

# Sykefravær og nærværsarbeid i Levanger kommune

---

# Levanger kommune skal være en helsefremmende arbeidsplass

- **Sykefravær- og nærværsarbeidet er forankret i kommunens overordnede HMS/IA-mål:**
  1. *Vårt HMS-arbeid skal gi grunnlag for en helsefremmende arbeidsplass for alle, og ansatte skal vernes mot arbeidsrelatert sykdom og uønskede arbeidsbelastninger.*
  2. *Vi skal skape en kommune med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall, der et godt samarbeid mellom partene er det viktigste verktøyet i inkluderingsarbeidet.*

# Hva vet vi gir effekt i nærværsarbeidet?

## Fokus på:

- Systematisk tilnærming
- Lederrollen og lederskap
- Lederstøtte
- Fag- og kompetanseutvikling
- Rolleklarhet og samarbeid
- Involvering og medvirkning- partssamarbeid
- Et godt psykososialt arbeidsmiljø

# En helsefremmende arbeidsplass

- Den partssammensatte ressursgruppa «Ny giv i sykefraværsarbeidet» ble opprettet i 2019 og spiller en aktiv rolle i planlegging av det systematiske **sykefravær**- og nærværsarbeidet på organisasjonsnivå.
- Ny giv er et rådgivende underutvalg til AMU (godkjent i AMU 31.08.20) og har beslutningsmyndighet innenfor tema nærvær og sykefraværsoppfølging.
- Ny giv arbeider aktivt med å utvikle og styrke partssamarbeidet og skal legge til rette for et forsvarlig arbeidsmiljø gjennom kunnskapsdeling, opplæring og medarbeideroppfølging.
- Ny giv har beslutningsmyndighet til å igangsette og evaluere forebyggende tiltak/undersøkelser/prosjekt ute på enhetene i samarbeid med bedriftshelsetjenesten og NAV arbeidslivssenter.

# Målrettede tiltak for å redusere sykefraværet

- Fokus på individuell sykefraværsoppfølging i tråd med kommunens rutiner og retningslinjer
- Lederstøtte fra HR (medarbeideroppfølging og på systemnivå)
- Lederstøtte fra bedriftshelsetjenesten (medarbeideroppfølging og på systemnivå)
- Opplæring, rutiner og dokumentasjon (e-læring, «Månedens HR» og HMS-uke, IA-fagdag, tema i lederutviklingsprogram)
- Ny giv har etablert medbestemmelsesgrupper i alle avdelinger i kommunen, samt utarbeidet egen veileder som praktisk verktøy til disse
- Konkrete prosjekter/oppfølging av utvalgte enheter som over tid har hatt høyt sykefravær
- ✓ Prosess: jobbe gjennom ledelsesutvikling og styrking av lederferdigheter, medbestemmelsesgruppe og konkret oppfølging av enkeltindivider.
- ✓ Mål: Redusere sykefraværet, bygge en kultur for nærvær og helsefremmende arbeidsplass

# Koronakompensasjon i 2022

## Aller først: 2022!



«I tillegg vil utgifter til blant annet testing og andre nødvendige koronarelaterte tiltak kompenseres»

- statsministerens redegjørelse til Stortinget 30.11.21



«Regjeringen oppfordrer kommunene til å gjennomføre nødvendige tiltak, blant annet testing, smitteverntiltak og vikarer for å opprettholde et trygt og godt tilbud til innbyggerne»

- pressemelding SMK, FIN, NFD 7.12.21



«Kommunesektoren vil bli kompensert for samlede merutgifter og mindreinntekter som følger av nasjonale, regionale og lokale smitteverntiltak»

- nettartikkel HOD 7.2.22

«Departementet vil på bakgrunn av arbeidsgruppens rapport **vurdere** behovet for **eventuelle** endringer i kompensasjonen for 1. halvår 2022»

- Kommuneproposisjonen 2023

«Regjeringen vil se på helheten i kompensasjonen til kommunene i forbindelse med nysalderingen av 2022 budsjettet»

- Revidert nasjonalbudsjett 2022

## - Oppsiktsvekkende løftebrudd

Regjeringens forslag til Revidert nasjonalbudsjett (RNB) for 2022 inneholder ingen kompensasjon for kommunenes store koronautgifter i første halvår. – Et oppsiktsvekkende løftebrudd, sier styreleder i KS, Gunn Marit Helgesen.



Regjeringens forslag til Revidert nasjonalbudsjett (RNB) for 2022 inneholder ingen kompensasjon for kommunenes store koronautgifter i første halvår. – Et oppsiktsvekkende løftebrudd, sier styreleder i KS, Gunn Marit Helgesen.

Foto: Hege K. Fossler Pedersen, KS

Publisert: 12.05.2022

“ Verken kommunene eller KS har hatt noen grunn til å være usikre på at kompensasjon for koronautgifter ville komme. ”

- Styreleder Gunn Marit Helgesen

Helgesen viser til at flere statsråder gjentatte ganger, også i konsultasjonsmøtene mellom KS og regjeringen, har forsikret om at kommunene får dekket kostnader som har vært nødvendige for å håndtere pandemien. Dette har også vært tydelig kommunisert fra regjeringen i møter direkte med kommunene.

Regjeringen har direkte oppfordret kommunene til å gjennomføre nødvendige tiltak for å opprettholde et trygt og godt tilbud til innbyggerne, og samtidig lovet at kommunene ville få kompensert for de ekstra utgiftene dette ville medføre. Verken kommunene eller KS har hatt noen grunn til å være usikre på at slik kompensasjon ville komme, mener Helgesen.

I forslaget til RNB viser regjeringen til at arbeidsgruppen som skal vurdere kommunenes koronautgifter skal ha ferdig sin rapport den 1. september, uten at det gjør Helgesen mildere stemt:

- Det betyr at kommunene først i desember, når Stortinget har vedtatt nysalderingen av statsbudsjettet for 2022, vil vite hvilken kompensasjon som eventuelt blir gitt i år. Men lenge før den tid må de vurdere behovet for å kutte utgifter resten av året for å dekke inn denne manglende kompensasjonen. Nå må vi sette vår lit til at dette blir rettet opp når Stortinget behandler dette for sommeren, sier Gunn Marit Helgesen.

# Koronautgifter i 2022

<b>34000</b> Koronavirus	<b>Regnskap (1000 kr)</b>	
SUM	6 753	
<b>34100</b> Vaksinasjon	<b>Regnskap (1000 kr)</b>	
SUM	624	
<b>Lønnskompensasjon</b>		
<b>34500</b> korona	<b>Regnskap (1000 kr) Herav lederkomp.:</b>	
SUM	14 368	3786
<b>Totalt korona pr. 18.05</b>	<b>Regnskap (1000 kr)</b>	
SUM	21 745	



- Samtidig vises det til at TISK har vist seg som et målrettet og viktig virkemiddel for å kontrollere smittespredning og håndtere pandemien
- at TISK-tiltakene raskt må kunne skaleres opp om det er behov for dette.
- Regjeringen er derfor opptatt av at kommunene opprettholder beredskap for testing og at det legges planer for hvordan kapasiteten raskt kan skaleres opp.
- Kommunene forventes å opprettholde beredskap for testing av 1 pst. av befolkningen per uke med PCR.
- Levanger er i 2022 kompensert med 2,6 mill. til dekning av utgifter knyttet til vaksinasjon og 0,9 mill. til dekning av forventet økning i sosial stønad som følge av økte strømpriser

# Skatt/rammetilskudd 2022 etter RNB

Ny prognose skatt/rammetilskudd etter fremleggelsen av RNB (så får vi se hva resultatet blir etter forhandlinger):

	<b>Rev. budsj.</b>	<b>Prognose 16.05</b>	<b>Avvik</b>
Skatt	569 309	604 804	35 495
Inntektsutjevning	103 320	126 722	23 402
Rammetilskudd	566 971	539 237	-27 734
<b>SUM</b>	<b>1 239 600</b>	<b>1 270 763</b>	<b>31 163</b>