



Dato: 19.09.2023

## Notat

---

### Kommunedirektøren orienterer - september 2023

#### Om prosjektmidler til miljøveiledere i BAFA

Gjennom kommunens plan for forebygging av omsorgssvikt og atferdsvansker, er oppbygging av et kommunalt miljøteam vektlagt som en av de tverrfaglige satsningene:

<https://pub.framsikt.net/plan/levanger/plan-c2ac2b24-b57f-463b-b159-0491067f3fa9-24587/#/generic/summary/d5625ccd-0de1-49f1-9cc4-0f2005850155>

I kommunedirektørens notat til politikken om status budsjettarbeid i oktober i fjor sto følgende under oppvekst:

*«Det er mottatt 1,1 million kroner i prosjektmidler fra Statsforvalteren, og det vil søkes om ytterligere midler innenfor psykisk helse og rus-området, som et ledd i å bygge opp et større forebyggende tilbud for barn og ungdom gjennom å etablere kommunalt miljøteam. Levanger kommune ønsker å etablere et kommunalt miljøteam lagt under Barne- og familietjenesten, som jobber med psykisk helse, rus- og kriminalitetsforebyggende arbeid både opp mot familie, skole og nærmiljø. Både NAV og PHOT blir nære samarbeidspartnere i arbeidet. Tverrfaglig arbeid er nøkkelford i dette arbeidet og dermed også ytterligere fokus på kommunens SLT-arbeid.»*

I november fikk vi en tilleggsbevilgning fra Statsforvalteren på 200.000 kroner. Vi fikk da hele beløpet vi hadde søkt om, på 1,3 millioner kroner. Dette gjaldt da to stillinger som miljøveiledere.

I og med at prosjektmidlene kom så sent på året, fikk vi overført hele summen til 2023. Vi søkte da i mars 2023 om ytterligere en stilling, og fikk da også innvilget 750.000 kroner til dette. Vi har altså en total bevilgning på drøyt 2 millioner for 2023 for å sette i gang et miljøteam. Dette tilsvarer 3 stillinger samt noe penger til kompetanseheving av teamet.

Midlene gjelder tilskudd til kommunalt rusarbeid, som nå har en ny innretning med at man kan søke om forebyggende midler også for barn og unge. Vi har fått innvilget 3 stillinger som skal jobbe med aldersgruppen 0-25 år (samme aldersgruppe som forebyggende plan forholder seg til), basert på to hovedsatsninger; 1) pårørendearbeid og 2) oppsøkende virksomhet.

Tilskuddsmidlene skal gå til lønn og drift av konkrete tilbud som kommer brukerne direkte til gode. Tilbudet skal utvikles, gjennomføres og evalueres sammen med brukerne/pårørende. Vi har brukt våren til å sette en tverrfaglig styringsgruppe for arbeidet, starte planlegging og utlyst stillingene. Vi har nylig ansatt tre dyktige miljøveiledere (to kvinner og en mann) som alle tre har gått fra sine faste jobber for å satse på en midlertidig stilling i dette prosjektet, det sier også litt om motivasjonen deres for arbeidet. Vi har lagt stor vekt på at de skal ha en sosialfaglig bakgrunn.

Dette er et treårig prosjekt, og vi regner med å få midler også i 2024 og 2025. Det er viktig at vi nå får bruke tid til å gjøre en skikkelig vurdering av hvordan vi best bruker miljøveilederne (det er en del av jobben deres å kartlegge dette). De skal jobbe tett sammen med de øvrige tjenestene våre, og være «limet» mellom barnehage/skole, hjem og fritid på flere områder. Samarbeidet med vårt lavterskeltilbud via Familieteamet er i tillegg veldig viktig. Vi er veldig opptatt av at miljøveilederne skal jobbe tett med å hjelpe familier til å bruke sine egne nettverk som støtte. I dag har vi for eksempel Familieråd som metode kun i barnevern. Tanken er at man via miljøveilederne skal etablere Familieråd eller tilsvarende nettverksmetodikk som et

lavterskel tiltak i kommunen i tillegg (det vil også kunne avlaste barnevern, i hvert fall på sikt). Miljøveilederne skal jobbe både dag, kveld og helg.

### **Status regnskap og status budsjettprosess**

Som varslet etter 1. tertial er det stor sannsynlighet for at Levanger kommune i 2023 styrer mot et merforbruk ved årets slutt. Det var varslet et negativt avvik på 15 – 16 mill. kroner ved utgangen av august, og dette har ikke bedret seg pr. juli 2023. Tjenesteområdene varsler fortsatt negative avvik, og en forventet nedgang i elevtall høsten 2023 med et beregnet nedtrekk i aktiviteten ser ut til å bli vanskelig ettersom elevtallet ikke går ned.

Samtidig er rentenivået høyere enn forventet etter økninger i både juni og august, og den siste prognosen viser en merutgift knyttet til renter på ca. 6 mill. kroner. De siste par årene har høy skatteinngang på høsthalvåret "berget" kommuneøkonomien, i år er det ingenting som tyder på at vi får slike økninger.

Kommunedirektøren vil ved utgangen av august ha utarbeidet tertialrapport for 2 tertial, og vil her komme tilbake med analyser av hvert område i kommunens budsjett og regnskap.

Budsjett 2024 og økonomiplan 2024 – 2027 er under utarbeidelsen og vil etter planen presenteres av kommunedirektøren i slutten av oktober. En kan allerede nå fastslå at arbeidet er særdeles krevende, med høyere rentenivå, høy lønns- og prisvekst og relativt store demografiendringer. Ellers vil kommunedirektøren i arbeidet ha et stort fokus på arbeidet med helhetlig ressursforvaltning, og vil understreke viktigheten i dette arbeidet fremover for å kunne benytte kommunens ressurser på en god måte.

### **Levanger – versting på deltid?**

Arbeidstakerorganisasjonen Delta gjennomgikk i samarbeid med Retriever alle offentlig utlyste helsefagarbeiderstillinger i 2022. For å unngå store tilfeldige utslag så de på kommuner som har lyst ut flere enn 100 stillinger.

I følge Deltas tall er Levanger kommune den kommunen i Trøndelag som i fjor hadde høyeste andel utlyste heltidsstillinger for helsefagarbeidere, der 54 % av fjorårets utlyste helsefagarbeiderstillinger i Levanger kommune var heltidsstillinger. Landsgjennomsnittet er på 20 %. Levanger kommune mottok en utmerkelse for dette fra Delta.

I Levanger kommune ble hele 57 av 86 (66 %) utlyste stillinger innenfor alle stillingstyper i Helse og velferd i 2022, lyst ut som heltidsstillinger. Ifølge ferske tall (rapport 28.08.23) har vi en heltidsandel på 56 % i Levanger kommune. Blant deltidsansatte har 5 % stillingsandeler over 90 % stilling. Hovedandelen deltidsansatte i Levanger kommune har stillingsandeler mellom 50-80 %.

FAFO er en frittstående samfunnsvitenskapelig forskningsstiftelse som utvikler kunnskap om vilkårene for deltakelse i arbeidsliv, organisasjonsliv, samfunn og politikk, om sammenhengene mellom politikk og levekår, og om demokrati, utvikling og verdiskaping ([www.faf.no](http://www.faf.no)). I følge FAFO er definisjonen på en sterk heltidskultur når mer enn 50% av de ansatte arbeider heltid, noe Levanger kommune er godt innenfor.

I 2020 gjennomførte vi en større kartlegging av uønsket deltid i virksomheten, på oppdrag fra kommunestyret. Viser til denne rapporten flere detaljer.

### **Status anbudsprosess utvidelse av kombinasjonsbygget og arealbehov for NTNU Link**

NTNU Link er et desentralisert studieløp for medisinstudenter. Link står for «langsgående integrert klinisk tjeneste». NTNU Link disponerer lokaler i kombinasjonsbygget og har signalisert at de om noen år vil øke antall plasser for medisinstudenter i Levanger. I den forbindelse vil det bli behov for mer areal. NTNU Link er et viktig rekrutteringstiltak for legevakta, fastlegeordningen og sykehuset. Det er derfor positivt at NTNU vil øke antall studieplasser i Levanger. [Her](#) er lenke til artikkel på Helse Nord-Trøndelag sine hjemmesider fra 2022.

Levanger kommune v/Teknisk enhet har kjørt en prosess om utvidelse av kombinasjonsbygget med Helse Nord-Trøndelag (HNT) og Innherred interkommunale legevakt IKS siden vinteren 2021. Levanger kommune inngikk avtale med HNT om nytt areal i desember 2021 og behovene legevakta hadde vedtak om i styret i IKS'et i juni 2021, ble innarbeidet i budsjett for 2022. Det har vært jobbet med planløsninger fram til anbudsrunder i sommer. Anbudsprosessen hadde tilbudsfrist 15.09.2023. I 2021 var det også dialog med NTNU om deres behov for økt areal. NTNU hadde ikke økonomi til å inngå kontrakt om økt areal, men kommunen ivaretok innmeldt behov for nye toalettfasiliteter i byggeprosjektet.

Det er planlagt byggestart for utvidelsen av kombinasjonsbygget i oktober. Legevakta flytter i byggeperioden inn i Røstad legesenter. Levanger kommune har også sikret at studentene kan bruke auditoriet på HUNT til undervisningsformål i samme periode i tillegg til lokaler i eksisterende bygg. Det er antatt en byggeperiode på sju måneder.

Det er nå 15 medisinstudenter på Levanger. Nye opplysninger fra koordinator for NTNU Link viser at det i 2024 kan det bli 24-30. Dette antallet har man også huset tidligere i det arealet NTNU disponerer. Fra 2025 kan det bli opptil 48 studenter. NTNU, Levanger kommune og sykehuset Levanger bør starte en dialog allerede nå om hvordan dette kan løses og i utgangspunktet innenfor eksisterende bygningsmasse.

Peter Ardon  
kommunedirektør