



Levanger kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Administrasjonsutvalg
Møtested: Formannskapssalen, Levanger rådhus
Dato: 03.04.2019
Tid: 13:00 – 13.:35

Faste medlemmer som møtte:		
Navn	Funksjon	Representerer
Robert Svarva	Ordfører	AP/SP/KRF
Alf Magnar Reberg	Varaordfører	AP/SP/KRF
Ina Helen Kollerud Pedersen	Medlem	AP/SP/KRF
Kai Lennert Johansen	Medlem	AP/SP/KRF
Astrid Juberg Vordal	Medlem	AP/SP/KRF
Børge Lund	Medlem	AP/SP/KRF
Karl Meinert Buchhold	Medlem	FRP/V
Laila Munkeby	Medlem	Fagforbundet
Jens Syver Løvli	Medlem	Utdanningsforbundet
Leif-Ketil Lorentsen	Medlem	Fagforbundet

Faste medlemmer som ikke møtte:		
Navn	Funksjon	Representerer
Ingrid Olga Hallan	MEDL	AP/SP/KRF
Anita Ravlo Sans	MEDL	AP/SP/KRF
Rannveig Prins Andøl	MEDL	NSF

Varamedlemmer som møtte:		
Navn	Møtte for	Representerer
Björg Boneng	Ingrid Olga Hallan	AP/SP/KRF
Khalil Obeed	Anita Ravlo Sand	AP/SP/KRF
Arnstein Wekre	Rannveig Prins Andøl	Delta

Fra administrasjonen møtte:	
Navn	Stilling
Ola Stene	Rådmann
Anne Grete Wold	Fung. Personalsjef
Kristin Bratseth	Kommunalsjef
Trude Nøst	Kommunalsjef
Reidun Johansen	Rådgiver
Rigmor Strand Bakkan	Rådgiver økonomi
Marit Berg Ness	Rådgiver økonomi
Guri Sivertsen	Enhetsleder Kultur

Orienteringer:

Status økonomi, utvikling lønn v/Rigmor Strand Bakkan og Marit Berg Ness

Sakliste

Saksnr	Innhold
PS 1/19	Godkjenning/signering av protokoll
PS 2/19	Organisasjonsgjennomgang 2018 - behandling av sluttrapport
PS 3/19	Budsjett 2020 - økonomiplan 2020-2023, prosess

PS 1/19 Godkjenning/signering av protokoll**Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 03.04.2019****Forslag i møte:**

Valg til godkjenning/signering av protokoll: Laila Munkeby og Khalil Obeed

Avstemning:

Forslag i møtet enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Valg til godkjenning/signering av protokoll: Laila Munkeby og Khalil Obeed

PS 2/19 Organisasjonsgjennomgang 2018 - behandling av sluttrapport**Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 03.04.2019****Forslag i møte:**

Björg A. P. Boneng (SP) fremmet følgende endringsforslag, pkt. 5:

Rådmannen følger opp prosjektgruppas anbefaling om at det gjøres et oppfølgingsarbeid for å vurdere endringer i enhetsstrukturen med tanke på å bygge enheter der størrelsen ikke varierer så mye som nå, organiseringen av rådmannens stab og arbeidsdelingen mellom stab og service/digitaliseringscenteret.

Jens Syver Løvli (Utdanningsforbundet) fremmet følgende tillegg til pkt. 3:

Prosess for endring av stillingskoder og kapitteltilhørighet gjennomføres i henhold til hovedavtalen.

Avstemning:

Repr. Bonengs forslag til endring i pkt. 5, enstemmig tiltrådt.

Repr. Løvlis forslag til tillegg i pkt. 3, enstemmig tiltrådt.

Rådmannens forslag til innstilling med endringer tiltrådt i møtet enstemmig tiltrådt.

INNSTILLING:

1. Rapport organisasjonsgjennomgang 2018 tas til orientering. Kommunestyret forventer at det oppnås betydelig langsiktig effekt gjennom mer tydelighet i roller og

ansvar og bedre kompetanse, særlig innen økonomi- og personalarbeid i lederrollene og andre nøkkelroller. Ny ledelsesplattform med påfølgende opplæringsaktivitet og ledelsesutvikling vil være viktige virkemidler for å oppnå bedre ressursutnyttelse og samarbeid internt i kommuneorganisasjonen og med samarbeidspartnere og innbyggere.

2. For at kommunens skal være i stand til å ivareta sine roller som tjenesteyter, demokratisk arena, samfunnsutvikler og myndighetsutøver er det nødvendig med koordinerende og støttende stillinger på tvers av linjeorganisasjonen. Omfanget av slike stillinger må kontinuerlig vurderes, men på kort sikt er det ikke tilrådelig med reduksjon av disse funksjonene.
3. Det er nødvendig at det er klart hvilket ansvar avdelingsledere og fagledere har. Avdelingsleder skal ikke brukes som betegnelse på stillinger uten personal og/eller økonomiansvar. Der fagledere har personal og/eller økonomiansvar gjøres stillingsbetegnelsen om til avdelingsleder og stillingen plasseres i hovedtariffavtalens kap 3. Prosess for endring av stillingskoder og kapitteltilhørighet gjennomføres i henhold til hovedavtalen.
4. En leder bør normalt ikke ha direkte oppfølgingsansvar for mer enn 40 ansatte.
5. Rådmannen følger opp prosjektgruppas anbefaling om at det gjøres et oppfølgingsarbeid for å vurdere endringer i enhetsstrukturen med tanke på å bygge enheter der størrelsen ikke varierer så mye som nå, organiseringen av rådmannens stab og arbeidsdelingen mellom stab og service/digitaliseringscenteret.

PS 3/19 Budsjett 2020 - økonomiplan 2020-2023, prosess

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 03.04.2019

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Rådmannens forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Administrasjonsutvalget tar saken til orientering
2. Administrasjonsutvalget ber om at det utarbeides en oversikt over mulige tiltak med langsiktig økonomisk effekt som en del av grunnlagsarbeidet for økonomiplan 2020-2023.