



Til Levanger kommune

Høring Budsjett 2011 og Økonomiplan 2011 - 2013

Fokus på kompetanseutvikling, kompetansekartlegging og sammenhengen mellom kompetanseutvikling og lønnsutvikling kom inn tariffavtalen i og etter tariffoppgjøret 2008. De sentrale parter var blant annet enige om at det skulle gjennomføres kompetansekartlegging i hver virksomhet, med påfølgende forhandlinger om endring i lønn/stilling for den enkelte arbeidstaker på bakgrunn av kartlagt kompetanse. Dette fokuset er videreført etter tariffforhandlingene i 2010.

I Levanger var det ikke satt av penger til kompetanseforhandlingene etter kartleggingen, og man fikk dermed ikke gjort endringer i lønn/stilling for arbeidstakere med kompetanse ut over de sentrale stillingskoder.

Kompetanse var et av kriteriene ved de lokale lønnsforhandlingene som vi akkurat er ferdige med i Levanger. I og med at vi ikke hadde fått "kvittert ut" noe kompetanse i den særskilte kompetanseforhandlingen i vår, var det ikke mulig med den avsatte lokale potten å gi tillegg til alle som har etter- og videreutdanning ut over sentral stillingskode for våre medlemmer, selv om vi brukte betydelig mer enn det de sentrale parter hadde avsatt til kompetanse. Eksempelvis viste kompetansekartleggingen at det var omlag 84 årsheter ut over de sentrale stillingskodene blant undervisningsstillingene i skolen. Vi greide å få gitt lønnstillegg på noe av dette i årets lokale forhandlinger, men "etterslepet" er fortsatt på anslagsvis 500 – 600.000,- kroner. Vi antar at det også er noe kompetanse det ikke er gitt tillegg på hos de andre organisasjonene.

Vi ber derfor om at formannskap/kommunestyre vurderer å sette av midler til dette i Økonomiplan/budsjett, slik at vi kan følge opp det gode arbeidet som allerede er startet, og som er svært viktig for å motivere arbeidstakerne til kontinuerlig kompetanseheving.

For Utdanningsforbundet Levanger

Jens-Syver Løvli