



## Høringsuttalelse til Økonomiplan 2017 – 2020 og Budsjett 2017

Basert på utlagt dokument, og rådmannens presentasjon av budsjett og økonomiplan for Utdanningsforbundets plasstillitvalgte i Levanger kommune, kommer her noen innspill og kommentarer til neste års budsjettforslag og økonomiplan for de fire kommende årene. I hovedsak vil innspillene være knyttet til oppvekstområdet.

### Sammenheng i planverket

Etter hvert har det blitt en god sammenheng mellom ulike deler av planverket i Levanger kommune. Slik har det ikke alltid vært, men slik planverket nå er utformet og utviklet, er det lett å kjenne de gjennomgående verdi- og strategivalg som er tatt. Det er også grunn til å rose rådmannen og hans stab for utforming og layout på dokumentet, og at det inneholder langt mer enn bare tall. Her beskrives også utfyllende de ulike tjenesteområdene og i hvilken retning man ønsker å bringe Levanger kommune som samfunn. Slik vi ser det har kommunens økonomiplan/budsjettdokument nå fått en form og innhold som hadde fortjent en enda bredere involvering og engasjement fra kommunens innbyggere. Kanskje kunne et åpent møte der administrativ og politisk ledelse presenterer planen og visjonene framover, være noe for å skape økt innbygger involvering og engasjement?

### Barnehage

Det er gledelig at det i investeringsbudsjettet legges opp til nybygging av kommunale barnehager med bakgrunn barnehagebruksplanen og framtidige behov. Dette er en opprustning og satsning på kommunens egne barnehager som er nødvendig, og som underbygger de langsiktige målene som er satt i planverket. Det er spennende tanker som skisseres i forhold til samlokalisering av barnebolig, avlastningsenhet og barnehage i Frol kretsen. Målsetningen om at 40% av barnehageplassene er en rett strategi som vil styrke kommunens rolle som barnehageeier, men som også må antas å skape mer forutsigbare rammer for de ikke-kommunale barnehagene.

### Skoler

Kommunens satsning på skoleanlegg er det all grunn til å gi honnør for, og det er riktig og betryggende at man i planen legger opp til en standardheving av uteområdene også på de skolene der dette ikke ble gjort i forbindelse med nybygging og renovering. De siste års gjennomførte sammenslåinger og strukturendringer i skolesektoren, har medvirket til at skolene nødvendigvis har hatt fokus på intern kulturbygging og samhandling. Således er det bra at det settes i gang et arbeid for å få et mer helhetlig fokus på «Levangerskolen». I planen

beskrives det at strategien skal utarbeides av skoleadministrasjonen og rektorene høsten 2016. Utdanningsforbundet involveres i dette arbeidet gjennom hovedtillitsvalgt, og vi setter pris på at vi som fagforening blir tatt med som rådgiver og medvirker i slike prosesser. Samtidig er det viktig at utviklingen av en slik strategi ikke blir «svevende over» de som jobber nærmest elevene, og vi oppfordrer til at skolens lærere og øvrige ansatte gis mulighet til å holdes orienterte og kunne gi innspill underveis.

Selv om Levangers lærerstand allerede er høyt utdannet, har Levanger kommune gjennom flere år vært desidert «flinkest i klassen» til å sende lærere på etter- og videreutdanning via strategien «Kompetanse for kvalitet». Dette gir skolene ny faglig «input» og nye metodiske tilnærminger til elevenes læring.

I sum ligger mye til rette for å skape gode resultater, selv om ikke flotte bygg og mange studiepoeng blant lærerne i seg selv er noen garanti. Det er lov å ha ambisjoner på vegne av elevene i Levanger, men det må samtidig pekes på at man ikke må fokusere for mye på resultater som viser bare en liten del av den kompetansen elevene skal tilegne seg. En reell heving av læringsresultatene i skolen er et møysommelig arbeid som krever tid, og det gjelder å ha tålmodighet og arbeide strategisk og målbevisst mot det samme målet over tid. Vi skal også merke oss at Levangers elever har en langt høyere fullføringsprosent på videregående skole, enn landet for øvrig.

#### **SFO**

Nettverk for SFO-ledere har vært etterspurt, og en revitalisering av nettverket og et økt fokus på hva innholdet og formål med SFO skal være, støttes.

#### **BaFa**

Viser til egen høringsuttalelse fra Utdanningsforbundets klubb i PPT. I tillegg er det svært gledelig rådmannens tydelige innfallsvinkel til arbeidet med reduksjon i spesialundervisning, ikke er for å hente ut «effektiviseringskroner», men at det er et tiltak for å frigjøre midler til å styrke den ordinære undervisningen.

#### **Avvikling ISK**

Avviklingen av ISK og organiseringen av de oppgavene som fortsatt skal løses blir en viktig «sak» framover som også vil påvirke kommunens økonomi og tjenester. I sin presentasjon løftet rådmannen fram de mulighetene som ligger i å nå kunne fokusere og utvikle Levangers profil og omdømme mer uavhengig av Verdal, nå som de ikke blir noen sammenslåing. Jeg støtter rådmannen i hans positive syn på de nye mulighetene som åpner seg, og samtidig komme med et forslag til framtidig utviklingsområde som jeg mener bør få større fokus fra politisk og administrativt hold. Fra et arbeidstakerperspektiv hadde det vært ønskelig med en tydeligere arbeidsgiver- og personalpolitikk. I en kontekst der lov- og avtaleverk blir stadig mer rammepreget og mindre detaljregulert, blir det viktigere enn noen gang å ha en gjennomarbeidet og god kjent personalpolitikk som tydeliggjør Levanger kommune som

arbeidsgiver. Dette er ikke minst viktig i en framtid der konkurransen om å rekruttere og beholde arbeidskraft blir mer og mer relevant, også for Levanger. Etter store OU-prosesser der store deler av kommunens tjenesteområder er omorganisert, mener vi det nå er på tide at kommunestyret som øverste arbeidsgiver i Levanger kommune, staker ut en felles kurs for arbeidsgiver- og personalpolitikken, som sikrer at denne blir gjenkjennelig gjennom hele organisasjonen, uavhengig av arbeidssted og sektor.

Oppsummert synliggjør planen høye ambisjoner på kommunens vegne. Det gjøres veldig mye bra i kommunen, og mye ser ut til å være på «rett» vei. Samtidig er det også som rådmannen påpeker en hårfin balansegang i kommunens økonomi. Viktigheten av å lykkes med de strategiske valgene er avgjørende for å kunne opprettholde gode kommunale tjenester, og unngå et «evigvarende» jag etter effektivisering. De strukturelle grepene som er gjort på blant annet skolesektoren i Levanger, fører til at vi har få og nokså store skoler. Rent matematisk blir klassene i snitt større jo flere paralleller der er på trinnet, og det er viktig å opprettholde og aller helst øke lærertettheten for motvirke «stordriftsulemper». Vi vil advare mot at man på fristes til å gjøre nedskjæringer som setter skolelederne i en skvis i forhold til begrepet «pedagogisk forsvarlig».

Jens-Syver Løvli

Torhild Buran

Hovedtillitsvalgt  
Utdanningsforbundet Levanger

Vara hovedtillitsvalgt  
Utdanningsforbundet Levanger