

# **Arbeidet med Økonomiplan 2014-17 – utfordringer og strategiske valg**



**Formannskapet 18.9.2013**

# Utfordringsbildet i 2012

**Kamp om  
arbeidskraft/  
kompetanse -  
kvelende  
lønnsvekst**

**Demografi -  
eldrebølgen**

**Samhandlings-  
reform endrer  
arbeidsdeling-  
sykeheimene blir  
«sykehus»**

**Nye standarder  
for bygg -  
oppussing blir  
dyrt**

**Folk vil ikke bo  
der det er ledig  
kapasitet**

**Uforutsigbar  
økonomi  
barnehager,  
barnevern etc.**

Arbeidet med på dialogseminar K-styre 22. mai



## Svar på gruppebesvareelser på om disse 6 hovedutfordringene fortsatt gjelder eller er det behov for justeringer?

- Vi kan **stryke**: Folk vil ikke bo der det er ledig kapasitet (3 grupper har svart det)
- Lønnsveksten veldig utfordrende. Ang «kampen om arbeidskraften» må denne nyanseres noe, da det er spesielt innenfor helse, ingeniør og mannlige pedagoger det er vanskelig å rekruttere. I tillegg også uforutsigbart innenfor helseøkonomien
- Demp utfordringen med kvelende lønnsvekst, Det er signaler om at det utvises moderasjon allerede. Demografi / eldrebølge vil kanskje ikke få effekt før etter 13 – 17.
- Demografi - Folk klarer seg selv lenger. Eldrebølgen er ikke så stor. Må se nyansert på den utfordringen.
- Ressurskrevende tjenester blant unge/eldre er kostbare. Det er det vi må snakke om.
- Må ikke ha en seniorpolitikk. Må ha en politikk for syke og en for friske. Planlegge byggene og tjenestene for disse.

# Spørsmål om hva en må bruke ressurser på i økonomiplanperioden 2014-2018?

- Flere effektive store barnehager
- Mer satsing på forebyggende helse.
- Barnevern
- Økt satsing på helse og omsorg, men også i samhandling med andre sektorer og effektivisering
- Rus og Psykiatri blir utfordrende
- Vedlikehold, nedbetaling av gjeld, gjøre seg attraktiv for tilflyttende arbeidstakere – økt skatteinngang, holde på / skape nye arbeidsplasser.

# Spørsmål om hvordan skal dette i så fall finansieres?

- Effektivisering – flere oppgaver i samkommunen.
- Finansiering: økt samarbeid, slankere administrasjon, sparer inn på å ha samkommunale oppgaver. Hente ut stordriftsfordeler.
- Potensialet innenfor Samkommunen må utnyttes enda bedre:
  - Barnevern
  - Tekniske tjenester
  - Kultur
  - Oppvekst
  - Eldreomsorg
- Satse på økt tilflytting av folk i produktiv alder – høyere skatteinngang
- Øke eiendomsskatt og redusere kostnader
- Innføring av lokalt skatte-øre og ta bort eiendomsskatten
- Økt skatteinngang fra økt arbeidstakermasse, Selge/kvitte seg med eiendom og kostnadskrevenende eiendom/eiendeler. Effektiviseringsgevinst av strukturtiltak.

# Forslag til justert utfordringsbilde etter arbeid i enhetsledermøte 30.8 og ledergruppa (RLG) 3.9.

**Kamp om arbeidskraft og kompetanse**

**Demografi**  
-flere eldre  
-færre yngre

**Uforutsigbar økonomi**  
-drift pleie og omsorg  
-barnehagetilskudd  
-gjeldsbyrde

**Etterslep i vedlikehold på bygninger og infrastruktur**

**Endring av roller og oppgavefordeling mellom stat og kommune**



# Strategiske valg for samfunnsutviklingen -fra planstrategien

1. Innbyggerne skal ta større ansvar for sin egen situasjon og samfunnet
2. Kunnskap og komparative fortrinn skal gi vekst hos store private og offentlige næringsaktører
3. Bærekraftig arealbruk skal gi framtidsretta infrastruktur og attraktive bolig- og næringsområder
4. Vi skal utvikle effektive løsninger for tjenesteproduksjonen
5. Samarbeid skal gi regionen større slagkraft.



# **Temaarbeidsøkt i formannskapet**

1. Stemmer oppdatert utfordringsbilde ?
2. Er de strategiske valgene for samfunnsutviklingen i planstrategien fortsatt riktige?
3. Foreslå eventuelle justeringer.