

Levanger 13.10.2010



NAV Levanger - Orientering driftskomiteen 13.10.10

Jan Arve Strand, tjenesteområdeleder

Hva har skjedd i 2010

- Etablering av kundesenter
- En ytelse (Arbeidsavklaringpenger) erstattet tre ytelser
- Automatisk frikort innført fra 1. juli
- Skjemaveileder tilgjengelig på nav.no fra oktober
- Mer og mer skanning av dokumenter
- Innføring av nøkkelkontroller (riksrevisjonen)
- Kvalifiseringsprogrammet godt etablert

Nøkkeltall for Levanger pr. september 2010

- **Samlet antall mottakere av sosialhjelp i september**
 - 140

- **Nøkkeltall fra arbeidsmarkedet i september:**
 - Helt ledige: 226
 - Nedsatt arbeidsevne: 915

- **Virkemidler og tiltak 2010**
 - Tiltaksbudsjett (stat): ca 40 000 000,-

- **Kvalifiseringsprogrammet**
 - Fra øremerking i 2010 til rammetildeling i 2011

Ansvar og lovforankring - KVP

- Regjeringen innførte i 2007 et kvalifiseringsprogram med tilhørende stønad overfor personer med vesentlig nedsatt arbeids- og inntektsevne og ingen eller svært begrensede ytelser i folketrygden.
- Forankret i Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen.
 - Ny lov trådte i kraft fra 01.01.2010
- KVP er et kommunalt ansvar og forvaltningen av programmet utføres av NAV-kontoret i sin helhet



§ 29 Hvem kan få kvalifiseringsprogram -

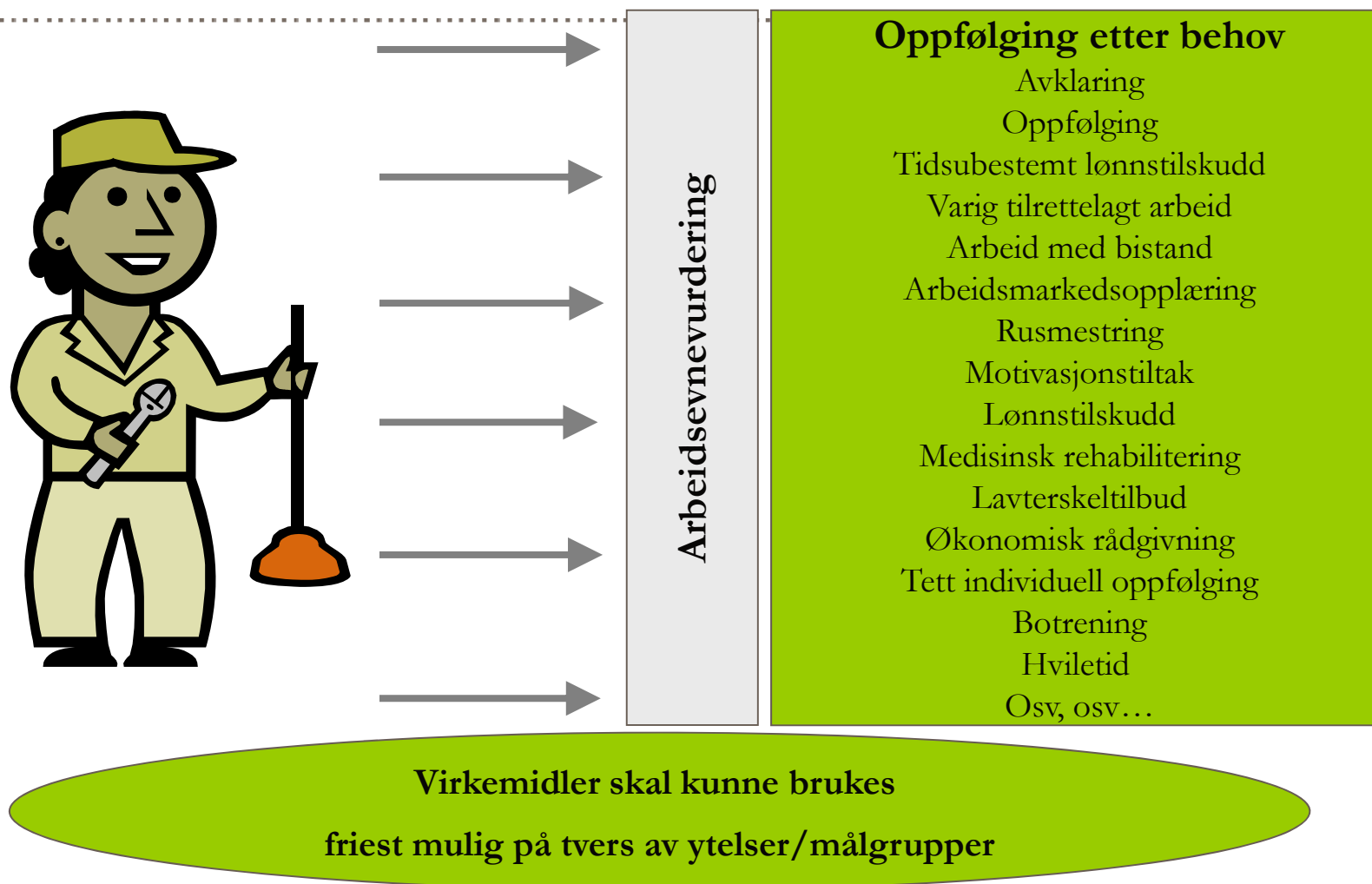
- **Personer**
 - i yrkesaktiv alder (19 – 67 år)
 - med vesentlig nedsatt arbeids- og inntektsevne og
 - ingen eller begrensede ytelser til livsopphold etter folketrygdloven eller arbeidsmarkedsloven

- **Rett til kvalifiseringsprogram forutsetter at**
 - søkeren har gjennomgått en arbeidsevnevurdering
 - tett og koordinert bistand gjennom deltakelse i programmet vurderes som hensiktsmessig og nødvendig for å styrke vedkommendes mulighet for deltakelse i arbeidslivet
 - arbeids- og velferdsforvaltningen kan tilby et tilpasset program.

§ 30 Kvalifiseringsprogrammets innhold

- Program skal inneholde arbeidsrettede tiltak og arbeidssøking og kan inneholde andre tiltak som kan være med på å støtte opp under og forberede overgang til arbeid
- Innholdet skal tilpasses den enkeltes behov og forutsetninger
- Skal være helårlig og på full tid

Individuelt tilpasset virkemiddelbruk i KVP



Hovedelementer i et KVP program (f.eks.)

- **Plan:**
 - 3 halvdager med arbeid.
 - Hver 14. dag være med deltakelse/aktivitet på "Homla"
 - Økonomisk rådgiving
 - Individuell oppfølging av boveileder/miljøarbeider
 - Samtaler ved psyk.pol. hver 14. dag
 - Tett oppfølging fra NAV (med samtaler, koordinering og samtaler arbeidsplass/tiltak og 2.linjetjeneste)

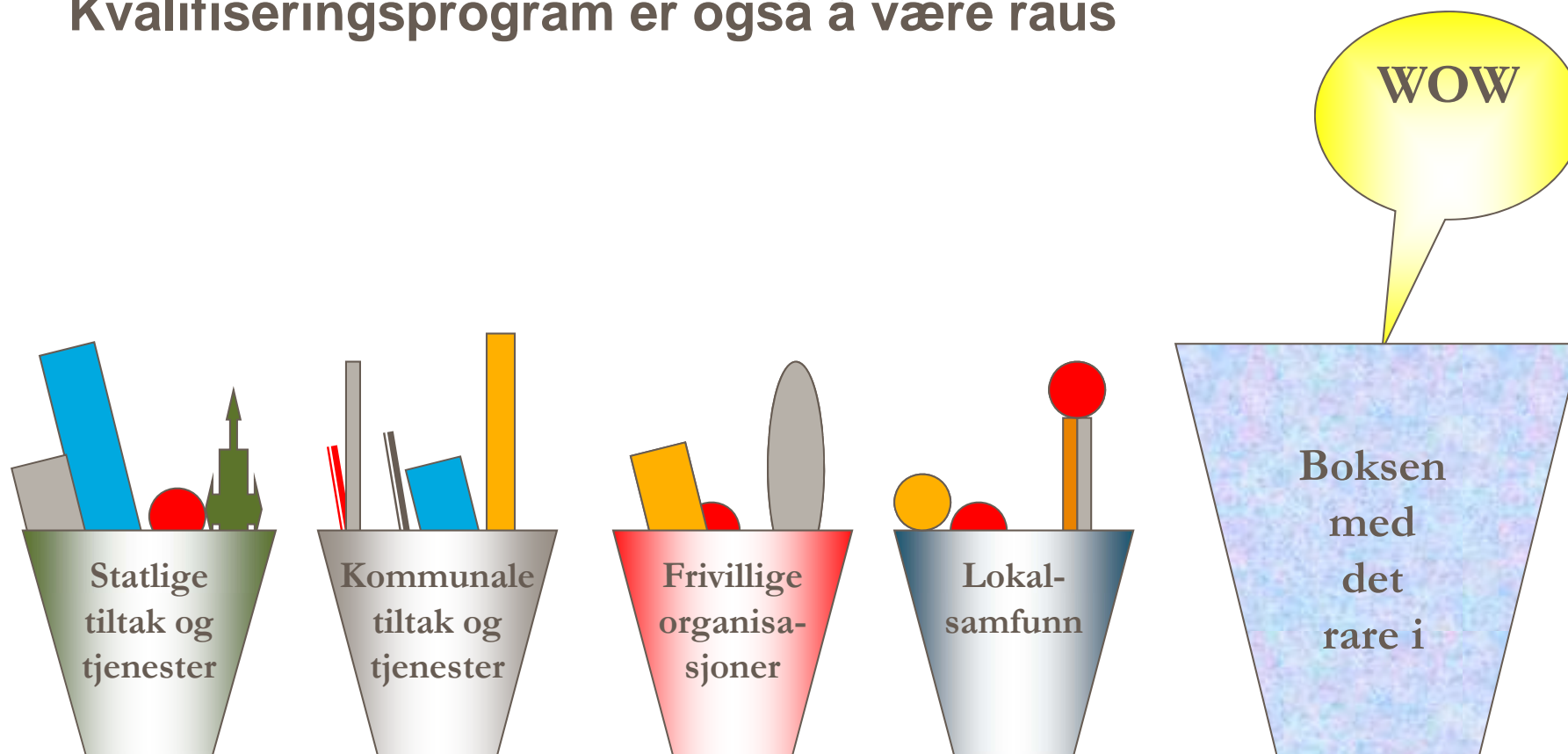
- **Gjennomføring:**
 - Program iverksettes.
 - Tett individuell oppfølging
 - Avtale samarbeidsformer med aktørene.
 - Gjennomgang av framdrift vedr. programmet/aktivitetene minimum 1 gang pr. måned.

Deltakere i KVP - Levanger

- Pr. 01.10.10 er det 27 deltakere i KVP. Måltall for Levanger 2010 er 29 deltakere.
- Plassering av deltakere ut i tiltak/arbeid.
 - Solhaug – En meningsfull hverdag
 - Innherred Produkter
 - Kursavdeling IPAS
 - Akkarn på IPAS
 - Arbeid med bistand på IPAS
 - Skole/ kurs
 - Arbeidspraksis i ordinær virksomhet
 - Annen oppfølging:
 - f.eks: Homla, kontakten, behandling /utredning, nye planer
 - mv

Kvalifiseringsprogrammet = kreativitet

Kvalifiseringsprogram er også å være raus



Kvalifiseringsstønnad utgjør pr. 01.05.10:

- Kr. 151 282,- over 25 år. (2G i folketrygden). Kr. 12.606,- pr. mnd
- Kr. 100.855,- under 25 år (2/3 2G). Kr. 8.404,- pr.mnd.
- Stønaden er skattepliktig inntekt.

- For personer som forsørger barn, ytes et barnetillegg tilsvarende barnetillegg på AAP (kr. 27,- pr. dag pr. barn).

- Lønn/stønaden utbetales etterskuddsvis hver måned etter innlevert oppmøteliste, den 12. i hver måned via kommunens lønningskontor.

- Deltakere i kvalifiseringsprogram inngår i personkretsen for statlig bostøtte.

- Ved deltakelse på arbeidsmarkedstiltak, kan deltaker søke om tilskudd til reise og barnepass.















Holdt politiet på avstand

Steinar Eggen

redaksjonen@t.a.no/Tlf 07512

LEVANGER: Alle ønsket å slå politiet, men ingen klarte det i den prestisjefylte, men uformelle fotballcupen på Moan denne uka. Lovens lange arm var sterkeste – selv om vertslaget Homla ga polititroppen ordentlig motstand.

Homlacupen samlet Navkontorene i Verdal og Levanger, begge kommunene stilte med mannskap, det samme gjorde Innherred Produkter, Foreningen Mot Stoff og Homla. Sistnevnte er navnet på et populært tilbud for unge i Verdal og Levanger, som ennå ikke har kommet seg ut i det ordinære arbeidslivet.

– Vi mener tiltaket er velegnet i forhold til motivasjon og endringer hos den enkelte, og vi gleder oss over å se positive ringvirkninger. Homla er en mestringsarena, der vi prøver oss på forskjellige utfordringer. Vi er på tur annenhver uke, og i tillegg har vi fotballtrening hver tirsdag. Her møtes hjelpeapparat og brukere i en annen ramme enn den tradisjonelle, sier lederen av Homla-prosjektet, Anita Halland i Nav Levanger. Onsdag 6. oktober er neste tur for Homla, og da går veien til Ognådal og gokartkjøring. Deretter står fjelltur og jakttur på programmet, hesteridning og tur til Rockheim i Trondheim. Det er også planlagt en badedag på Dampsaga og praustfest før sesongen rundes av.

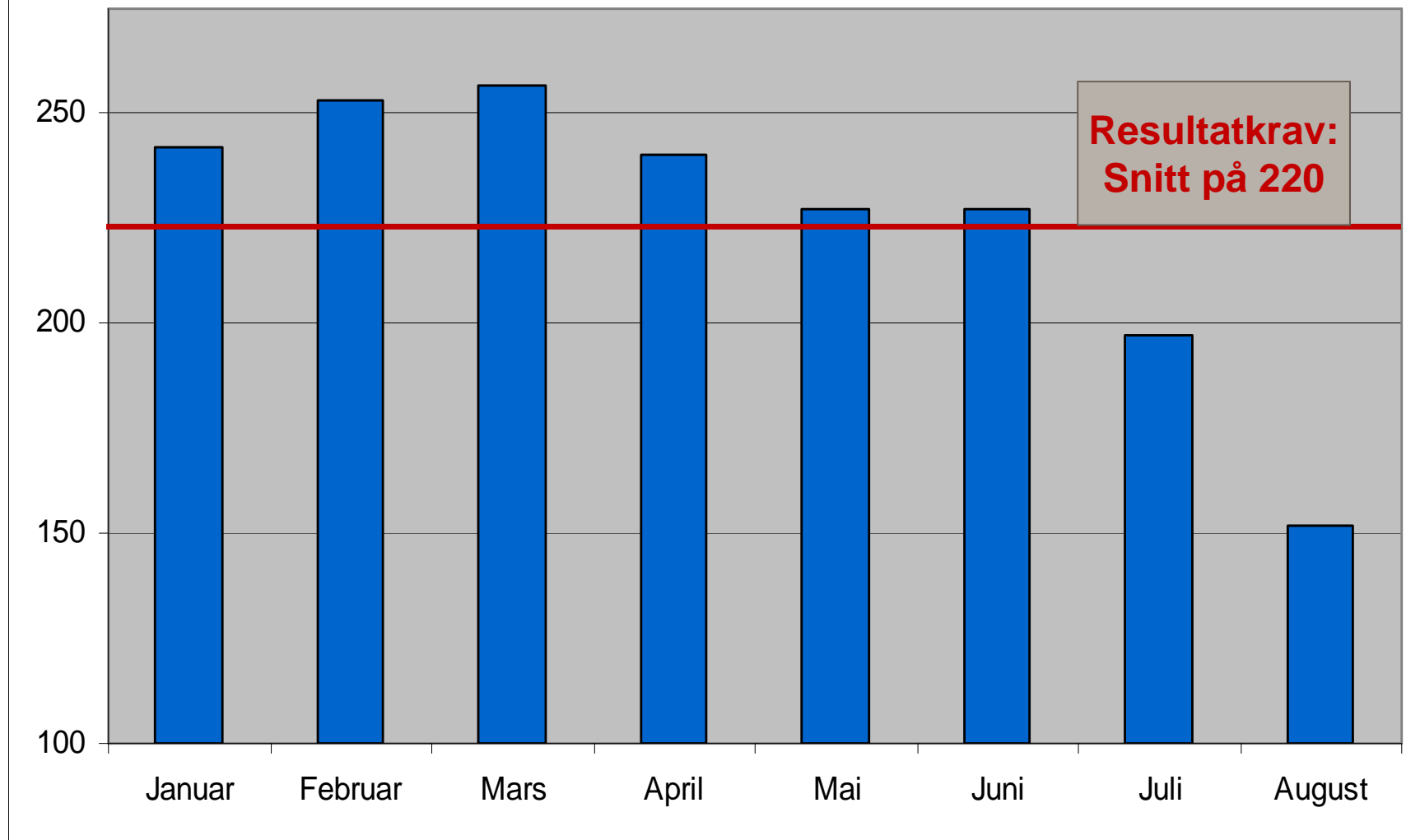


VINNERLAG: Laget fra arrangøren Homla måtte se at det lokale politiet stakk av med første napp i vandreepokalen, men denne flutte gjengen vant flere kamper og klarte uavgjort 1–1 mot cuptriumfatorene. Holmas prosjektleder Anita Halland sitter nede til venstre på bildet. Bak fra venstre Tor Arne Norberg, Hassan Hachem, Eivind Aarnes, Hågen Ude, Svein Leppanen, Wencke Halland, Karstein Rye Neders fra venstre Anita Halland, Christian Lund Steen, Frode Aspmodal, Espen Johansen, Øyvind Almlid. Foran keeper Bo Andre Stiklestad.



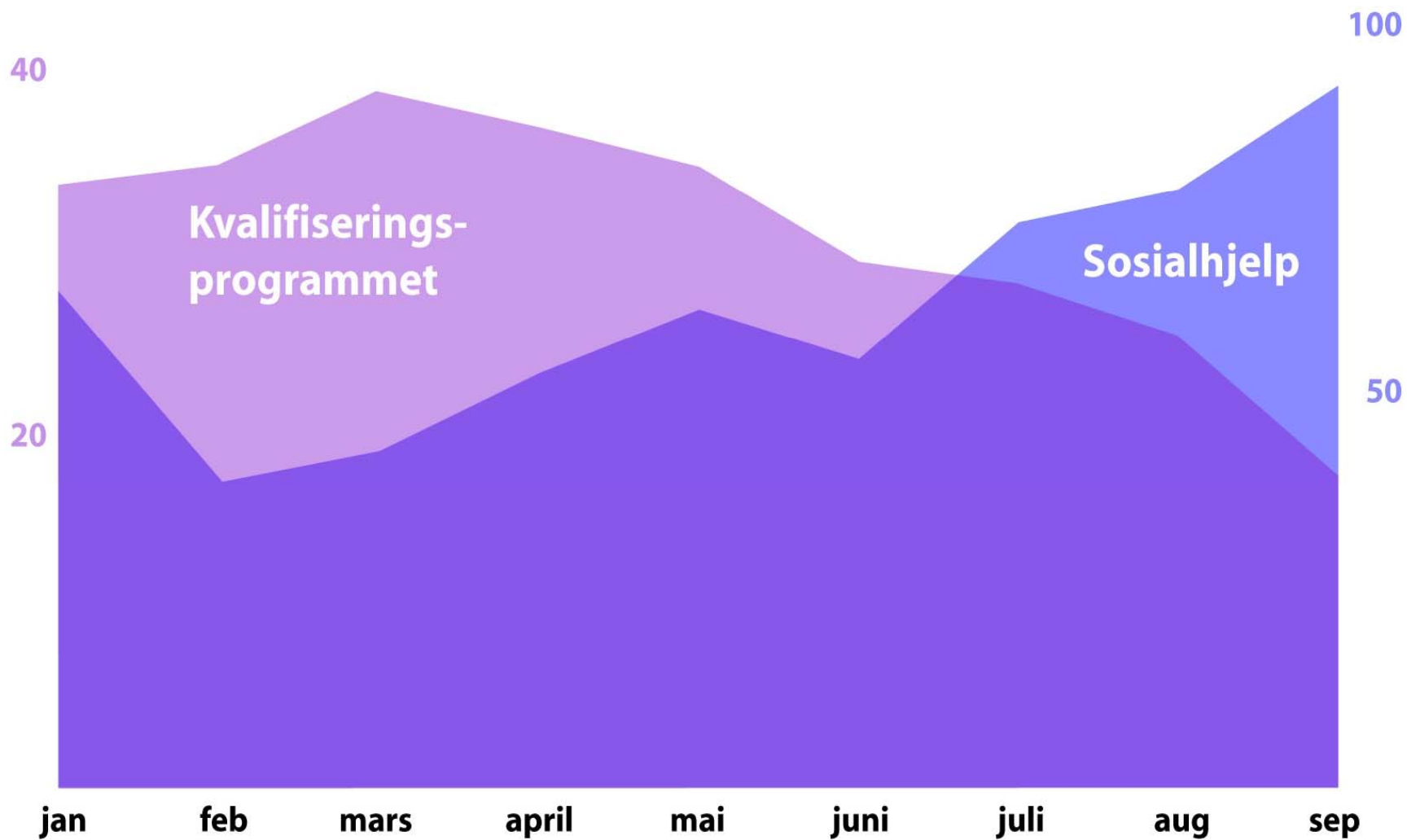
FAIR PLAY: Politiets Leif Gundersen (t.v.) og Homlas lagkaptein Hågen Ude ønsker hverandre lykke til før kampen, og den merlitterte dommer Arne Falkfjell sørget for at alt riktige for se på Moans kunstere.

Antall deltagere i KVP, N-T



Utvikling i 2010, KVP – øk. Sos.hjelp

(en kommune i NT)



Effekt av KVP

*Viktig å skape
budsjettmessig grunnlag
for denne investeringen!*