



Levanger
kommune

Driftsutvalget 10.05.2023

NAV Levanger

Heidi Rygg, leder NAV Levanger



NAV Levanger

- Kommunalt og statlige ansatte blandet i ulike team
- Totalt ca. 40 inkl. UO/deler av IPS
- 12 årsverk kommunal
- 1 årsverk prosjekt Statsforvalteren

Markedsavdeling (Petter)

Ungdomsteam (270)
Sosialtjenesten (211)
Marked (136)
Utvidet oppfølging (20 pr. veileder)

Oppfølgingsavdeling (Jostein)

Sykefraværsoppfølging (600)
Oppfølging (500)
IPS (20 pr. veileder)

NAV – en tredel av statsbudsjettet

- NAV er en et partnerskap mellom stat og kommune
 - Svare opp to styringslinjer, tiltak
 - Felles oppdrag, ressurser på tvers til det beste for innbyggerne
 - Skal sikre samordnet og enhetlig tjenestetilbud til innbyggerne
- Årlige oppdrag i Mål- og disponeringsbrev
Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Arbeids- og velferdsdirektoratet
Kommunebrevet.(Nasjonale mål og prioriteringer for de sosiale tjenestene i Arbeids- og velferdsdirektoratet)
- Kommunens planverk (mål og strategier)



Samfunnsoppdraget

- NAV skal bidra til høy sysselsetting og et velfungerende arbeidsmarked
- Vårt oppdrag er å iverksette den til enhver tid gjeldende arbeidsmarkedspolitikken
- Vi skal være med og løse samfunnsutfordringer som fattigdom, utenforskap og arbeidsgivers behov for arbeidskraft
- Gjennom vår innsats skal flere få muligheten til å delta i arbeidslivet

I Norge har arbeidslinjen hele tiden vært dominerende i norsk politikk og samfunnsutvikling. Den utfordres nå fra flere hold.

Et velfungerende arbeidsmarked motor for vekst og arbeidskraften er den viktigste innsatsen i verdiskapningen.



NAV2030

NAVbidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet

Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling

- Vi beveger arbeidskraft dit behovet er.
- Vi synliggjør og realiserer ressursene hos dem som har utfordringer med å få eller beholde arbeid.
- Vi prioriterer stabil tilknytning til arbeid fremfor raskeste vei til jobb.
- Sammen med utdanningssektoren og arbeidsgiverne bidrar vi til kvalifisert arbeidskraft.
- Arbeidsgiverne er våre viktigste medspillere for å få folk i jobb, og arbeidsplassen er den viktigste arenaen for oppfølging.

Alle får pengene de har krav på – enkelt og forutsigbart

- Relevante endringer i livssituasjoner blir fanget opp, slik at brukerne får pengene de har krav på automatisk. Det er enkelt å søke når det er nødvendig.
- Alle får forståelig informasjon og veiledning om rettigheter og plikter.
- Saksbehandlingen er pålitelig, brukeren har innsikt i egen sak og resultatet er lett å forstå.
- Vi forvalter opplysninger og regelverk pålitelig, slik at samfunnet har tillit til NAV.

Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest

- Alle blir møtt med tillit og respekt. Brukerne blir forstått og medvirker til at vi finner løsninger sammen.
- De som trenger flere og sammensatte tjenester, møter helhetlige løsninger som tilpasses deres livssituasjon.
- De som får tett oppfølging, opplever kontinuitet og forutsigbarhet i møtet med NAV.
- Brukerne møter helhetlige tjenester på tvers av NAV, helsesektoren og kommunesektoren.

- Vi samarbeider for å møte brukernes og samfunnets behov.
- Vi utvikler og leverer tjenester vi vet virker.

Sammen løser vi samfunnsoppdraget

- Vi er en samfunnsaktør som setter dagsorden.
- Vi har kompetanse og systemer til å løse oppgavene våre med kvalitet.
- Vi ivaretar brukernes rettssikkerhet.

- Vi er en lærende organisasjon som skaper mestring.
- Vi tar ansvar og viser hverandre tillit.





Satsingsområde: Kreative, nytenkende og verdiskapende miljøer

- I Levanger kommune har vi attraktive arbeidsplasser, med et arbeids- og næringsliv som bidrar til innovasjon, inkludering og verdiskaping
- I Levanger kommune bygger vi kompetanse som svarer til framtidens behov for arbeidskraft
- I Levanger ligger vi i forkant av utviklingen og søker aktivt nye løsninger på samfunnets utfordringer

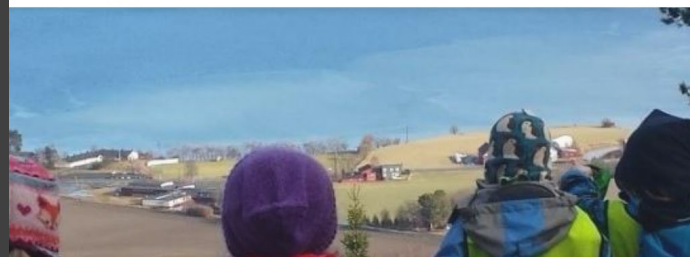
- Levanger har god beredskap for uforutsette hendelser
- Levanger er universelt utformet slik at det gir alle lik mulighet til samfunnsdeltakelse
- I Levanger har vi et helsefremmende, trygt og aldersvennlig samfunn med inkluderende møteplasser



Satsingsområde: Bærekraftige og attraktive lokalsamfunn



Levanger kommune



Kommuneplanens samfunnsdel 2021-2030

Vedtatt i kommunestyrets sak 34/2021

•Alle innbyggere i Levanger opplever god livskvalitet, trygghet, gode levekår, og mestring gjennom hele livet

•Alle innbyggere i Levanger opplever flere aktive leveår med god helse
•Alle barn og ungdommer i Levanger får en god start på livet og en trygg oppvekst

•Alle barn og ungdommer i Levanger opplever omsorg, anerkjennelse og vennskap

•Alle innbyggere i Levanger opplever at de er likeverdige og verdsatte deltakere i lokalsamfunnet

•Alle innbyggere i Levanger bidrar til demokrati, solidaritet og samhold

Kommuneorganisasjonen bruker samskaping og relasjonell velferd som premiss for drift og utvikling av kommunens lokalsamfunn.



Satsingsområde: Levanger, en samskapende kommune

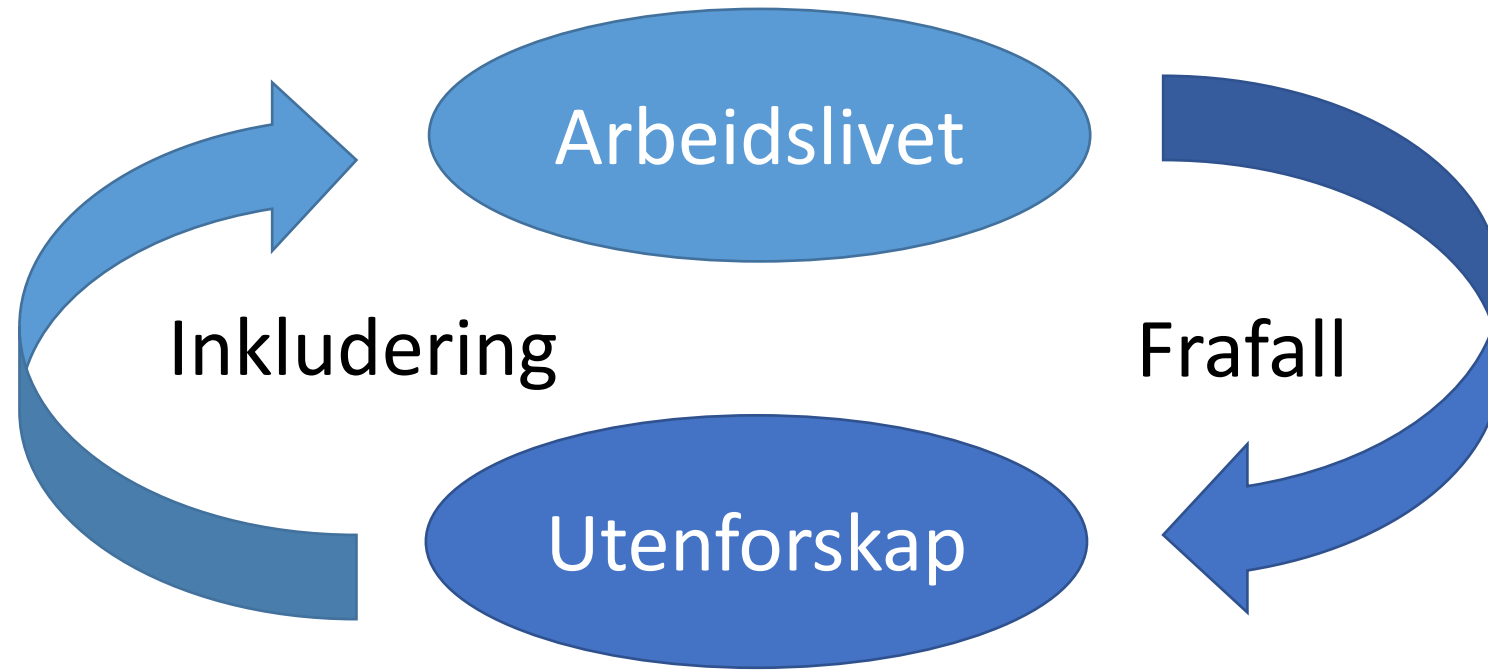


Satsingsområde: Livskvalitet, verdighet og tilhørighet

Arbeidslivet og velferdsmodellen i Norge har noen unike kjennetegn...

- **Høy sysselsetting**, også blant kvinner
- Svært kompetent arbeidsstyrke, hvor mange har **høy utdanning**
- Et **velutbygd velferdssystem**, med gode inntektssikringsordninger for de som faller utenfor
- Gjennomgående **god helse** hvor befolkningen lever lenger
- En kommende **demografisk utfordring** gjennom aldringen av befolkningen

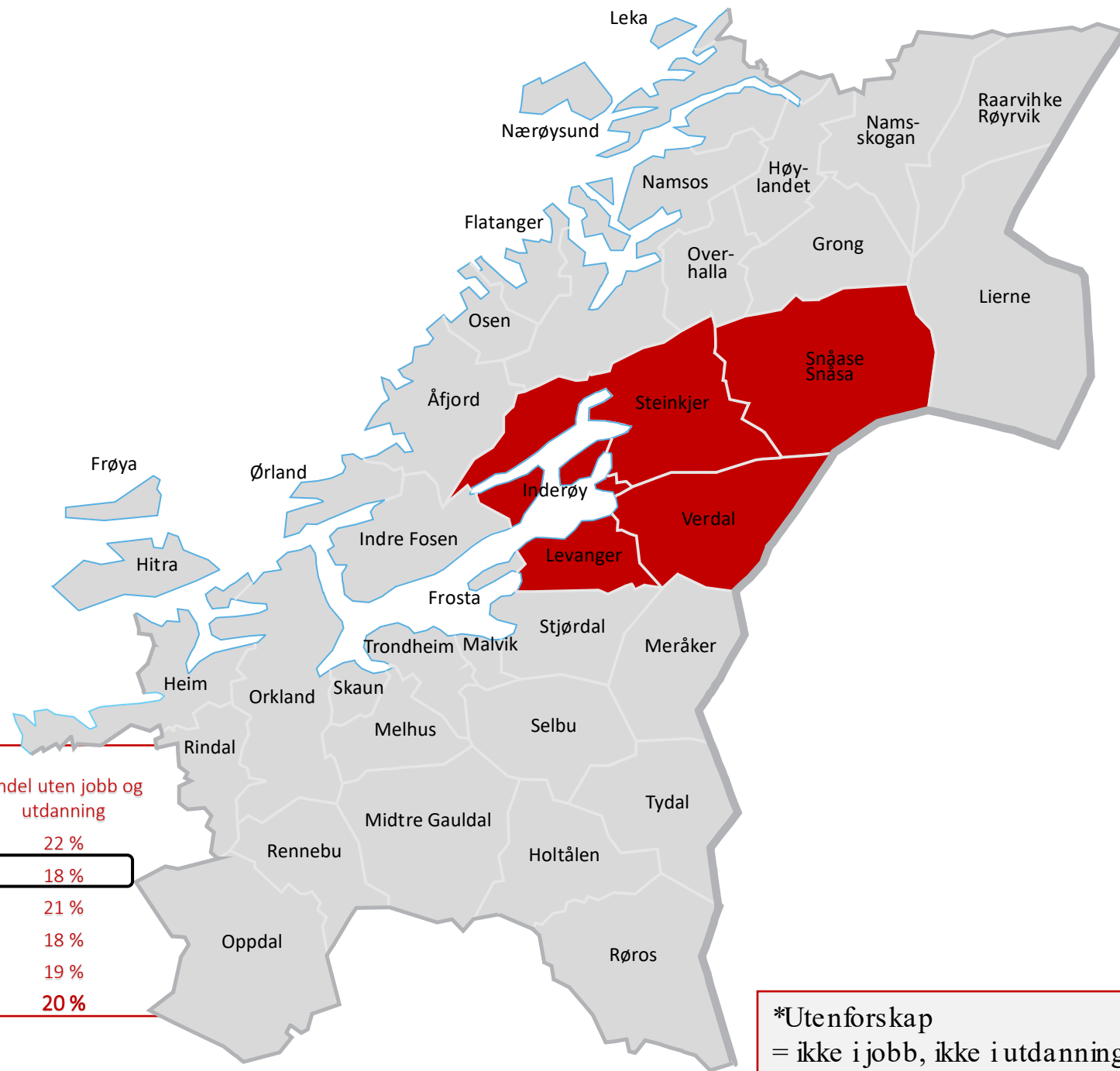
Samfunnsutfordring



Hvordan **redusere utenforskap** gjennom **økt inkludering** og **redusert frafall** for å få **flere i arbeid**, og få arbeidstakerne til å stå **lenger i arbeid**?

2 160 personer i Levanger
eller nesten
1 av 5
i den voksne befolkningen
lever i utenforskap*

Landet over 55 000 i utenforskap i
alderen 20-66 år.
Varierer fra 13 % til 28 % i Trøndelag



	I utenforskap med trygd	I utenforskap uten trygd	Utenfor arbeid og utdanning i alt	Andel uten jobb og utdanning
Steinkjer	2212	847	3059	22 %
Levanger	1462	700	2162	18 %
Verdal	1396	468	1864	21 %
Snåase - Snåsa	142	58	200	18 %
Inderøy	486	239	725	19 %
Antall i alt	5698	2312	8010	20 %

*Utenforskap
= ikke i jobb, ikke i utdanning

445

personer i alderen
20-29 år er i utenforskap

Det tilsvarer **17 prosent**
i aldersgruppen.

Vi ligger på snittet for Trøndelag.
Varierer fra 11% - 25%



208 (47%) mottar trygd
237 (53%) mottar ingenting

Arbeidsmarkedet i Trøndelag mars 2023



andel og antall av arbeidsstyrken

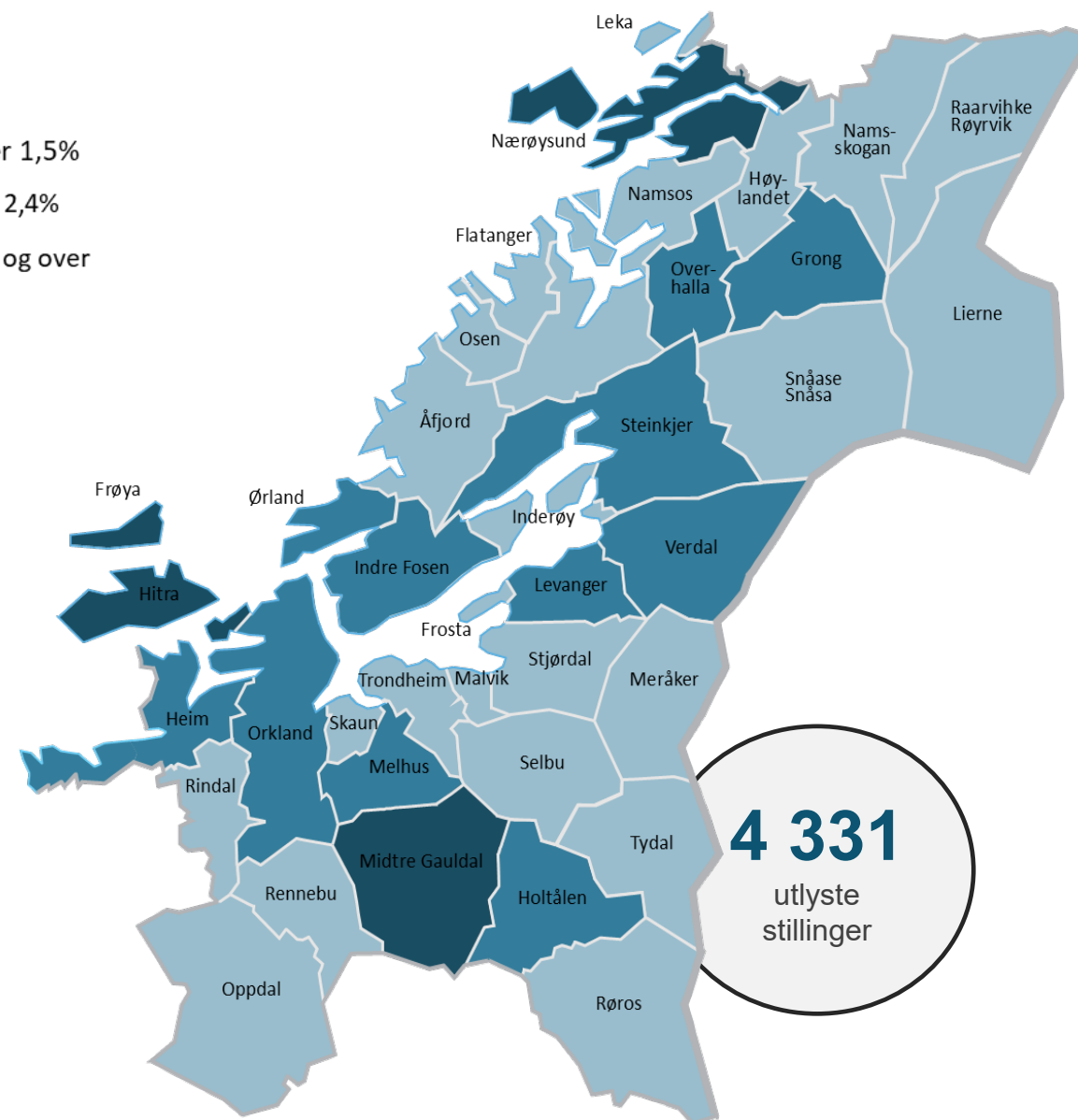
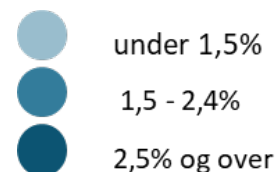
Helt ledige arbeidssøkere
1,5% 3 679 **(150)**

Delvis ledige arbeidssøkere
0,8% 1 928 **(0,6% 64)**

Arbeidssøkere på tiltak
0,3% 729 **(0,4% 41)**

Helt ledige under 30 år
1,9% 1 188 **(35)**

Langtidsledighet
18% 649 **(33)**



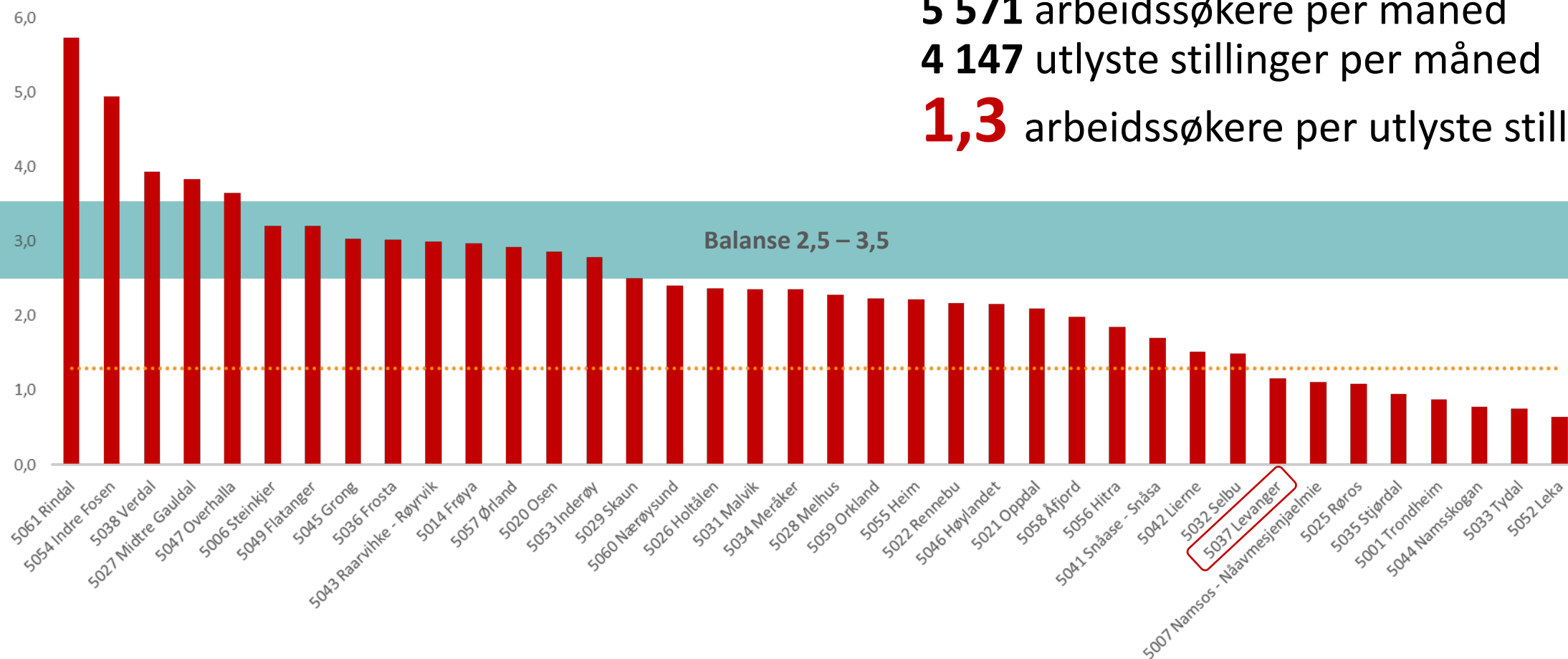
Mange trønderske kommuner har et stramt arbeidsmarked

I snitt (september-februar): Trøndelag

5 571 arbeidssøkere per måned

4 147 utlyste stillinger per måned

1,3 arbeidssøkere per utlyste stilling



Legemeldt sykefravær

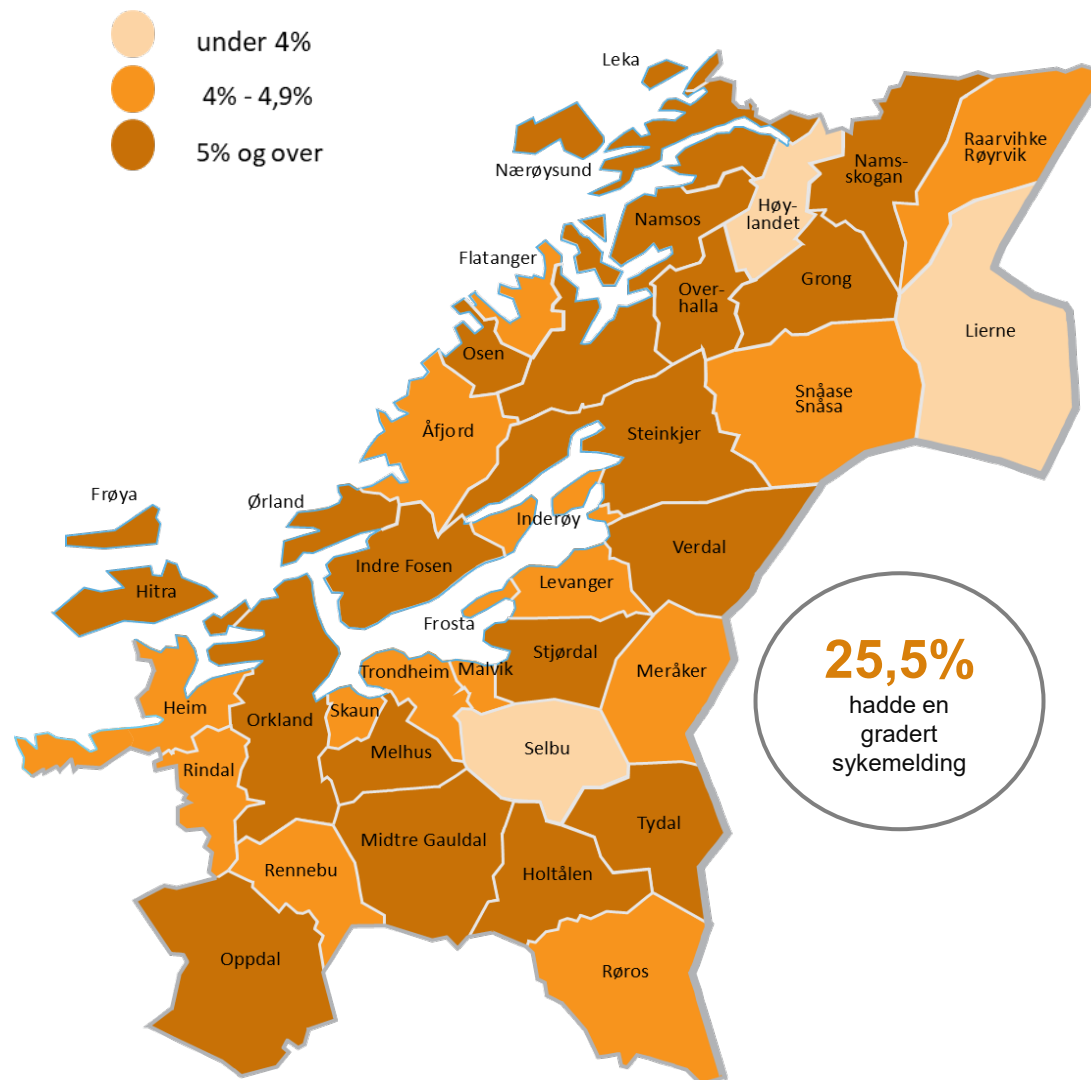
i år mot samme kvartal i fjor

Befolkningen mellom 18 - 67 år

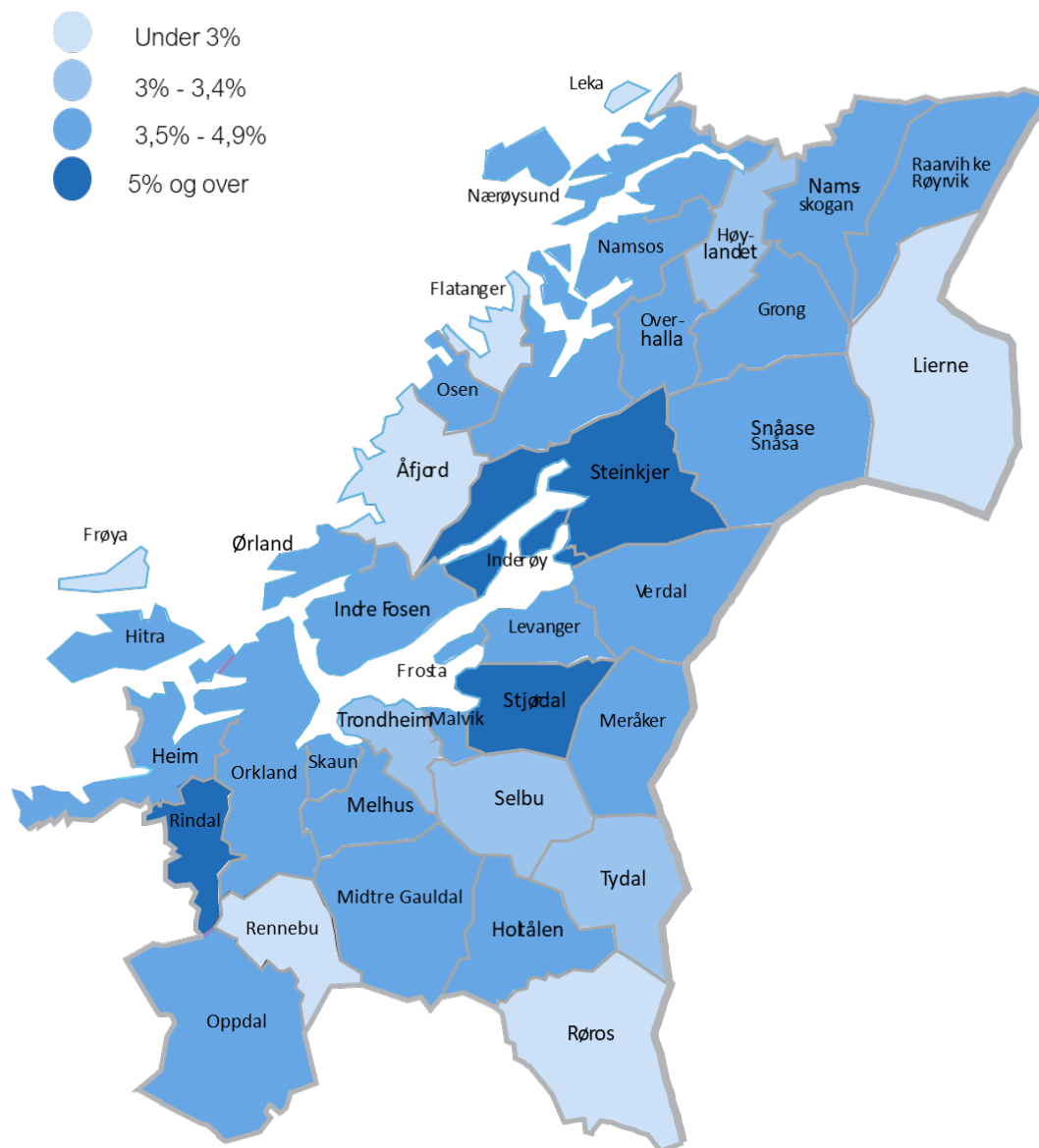
i år	i fjor
4,6%	4,6%
i år	i fjor
6,0%	6,2%
Kvinner	
i år	i fjor
3,5%	3,4%
Menn	

Muskel- og skjelettlidelser er den vanligste diagnosen med **28%** av sykefraværstilfellene

Høyt i Norge – hvorfor? Mange tapte årsverk.
Inkluderende arbeidsliv og IA avtalen.
Hva er riktig sykefravær når vi driver med inkludering?



Arbeidsavklaringspenger i Trøndelag 4. kvartal 2022



Ved utgangen av 2022 mottar 11 560 personer arbeidsavklaringspenger (AAP) i Trøndelag. Det tilsvarer 3,8 prosent av befolkningen. Siden desember 2021 har antallet økt med 146 personer

Høyest:

Steinkjer: **5,9 %**

Lavest:

Leka: **2,6 %**

De fleste som mottar AAP er diagnostisert med psykiske lidelser eller muskel-/skjelettlidelser



I aldersgruppen under 30 år mottar 3,5 prosent AAP. Til sammen 2 792 personer



I aldersgruppen 30-59 år har 4,1 prosent AAP. Til sammen 7 665 personer



I aldersgruppen over 60 år har 3 prosent AAP. Til sammen 1 103 personer

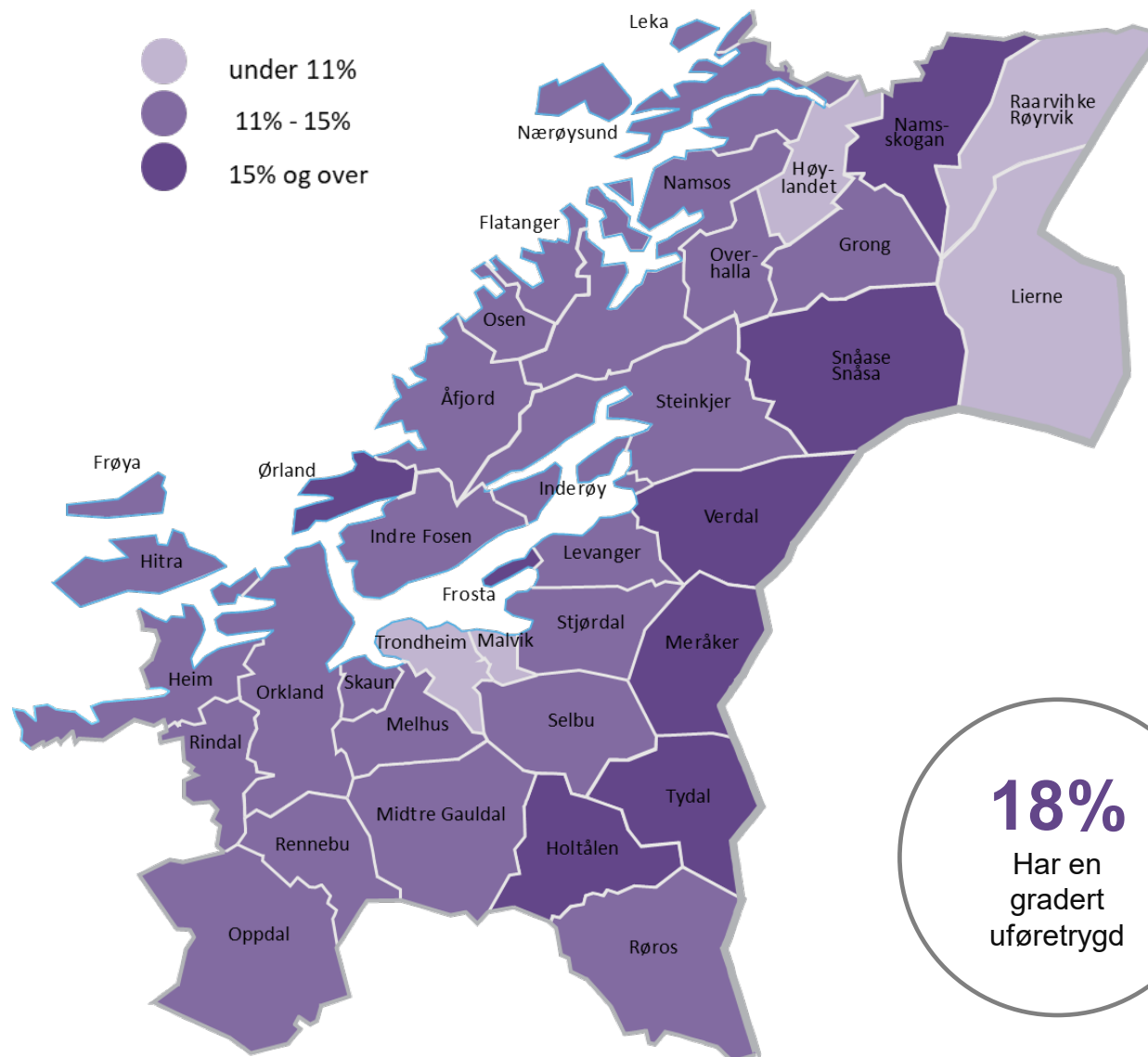
andel og antall av befolkningen

Befolkningen mellom 18 - 67 år
11,1% 33 760

Kvinner
13,8% 20 317

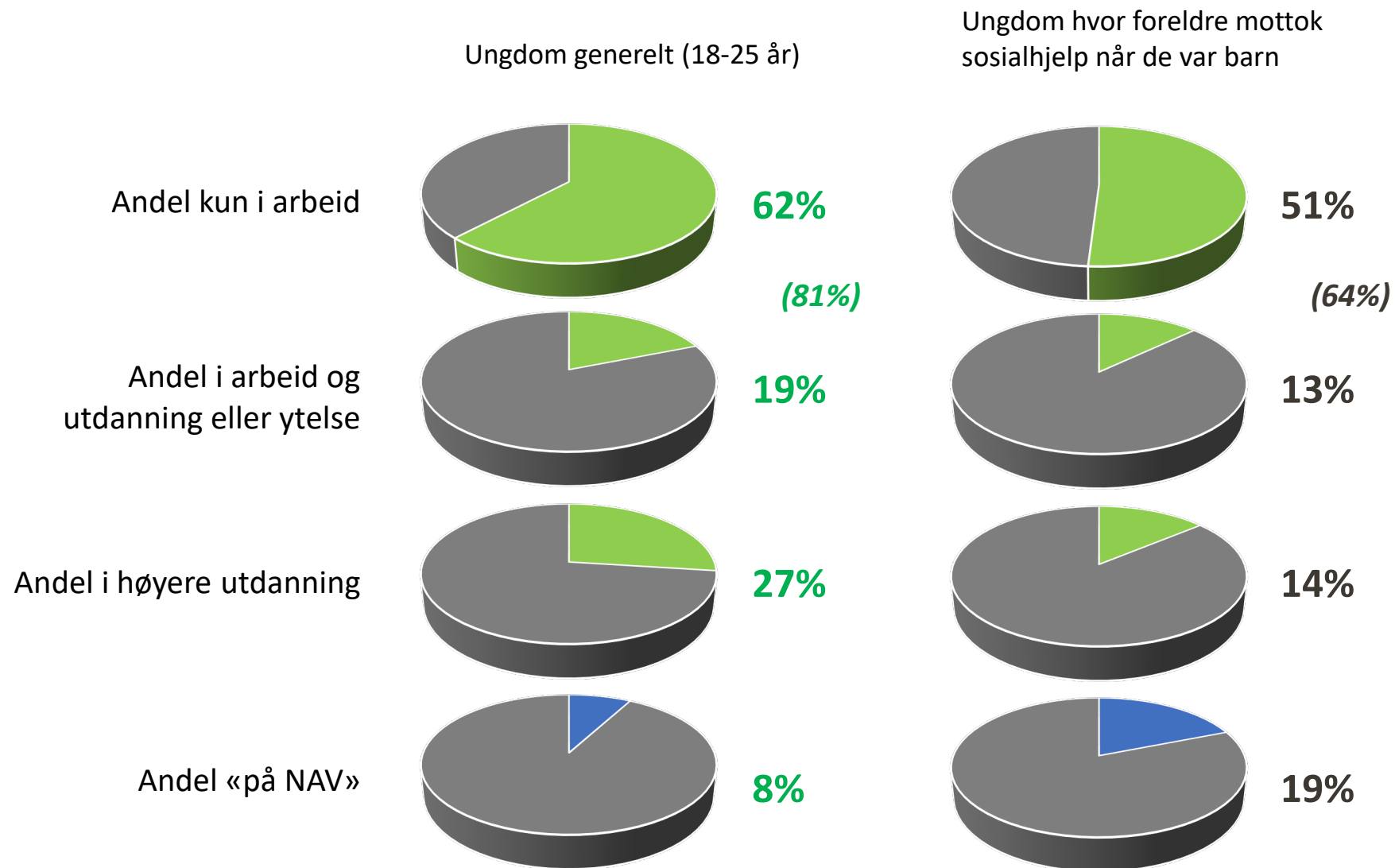
Menn
8,6% 13 443

Ungdom under 30 år
2,9% 2 280

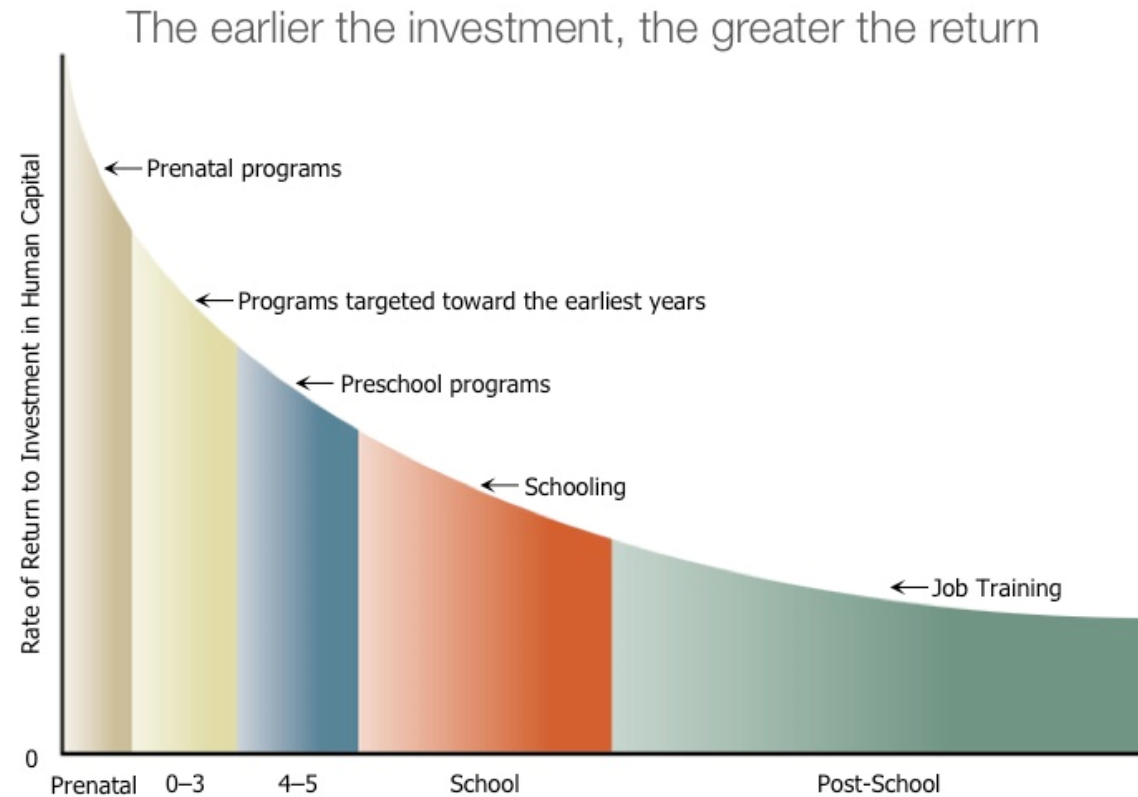


18%
Har en
gradert
uføretrygd

Omgivelsene man vokser opp i har noe å si...



Når lønner det seg å sette inn innsats for å motvirke utenforskap senere i livet?



Source: James Heckman, Nobel Laureate in Economics

Mange barn står i fare for å havne i lignende situasjon når de blir voksne...

5 500 barn lever i familier i Trøndelag som mottok sosialhjelp minst en gang i løpet av 2021

Av disse var det **2 100 barn** som lever i familier som mottok sosialhjelp «store deler av året», dvs. i 6-12 måneder

Og av disse var det **1 000 barn** som lever i familier som mottok sosialhjelp «hele året», dvs i 10-12 måneder

424 personer/familier mottok sosialhjelp i 2022.

- 83 stk. utbetaling i 6 måneder.
- 33 stk. utbetaling i 10 måneder.
- 15 stk. utbetaling i alle 12 måneder.
- 140-150 barn i fam. med sosialhjelp i 3 mnd. el. mer.

15,8 mill. sosialhjelp og i overkant av 2 mill. på KVP

I perioden 01.01.22 – 09.05.22

- 223 personer/familier.
- Det ble utbetalt rundt 4, 5 mill.

I perioden 01.01.23 – 09.05.23

- 283 personer/familier. Økning på 60 stk. fra samme periode i fjor.
- Utbetalt rundt 5, 9 mill. Økning på nesten 1, 4 mill.

Flere sliter økonomisk - årsak til gjeldsproblemer

Dyrtid

Sykdom – somatisk/psykisk

Ulykker (trafikk, brann, tap av hus mm.)

Samlivsbrudd – enslig forsørger

Arbeidsledighet eller vedvarende lavinntekt

Dødsfall i nære relasjoner

Sosialt fall - fasadepussing

Overforbruk - lever over evne

Rus- eller spill problematikk (er økende)

Samfunnsmessige omveltninger

- Det er i år registrert 50 nye saker. Dette er en økning på ca. 50% sammenlignet med fjoråret.
- Det har ikke vært økning i tvangssalg på bolig (4 nye saker i 2023), men økning i antall saker med utleggstrekk i lønn/inntekt og i biler.
- Levanger kommune innførte månedlig betaling av kommunale gebyr i 2022. Årsak til at vi ikke har mange tvangssalg i Levanger.
- De fleste betjener boliglånet, men utfordringer fremover med økt rente, økte strøm- og matutgifter? Forbruksgjeld.
- Samarbeid med kompetansesenteret for gjeldssaker

Satsinger og prioriteringer

Ungdom, Flyktninger, sammensatte utfordringer og lengre unna arbeid

Kvalifisering og inkludering

- Trøndelagsmodellen - Fylkeskommunen og NAV sammen med næringslivet.
- Skreddersydd løp og tiltaksporteføljen
- VGS
- Varig tilknytning til arbeidslivet
- Tenke utenfor boksen, inkludere, hull i CV..

UO, IPS, KVP, Helse i arbeid

Parallelløp helse og arbeid

Samhandling internt i NAV

- Innovasjon i markedsområdet
- Regionalt samarbeid i fylket

Samhandling i kommunen

- Samhandling kommunale enheter
- NAV som del av kommunen
- Samordna og helhetlige tjenester
- Barne- og familieperspektivet
- Forebyggende plan
- Relasjonell kapasitet
- Boligsosialt arbeid
- Ny giv i sykefraværsarbeidet
- Aktivitetshus

Utviklingsarbeid og piloter

Stadige endringer og omstillinger

Interne liv

- Brukerløp og inkluderingskompetanse
- Sikkerhet, arbeidsmiljø, nærværsarbeid og kompetanse

Spørsmål og kommentarer

