

Fellesuttalelse fra frikjøpte hovedtillitsvalgte ifm. Budsjett 2026 og handlings- og økonomiplan 2026 – 2029 – kommunedirektørens forslag.

Vi vil med denne uttalelsen igjen understreke behovet for at vi fortsetter å «skyndte oss langsomt».

Det kan virke paradoksalt å bruke tankskip som metafor på omstillingsarbeid som skal gå i positiv retning, samtidig som det advares mot for hardt trykk på «omstillingspedalen» og at det på et øyeblikk kan snu tankskipet 180 grader.

Omstilling og utviklingsprosesser handler om *tillit* også. Et anerkjent ordtak sier at «tillit bygges opp i millimeter, men rives i meter». Det er avgjørende at ansatte – inkludert ledere – nå opplever at de kan ha tillit til prosessene – og at politisk ledelse også har tillit til prosessene.

Det har blitt understreket fra flere ansattrepresentanter i administrasjonsutvalget, at det røyner hardt på ute i mange avdelinger med tanke på arbeidspress, fysiske og emosjonelle/psykiske belastninger.

Organisasjonen trenger nå tid og rom til å tilpasse seg de organisasjonsendringene som er gjennomført i 2024-2025. Administrasjonen understreker også dette i sitt budsjettdokument og presentasjon.

Vi har lagt krevende år bak oss, og vi har krevende år foran oss. Det er positivt og gledelig at langsiktig og møysommelig arbeid har ført til en bedret økonomisk situasjon. I administrasjonsutvalget 29.oktober ble jobben som administrasjon og ansatte har gjort så langt, unisont anerkjent fra politisk ledelse. Dette bygger tillit og lagfølelse – la oss bygge videre på det.

Laila Munkeby
HTV Fagforbundet

Tone Sneve
HTV Delta

Benny Aasan
HTV Norsk sykepleierforbund

Jens-Syver Løvli
HTV Utdanningsforbundet

Glenn H. Jacobsen
HTV Fagforbundet

Marthe Andersen
HTV Utdanningsforbundet

