

LEVANGER KOMMUNE

ÅRSRAPPORT 06.02.23

THOMAS SELSETH

BAKGRUNN

- Leveransen fra Friskgården har i 2022 vært organisert med samme ansvarlig kontaktperson (Thomas Selseth) for kommunen som i 2021. Det har i tillegg vært dedikerte bedriftsveiledere for de ulike etatene; helse og velferd (Thomas Selseth), oppvekst og utdanning (Mari Jørgensen Ryen), kommunalteknikk/samfunnsutvikling (Jens Ole Holtan – Thomas Selseth fom mai 2022). Friskgårdens tjenesteleveranse har blitt gjennomført av fagpersoner tilhørende en tverrfaglig kompetansepool som har tatt utgangspunkt i Levanger kommunes behov.
- BHT leveransen har for 2022 hatt et estimat på 800 timer. Dette er en økning på 100 timer siden 2021. Dette skyldes at «brann & redning» ble en del av Levanger kommune januar 2022. Det estimerte timetallet har for 2022 ikke vært fordelt mellom enhetene/avdelingene, men fungert som en felles time-pool. HR/Personal har hatt tilgang via bedriftsportalen til Friskgården, som gir sanntidsinnsikt i bruk av timer og leverte tjenester. Bedriftsportale har synliggjort tjenesteleveransen på etat, enhet og avdelingsnivå.
- Årsrapporten er en oppsummering av tjenester som Friskgården har levert til Levanger kommune i 2022. Rapportens innhold gir kommunen en tilbakemelding på: 1) oversikt over gjennomførte aktiviteter og «brukte timer» 2) Vurdering av samarbeidet 3) overordnede anbefalinger for 2022 med etatsvise satsningsområder 4) Tilleggstjenester jmf forskriftsendring 01.01.23

GJENNOMFØRTE AKTIVITETER

Type aktivitet	Konsern	Helse og velferd	Oppvekst og utdanning	Kommunalteknikk/samfunnsutvikling	SUM
Psykososialt arbeidsmiljø		87	103	6	196
Plan og strategimøter	21	35	12	7	75
Medarbeiderutvikling	12	77	80	25	194
HMS-opplæring	30	28			58
Arbeidsplassbesøk/HMS-plan	6	5	5	6	22
AMU og andre faste utvalg	28	9	3		40
Lederstøtte for systematisk HMS	0	20	36	6	62
Arbeidsmedisinske tjenester	0	2	0	73.5	75.5
Ergonomi og yrkeshygiene	6	34	12	7	59
Sum timer 2022	103	297	251	130.5	781,5

GJENNOMFØRTE AKTIVITETER

Aktivitet	Antall
Kurs og gruppeaktiviteter	Fagleveranse IA-fagdag 3 førstehjelpskurs Delleveranser i internt 40-timers HMS-kurs Fagleveranser på HMS-dager på enhet/avdelingsnivå Fagleveranser på personalmøter og i medbestemmelsesgrupper Oppfølging av enheter ifbm tilsyn fra Arbeidstilsynet
Definerte prosjekter	<ul style="list-style-type: none">• Frol barneskole• Staup Helsehus• Ekne barnehage
Timer utover rammeavtale (700)	81,5 time utover ordinær rammeavtale. Dette ble planlagt fra starten av 2022 – som følge av at brann og redning ble en del av Levanger kommune.
Planverk og systematisk HMS-arbeid	Faglig bidrag i implementering/styrking av internrutiner: <ul style="list-style-type: none">• AKAN-utvalget• HMS/IA-plan• Vernerunder• Risikoanalyser• Medbestemmelsesgrupper

OVERORDNET VURDERING

- Levanger kommunen kjennetegnes av mange dyktige medarbeidere og ansvarlige ledere. Det er mange enheter/avdelinger som har utviklet helsefremmende arbeidsplasser, med engasjerte ansatte som leverer gode tjenester. Flere av de som lykkes løftes fram (Eks Frol barneskole). Det vurderes å være, til tross for krevende rammebetingelser, et sterkt ressursfokus.
- Det vurderes som hensiktsmessig å gjennomføre planmessige kvartalsvise strategimøter på administrativt nivå med personal/HR. Dette med tanke på å forebygge fragmenterte leveranser, samt ivareta behovet for oversikt og strategiske valg i prioritering av tjenester utfra gitte rammer. Disse møtene anbefales å følge kommunens årshjul, slik at de faller inn i forkant av AMU og NY-giv.
- Det vurderes å være interne HMS-systemer som gir gode rammer for systematisk arbeid på/mellom de ulike nivåene i kommunene. Det foreligger faglig oppdaterte prosedyrer og veiledere som støtteverktøy for ledere, tillitsvalgte og verneombud. Det vurderes å være høy faglig kompetanse på det overordne systematiske HMS arbeidet. Det vurderes dog at det er behov for tettere oppfølging av enhet/avdeling for å lykkes med et driftsnært lokalt HMS-arbeid. Det anbefales at det gjennomføres arbeidsplassbesøk i 1. kvartal 2023, slik at lokale HMS/IA-planer og samarbeid med BHT blir avklart innen 1. april (innleveringsfrist).
- Det vurderes å være flere velfungerende fora for medvirkning i kommunen. Det er etablert medbestemmelsesgrupper i stort sett hele kommunen, og AMU og NY GIV gjennomføres etter en forutsigbar struktur. Det ble i «årsrapport BHT 2021» gitt tilbakemeldinger på at både AMU og NY-giv hadde et utviklingspotensial på; aktiv deltakelse og medvirkning. Det vurderes at spesielt NY-giv har blitt et mer levende og aktivt fora, hvor det samarbeides godt. AMU har i 2022 gjennomført besøk på ulike steder i kommunene – dette vurderes å være positivt. Det bidrar til at AMU er synlig, og at arbeidsplassene og ansatte blir bedre kjent med de som er representert i utvalget
- Enkelte enheter/avdelinger har store utfordringer med sykefravær, som påvirker drift og tjenesteutøvelse. Det vurderes å være et sammensatt fraværsbilde, men at det fremkommer ne viss «slitenhet» i enkelte enheter og avdelinger. Det vurderes å være flere avdelinger som kunne dratt nytte av tetter oppfølging av for eksempel NY-giv.
- Det har i 2022 vært flere tilsyn ved enheter/avdelinger i kommunene. Det vurderes å være relevant å utarbeide interne prosedyrer som bidrar ved tilsyn. Det er mye læring mellom avdelingene som kommunen pr.nå ikke får utnyttet godt nok.
- Det vurderes at det i 2022 har vært et godt samarbeid mellom Friskgården og Levanger kommune, og at det foreligger både strukturer og arbeidsrelasjoner som danner et godt grunnlag for videre samarbeid.

OVERORDNEDE ANBEFALINGER

- Kvartalsvise strategimøter med administrasjonen / personalavdelingen.
- Arbeidsplassbesøk på alle enheter/avdelinger med fokus på HMS/IA-plan og bruk av BHT.
- Økt lokal kompetanse i arbeidet med risikovurderinger; handlingsplaner og tiltak knyttet til disse. Sikre at bistand fra bl.a BHT er risikobegrunnet.
- Fortsette arbeidet med å styrke medbestemmelsesgruppene; både struktur og kvalitet. Sørge for at enheter/avdelinger som har behov, får nødvendig opplæring av partene for å sikre rolleforståelse. Benytte NAV arbeidslivssenter målrettet i enheter/avdelinger hvor det avdekkes behov for kompetanseheving og styrking.
- Opplæring og trening av ledere med personalansvar med tanke på å styrke arbeidet med å forebygge og håndtere fravær. Målrettet bistand til enheter/avdelinger med høyt sykefravær.
- Fortsette arbeidet med å opprettholde høy kvalitet på HMS-opplæring og IA-fagdag.
- Evaluerer og oppdatere liste over arbeidsmedisinske behov og leveranser.



OPPVEKST OG UTDANNING

- Videreføre NY GIV ved Frol barneskole
- Fortsette utviklingen av systematisk HMS-arbeid ved enheter/avdelinger.
- Målrettet arbeid med belastninger knyttet til vold, trusler og emosjonelt arbeid.
- Revidering av lokale HMS-og IA planer inkludert samarbeid med BHT.
- Målrettet bistand på enkelte avdelinger (ergonomi, støy, organisatorisk arbeidsmiljø)



KOMMUNALTEKNIKK OG SAMFUNNSUTVIKLING

- Økt fokus på HMS/IA-planer og sikre at det skriftlige (internkontroll) blir ivaretatt. Gjennomføring av arbeidsplassbesøk sammen med HVO.
- Det vurderes at deler av tidligere gjennomførte leveranser til brann og redning beveger seg utover det tjenesten skal dekke. Dette må avklares med leder for brann og redning før neste sertifiseringsrunde i 2023.
- Opplæring i; 1) ergonomisk arbeidsmiljø 2) grunnleggende førstehjelp 3) Asbestoppfølging
- Fremme aktiv deltakelse og kvalitet i det systematiske arbeidet i lokale medbestemmelsesgrupper. Vurdere bistand for å sikre vitale medbestemmelsesgrupper



HELSE OG VELFERD

- Tilbud om helseundersøkelser til nattressurser (50% stilling eller mer) etter fast rulleringsplan. Purre opp avdelinger som ikke har respondert.
- Sørge for kompetanse og rutiner i arbeidet med psykisk arbeidshelse og muskel- skjellet plager.
- Sikre at prosjekt ved Staup helsehus følges opp.
- Lederstøtte på; **1)** helsefremmende og forebyggende nærværsarbeid **2)** emosjonelle og relasjonelle belastninger
- Revidering av lokale HMS- og IA planer inkludert samarbeid med BHT jmf arbeidsplassbesøk
- Styrket kompetanse på risikovurderinger og handlingsplaner