

Rammekonferansen

6.juni 2025



Levanger fra 1837-2025



Fra formannskapsmodell til ?

- **Formannskapslovene** er to lover som ble vedtatt av Stortinget og sanksjonert den 14. januar 1837, én for byene og én for landdistriktene. Lovene innførte grunnlag for lokalt selvstyre, med gyldighet fra 1. januar 1838.
- Ifølge kommuneloven kan formannskapet erstattes med en parlamentarisk styringsordning – der et **byråd eller kommuneråd** dannes av en bestemt partikoalisjon i vedkommende kommunestyre.
- Kommunene er svært ulike i nyansene i samarbeid, fra et rent valgteknisk samarbeid til en nesten regjeringsmessig styre ala gamle **fylkesrådet** i Nord-Trøndelag. Levanger har vel i flere perioder egentlig praktisert en slags kvasiparlamentarisme i kommunestyre, men mer åpent i utvalg.



Men er det hensiktsmessig?

- Er vår måte å styre kommunen formålstjenlig?
- Tjener dette våre innbyggere?
- Er vi alle med å for å faktisk ta ansvar? Eller står vi på utsida for å presse frem (ulike partikulturer)
- Rom for ulike politiske meninger, og naturlig at budsjettene blir vanskelig å enes 100 % om, men kan vi enes om rammene?

- Ingen fasit, men vi partiene må kanskje tenker mer gjennom dette dersom vi godtar premisset fra KS om at samarbeid er nødvendig i krisetider.



Langsiktig økonomisk ledelse - Harald

Vi må forvalte kommunens økonomi på en måte som sikrer tilfredsstillende tjenesteleveranser, bærekraftig utvikling og økonomisk handlefrihet over tid

De viktigste økonomiske måltall Levanger kommune Levangken tjielte

- **Netto driftsresultat** minimum 1,5 % av brutto driftsinntekter
- **Disposisjonsfond** minimum 7 % av brutto driftsinntekter
- **Gjeldsgrad** maksimum 150 % av brutto driftsinntekter

- Vi er langt unna alle våre måltall!
- Vi må øke driftsresultatet betydelig over minimum slik at vi kan nedbetale ekstra gjeld og spare på disposisjonsfond
- Vi må utsette investeringer slik at rentekostnadene reduseres
- Vi må redusere det gode tjenestenivået betydelig slik at vår største kostnadspost, personale og innleide tjenester, kan reduseres betydelig. Vi må bruke vesentlig mindre penger!

Hvis ikke, vil den svake, labile økonomiske situasjonen fortsette i mange år.
Svak økonomi gir misfornøyde innbyggere, ansatte, ledere og politikere.



Levanger kommune
Levangken tjielte

Langsiktig politisk ledelse – Lars Einar

- Vår oppgave som politikere må være å peke ut retningen/langsiktige mål og gjennomføre de nødvendige prioriteringer.
 - Vi må klare å ha et perspektiv som går utover denne valgperioden
 - Vi må sette de store sakene på dagsorden
 - Vi må finne omforente løsninger/og skape aksept for dem.
 - Vi må stå sammen i stormen
 - Vi må klare å fatte politiske vedtak som står seg/ målet må være breiest mulig politisk flertall bak vedtak med store økonomiske konsekvenser.

Unngå omkamper.

- Vi må også ha et avklart og greit forhold oss i mellom i politikken.
- Administrasjonen er vårt «verktøy» for å nå de målene vi setter oss.



Ombudsrollen og lederrollen i politisk arbeid - Nina

- Som folkevalgte har vi et felles utgangspunkt – ombudsrollen
- I krevende tider vil ombudsrollen utfordres – vi må løfte blikket og sette lederrollen i fokus.
- Dette innebærer å tenke helhet, prioritere og ta ansvar for veivalg som ikke nødvendigvis er populære, men nødvendige.
- Formannskapsmodellen inviterer til samarbeid mellom alle parti
- Målet er omforente løsninger og bredest mulig flertall= vedtak som står seg lenge



Oppgaver - Samspill mellom folkevalgte og lokalsamfunnet

Administrasjonen:

- Hvordan kan administrasjonen legge til rette for et godt folkevalgt lederskap?
- Hvordan kan vi skape aksept i lokalsamfunnet for endringer?

Folkevalgte:

- Hvordan kan vi samarbeide i kommunestyret for å finne omforente løsninger i den situasjonen vi er i nå?
- Hvordan kan vi skape aksept i lokalsamfunnet for endringer?





Levanger kommune

Levangken tjielte

«Kunnskap gir trygghet, trygghet gir tillit og tillit gir resultater»



«Kunnskap gir trygghet, trygghet gir tillit og tillit gir resultater»

Oppgave: Reflekter og konkluder rundt en eller flere av spørsmål/utsagn på neste side

Formål: Fremme kunnskap, samarbeid, relasjon og læring

Tidsbruk: 40 minutter

Gjennomføring:

- Velg ett tema av gangen. Det er opp til dere hvor mange tema gruppa har dialog rundt.
- Pass på at alle blir involvert i dialogen
- Skriv på arket gruppemedlemmene og marker hvilke tema dere har gjennomført
- Skriv ned konklusjoner dere mener bør videreføres. Husk å skriv hvilket tema dere valgte
- Send til lahl@levanger.kommune.no



«Kunnskap gir trygghet, trygghet gir tillit og tillit gir resultater»

Tema folkevalgte

Reflekter og konkluder rundt en eller flere av disse spørsmål/utsagn?

- **Hvordan håndterer vi uenigheter i dag?**
- **Hva skal til for å finne løsninger sammen, selv i møte med uenigheter?**
- **Tar vi ansvar for helheten, eller bare for egne saker?**
- **Formannskapsmodellen - hvordan kan jeg/vi bidra til å fremme prinsippene i modellen?**
- **Hva kjennetegner en god kultur i kommunestyret – og hva kan du/vi selv bidra med for å styrke den?**
- **Hvordan sikrer vi langsiktig styring og ledelse i kommunen?**
- **Organisasjoner som ikke tørr å feile, vil ikke tørre å ta større endringer. Tør vi å feile?**
- **Når er kunnskapsgrunlaget godt nok til å ta riktige beslutninger?**
- **Hvordan kan kunnskap skape trygghet i beslutningsprosesser?**
- **Hvordan kan vi legge grunnlaget for en felles utvikling som varer utover én valgperiode?**
- **Hva gjør vi når administrasjonen løfter opp samme sak flere ganger? Hva kan det skyldes?**
- **Hvordan kan samhandlingen mellom administrasjon og politikk forbedres?**



«Kunnskap gir trygghet, trygghet gir tillit og tillit gir resultater»

Tema administrasjonen

Reflekter og konkluder rundt en eller flere av disse spørsmål/utsagn?

- **Tar vi ansvar for helheten, eller bare for egne saker?**
- **Hvordan kan samhandlingen mellom administrasjon og politikk forbedres?**
- **Presenterer vi saker stykkevis og delt, eller i en helhetlig sammenheng?**
- **Hvordan påvirker mengden saker kvaliteten på beslutningene?**
- **Når er kunnskapsgrunnlag godt nok til å ta riktige beslutninger?**
- **Hvordan sikrer vi langsiktig styring og ledelse i kommunen?**
- **Hva kjennetegner en god kultur mellom politikk og administrasjon – og hva kan du selv bidra med for å styrke den?**
- **Hvordan kan vi sikre at alle i kommunestyret har lik tilgang til relevant kunnskap?**