



Dato: 07.02.2023

Notat

Kommunedirektøren orienterer - februar 2023

Innhold

Innhold

Status oppfølging av brøytesaken	1
Status omstilling Ytterøy	2
Sykefraværets påvirkning på drift i jula 2022 i helse og velferd	2
Samisk navn Levanger - Levangke	2
Insektsvennlig beplantning/blomstereng/viltvoksende natur på kommunal grunn	2
Holåsen vest	4
Spørsmål vedrørende tidsplan for åpning av leiligheter ved BBT	5
Spørsmål vedrørende sykefravær i hjemmetjenesten	5
Statusoppdatering arbeid med oppvekstutredningen	7
Vedrørende gjennomført tilsyn ved Regnbuen barne- og avlastningsbolig i november 2022	8

Status oppfølging av brøytesaken

Etter mye mediaomtale om brøyting i lokale aviser ble det i kommunestyremøtet i desember bestemt at Levanger kommune skal undersøke interesse for brøyting, strøing og kosting til bygårder i sentrum i regi av kommunen. Like før jul ble det sendt ut en henvendelse til gårdeiere for å kartlegge interessen. Det er 22 stykk som er interessert i denne tjenesten utført i kommunal regi.

Da interessen ble så lav er det ikke aktuelt for hverken ansettelse, nyinnkjøp eller leasing av utstyr. Derfor blir tjeneste utført av Drift og anlegg og/eller av innleid entreprenør gjennom rammeavtale med eksterne leverandører.

Oppstart fra og med uke 3. Enkel avtale sendes ut i uke 6. Det er Teknisk enhet som sender ut avtaler og det er også Teknisk enhet som blir kontakt for utførelse og fakturering av kostnad. Det er også Teknisk enhet som skal kontaktes ved eventuelle spørsmål. Fakturering av kostnad blir utsendt etter kosting er utført og den totale kostnad blir fordelt på de som mottar tjenesten.

Ordningen skal evalueres i mai 2023.

Status omstilling Ytterøy

Det er nå ti bedrifter inne i fase to av SMB utvikling. Prosjektet er noe forsinket, men tilbakemelding nå er at man skal gjøre seg ferdig i løpet av april. Dette er en fase der bedriftene får individuell oppfølging og rådgivning. Når strategiene er lagt blir det opp til bedriftene å gjennomføre dem i form av investeringer/kompetanseutvikling eller annet. Det man så langt har kommet kortest med er satsinger innen reiseliv og matforedling. Det er kompetanse og lokaler på øya til større matforedling, men man har så langt ikke lyktes med å finne de nøkkelpersoner som kan stå for en slik bedriftsutvikling. På det store fellesmøtet på Ytterøy i slutten av januar 2022 ble det notert en rekke gode ideer for utvikling av samfunnet. Disse har man så langt ikke prioritert å ta tak i. Vi leter nå etter metoden og finansieringen for å ta disse prosjektene videre.

Sykefraværets påvirkning på drift i jula 2022 i helse og velferd

I ferieperioder er tjenesteytelsen og daglig drift spesielt sårbar i forhold til fravær da en prøver å legge til rette for at ansatte skal ha noe ferie. Julia 2022 var i Levanger, som i flere kommuner, preget av virusinfeksjoner og sykdom hos ansatte. Det har vært begrenset tilgang på vikarer, og arbeidet med å få på plass tilstrekkelig personellressurser og kompetanse på hver vakt har vært utfordrende for avdelingsledere og vaktansvarlige. Ansatte har stilt opp og tatt på seg ekstra vakter, og skal ha stor takk for det. Likevel har det vært så marginal bemanning i flere avdelinger at det ikke har vært mulig å ta hjem utskrivningsklare pasienter fra sykehuset som ønsket, og det er belastet mer overtid enn normalt. Etter jul har situasjonen normalisert seg, fast ansatte er tilbake fra ferie og situasjonen er ikke lenger like sårbar.

Samisk navn Levanger - Levangke

I kommunestyret 14. desember 2022 ble Levangke vedtatt som samisk navneform for bynavnet Levanger. Vedtaket er ikke påklaget, og vedtaket er endelig. Levangke er nå registrert i sentralt stedsnavnregister i [Kartverket](#).

Søknad om Levangken tjetelte som samisk navn på Levanger kommune er sendt Kommunal- og distriktsdepartementet.

Innektsvennlig beplantning/blomstereng/viltvoksende natur på kommunal grunn

Levanger kommune har områder der vi ønsker å utvide og legge mere til rette for bier og insekter. Det gjelder spesifikt på enkelte friområder, rundt en del formålsbygg og langs veg. Utvidelsen vil være prøveprosjekt som evalueres etter hver vekstsesong.

Områdene som vi tenker å prioritere er:

Skånestangen friluftslivsområde

La være å slå deler av plenområdet som i dag blir slått, samt la være å slå langs turstien inn mot Djupvika.

Tinbuen Friluftslivsområdet

Her er det også områder som man vil kunne forsøke å få etablert blomstereng.

Området rund Staup helsehus og Staupshaugen verksted

Enkelte områder som er vanskelig å slå med plenklipper skal vi legge til rette slik at det her blir blomstereng.

Frukthagen på Staup.

I tillegg ble det i 2022 opparbeidet et område sammen med Staups venner der Staups venner planlegger å plante 120 frukttrær i tillegg til de frukttrær i frukthagen nedenfor rektorsbolig på Staup. Staups venner sår områder med kløver. Planen er at under våren skal frukttrær blomstre og resten av sommeren er det eng med innslag av blomstrende kløver rundt trærne.

Park - sentrum

Når det plantes rundt sentrum velges vekster som trekker til seg insekter. Dette kan også praktiseres rundt andre kommunale bygg.

Park - utenfor sentrum

Grunnet mindre bemanning på park så får noen plasser vokse seg til eng. Det diskuteres et område på baksiden av Staupshaugen og en skråning på Staup.

Veger - Kantslått

Det praktiseres å utføre kantslått etter behov. Noen år blir det tatt flere bredder for å holde ned vegetasjon for å fremme god sikt, andre år blir det tatt mindre. De årene det blir tatt en bredde, vil planter kunne frø seg på øvrig areal.

Andre tiltak som bidrar til mer viltvoksende natur og insektsvennlig areal:

Beiting

Levanger kommune legger til rette for sauebeiting både på Røstad (ved Kjærlighetstien) og på Staup. Dette bidrar til å holde kulturlandskapet åpent og stimulerer til biologisk mangfold i bynære områder.

Kommuneskogen

På kommunens egne skogeiendommer er 257 daa av et totalt produktivt areal på 8480 daa satt av som nøkkelbiotoper. På slike områder skal det som hovedregel ikke hogges og skogen skal få utvikle seg fritt. I tillegg tas det miljøhensyn ved for eksempel hogst ved at livsløpstrær settes igjen. Dette er trær som skal få stå urørt og gir leveområder for biller, insekter og fugler. Igjennom ny skogbruksplan og miljøstandard, skal 5 % av skogen settes av som biologisk viktige områder. Dette vil gjennomføres i 2024. Kommuneskogen har drevet med aktiv skjøtsel på sine arealer og mye av skogen er tynnet. Dette gir en åpen skog som både produserer kvalitetstømmer, men også har mengder av blåbærlyng og andre planter for insekter.

Kommunale barnehager har gjennom midler tildelt fra Handelens miljøfond satt bier og pollinering på agendaen. I workshops med koding av *be-bot bier*, oppdaget vi muligheten for å snakke med barnehagebarn om bier og viktigheten av å ta vare på biene. Barnehagene fikk bøker om bier og andre insekter (bokpakker) som også inneholdt bievennlige frøpakker fra Birøkterlaget som de har sådd i pallekarmer og blomsterbed i barnehagene. I tillegg så har mange barnehager snekret biehotell etter at de fikk en mal å bygge etter. Prosjektet vil bli fulgt opp med distribuering av frøpakker til barnehagene hver vår.



Skoler

Som tidligere informert om, vil Nesheim skole utvikle en aktivitet som bidrar til innsektvennlig beplantning ved skolen i 2023.



Holåsen vest

Forespørsel i formannskapet 1. februar:

Hvorfor står gatebelysning på der, selv om det er ubebygde tomter

Feltet er belyst med gatelys som har samme frekvens som andre gatelys. Formålet er å vise fram feltet, gjøre det attraktivt å dra dit for å se. I tillegg legges det da til rette for at lekeplassene kan brukes av barnehager og andre.

Hvordan går det med salg av tomtene

Det er solgt fire tomter i feltet.

Spørsmål vedrørende tidsplan for åpning av leiligheter ved BBT

Spørsmål: På Breidablikktunet står 11 nyrenoverte omsorgsboliger tomme, samtidig som mange pleietrengende i dag står på venteliste for å få langtidsplass i institusjon eller omsorgsbolig.

30. november vedtok kommunestyret årets budsjett og økonomiplan for perioden 2023-2026. I vedtatt budsjett får vi opplyst at:

«I dag ligger mange pasienter på Staup helsehus og venter på langtids institusjonsplass. Dette skaper utfordringer i pasientflyten og medfører blant annet mange betalingspliktige liggedøgn ved sykehuset da det er fullt på Staup. For å forbedre pasientflyten vurderer kommunedirektøren å foreslå omhjemling av de 11 stengte leilighetene i 2. etasje ved BBT til institusjonsplasser, og at det vurderes omdisponering av pleieressurser for å bemanne et tilbud i denne etasjen. Dersom dette lykkes, kan flere av beboerne ved Staup som venter på langtids institusjonsplass flytte inn i 2. etasje ved BBT. I løpet av økonomiplanperioden bør det vurderes hvordan en kan omstille drift slik at det blir mulig å omhjemle de 11 leilighetene i 3. etasje i tillegg».

Spørsmål:

Hva er planlagt tidsplan for en eventuell omhjemling og åpning av de 11 leilighetene som står tomme på Breidablikktunet?

Spørsmålet besvares i dette notatet da Driftsutvalgets møte 08.02.23 er avlyst.

Svar:

Med bakgrunn i teksten fra budsjettdokumentet for 2023, vil kommunedirektøren jobbe videre med dette tiltaket. Det er sendt henvendelse til Statsforvalter hvor kommunen ber om en uttalelse i forhold til behovet for omhjemling. Kommunen har pr dato ikke mottatt en slik uttalelse fra Statsforvalter, noe som må vedlegges vår forespørsel til Husbanken om omhjemling. Det er ikke mulig for kommunedirektøren å angi tidspunkt for iverksettelse av omhjemling av de 11 leilighetene ved BBT da dette avhenger av saksbehandlingstid hos Statsforvalter og etter hvert hos Husbanken.

Ledelsen i institusjonstjenesten jobber med strukturering og planlegging for å kunne ta leilighetene i bruk som institusjonsplasser. Siden dette skal finansieres innenfor enhetens tildelte økonomiske ramme, hvor det ikke er tatt høyde for økt aktivitet og dermed økt antall årsverk, må en åpning skje ved omdisponering av personellressurser fra flere avdelinger innen helse og velferd. Dette er krevende, men kommunedirektøren har tro på at en skal lykkes med arbeidet.

Spørsmål vedrørende sykefravær i hjemmetjenesten

Kommunedirektøren har fått følgende spørsmål: *Ifølge NRK beskrives hjemmetjenesten som Norges sykeste arbeidsplass. Ingen andre steder er sykefraværet like høyt. Sykefraværet over 16 dager er på 7,7% og ifølge STAMI er dette nesten dobbelt så høyt som snittet i Norge.*

Hvordan er forholdene i Levanger kommune?

Hva sier sykefraværstatistikken?

Hvordan er langtidsfraværet og hva er årsaken til fraværet?

Hvor mange brudd er det på arbeidsmiljøloven?

Brukes gratisverktøyet «En bra dag på jobb»?

Spørsmålet besvares i dette notatet da Driftsutvalgets møte 08.02.23 er avlyst.

Svar:

Sykefravær hjemmetjenesten i Levanger årstotal 2020 – 2022:

	2019				2020				
	1-16 dager	>=17 dager	Korona-relatert	Totalt		1-16 dager	>=17 dager	Korona-relatert	Totalt
Helse og velferd	2,5 %	8,2 %		10,7 %		2,3 %	7,7 %	0,5 %	10,5 %
Hjemmetjenesten	2,6 %	7,6 %		10,2 %		2,2 %	7,7 %	0,4 %	10,3 %
	2021				2022				
	1-16 dager	>=17 dager	Korona-relatert	Totalt		1-16 dager	>=17 dager	Korona-relatert	Totalt
Helse og velferd	2,2 %	9,7 %	0,3 %	12,2 %		3,1 %	8,2 %	0,1 %	11,3 %
Hjemmetjenesten	2,4 %	9,8 %	0,2 %	12,3 %		3,1 %	7,7 %	0,1 %	10,9 %

Oversikten over viser sykefraværet i hjemmetjenesten på årsbasis i 2019 – 2022. Sykefraværet i enheten var høyere i 2021 (12,3 %) enn i 2019 (10,2 %) og 2020 (10,3 %), og redusert igjen til 10,9 % i 2022.

Fravær over 16 dager er også presentert i tabellen over, og har ligget på ca. 7,7 % de fire siste år bortsett fra 2021 hvor det var 9,8 %. Årsakene til langtidsfravær er varierende, og avdelingslederne har god oversikt over årsaker og utarbeider oppfølgingsplaner sammen med den enkelte. Ledere på alle nivå har over tid hatt stort fokus på dialog med ansatte som står i fare for sykmelding slik at muligheter for tilrettelegging kan identifiseres.

Når det gjelder brudd på arbeidsmiljølovens bestemmelser viser en gjennomgang fra turnusprogrammet at det i hjemmetjenesten sør, nord og i nattpatruljen samlet følgende brudd:

	Uke 1	Uke 2	Uke 3	Uke 4	Uke 5
For lite fri per uke (skal ha mer enn 35 timer sammenhengende fri)	2		1	2	2
For mye arbeid per dag (skal være maks 12,5 timer)	2	1			5
For mye samlet arbeid per uke (skal være maks 48 timer)	1	2		1	2
For lite fri etter dagens økt (skal være minimum 8 timer mellom vakter)		1			
For mye overtid per uke (maks 10 timer)					1

Totalt 23 tilfeller av brudd på de ovennevnte bestemmelsene. En har her tatt ut data i perioden fra 01.01.23 til dags dato, det ble iverksatt ny årsturnus 09.01.23.

Verktøyet «En bra dag på jobb»: Vi benytter ikke dette verktøyet direkte i hjemmesykepleien, men vi arbeider med faktorer som innebærer mange av de samme komponentene. Faktorer er her satt i sammenheng, slik at resultater av arbeidet kan måles gjennom KS 10 - faktor medarbeiderundersøkelse. Personalgruppen lokalt får etter hver 10 - faktorundersøkelse, mulighet til å medvirke på hvilke forbedringspunkter og bevaringspunkter som skal stå i fokus til neste undersøkelse. Refleksjoner rundt hvordan en kan løfte frem aktuell og relevant tematikk er ofte tema på ledermøter i enheten og på personalmøter. Nylig var emosjonell

belastning hovedtema på HMS - dag for tillitsvalgte og verneombud. Det var svært positive tilbakemeldinger fra deltakerne på innholdet. Det er en forventning videre at medbestemmelsesgruppene og ledere lokalt setter økt fokus på emosjonell belastning, samt tilpasser dette lokalt i egne HMS planer.

Statusoppdatering arbeid med oppvekstutredningen

PS 48/2021 («Strateginotat Levanger kommune – økonomiplanperioden 2022 – 2025»), behandlet i kommunestyret den 23. juni 2021 hvor følgende utredningsprosesser skal igangsettes:

b) Utrede mulig effektiviseringsgevinst knyttet til strukturelle endringer, primært innenfor oppvekstområdet - dette med utgangspunkt i kommunens behov for å tilpasse tjenestenivået til forventet demografisk utvikling.

I Formannskap 15.06.22 vedtas kommunedirektørens forslag til mandat, i tillegg til Sand sitt tilleggsforslag- hvor «Oppdraget avgrenses mot å vurdere effektiviseringsgevinst av nedleggelse av barneskoler og ungdomstrinn.

Vedtak i kommunestyret 22.06.22 (PS 52/22- Forslag til mandat for utredning av barnehage- og skolestruktur i Levanger kommune): Likelydende som Formannskap 15.06.22.

30.11.22 PS 86/2022 Budsjett 2023 Handlings- og økonomiplan 2023-2026. Verbalforslag vedtatt:

- I tilknytning til oppvekstutredningen skal det legges frem en utredning om kostnader knyttet til bygging av flerbrukshall ved Nesheim skole.
- Kommunedirektøren bes utrede samlokalisering, evt. oppvekstsenter for barnehage og 1-10-skole på Åsen i arbeidet med oppvekstutredningen.
- Kommunedirektøren bes i forbindelse med utredningen om barnehagestruktur vurdere driften av Møltnå familiebarnehage.

Mandat for utredningen blir dermed:

- Det skal gjennomføres en utredning om demografiutvikling, kapasitet og vedlikeholdsbehov i kommunale barnehager, samt vurdering om endring i barnehagestruktur for kommunale barnehager. Herunder vurdering av driften av Møltnå familiebarnehage.
- Det skal gjennomføres en utredning om demografiutvikling, kapasitet og vedlikeholdsbehov i kommunale grunnskoler.
- Utrede samlokalisering, evt. oppvekstsenter for barnehage og 1-10-skole på Åsen.
- Utrede kostnader knyttet til bygging av flerbrukshall ved Nesheim skole

Medvirkning:

Det er fire ulike del- utredninger som har tilhørende fremdriftsplaner hva gjelder medvirkning fra aktuelle interessenter, og vi arbeider for medvirkning i alle del-utredninger. Medvirkningen vil legges til allerede eksisterende arenaer for samarbeid mellom kommunen og publikum, mellom administrasjon og politikk. Eksempelvis kan dette være elevråd, SU; Idrettsråd, Eldreråd, m.fl.

I tillegg vil vi naturlig nok arbeide tett med tjenestene i Levanger kommune, for å sikre at kunnskapen som kommer frem gjennom utredningen er nær den praktiske hverdagen i tjenestene.

Vedrørende gjennomført tilsyn ved Regnbuen barne- og avlastningsbolig i november 2022

Tilsynet av Statsforvalteren ved Regnbuen barne- og avlastningsbolig november 2022 var en del av en nasjonal tilsynsrekke.

Selve tilsynet gikk ut på:

- Har Levanger kommune tilstrekkelig informasjon om barnets situasjon og behov
- Brukes informasjonen til å identifisere behov for habilitering/opplæring og til å utforme mål og tiltak for barnet
- Gjennomføres tiltak for habilitering/opplæring
- Evaluerer og korrigerer mål og tiltak for habilitering/opplæring

Tilsynet avdekket at Levanger kommune ikke hadde tilstrekkelig dokumentasjon og det beskrives ikke et system som følger med på om det er en faglig planlegging av habilitering/opplæring som blir gjennomført i tråd med barnas behov. Dette medførte at Statsforvalteren stadfester at Levanger kommune bryter loven jamfør tema på tilsynet. Rapporten presiserer dog at det ikke er i tvil om at barna ved Regnbuen barne- og avlastningsbolig får god omsorg, men det var ikke det som skulle måles denne gang.

I etterkant av tilsynet har ansatte sammen med ledelse jobbet aktivt med rapporten og Levanger kommune har fått en frist til 10.02 å besvare rapporten og komme med tiltak. Mye av det som ble etterspurt i tilsynet utøves i dag, men systematikken har manglet. Derfor er man sikker på at man klarer å lukke avvikene som er beskrevet. I tillegg har det vært gjennomført samhandlingsmøter med Forvaltning helse og omsorg med tanke på kartlegging og hvordan vedtakene blir formulert. Vi ser også at Helseplattformen hjelper oss mye på veien da det der må beskrives tiltak og mål for hver enkelt bruker.

Peter Ardon
kommunedirektør