



Dato: 23.09.2024

Notat

Kommunedirektøren orienterer - august-september 2024

Innhold

Helsepiloten i Levanger: Bidrar til at ukrainske fordrevne kommer raskt i jobb	1
Status regnskap	2
Oppsummering etter Statsforvalterens kommunebesøk	2
Oversikt over areal som er satt av til natureng/blomstereng/innsektsvennlig areal	4
Nytt lokalmatprosjekt igangsettes	7
Totale kostnader av brannstasjon	7
Vi har en fullinnredet 3. etasje som ikke brukes. Kan den brukes til noe annet?	8
Status sykefravær	8

Helsepiloten i Levanger: Bidrar til at ukrainske fordrevne kommer raskt i jobb

NAV Levanger og Levanger kommune samarbeider om å løse rekrutteringsutfordringer innen helse, særlig pleieassistenter, og å bidra til at ukrainske fordrevne kommer raskt ut i arbeid.

– Vi har laget en veldig enkel modell sammen med kommunen med tanke på å få flyktninger, særlig ukrainske fordrevne, raskt ut i arbeid, forteller Kjell Joar Stavrum, markedsrådgiver ved NAV Levanger.

Benytte kompetansetrappa

– Vi frikjøper en person, en mentor, i fire uker som kan bidra til gjennomføring av opplæringen som kompetansetrappen, og som kan følge opp deltakerne på de ulike institusjonene. Kompetansetrappen er hentet fra kompendium [«Kompetansetrapp for helserekrutter og praksisveiledere utviklet for Menn i helse»](#) som kom for noen år tilbake. I følge enhetsleder i Levanger kommune, Einar Hindenes, har de god erfaring med å benytte metodikken på helserekrutter tidligere, noe som har økt antall som gjennomfører og kommer videre i jobb.

Gode tilbakemeldinger

Etter en periode på fire uker skal institusjonslederne sammen med mentor vurdere ansettelse, enten tilkalling eller i et vikariat.

– På grunn av sommerferien ble det vanskelig å finne en mentor for perioden med opplæring og praksis, men vi valgte å sette i gang uten mentor den første gangen, og tilbakemeldinger fra institusjonene er gode. Flere ledere mener deltakere kan benyttes som vikarer etter de fire ukene.

– Vi har i tillegg anbefalt alle deltakerne om å søke på MFY (Modulbasert fag og yrkesopplæring) slik at de har mulighet for å ta et fagbrev når alle delmål på plass.”

Det er i dag åtte deltakere fra Ukraina i modellen og det planlegges en ny runde med flere deltakere etter ferien. – Vi vil da også forsøke å komme inn på omsorgsboligene og hjemmetjenesten i tillegg til Institusjoner, sier Kjell Joar.

Status regnskap

Kommunedirektøren jobber i skrivende stund med ferdigstilling av tertialrapport som skal behandles av formannskapet i møte 2. oktober. På bakgrunn av at den rapporten er nær forestående rapporteres her kun en kort statusrapport.

Det forventes et samlet merforbruk i forhold til budsjett i 2024 på nærmere 80 mill. kroner. Prognosen er betydelig forverret siden sist rapportering, noe som primært skyldes 3 forhold:

- Svikt i skatteinngangen, foreløpig anslått til 18 mill. kroner for Levanger kommunes del
- Et dyrere lønnsoppgjør enn anslått, ca. 7,5 mill. kroner
- Høyere pensjonskostnader enn beregnet (primært på grunn av flere medlemmer i pensjonsordningene), ca. 7,5 mill. kroner

Det er iverksatt betydelige tiltak i den enkelte enhet for å redusere det antatte merforbruket, og enhetenes prognose på merforbruk i ordinær drift er redusert fra rundt 65 mill. kroner i sommer til i overkant av 50 mill. kroner på nåværende tidspunkt. Det varsles også om noe lavere rentekostnader (ca. 1 mill. kroner) og høyere renteinntekter på ca. 5 mill. Kroner.

Skulle årsresultatet bli som prognosen viser i september vil kommunen gå inn i 2025 med et fremførbart merforbruk på ca. 20 millioner kroner. Dette må dekkes inn senest i løpet av 2027 for å unngå å bli plassert på ROBEK-lista.

Oppsummering etter Statsforvalterens kommunebesøk

På bakgrunn av det gjennomførte kommunebesøk den 17. April, har Statsforvalteren gitt en oppsummering. Det henvises også til selve kommunebilde (lenke i teksten), for ytterligere informasjon om Statsforvalterens vurdering av kommunen.

Kommunebesøkene er en arena for kunnskapsbasert dialog med kommunene. I forbindelse med besøkene utarbeides det derfor et kommunebilde som danner grunnlaget for dialogen, både under og etter besøket. Kommunebildet gjengir embetets «bilde» og inntrykk av kommunen, både av kommunen som helhet og av enkelttjenester og forvaltningsområder som ligger i Statsforvalterens portefølje. I tillegg til å vise sentrale nøkkeltall og gi en tekstlig beskrivelse av Statsforvalterens inntrykk, benyttes det «trafikklys» for å visualisere Statsforvalterens vurdering med tanke på kvalitet, sårbarhet og bærekraft. Kommunebildet lister også opp tema som vurderes som særlig relevant i dialogen med kommunen. Kommunebildet ble ikke gjennomgått og drøftet i sin helhet under besøket, men det finnes nå på hjemmesiden til Statsforvalteren: [Levanger 2024 \(pr. mars 2024\) , publisert kommunebilde for Levanger kommune - Kommunebilde \(statsforvalteren.no\)](https://statsforvalteren.no)

Under følger en kort oppsummering av hovedbolkene i møtet og avslutningsvis punkter som ble notert for videre oppfølging.

Framtidsbildet - Kommunen som bærekraftig samfunnsutvikler og demokratisk aktør

Følgende dialogtema knyttet til kommunens rolle som bærekraftig samfunnsutvikler og demokratisk arena ble løftet inn i dialogen:

- Bærekraft i den overordnede planleggingen, herunder også å sikre et økonomisk
- handlingsrom
- Trygge næringsgrunnlaget og samtidig ivareta klima, naturmangfold og en langsiktig arealog
- vannforvaltning
- Sikre gode oppvekst- og levevilkår, herunder et inkluderende samfunn, innenforskap og god
- folkehelse
- Involvering og medvirkning i demokratiske prosesser, herunder konsultasjonsplikt

Statsforvalteren opplever at det foreligger et felles virkelighetsbilde av virksomheten, også utfordringer. I likhet med mange andre kommuner opplever Levanger sårbarhet både faglig og økonomisk. Det, sammen med at det tas fundamentale grep med «varig» effekt, er avgjørende for å oppnå endring og økonomisk bærekraft.

Den anstrengte kommuneøkonomi gjør at kommunen opplever utfordringer med å koble samfunnsplan med økonomiplanen; handlingsdelen av samfunnsplanen ligger i økonomiplanen.

Det oppgis at kommunen er i gang med et gevinstrealiseringsprogram for å skape et større økonomisk handlingsrom. Aktiv medvirkning fra alle er viktig for å kunne lykkes med dette arbeidet. Lojalitet, god dialog mellom administrasjon/politikerne/ tillitsvalgte, og enighet om utfordringsbildet oppgis som suksesskriterier. Det erfares at alle ønsker å bidra, og selve prosessen oppleves lærerik.

Diskusjoner rundt tjenestestrukturer er vanskelig ift. målet om levedyktige grender. Byggingen av den nye E6 vil kunne bidra til positive bosettingstall. Ny vei gjør det lettere og vil redusere tid til pendling, samt at bedrifter ser kommunens næringsareal mer attraktivt. Det ble oppgitt at næringslivet setter krav til raske tilbakemeldinger og det er derfor behov for at det til enhver tid ligger tilrettelagt areal tilgjengelig. Kommunen påpeker at det er utfordrende å finne tilgjengelig areal når de har mye vernet areal og er omringet av landbruksjord og vann.

Statsforvalter påpeker det sikkerhetspolitiske bildet, der Levanger er viktig. Kommunen ser dette og ønsker her videre dialoger om behov og hvordan de kan bidra.

Kommunen som effektiv tjenesteyter og tillitsskapende myndighetsutøver

Følgende dialogtema knyttet til kommunens rolle som bærekraftig tjenesteyter og tillitsskapende myndighetsutøver ble løftet inn i dialogen:

- Praksis i tråd med regelverket i barnevernet
- Dimensjonering av tjenestene opp mot økt behov for bosetting
- Skoleelevenes grunnleggende ferdigheter og inkluderende praksis
- Kapasitet og kompetanse, herunder rekruttering og kompetanse i omsorgstjenestene og
- Fastlegetilbudet
- Struktur som grunnlag for effektive og gode tjenester
- Oppfølging av avløp
- Innbyggernes rettigheter

Under dette tema ble det fra kommunes side særlig understreket sårbarhet knyttet til faglig kapasitet og kompetanse. Særlig gjelder dette knyttet til bemanning innen helse og omsorg. Kommunen erfarer også at behov for tjenester til unge brukere vokser. Når det gjelder bredden i det kommunale tilbudet og tjenestene så er det viktig å utnytte de digitale mulighetene og informere godt til innbyggerne for å bidra til forventningsavklaringer.

Innen oppvekstsektoren er det ulike utfordringer som det jobbet med. Her ble det understreket viktigheten av å finne de gode organisatoriske grep. Store variasjon av behov som krever god helhetlig samordning.

Videre oppfølging

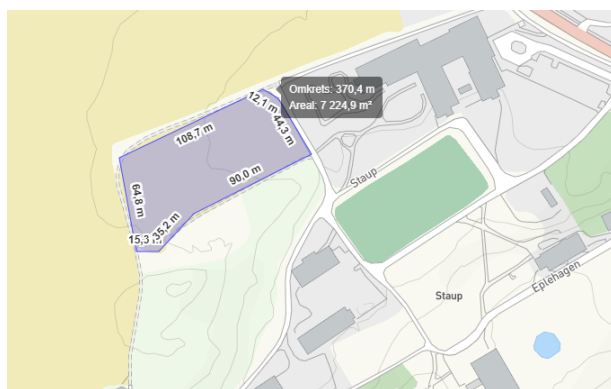
Det ble notert følgende punkter til videre oppfølging:

Statsforvalteren åpner for å tilby veiledning (temamøter) knyttet til følgende tema;

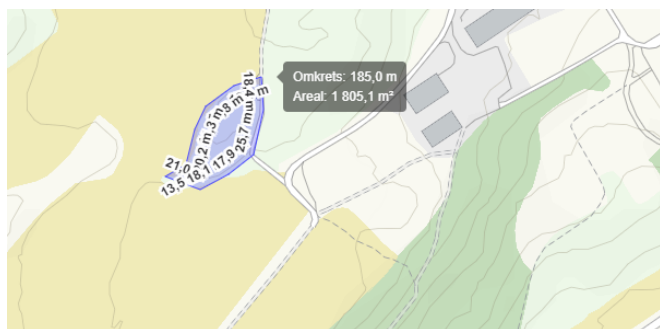
- Kommunal planlegging og bruk av plan som verktøy
- Videre dialog om konsultasjonsplikten
- Statsforvalter stiller seg positiv til å bidra med veiledning knyttet til prosessene styrking av Kommuneøkonomi

Oversikt over areal som er satt av til natureng/blomstereng/innsektsvennlig areal

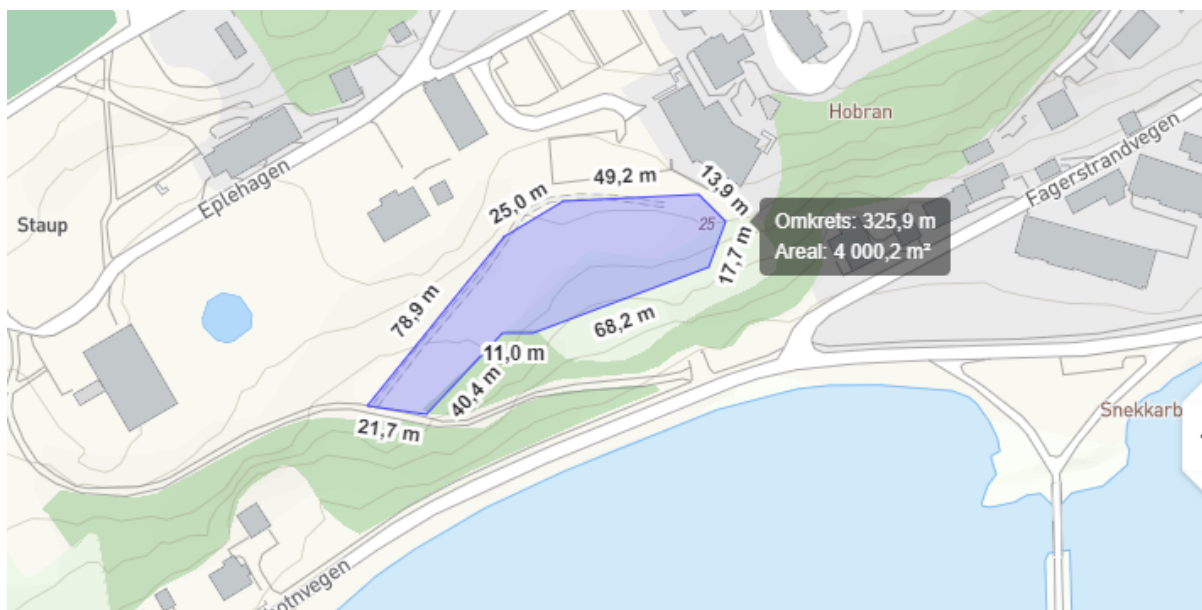
Staup – frukthagen – 7225m²



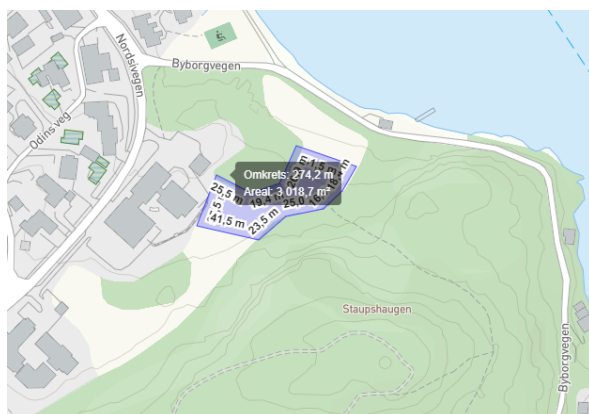
Staup – Stankthanshaugen – 1800m²



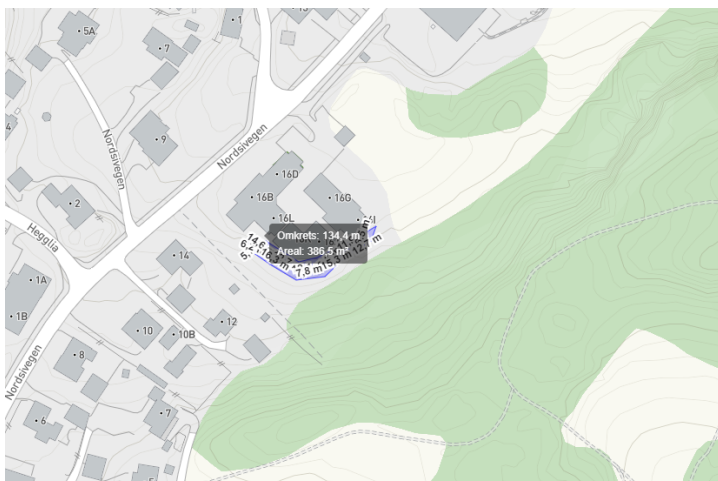
Staup – Eplehagen – 4000m²



Staupshaugen – Staupshaugen verksted – 3000m2

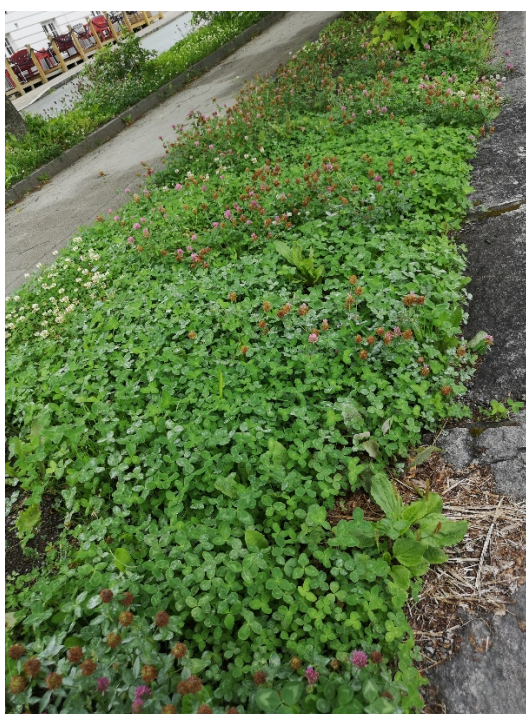
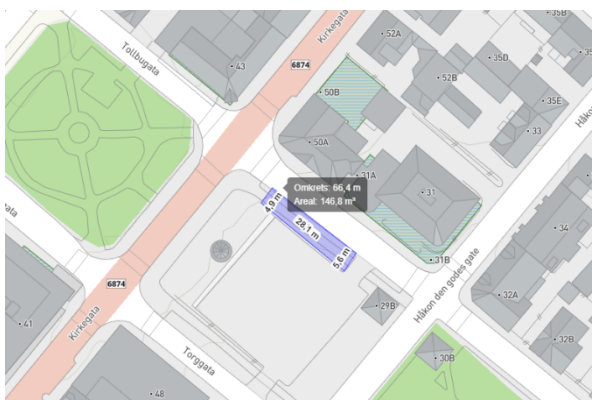


Staupshaugen – Skråning – 385m2



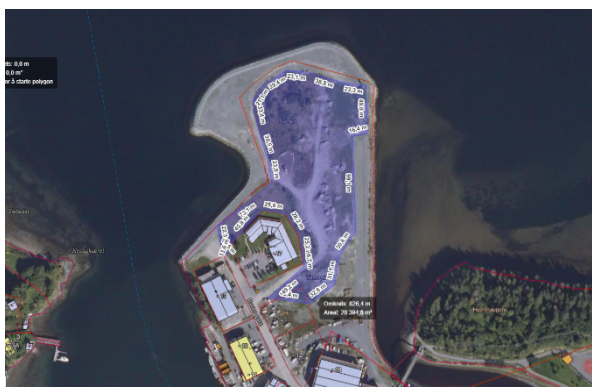
Ikke tatt bilder grunnet personvern.

Tollbugata – ved torvet – 150m2



Muligheter:

Ytre havn – 20400m2



Reduksjon av gressklipping rundt V/A anlegg – estimert til 4200m2

Elberg	500m2
Holtås	2200m2
Levanger RA	1500m2

Nytt lokalmatprosjekt igangsettes

De kommende tre årene skal utvikling av lokalmat være et prosjekt for kommunene fra Frosta til Snåsa.

Lokalmat må gå fra å være en sosial markør til å bli hverdagsmat. Det er der volumet ligger.

Prosjektet er delt inn i fire arbeidspakker. Den første er å beholde og mobilisere flere nye lokalmatprodusenter. Det er en del som gir seg, og derfor må man få opp nye som kan gi økt bredde i utvalget. Dette arbeidet ledes av Proneo.

En annen arbeidspakke i prosjektet er å få mer lokalt produsert mat inn i de offentlige kjøkkenene. Det er et av målene i Trøndersk matmanifest, som alle kommuner har underskrevet. Bestillingsrutinene må være enkle, og produsentene må være i stand til å levere større volum. Denne arbeidspakken styres av Grønt kompetansesenter Mære-Skjetlein, og samordnes med et lignende prosjekt som er igangsatt blant annet av Statsforvalteren.

Den tredje arbeidspakken handler om marked, salg og distribusjon. Mange konsumenter opplever at lokal mat er vanskelig tilgjengelig fordi den ikke omsettes i nærbutikken. Derfor er denne pakken viktig for å synliggjøre og utvikle et større marked for lokalmatprodusentene slik at man unngår for mange ledd som skal ha sin fortjeneste av varen. Dette arbeidet ledes av Grønt kompetansesenter Mære-Skjetlein.

Den siste arbeidspakken handler om destinasjonsutvikling. Her er det spesielt mat- og drikkeopplevelsene man er opptatt av å skape. Trøndelag har over år utviklet en profil som matmekka. Det skal nå komme både produsenter, tilreisende og lokalbefolkning til gode. Her er Visit Innherred sentral i arbeidet.

For å skape den lokale forankringen ut hos produsentene er planen å ha en lokal produsent som koordinator i hver enkelt kommune. Det jobbes nå med å finne disse. Prosjektet er finansiert delvis av fylkeskommunen og delvis av kommunene. Levangers bidrag er 150.000 kroner/år i prosjektperioden og dekkes gjennom NTE-midler.

Totale kostnader av brannstasjon

Budsjettsum 2022 kr 154,5 mill kroner inkl mva.

Vedtak i kommunestyret 21.06.23 sak FO17/23: Kasernering (3. etg) ferdigstilles. Tilleggs bevilgning: 13,5 mill. kr inkl mva. I samme møte vedtas prisjustering av kostnader utenom fastpriser med 6 %. 1,77 mill kr inkl mva.

Revidert total budsjettsum etter vedtak 21.06.23: 169,77 mill. kr inkl mva.

Under gravingen på området ble det avdekket søppel i grunnen på byggegrop og grøfter, samt olje i byggegrop. Pr. 11.09.24 er det påløpt 8,1 mill kroner inkl mva på kartlegging, prøvetaking og utskifting av forurensede masser.

Arbeidet er ferdig og oppgjort bortsett fra anslag på asfaltpris. I tillegg har byggelånsrenten økt kraftig i byggeperioden. I 2023 var det budsjettert med 0,7 mill kroner i byggelånsrente, mens det faktiske beløpet kom på 3,4 mill kroner. I 2024 er det budsjettert med 0,4 mill kroner i byggelånsrente, anslaget pr dato er 1,3 mill kroner sett ut fra rentenivået. Totalt 3,6 mill kroner over budsjettert byggelånsrente.

Uforutsett posten i prosjektet er på kr 2,8 mill kroner inkl mva. Ut fra dette klarer vi ikke å holde oss innenfor budsjettrammen. Sluttoppgjøret med entreprenøren er forventet avsluttet i løpet av september. Sum av ekstra uforutsette kostnader: 11. 7 mill. kr. – uforutsettpost i kalkyle 2,8 mill. kr = 8,9 mill. kr inkl. mva ut over kalkulert uforutsett.

Anslår at vi kommer 4.5 mill kroner inkl mva over budsjettrammen, forutsatt at anslag på byggelånsrente for 2024 og sluttoppgjør blir som forventet pr. dato.

Ferdigdato ble forskjøvet til 23.11.2023 i fremdriftsplanen pga forurensninger. I tillegg ytterligere forskjøvet til den 23.02.2024 pga. ferdigstilling av kasertering (3. etg).

Bygget ble overtatt i henhold til revidert fremdriftsplan den 23.02.2024. Bygget er innflyttet og tatt i bruk. Prøvedriftsperiode frem til 23.02.2025. Garantiperiode til den 23.02.2027. Brukere av bygget har gitt gode tilbakemeldinger om at bygget fungerer godt.

Vi har en fullinnredet 3. etasje som ikke brukes. Kan den brukes til noe annet?

Om 3. etg skal benyttes til noe annet, avhengig av hva det konkret er snakk om, gir oss noen utfordringer. For eksempel hvis det skal leie ut.

- Tomta er regulert til brannstasjon så omregulering må sannsynlig gjøres.
- Bruksendring av arealet må også påregnes.
- Det må søkes arbeidstilsynet om endring av bruk.
- Tilpasninger av el, data, bygg må påregnes.
- Ny innregulering og innstillinger av ventilasjon.
- Tekniske anlegg går i dag på minimum (temp, ventilasjon etc), tas arealet i bruk vil driftskostnadene (energi strøm etc) øke.
- Økte driftskostnader på renhold, driftsteknikere må påregnes om det tas i bruk.
- Kun fast inventar er på plass.

Det er på bakgrunn av dette at kommunedirektøren ikke kan foreslå evt. alternativ bruk av 3. etasje på brannstasjon.

Status sykefravær

Det vil bli gitt en muntlig orientering om status sykefravær i formannskapsmøte den 25. september. Det vil også bli gitt en orientering i forbindelse med framlegging av tertialmelding for 2. tertial.

Peter Ardon
kommunedirektør