



FAGFORBUNDET Levanger

Høring budsjett 2012 og økonomiplan 2012 – 2015

Fagforbundet Levanger ser at det er et budsjett som for alle enheter representerer innstramminger og effektiviseringskrav.

I enkelte enheter vil dette få betydelige konsekvenser.

Fagforbundet Levanger mener kutt i vikarbudsjetten i Pleie og omsorg (PO) er lite realistisk da en allerede i flere år har vurdert innleie av vikarer svært nøye, og ved hver anledning.

En går med en minimums grunnbemanning i alle PO enhetene, og særlig da på Åsen, som har den laveste pleiefaktoren. Det finnes ikke noen "buffer" om noen blir syk i kortere eller lengre tid. Det vil utløse behov for innleie med en gang slike situasjoner inntreffer.

For ansatte betyr dette en utstrakt bruk av å leie inn vikarer på korte vakter, da arbeidsbelastningen er størst, og som igjen vil medføre at de ikke får full stilling.

En har også, etter vår mening valgt å håndheve og tolke permisjonsreglementet meget strengt allerede, noe som vi ser ikke kan innskjerpes ytterligere skal en holde seg innenfor de bestemmelser en har i avtaleverket.

Behovet for økt og endret kompetanse kommer til å bli svært vanskelig å få gjennomført. Dette er heller ikke i tråd med de behov som vi vet det kommer til å bli og er behov for ved innføring og gjennomføring av samhandlingsreformen.

Det er med stor bekymring vi ser at tiltak og opplæring som "Medarbeiderskap" ikke er funnet rom for før alle tjenesteyterne har gjennomgått opplæringa. Denne skal være et bidrag til å få aktive, engasjerte, myndiggjorte ansatte i et godt arbeidsmiljø, og som arbeider bevist med å øke kvaliteten på tjenestene.

De trange rammene for 2012 vil også gi konsekvenser for oppvekstsektoren.

Barnehagene har fått den største utfordringen med et innsparingskrav på 1,51 %. Da de største utgiftspostene vil være lønn, sier det seg selv at det vil være reduksjon i personalet som blir konsekvensene. Dette vil igjen medføre at det kan bli vanskelig å opprettholde kvaliteten på arbeidet i barnehagene.

Som konsekvenser er det foreslått kortere åpningstid, men det vil ikke være forenelig med etterspørselen fra brukergruppen.

Vi har i planarbeidet satt stor fokus på tidlig innsats for å forebygge, og motvirke stor pågang på andre tjenester, som vil ha en større kostnad og konsekvenser for de som rammes.

Samhandlingsreformen som trer i kraft i januar 2012, har stor fokus på forebygging, likeså kommunedel planene, men vi ser at det er en utfordring å få til dette med de foreslåtte tiltak og at vi også i 2012 vil være mere på reparasjon.

Fagforbundet Levanger er bekymret for de arbeidsmiljømessige konsekvensene vi kan komme til å se av innsparingene. Sykefraværet i Levanger kommune har gått i positiv retning, og det er gjort mye godt IA (Inkluderende Arbeidsliv) arbeid for å klare dette. Belastningen på de ansatte vil bli betydelig større med de kuttforslag på vikarer og mindre bemanning som er skissert både på PO enhetene og på Oppvekstsektoren. Det må kunne forventes at dette vil få innvirkning på sykefravær og arbeidsmiljø.

Ansatte leverer gode tjenester på arbeid hver dag, men det er ikke tvil om at vilkårene for året som kommer blir krevende og at gapet mellom forventningene og det vi klarer å utrette vil bli større.

For Fagforbundet Levanger

Tove Randi Olsen

Hovedtillitsvalgt