposisjonsfond i perioden skal vokse til 200 millioner kroner eller minimum 7% av brutto driftsinntekter ved utgangen av 2027. Målet skal stå fast selv om det i perioder oppleves vanskelig å oppnå. Ansvaret for gevinstrealiseringen ligger hos administrativ ledelse
3. Kommunestyret forventer at alle kommunens ledere og ansatte bidrar aktivt for å nå hovedmålet.
Alle som arbeider i kommuneorganisasjonen skal ha eierskap til hovedmål, hensikt og formål med programmet og involveres aktivt. Det må settes av nok ressurser til arbeidet med å analysere, planlegge, gjennomføre, måle, veilede og følge opp gevinstrealiseringen. «Ostehøvel-prinsippet» må unngås
4. Våre ansatte er kommunens viktigste forutsetning for å lykkes. Det er viktig å fremme medarbeidernes kompetanseutvikling og omstillingsevner gjennom god personalpolitikk. Tiltak for å redusere korttidsfravær, bemanningsreduksjon ved naturlig avgang og nye måter å levere tjenestene på skal ha høyt fokus
5. En reduksjon av det samlede sykefraværet med 2 prosentpoeng er et mål
6. Levanger kommune skal følge KS sin helhetsmodell for gevinstrealisering i budsjett- og økonomiplanarbeidet
7. Det er viktig med tydelig og hyppig kommunikasjon til alle ansatte, tjenestemottakere og innbyggere om planlagte tiltak, gjennomføring og om resultater og effekter. Programmet må ha en egen kommunikasjonsplan
8. Hvert forbedringsområde skal ha tydelige/tallfestede mål som følges opp av leder
9. Det er viktig med et godt samspill mellom administrativ og politisk ledelse, med regelmessige og konkrete tilbakemeldinger om planlagte og realiserte effektivitetsgevinster
10. Politikerne må ta ansvar ved å begrense nye bestillinger som utfordrer økonomien
11. Det skal tydeliggjøres tiltak som reduserer risikoen innen hvert område i usikkerhetsmatrisen (jf mandatet side 10)
12. Det må jobbes for å øke inntekter og unngå ekstrakostnader
13. Det fremmes en egen sak om organiseringen av partssamarbeidet

PS 5/24 Evaluering av prøveperiode for kommunale retningslinjer, behandling av motorferdselsaker i Levanger kommune

Kommunestyrets behandling av sak 5/2024 i møte den 14.02.2024:

Behandling

Forslag i møte:

Ingen

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK

Transport av bagasje og utstyr til hytte med snøscooter - Forskriftens § 5 første ledd, bokstav c) vedtas følgende retningslinjer:

Etter skriftlig søknad kan kommunen gi tillatelse til bruk av snøscooter for eier av hytte for transport av bagasje og utstyr mellom bilveg og hytte, som ligger minst 2,5 km i luftlinje fra brøytet bilveg.

For eiendommene Reinsjø statsallmenning og Frol bygdeallmenning er avstandskravet mellom brøytet bilveg og hytte minst 5 km i luftlinje.

Kjøretraseen skal være korteste veg og avmerket på kart vedlagt søknaden. Løyveinnehaver forplikter seg til å bistå nødetater etter henvendelse. Overtredelse av motorferdselsregelverket (inkludert kommunale retningslinjer) eller manglende bruk av løyvet, kan føre til at løyvet oppheves med øyeblikkelig virkning, og overtredere kan bli nektet nytt løyve. Innvilgede løyver gis en varighet på inntil 4 år.

FO 1/24 Spørsmål fra Anne Grete Krogstad (AP) - Fritidsaktiviteter for barn og unge

Kommunestyrets behandling av sak 1/2024 i møte den 14.02.2024:

Behandling

Spørsmål fra Anne Grete Krogstad (AP):

Levangersamfunnet har gjennom flere medieoppslag blitt påmint hvordan nyfattigdommen påvirker oss. I vårt alternative forslag til budsjett hadde vi satt av betydelige midler til nettopp fattigdomsbekjempelse. Regjeringa har kommet med sine tiltak, men først og fremst har vi i Levanger

kommune et ansvar for våre innbyggere.

Det er 371 lavinntektsfamilier i Levanger, og mange flere som sliter økonomisk. Da er det vårt kollektive ansvar å sørge for at disse ikke faller utenfor fritidsaktiviteter, og at ikke barna blir skadelidende for at økonomien ikke går opp. Det er derfor meget bra at kommunen inviterer til møte om dette den 13. februar. Det er opplagt at mange organisasjoner gjør mye, samtidig så har også disse fått kostnadsøkninger, og har selvsagt sine økonomiske begrensninger.

Spørsmål til ordfører:

Hvordan kan Levanger kommune være med på å legge til rette for barneidretten slik at den kan være for alle?

Hvordan kan det sikres at alle, uavhengig av økonomisk status, får et fritidstilbud?

SVAR FRA ORDFØRER:

Levanger kommune har sluttet seg til [Fritidserklæringen](#) (politisk vedtak i 2020), og forplikter seg med dette til å jobbe aktivt for at ALLE barn og unge i Levanger får mulighet til å delta jevnlig i minst én organisert fritidsaktivitet. For å nå denne målsettingen har kommunen flere tiltak som er innrettet slik at de skal bidra til inkludering av barn og unge.

Noen eksempler på dette er:

- Kommunen har [en lokal fritidskortordning](#).
- [BUA Levanger](#) låner ut utstyr gratis.
- [Fritidsguide](#) i samarbeid med [Levanger frivilligsentral](#).
- [Levanger frivilligsentral](#) har opprettet et fritidsfond for barn og unge. Levanger kommune bevilget i 2023 kr. 50 000 til dette fondet.
- Det gis støtte til [gratis svømmehall](#) for barn og unge med følge en gang pr. måned.
- Gratis hall for all-idrett og subsidiert halleie for andre aktiviteter.
- 9 gratisplasser på [kulturskolen](#).
- Kommunen arrangerer mange gratis arrangement for barn og ungdom gjennom året i regi av enhet kultur (arrangementsavdelingen, ungdomshuset og biblioteket). F.eks.: [Torsbustaden i vinterferien](#).
- Et kommunalt [tilskudd for inkludering av barn og unge i fritidsaktiviteter](#) til lag og foreninger (100 000 årlig). Tilskudd som er gitt har bl.a. gått til å opprette para-tilbud og andre inkluderende tiltak i regi av lag og foreninger.
- Kommunalt [aktivitetstilskudd til lag og foreninger](#) (350 000 årlig).
- Kommunen tilbyr [Friskus](#) aktivitets- og frivilligkalender som gir innbyggerne oversikt over aktiviteter og lag og foreninger i Levanger. Her kan man også filtrere på gratis aktivitet.
- Alle lag og foreninger har gjennom kommunen gratis tilgang til [Tilskuddsportalen](#).
- Levanger kommune tilfredsstiller Bufdirs krav til kommunene for at aktører i kommunen skal kunne søke på [«Tilskudd til inkludering av barn og unge»](#). (Bl.a. ved at vi har en [knutepunktfunksjon](#) lagt til enhet kultur som sammen med enhet Barn og familie har ansvar for at alle som jobber direkte med målgruppen involveres, f.eks. i rekruttering til aktivitet.)

- Levanger kommune har hvert år siden 2011 søkt og fått tilskudd fra Bufdir sin ordning [«Tilskudd til inkludering av barn og unge»](#). Dette har gått til å finansiere bl.a. BUA, gratisbilletter, åpne aktiviteter og fritidsguide mm.
- [Dialogmøter med frivilligheten](#).
- Bruk av dialogverktøyet [Alle med](#) (workshops med aktører – kommunale og frivillige).

Bevisstheten rundt betydningen av deltakelse i fritidsaktiviteter har økt de senere år, både i kommuneorganisasjonen og i frivilligheten. Tiltakene over er både et resultat av økt bevissthet, men også i seg selv noe som bidrar til denne bevisstheten.

Ansatte i kommunen på tvers av enheter, jobber sammen med fritidsguiden og lag/foreninger for å finne konkrete, praktiske løsninger slik at barn og unge kan delta i fritidsaktiviteter.

Ingen kan sikre at alle barn og unge har et fritidstilbud, men kommunen i samarbeid med lokalsamfunnet kan bidra til at ingen blir stående utenfor av økonomiske eller andre årsaker. Dette er et kontinuerlig arbeid som krever kompetanse og vilje hos både offentlige og frivillige aktører.

[Nyttige ressurser for inkludering i idrett og fritid - Levanger kommune](#)

FO 2/24 Interpellasjon fra Lars Einar Karlsen (R) - Samarbeidsutvalg

Kommunestyrets behandling av sak 2/2024 i møte den 14.02.2024:

Behandling

Interpellasjon fra Lars Einar Karlsen (R):

Ordfører;

I driftsutvalget får vi referatene fra de ulike samarbeidsutvalgene i kommunen til behandling. De gir oss nyttig kunnskap.

Samarbeidsutvalgene innen helseområdet er dyktige med å dele referatene med oss, og de fortjener ros for det.

Beklageligvis har driftsutvalget i svært liten grad fått referater fra skoler og barnehager til behandling.

I løpet av 2023 var det bare en skole som har sendt inn sine referater til DU. Dette er selvsagt alt for dårlig.

Dette er tatt opp i driftsutvalgets møte den 07.02.24 og det blir sikkert en bedring i praksis på dette området etter hvert.

De manglende referatene er ikke grunn god nok til en interpellasjon.

Men spørsmålet er om dette kan være et symptom på at noe ikke er som det skal?

Jeg er opptatt av hva som diskuteres og behandles i disse utvalgene. Hvilke saker er det de får til

behandling?

Jeg har tro på at man ved å sette fokus på utfordring så kan man få gjort noe med den.

Det gjelder seg økonomi som vi har økende fokus på, eller som i denne saken - den økende mobbingen...

Vi leser i avisen om en økning i psykisk uhelse hos barn og unge og at et økende antall barn-/unge opplever å bli mobbet i grunnskolen.

Samtidig så øker antall unge uføre.

Er det en sammenheng mellom dette og de manglende referatene fra samarbeidsutvalg og skolemiljøutvalg?

Jeg tror at dersom vi skal få gjort noe med de utfordringene som ligger til grunn for den økte psykisk uhelsen blant ungdom, mobbingen og økningen i antall unge uføre så må vi se på hvordan barnehager, skoler og hjem samarbeider.

Og hva kan gjøres for å skape toleranse for et større mangfold, for en mer inkluderende skolehverdag?

Vi ønsker oss en skolehverdag som omfavner mangfoldet og inkluderer alle elevene. Uavhengig av elevenes utseende, religiøse bakgrunn, kjønnsidentitet, rase eller politisk holdninger.

Samarbeidet mellom barnehager, skoler og foreldre skjer på mange områder, noen formelle og noen uformelle.

Det jeg savner er referater fra de formelle organene, hva har blitt diskutert og drøftet? Hvilke verdier og holdninger står man samlet om? Hva er det man samarbeider om i et samarbeidsutvalg?

Blir mobbingen på den enkelte skole diskutert? Hva har blitt gjort for å øke toleransen for mangfold? Hvilke tiltak er blitt foreslått og satt ut i livet?

Diskuteres det hva foresatte, skole og elever sammen kan gjøre for å gjøre kulturen ved hver enkelt skole mer inkluderende og åpen?

Skal vi fortsette å tolerer at barn/unge beskriver sine skolekamerater slik: "håper du dør", "mongosame", "hore", "homsefaen", "bitch", "ta livet ditt", "taper", "skjærebrett", "fittunge", "neger", "jævla soper" osv..

Eller skal vi som kommunestyre stå sammen om at dette er noe vi ikke ønsker – dette er noe som vi sammen med skoler, barnehager og foreldre ønsker å ta tak i?

Ordfører;

Jeg har et ønske om at alle skoler og barnehager gjennomfører samarbeidsutvalgsmøtet/skolemiljøutvalgsmøter der dette er problemstillingen.

Der foresatte, skole (og elever) setter seg ned og diskuterer hva kan vi gjøre for at vår skole skal bli mer inkluderende og der mangfoldet blir løftet fram

– og der målet er at vi år for år skal få ned antallet elever som blir mobbet i skolene i Levanger. Dette

er noe vi kan måle.

Jeg ønsker meg at dette gjennomføres årlig og at dette blir en egen sak i kommunestyret.

Vi er jo opptatt av tidlig innsats og forebygging. Vi er også opptatt av gevinstrealisering og målinger.

Redusert antall barn og unge som blir mobbet, redusert antall unge uføre er en klar gevinst for de det gjelder, for samfunnet og for Levanger kommune.

I tillegg vil jeg hevde at økt mangfold er en gevinst for kommunen og bidrar til bolyst og tilflytting,

Forslag til vedtak:

Med bakgrunn i de nylig publiserte «mobbetallen» for grunnskolen i Levanger, ønsker kommunestyret økt fokus på det forebyggende arbeidet på dette området.

Kommunestyret ber om at det skal gjennomføres møter i samarbeidsutvalgene ved skolene og barnehagene i Levanger.

Der samarbeidsutvalgsmøtene skal diskutere hva skole og barnehage og foreldre (og elever) sammen kan gjøre for å skape et mangfoldig og inkluderende læringsmiljø.

Slike møter gjennomføres årlig, referat sendes driftsutvalget som følger utviklingen.

SVAR FRA ORDFØRER:

Barnehager, grunnskoler og videregående skoler har nedfelt i lovverket at det skal være samarbeidsutvalg ved alle enheter.

Barnehagen:

Lov om barnehager, § 4. Foreldreråd og samarbeidsutvalg

For å sikre samarbeidet med barnas hjem, skal hver barnehage ha et foreldreråd og et samarbeidsutvalg.

***Samarbeidsutvalget** skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ. Samarbeidsutvalget består av foreldre og ansatte i barnehagen, slik at hver gruppe er likt representert. Barnehagens eier* kan delta etter eget ønske, men ikke med flere representanter enn hver av de andre gruppene. Barnehageeieren skal sørge for at saker av viktighet forelegges foreldrerådet og samarbeidsutvalget.*

* I Levanger er «barnehageeier» en politisk valgt representant. Denne personen skal være bindeleddet mellom skolen og det politiske systemet.

Grunnskolen:

De demokratiske organene i skolen etter opplæringslovens kapittel 11 er:

- Samarbeidsutvalg (§ 11-1)
- Skolemiljøutvalg (§ 11-1a) (*Samarbeidsutvalet kan sjølv vere skolemiljøutval. Når samarbeidsutvalet fungerer som skolemiljøutval, må det oppnemnst tilleggsrepresentantar for elevane og foreldra, slik at dei samla får fleirtal.*)
- Elevråd (§ 11-2)
- Foreldreråd (§ 11-4)

Opplæringslovens kapittel 11 «Samarbeidsutval ved grunnskoler», første avsnitt:

*Ved kvar grunnskole skal det vere eit samarbeidsutval med to representantar for undervisningspersonalet, ein for andre tilsette, to for foreldrerådet, to for elevane og to for kommunen. Den eine av representantane** for kommunen skal vere rektor ved skolen. Elevrepresentantane skal ikkje vere til stades når saker som er omfatta av teieplikt etter lover eller forskrifter, blir behandla i samarbeidsutvalet.*

** I Levanger kommune er *den andre* av representantene for kommunen en politisk valgt representant. Denne personen skal være bindeleddet mellom skolen og det politiske systemet.

I opplæringslovens § 9A-9 heter det:

Samarbeidsutvalet, skoleutvalet, skolemiljøutvalet, elevrådet og foreldra skal haldast informerte om alt som er viktig for skolemiljøet, og så tidleg som mogleg takast med i arbeidet med skolemiljøtiltak. Dei har rett til innsyn i all dokumentasjon som gjeld det systematiske arbeidet for eit trygt og godt skolemiljø, og har rett til å uttale seg og komme med framlegg i alle saker som er viktige for skolemiljøet.

Skoleåret starter siste halvdel av august. I år ble politiske representanter i samarbeidsutvalgene i helse og oppvekst utnevnt i Driftsutvalget den 6. desember -23. Mange skoler og barnehager har ventet med første møte i SU til den nye representanten har kommet på plass, og det har derfor vært mange SU-møter på nyåret, men få i høst. Syklusen vil endres seg fra neste skoleår, ettersom representantene da er på plass.

Det stemmer at praksis med å sende referatene til driftsutvalget har vært uklart oppfattet innenfor oppvekst. Administrativ skoleeier har heller ikke rutine på å gå gjennom referatene, men forventer at spesielle saker hvor det er nødvendig med bistand fra skole/barnehageadministrasjonen eller politikken blir løftet inn av rektor eller enhetsleder barnehage og/eller den politiske representanten.

Det vil nå bli presisert at referater **skal** legges i Elements direkte til DU. Det vil da komme 18 referater minst 2-4 ganger per år fra oppvekst til DU- i tillegg til referatene fra SU i helse.

Referatene fra SU bærer preg av lokal tematikk tilhørende den enkelte skole og barnehage. Skolemiljø er gjennomgående høyt på dagsorden i SU i levangerskolen, ettersom dette er utfordringer som alle skolene har, - blant annet på grunn av atferdsproblematikk, stygg språkbruk, vold og trusler mot medelever og ansatte, samt mobbing. Har diskuteres muligheter og tiltak – etter innspill fra foreldre-elevråd og skolens ledelse.

Skolens/barnehagens rolle og utfordringer mht helhetlig ressursforvaltning og gevinstrealiseringsprosjektet vil bli svært aktuelle tema i denne perioden, ettersom det skal gjennomføres endringstiltak i skoler og barnehager. Her er det viktig at de demokratiske organene er påkoblet og medvirkende.

Kommunestyret bør i utgangspunktet ikke instruere hva som skal tas opp i samarbeidsutvalgene. Dette er lokale, demokratiske organer som selv bør ha frihet til å sette dagsorden.

Med bakgrunn i de nylig publiserte «mobbetallen» for grunnskolen i Levanger, ønsker kommunestyret imidlertid stort fokus på det forebyggende arbeidet på dette området, og jeg fremmer derfor følgende justerte

forslag til vedtak:

Kommunestyret ber om at minst et møte pr år i samarbeidsutvalgene innen oppvekst diskuterer hva skole og barnehage, foreldre og elever sammen kan gjøre for å skape et mangfoldig og inkluderende læringsmiljø. Driftsutvalget følger utviklingen gjennom referatene fra SU.

Karlsen trakk deretter sitt forslag til vedtak.

Avstemning:

Sand sitt forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

VEDTAK

Kommunestyret ber om at minst et møte pr år i samarbeidsutvalgene innen oppvekst diskuterer hva skole og barnehage, foreldre og elever sammen kan gjøre for å skape et mangfoldig og inkluderende læringsmiljø. Driftsutvalget følger utviklingen gjennom referatene fra SU.

FO 3/24 Spørsmål fra Håvard Lutdal (H) - utlyste stillinger, organisasjonskart, leveringsplikt, ansettelsesutvalg

Kommunestyrets behandling av sak 3/2024 i møte den 14.02.2024:

Behandling

Spørsmål fra Håvard Lutdal (H):

Som folkevalgte får vi endel henvendelser fra innbyggerne.

I disse sparetider, ser vi at det lyses ut mange stillinger i kommunen, og jeg ønsker å rette fokus på viktigheten av måtehold innen ansettelse, da vi er i en meget anstrengt økonomisk situasjon.

Deriblant er det lyst ut endel prosjektstillinger som det står at de kan bli faste etter prosjekttiden er ute, som jeg har en del spørsmål til.

Blant annet

-fritidsguide prosjektstilling (Vi har en frivillighetskoordinator i 100 % stilling, og daglig leder i frivillighetssentralen Levanger)

-fagleder ROP lyses nå ut som en 4 årig prosjektstilling (rus/psykiatritjenesten) med at den kan bli fast etterpå

-prosjektleder helsebygg 4 årig prosjekt (for å planlegge helsebygg i kommunen), med at den kan bli fast

-prosjektstilling skolebiblioteket med at den kan bli fast

-3 stillinger ungdomsteam 3 årig prosjekt med at de kan bli fast etc.

Er det fokus på å søke på prosjekter som gir tilførsel av midler utenom det opprinnelige budsjettet som kan implementeres og gjennomføres med allerede etablert organisasjon og bemanning for å øke kvaliteten på drifta vår?

Hvordan er vurderingene av behovet og tidsrammen for stillingene og stillingsbeskrivelsene, sånn at vi ikke blir tvunget til å gjøre disse faste på grunn av tidsperiodene de besettes og stillingsformulering?

Hvem er det som bestemmer når disse er gått ut om de skal bli faste stillinger?

Kan ordføreren komme med en oversikt over alle midlertidige prosjektstillinger som er opprettet i kommunen i dag som er besatt og hvilke som kommer?

Kan vi også få en helhetlig oversikt over antall medarbeidere og antall årsverk, fordelt på faste og midlertidige med stillingsprosent per 1.1.2024 fordelt på enhet og avdeling?

Faste stillinger og organisasjonsendringer:

Enhetslederne i grunnskole går nå tilbake og blir rektorer, og det lyses ut enhetsleder grunnskole.

Kan stillingen som eksempelvis rådgiver i grunnskole erstattes eller tiltre som enhetsleder?

Vikariater:

Det det ble tidligere lyst ut stilling som idrettskonsulent ut når den nåværende skulle ut i permisjon, og nå ansatt.

Ble det grundig vurdert før denne utlysningen om for eksempel frivillighetskoordinatoren gjort endel oppgaver sammen med idrettsrådet i kommunen?

Organisasjonskart:

Det er ønskelig med helhetlige organisasjonskart som viser avdelingenes oppbygging og bemanning.

Det vi har i dag krever mye leting og det er umulig å se hvordan avdelinger og enheter er bygd opp og bemannet.

Er det noen plan på å få etablert bedre organisasjonskart for alle virksomhetene våre?

Vi får tilbakemelding på at vi har mange som jobber på systemnivå i kommunen. I mangel på et oversiktlig organisasjonskart, så er det krevende å verifisere det.

Hvordan skal jeg som folkevalgt kunne finne denne oversikten i dag, fram til at vi eventuelt for et organisasjonskart som gir meg denne oversikten på en ryddig måte?

Men vi vet at behovet for folk som jobber på tjeneste-/leveranse nivå (lærere og helsefagarbeidere) er hardt presset. Gevinstrealiseringsprogrammet vil etter hvert vise oss om vi er bemannet riktig i enhetene, og om vi har en stor nok fleksibilitet i bemanningen.

Områder utenfor leveringsplikt:

Vi har flere områder vi leverer tjenester hvor kommunen ikke har leveringsplikt.

Hvordan vurderer ordføreren bemanning og opprettholdelse av disse områdene framover, tatt i betraktning den stramme økonomiske situasjonen?

Ansettelsesutvalget:

Utvalget ledes av HR-sjef, og kommunalsjefer deltar sammen med to hovedtillitsvalgte.

Hvilke retningslinjer jobber dette utvalget etter?

Hvor involvert er kommunedirektøren og ordføreren i prosessene som går i ansettelsesutvalget?

SVAR FRA KOMMUNEDIREKTØREN:

[Spørsmål og svar fra/til folkevalgte - Levanger kommune](#) | [PDF](#)

PS 6/24 Oppnevning av stedfortreder for kommunedirektør i sak vedrørende ansettelse av nestleder barnevern

Kommunestyrets behandling av sak 6/2024 i møte den 14.02.2024:

Behandling

Forslag i møte:

Vegard Austmo (AP) fremmet følgende forslag til vedtak:

Ordfører gis fullmakt til å kontakte relevante kommunedirektører som kan fungere som stedfortreder for kommunedirektøren i forbindelse med saker som gjør kommunedirektøren inhabil.

Avstemning:

Ved alternativ votering mellom ordførerens forslag til vedtak og forslag fra Austmo, ble ordførerens forslag vedtatt med 19 mot 16 stemmer (AP, SV, PP, R, MDG)

VEDTAK

Kommunestyret oppnevner Ola Stene som stedfortreder for kommunedirektør Peter Ardon i sak som omhandler ansettelse av nestleder barnevern.

Ordfører gis fullmakt til å forhandle fram og inngå avtale med Ola Stene. Fullmakten innebærer også at ordfører tar endelig beslutning om hvordan oppdraget som stedfortreder godtgjøres.

PS 7/24 Korrigering av promillesats for eiendomsskatt 2024

Kommunestyrets behandling av sak 7/2024 i møte den 14.02.2024:

Behandling

Forslag i møte:

Ingen

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK

I medhold av Eiendomskatteloven §§ 2, 3 og 10 fastsettes eiendomsskattesatsen for 2024 til:

- a. 2,80 o/oo i hele kommunen for alle bolig og fritidseiendommer.
- b. 4,00 o/oo i hele kommunen for øvrige eiendommer