



Møteprotokoll Levanger Ungdomsråd 16.11.17

Overlapp – gammelt og nytt råd

Når: kl 16.00- 17.45

Hvor: Formannskapssalen

Tilstede: Aria, Jan Steinar, Isabel, Lena, Tuva, Nora Sofie, Thekla, Oliver, Benedikte, Eydis, martin, Kinnori, Ole Alexander, Aashild, Ester (vara Per)

SAKLISTE

Sak 1: Godkjenning av innkalling og sakliste

Ingen innvendinger. Godkjent.

Sak 2: Orientering

- Presentasjon nytt råd
- Overlapp gammelt råd, uformell prat rundt bordet

Vi tok en runde rundt bordet der alle fikk presentere seg selv og om de var nytt eller gammelt råd. Uformell prat, spørsmål og generell informasjon om rådet i skjønn forening med pizzaspising.

Sak 3: Kommunestyremøte 13.desember

Gammelt råd må forberede en årsrapport som kort skal presenteres. Hvem blir med?

Isabel og Ole blir med og tar denne orienteringen 😊 (Muligens også Elise) Trine inviterer til ett arbeidsmøte for å gjøre klar rapporten.

Sak 4: Møteplan og kurs

7. desember – 16.00-17.30

13.desember- (forhåpentligvis) presentasjon av nytt råd i starten av kommunestyremøtet

KURS – første halvdel i januar, Trine legger ut forslag på facebookgruppa så alle kan undersøke hjemme hva som passer

18.januar 16.00-17.30

15. februar 16.00-17.30

15.mars 16.00-17.30

19.april 16.00-17.30



24.mai 16.00-17.30

14.juni – Sommeravslutning- 16.00-17.30

Dette er faste møter, men møter kan arrangeres oftere ved behov, møteinnkalling blir da sendt ut med minst en ukes varsel.

Sak 5: Innkommende saker

- **Rup: workshop trønderhallen 29.nov 15.00-17.00 «infrastruktur trehusbyen Levanger»**
Jan Steinar, Eydis, Benedikte og Kinnori ønsker å delta, Trine sender de mer informasjon om dette.
- **Notat Sommerjobb for ungdom. Vedtatt og sendes ut. (se vedlegg)**

Sak 6: Eventuelt

- **Det har kommet en forespørsel fra Arrangementsansvarlig i kommunen og noen ungdommer har lyst til å være med og hjelpe til på førjulsmartnaen. Det man skal gjøre er å gå rundt og spørre folk som er der om de har lyst til å svare på en spørreundersøkelse. Det er lagt opp til at man kan gå to og to sammen, og bare spørre de det er naturlig å spørre. Som takk blir det arrangert pizzaparty i desember for alle som hjelper til. De trenger folk på disse tidene:
Torsdag 23.nov: 17.00-19.00
Fredag 24. nov: 14.00-18.00
Lørdag 25.nov: 12.00-15.00**

Trine legger ut informasjonen på facebook, og de som er interesserte gir beskjed.

Ref.

/s/ Trine Walleraunet



SOMMERJOBB FOR UNGDOM

- Ett veldig positivt tiltak med en god del forbedringspotensiale...

18.mai 2017 mottok ungdomsrådet en henvendelse fra noen ungdommer som pekte på en del utfordringer og mangler ved ordningen med sommerjobb for ungdom. Ett absolutt veldig aktuelt tema for oss. Etter litt enkel reasearch fant vi ut at det var for sent å få gjort noe med sommeren 2017, vi har derfor brukt litt tid, og diskutert saken i flere runder, før vi nå kommer med denne uttalelsen. Vi håper det kan være med å gi ordningen ett løft i positiv retning sommeren 2018. Henvendelsen vi fikk gikk på at etterspørselen på sommerjobb for ungdom er for stor, ordningen for liten. Forholdstallene her er svært store i negativ retning. I tillegg blir det pekt på at søknadsprosessen, utplukking og tilbakemelding til de som er så heldige å få sommerjobb også er svært dårlig. Vi tror at dette henger sammen med den enorme mengden søknader, og måten det blir administrert på. Senere har det kommet flere liknende henvendelser. Ungdomsrådet er enige i de henvendelsene som har kommet, og har med dette samlet alt i ett notat.

Generelt er det vanskelig for ungdom å finne seg sommerjobber, det er dessuten liten informasjon om både de få offentlige jobbene, men også om jobber i privat næringsliv. Man opplever at man ofte må kjenne noen for å få jobb, og mange ungdommer savner hjelp i form av både å finne frem til aktuelle jobber så vel som å skrive selve søknaden, CVn og få tips til hva man skal gjøre hvis man får ett jobbintervju.

Når det gjelder den kommunale ordningen med sommerjobb for ungdom, mener vi dessuten at det er bedre at flere får litt jobb, og muligheten til å samle erfaring, fremfor at noen få får mye jobb i løpet av sommeren, og vi mener derfor at man bør se på organiseringen av hvordan f.eks. sommerjobbprosjektet drives, samarbeidet med næringslivet, og om man kan gjøre noen endringer her til neste år. Søknadssystemet bør også få en gjennomgang. Hvordan søknader sendes, og hvordan man blir plukket ut og få beskjed om hva man faktisk har fått jobbe med. Ville det ikke være en ide å ha jobbene på plass før man lyser de ut slik at man kan søke på de jobbene som er interessante?! Ikke sikkert en som har gressallergi har lyst til å klippe plen i 3 uker f.eks...

Det bør være mer åpent for hva som er ledig av jobber både privat og kommunalt. Det hadde dessuten vært veldig fint å kunne få hjelp til å skrive søknad. Og hvorfor er det ikke noen som har kontakt med ungdomsmiljøet, og som vi ungdommer kjenner til, som gjør denne jobben med sommerjobb for ungdom?

Vi har også fått tilgang til rapporten fra LevaFro som har hatt dette prosjektet i 2 år, og etter å ha lest denne så sitter vi igjen med veldig mange spørsmål. For det første, det virker som at informasjonsflyten i hele prosjektet er svært dårlig. Alt fra kommunikasjon mellom LevaFro og den kommunale ansatte som skulle jobbe med prosjektet, til potensielle arbeidsgivere og ikke minst ut til ungdommene. Vi tror nok at veldig mange av ungdommene fikk ett dårlig førsteinntrykk av arbeidslivet i sommer, dessverre. Man kan ikke ta imot ungdommer på sommerjobb uten å gi beskjed om når og hvor de skal møte, man kan ikke si at de skal jobbe 7,5 timer om dagen for så å sende de hjem etter 4 timer. Vi er sjokkerte over hvor dårlig informasjons og kommunikasjonsflyten har vært mellom partene.

Og når vi er inne på kommunikasjon, vi leser at prosjektet har vært for ungdom mellom 16 og 18 år. Ok, helt greit (selv om vi hadde sett at dere også kunne satse litt lenger ned, for det er



Levanger kommune

mye lettere for 17-18åringer å få jobb i privatsektor enn det er for 14-15åringer), men hvorfor henvender man seg da hovedsakelig til ungdomsskolen, og det er ikke nevnt hvilken/hvilke skoler man har gått til i kommunen for å markedsføre dette? Har man husket på grendene?

Til tross for ganske dårlig markedsføring, flere av oss i ungdomsrådet hadde ikke fått med oss dette, så kom det jo inn utrolig mange søknader. Som da også viser behovet for at ett slikt prosjekt eksisterer. Da synes vi det er leit at det er så få jobber å tilby.

Vi leser også i rapporten at man mener at man bør begynne med jobbingen på prosjektet i februar. Det er litt i seneste laget mener vi. I februar er det veldig mange som allerede har ting klart i privat sektor, offentlig sektor bør ikke henge etter. Alle gode råd om søking av sommerjobb sier at man må begynne å søke på jobber allerede i februar, senest mars. Da bør også årets jobber gjennom prosjektet være på plass og klare for å ta imot søknader. På denne måten unngår man stress, og dårlig kommunikasjonsflyt, for man har tid til å gjøre forarbeidet ordentlig.

Vi skjønner at dette er mye jobb, og vi forventer ikke at alt skal skje med en gang, men vi håper at noen få grep kan gjøre ordningen bedre i 2018.

Mvh. Levanger Ungdomsråd