

Vedlegg 1 Årsmelding 2022

ÅRSMELDING 2022

Proneo har siden starten i 2007 utviklet seg til å bli et av landets største innovasjonsselskap med god forankring i næringslivet i regionen. Proneos formål er å bidra til et innovativt og bærekraftig næringsliv i Trøndelag - og strategier, tjenester og ressurser utvikles kontinuerlig med basis i dette. Proneo har spesialkompetanse som er relevant for næringslivet i regionen, spesielt knyttet til Industri/industriell produksjon, mat og innovasjon i etablert næringsliv.

Proneo skal være et kompetansemiljø for hele Trøndelag. I 2022 har vi hatt ansatte ved kontorer sentralt i Verdal Industripark, i Gjensidigegården i Stjørdal, i InnovArena i Rørvik, samt i Havbruksparken Midt-Norge i Flatanger. Proneo hadde ved årsskiftet 19 ansatte, til sammen 17,7 årsverk, hvorav to er i permisjon til henholdsvis februar og april 2023.

Proneo opplevde en del utskiftninger i staben i løpet av 2022, også på ledernivå. Det er gjennomført undersøkelse for å avdekke årsaker til jobbskiftene, og både styret og administrasjon har søkelys på Proneo som en attraktiv arbeidsplass i årene fremover.

Proneo konsentrerer virksomheten innenfor områdene:

- Nye bedriftsetableringer gjennom etablererveiledning og inkubatorvirksomhet, samt knoppskyting fra etablert næringsliv
- Rådgivning til næringsliv og offentlige kunder, klyngeutvikling og drift av industri- og næringsparker
- Effektive koblinger mellom næringsliv og relevante kompetansemiljø og FoU-aktører

Proneo har et profesjonelt styre som bidrar sterkt i strategiarbeidet med sin kompetanse og sitt nettverk. Hver høst gjennomfører vi en strategidiskusjon med mål om å fornye oss, definere satsingsområder, og gi retning for videre utvikling. Inkubatoraktiviteten er selskapets kjernevirksomhet, og det er gode synergier mellom inkubatordriften og de øvrige tjenesteområdene i selskapet.

Per Anders Follidal fratradte høsten 2022 stillingen som daglig leder i Proneo. Styret retter en stor takk til Per Anders for hans store innsats for Proneo og for næringsutvikling i regionen over mange år.

Søknad Sivas inkubatorprogram 2022:

Proneo søkte høsten 2022 om opptak til Sivas nye 10-årsprogram. Siva vurderte Proneos søknad til det nye inkubatorprogrammet som en av de 10 beste i landet. Dessverre ga dette ikke uttelling i form av økt økonomisk støtte, noe som medførte at spesifikk plan for etablering i Trondheim må revurderes.

Proneos inkubatoravdeling bidrar til verdiskapning og utvikling av oppstartsbedrifter og nytt næringsliv i regionen. Det har vært en del utskiftninger i avdelingen, men det er allikevel levert gode resultater. Proneo har i 2022 vurdert totalt 338 bedrifter og forretningsideer det siste året, av disse ble 15 nye inkubatorbedrifter. Proneo hadde total 61 inkubatorbedrifter i 2022. Selskapene har hentet inn til sammen 68 millioner i ny egenkapital i løpet av året.

Proneo søkte høsten 2022 på Sivas skaleringsmodul sammen med ProtoMore som hovedsamarbeidspartner og et konsortium bestående av Industriutvikling Vest, Vaager, MTNC, FMNC og NCE iKuben; søknaden ble vurdert som nest best nasjonalt. I forlengelse av søknaden gjennomfører Proneo sammen med Protomore et pilotprosjekt med støtte fra SMN i perioden november-22 til mars-23 sammen med 7 bedrifter, hvorav 3 fra Trøndelag. Scale-up er et samlingsbasert program for å utvikle bedriftenes internasjonaliseringsplan.

Gjennom Rådgivingsavdelingen tilbyr vi kompetanse på prosjektutvikling, prosjekt-/prosessledelse, klyngeutvikling mv. I 2022 var vi involvert i drøye 60 prosjekter fra 55 kunder. Dette er kunder som har hovedsete i ulike deler av Trøndelag og prosjekter som involverer aktører fra stort sett hele fylket. Vi er involvert i utvikling og drift av mange store og små klynger. I 2022 har vi jobbet med Civac, som er en klynge knyttet til bærekraftig næringsutvikling innen sirkulærøkonomi. Vi har videre prosjektledelsen for Industrinavet i Trøndelag, som blant annet gjennomfører fagdager og Industriens uke i samarbeid med Innherred Næringsforening og Sintef.

I 2022 har vi hatt to FRAM-prosjekter gående - FRAM Mat og reiseliv, som ble startet i 2021, og FRAM Ytre Namdal, som startet i mars. Begge skal avsluttes i 2023. Vi gjennomførte tre forstudier SMB-Utvikling, og ble engasjert til å gjennomføre forprosjekt for alle disse.

Europeisk Matregion Innherred ble avsluttet, og det jobbes med hvordan dette kan videreføres.

Proneo vant i 2022 anbudet på Frostatingsprosjektet, i samarbeid med Hilmar AS på Steinkjer. Proneo er prosjektleder og skal frem mot 2025 bistå Frosta kommune med utvikling av prosjektledelse, formidling, aktiviteter og konsept for formidlingsarena knyttet til Landslovsjubileet 2024 og nasjonaljubileet.

Vi leverer nå førstelinje- og innovasjonstjenester til 11 kommuner i Trøndelag (i overkant av 300.000 innbyggere). Aktiviteten i Proneos eierkommuner vurderes som god. Arrangementet «Industriens Dag» ble i 2022 utvidet til «Industriens uke», hvor arrangementet ble gjennomført på Steinkjer, Inderøy og Levanger i tillegg til på Verdal. Deltakelsen var meget god, og de involverte partene ønsker å videreutvikle konseptet som en felles satsing på næringsliv på Innherred. På Levanger ble SMB-utvikling Ytterøy igangsatt i 2022, knyttet til flytting av Ytterøykylling. På Stjørdal har Proneo har hatt ledelsen av utviklingen av prosjektet Smart Mobility Norway, der Stjørdal er inne som en av hovedeierne. Målet med prosjektet er å få etablert et test- og utviklingsanlegg for smart mobilitet og autonomi. Proneo har også i 2022 bidratt i flere prosjekt knyttet til regional omstilling og utvikling, regionalt og nasjonalt.

Innenfor Regional omstilling har vi vært engasjert som prosjektleder i innledende fase for omstillingsarbeidet i Drangedal kommune, samt i Lavangen.

Også i 2022 har Proneo bidratt inn i ulike ordninger rettet inn mot Covid 19-tiltak. Proneo har sørget for publisering av lokale kompensasjonsordninger for næringslivet på Regionalforvaltning, samt utført forberedende saksbehandling av søknader. Vi har bistått bedrifter med spørsmål og oppfølging inn mot ulike kompensasjonsordninger. Proneo har også bistått med søknader til Trøndelag fylkeskommune om midler fra BIO-ordningen for flere bedrifter. Dette er et virkemiddel vi ser har fungert svært godt for omstilling og økt utvikling, og som videreføres i 2023.

En milepæl i året som gikk var tilslag på vår søknad om Katapult Node i Trøndelag. Sivas Katapult-system skulle utvides med 8 noder, og Proneo dannet partnerskap med Rørosklyngen og Skogmo Industripark og samarbeidspartnere Industrinavet, Aker Solutions og Sintef. Søknaden ble innvilget, blant annet begrunnet i stort geografisk nedslagsfelt. Pilotprosjektet varer i 18 måneder, er finansiert med 6 MNOK, og det skal i denne perioden etableres testfasiliteter for robotisering og automatisering. Aker Solutions testcelle i Verdal tilgjengeliggjøres for bedriftene, og engasjementet til Aker har vært veldig viktig i prosjektet. 4 bedrifter med definerte case er ved årsskiftet tatt opp. Ambisjonen er at det skal etableres en permanent node ved pilotperiodens slutt.



Proneo har sammen med engasjerte bedrifter og andre partnere oppnådd en betydelig styrking av FoU- og kompetanseutvikling i regionens næringsliv gjennom Industrinavet i Trøndelag. Samarbeidet med SINTEF og andre FoU-partnere, har bidratt til vesentlig økt utviklingsaktivitet. Proneos rolle som kompetansemegler har også bidratt til positiv utvikling i bruk av virkemidler som DistriktForsk og SkatteFunn. Proneo er aktiv bidragsyter i Siva-systemet, hos FIN og andre relevante nettverk.

VIP-senteret er en attraktiv arbeidsplass for Proneos ansatte, og en viktig møteplass for næringsliv i regionen. Det er ved årsskifte knapt ledig kontor plass for nye leietakere, og Proneos vertskapsrolle har stor betydning for leietakerne. Arbeid med videreutvikling av kontorfasiliteter på Stjørdal er i prosess og vil videreføres primo 2023. Proneo inngikk høsten 2022 forlenget leiekontrakt på InnovArena i Rørvik.

Sykefraværet utgjorde i 2022 totalt 3,71 %, fordelt på korttids sykefravær (1-3 dg.) 1,44 %, (4-16 dg) 1,07% og langtids sykefravær (> 16 dg.) 1,17%. Dette er en relativt stor økning fra 2021, hvor sykefraværet akkumulert var på 1,12 %, men fremdeles lavt i et år som igjen var noe preget av Covid. En ansatt var passasjer i bil som var involvert i ulykke i forbindelse med transport til jobberelatert oppdrag, uten alvorlig personskade.

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø. Proneo har søkelys på mangfold. Styret er sammensatt av 3 menn og 3 kvinner. Ved årsskiftet var det ansatt 11 menn og 8 kvinner med en meget god alderssammensetning. Det er gjennomført periodisk arbeidsmiljøundersøkelse som følges opp med konkrete oppfølgingspunkt.

Proneo har også i 2022 hatt høy turnover i staben. Dette er utfordrende, og i en tid hvor høy kompetanse er etterspurt i næringslivet er det viktig at Proneo både beholder de ansatte som har vært i bedriften over lengre tid, og sørger for god introduksjon og interessante arbeidsoppgaver for nyansatte.

Årsregnskapet viser et underskudd på kr 155 991 kr.- etter skatt. Selskapets egenkapital og likviditet er god. Det negative årsregnskapet skyldes blant annet lavere produktivitet enn budsjettet på grunn av flere nyansettelser og ekstraordinære kostnader knyttet til rekruttering, blant annet prosess knyttet til ansettelse ny daglig leder.

Verdal, 22.02.2023

Christian Wee
Daglig leder

Vedlegg 2 Årsregnskap 2022, vedlagt