



# Orientering om arbeidet med pleiefaktor og bemanningsnorm i Levanger kommune

Levanger kommunes formannskap 8/9-21

# Delprosjektgruppe for bemanningsnormarbeid

## Fra administrasjonen:

- Monica Gausen
- Rigmor Strand Bakkan
- Karl Martin Haugen

## Fra tillitsvalgtsapparatet:

- Arnstein Wekre (HTV Delta)
- Laila Munkeby (HTV Fagforbundet)
- Benny A. Aasan (HTV NSF)



## Delprosjektgruppas mandat og arbeid

- Beregne dagens pleiefaktor ved Staup, Breidablikktunet (BBT), Stokkbakken, Ytterøy og Levanger bo- og aktivitetssenter (LBAS).
- Sammenlikne pleiefaktor i Levanger kommune med pleiefaktor i sammenlignbare kommuner
- Foreslå bemanningsnorm for framtidig bemanningsplanlegging

Hvordan har vi gått fram:

- Hentet ut tall fra turnussystemet og pasientlister
- Sammenholdt funnene
- Diskutert funnene i gruppe
- Intervju med avdelingsledere



# Oversikt over avdelingene



	Type tjeneste	Antall plasser	Årsverk ansatte	Sykefravær 1. tertial 2021	Lederressurs
<b>Staup helsehus</b>	Institusjon	44	74,22	13,8 %	1 årsverk (var 2 til juni 2021)
<b>Ytterøy helsetun</b>	Institusjon	11	21,46	5,6 %	1 årsverk (men omtrent halv stilling brukes opp mot helseplattform)
<b>Breidablikktunet</b>	Heldøgns omsorg	53	54,47	13,5 %	2 årsverk
<b>Stokkbakken</b>	Heldøgns omsorg	36	41,49	17,4 %	1 årsverk
<b>LBAS</b>	Heldøgns omsorg	30	42,89	12,3 %	1 årsverk

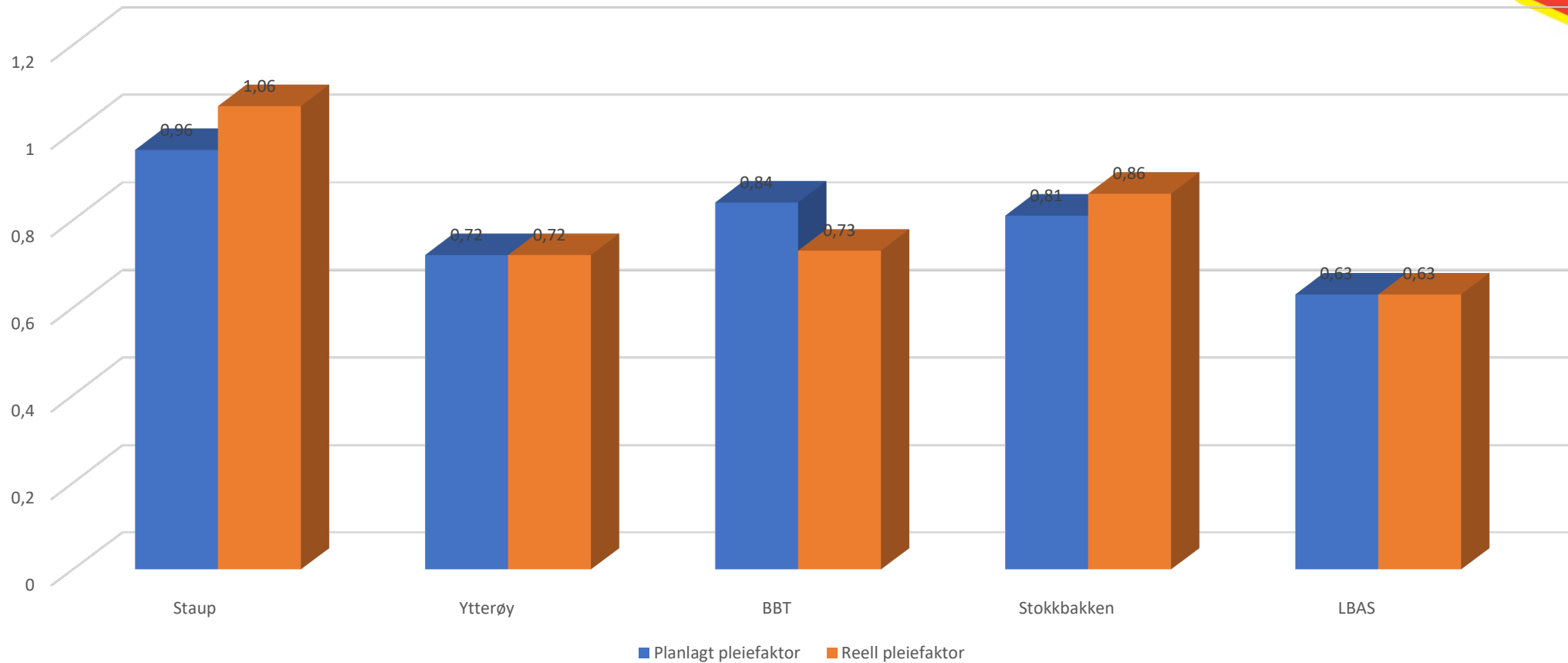
## Bemanningsfaktor:

- Alle årsverk (inkludert ledere, merkantile, vaktmesterressurs osv) delt på antall pasienter

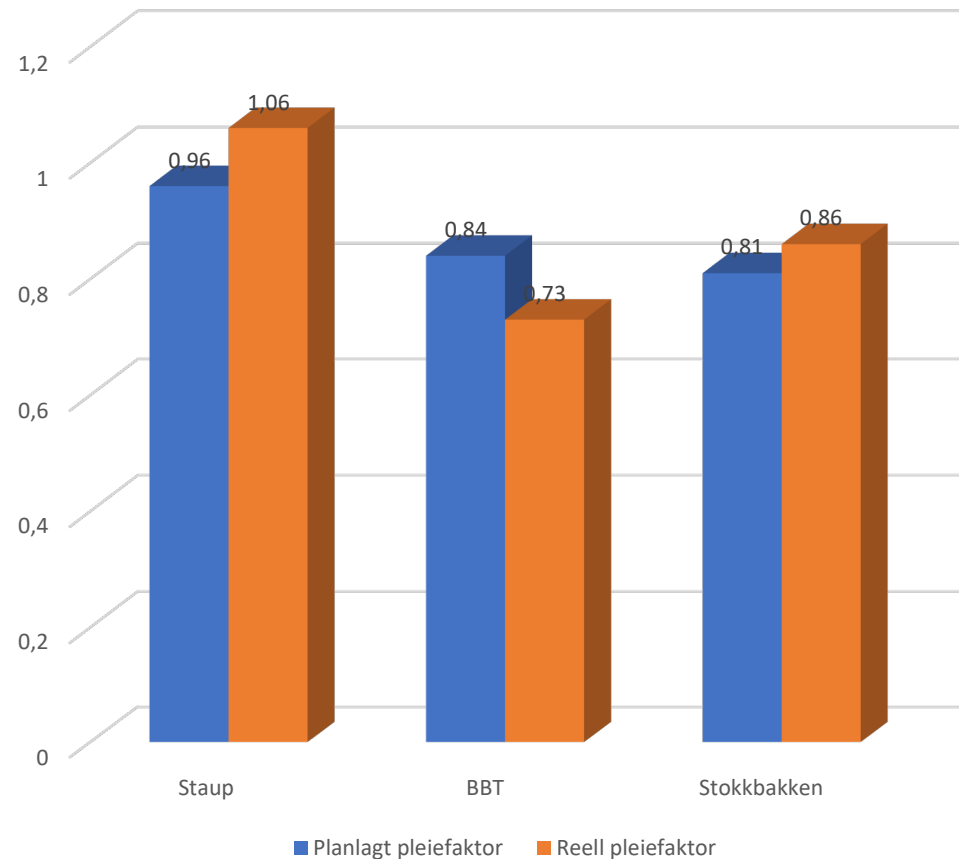
## Pleiefaktor:

- Forholdet mellom årsverk ansatte i direkte pasientrettet arbeid delt på antall pasienter
- Her regnes vanligvis bare tjenestene på dag/aften inn

# Dagens situasjon med pleiefaktor i Levanger per april 2021



# Dagens situasjon med pleiefaktor i Levanger per april 2021



## Tilsvarende (med årsvirkning):

- Staup: + 4,4 årsverk
- Breidablikktunet: - 5,83 årsverk
- Stokkbakken: + 1,8 årsverk

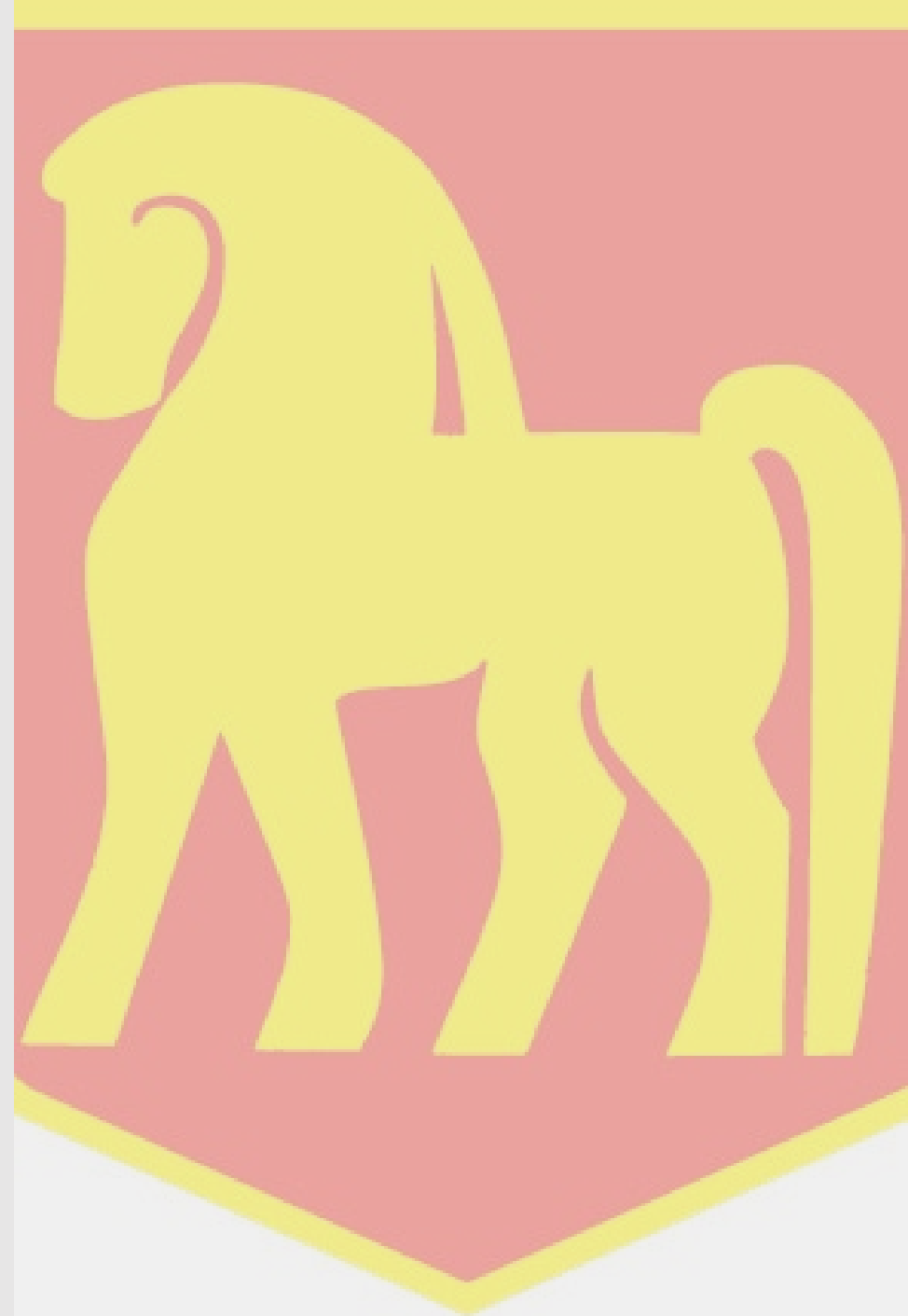
# Pleiefaktor andre kommuner

Gruppas mandat var å sammenlikne pleiefaktor med andre kommuner.

Mottatt svar fra Verdal, Steinkjer og Melhus.

Har i tillegg sett på tilgjengelige rapporter for Sandnes, Sola og Drammen.

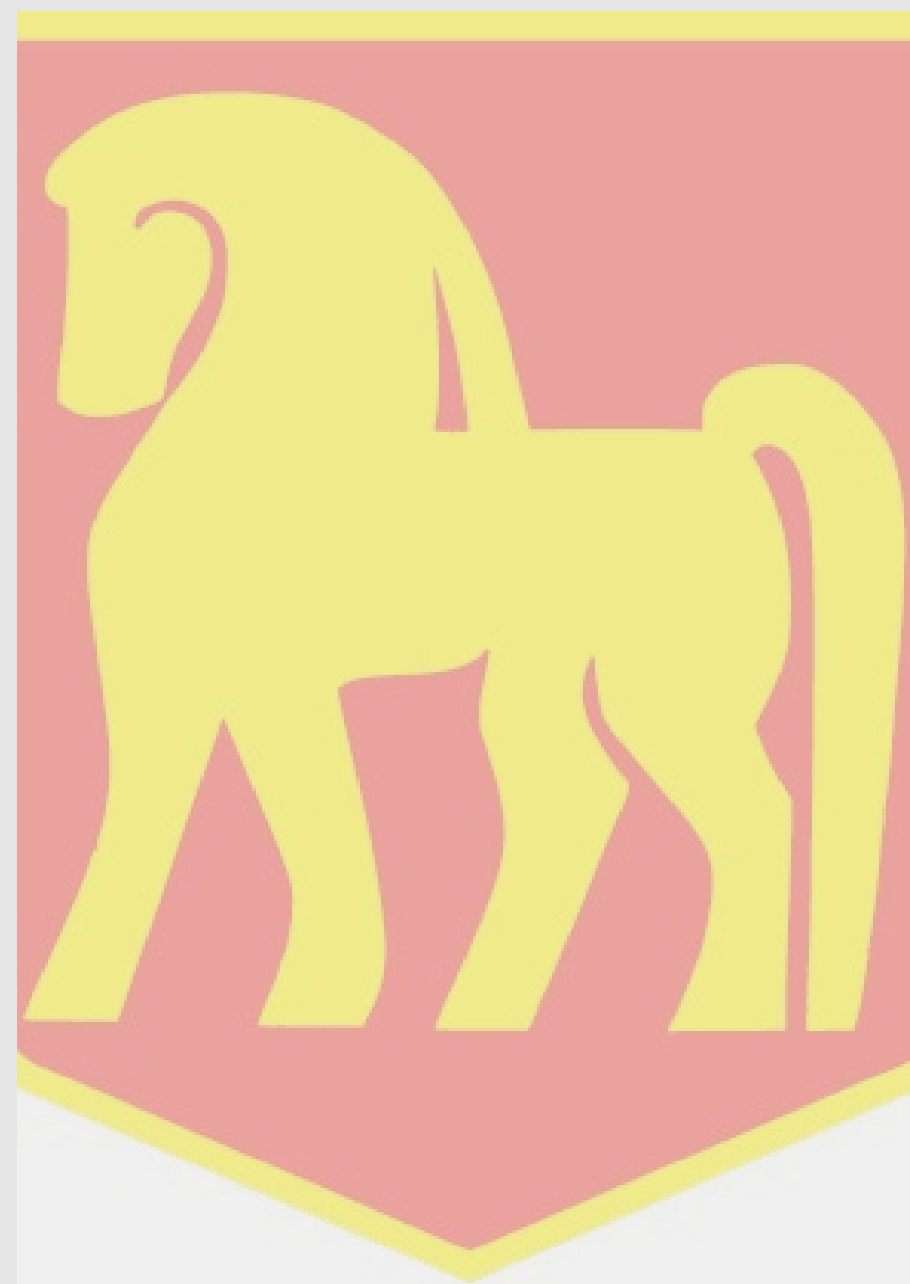
Noen kommuner har oversiktlig inndeling og type plass, andre har det ikke.





# Pleiefaktor andre kommuner

Type plass:	Pleiefaktor fra:	Pleiefaktor til:	Levanger (målt i april/mai 2021)
Somatisk sykehjem	0,7 (Steinkjer og Drammen)	0,85 (Melhus)	0,74 – 0,81 (BBT og Stokkbakken)
Korttidsplass sykehjem	0,77 (Steinkjer)	0,88 (Melhus)	0,83 (Staups korttid, KAD, rehab og avlastning)
Skjermet demensenhet	0,86 (Drammen)	1,17 (forsterket avdeling for psykogeriatrici i Drammen)	1,26 (Staup)
Palliativ behandling	1 (Drammen)	1,25 (Sandnes)	1,7 (Staup)



# Pleiefaktor Levanger kommune

BBT reduserer sin pleiefaktor til 0,74 fra 23. august 2021

Staup og Stokkbakken har høyere pleiefaktor enn det vi finner i sammenlignbare kommuner og tjenester

Stokkbakken økte noe i reell pleiefaktor fra om lag mars til d.d.

Staup har høyest både planlagt og reell pleiefaktor. Sammenlikning med andre helsehus gir også inntrykk av at pleiefaktoren her er høyere enn i andre kommuner.



# Bemanningsfaktor Levanger kommune (Staup, Stokkbakken og Breidablikktunet)

Bemanningsfaktor

= alle årsverk : antall pasienter

Staup har høyest planlagt bemanningsfaktor (1,63)  
fulgt av Stokkbakken (1,17) og Breidablikktunet (1,07)

Dersom det ikke er fullt belegg på institusjonen, blir  
bemanningsfaktoren høyere



# Bemanningsfaktor og støttefunksjoner

---

Til dels store forskjeller i støttefunksjoner på de ulike avdelingene gir ulik bemanningsfaktor

Intervjuene med avdelingsledere gir inntrykk av ulikhet i måten avdelingene benytter ressursene på:


- Ulik grad av lederstøttefunksjoner i avdelingene
- Ulik bruk av interne ressurspersoner (ansvarsvakt, arbeidslisteansvarlig, innleieansvarlig osv) i avdelingene
- De «eldre» avdelingene ser ut til å ha rutiner og prosedyrer mer innarbeidet enn de «yngre» avdelingene

# Innsparingsmuligheter

Avdeling	Tiltak	Utgjør årsverk
<b>Breidablikktunet</b>	Endret bemanningsplan (iverksatt 23/8-21)	7
	Innsparing innleiekoordinator	0,8
<b>Stokkbakken</b>	Redusere planlagt pleiefaktor fra 0,81 til 0,78	1,08
	Unngå innleie ved enkelte fravær	Usikkert
<b>Staup helsehus</b>	Redusere planlagt pleiefaktor fra 0,96 til 0,9 ved 44 pasienter	2,48
	Omdefinere "spesialvakter" til ordinære vakter i turnus	1,2
	Redusere fra fem til fire nattevakter	1,8
	Redusere kjøkkenpersonalressurs	Usikkert
	Legge inn deler av fysio/ergo-ressursen i turnus	Usikkert
	Unngå innleie ved enkelte fravær	Usikkert
<b>Mulig total innsparing</b>		<b>14,36 årsverk + usikre innsparinger</b>

# Innsparingsmuligheter

Avdeling	Bemanningsplan i dag uten natt	Bemanningsplan i dag m/natt	Nattevakter i dag	Årsverk per nattevakt	Antall plasser	Ny pleiefaktor	Forslag nytt antall nattevakter	Årsverk i ny bemanningsplan uten natt:	Årsverk i ny bemanningsplan inkl natt:
Breidablikk-tunet	44,29	53,49	5	1,84	53	0,74	4	39,22	46,58
Stokkbakken	30,11	35,87	3	1,92	36	0,78	3	28,08	33,84
Staup	42,09	51,69	5	1,92	44	0,9	4	39,6	47,28



Tiltak som kan  
iverksettes (så  
å si)  
umiddelbart:

Vurdere alle innleier kritisk

Fylle opp ledige plasser

Vurdere bistand til andre avdelinger ved  
fravær/utfordringer

Avslutte «spesialvakter», jfr rapporten

Endringer i turnus; lange vakter på helg, reduksjon i  
bemanningsplan, bedre ressursfordeling i avdelingene

# Tiltak anbefalt fra prosjektgruppa:

- Pleiefaktor og årsverk i ny bemanningsplan som beskrevet av arbeidsgruppa vedtas. Nye bemanningsplaner ved Staup helsehus (pleiefaktor 0,9) og Stokkbakken (pleiefaktor 0,78) utarbeides og er grunnlaget for ny årsturnus fra 2022.
- BBT iverksetter ny turnus med pleiefaktor 0,74 fra 28.08.21
- Medbestemmelsesgruppene brukes aktivt. Samarbeidet med HTV er også viktig.
- Evt årsverk som ikke inngår i pleiefaktorberegningen må inngå i kostnadsberegningen for å sikre at en holder budsjetttrammen. Årsverk som ikke inngår i kostnadsberegningen av **pleiefaktor** er en del av **bemanningsfaktor**. Dette er et begrep som det kan være klokt å få felles forståelse for, og som kan benyttes fremover da dette omfatter «alle» lønnskostnadene.
- LBAS og Ytterøy helsetun opprettholder eksisterende årsverk i bemanningsplan



## Vedtak i styringsgruppa 03.09.21:

- Anbefalingene fra prosjektgruppa vedtas
- Styringsgruppa gir prosjektgruppa i oppdrag å spesielt arbeide videre med bemanningsfaktoren og se på hvordan den kan reduseres dersom den ligger over pleiefaktornormen
- Enkelttiltak i form av å holde stillinger vakante skal fortsette som praksisen er i dag
- Det skal orienteres i driftsutvalg og formannskap om arbeidet i denne delprosessen